



YES

YÖNETİŞİM

EKOSİSTEM

SOSYAL

NUROL YES
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2019



İÇİNDEKİLER

KURUMSAL PROFİLİMİZ 08

EKONOMİK GÖRÜNÜM 24

YÖNETİŞİM

YÖNETİŞİM 28

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI 38

EKOSİSTEM

ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ 52

SOSYAL

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 66

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ 74

NUROL İNŞAAT ÇALIŞMA HAYATI 82

TOPLUMA KATKIMIZ 90

PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ 98

BMKİS İÇERİK İNDEKSİ 115

GRI İÇERİK İNDEKSİ 116



NUROL'UN FAALİYETLERİNİN ODAK NOKTASI, TEKNOLOJİK VE ENDÜSTRİYEL ALTYAPI PROJELERİDİR. GENİŞ UZMANLIK ALANI, MÜTEAHHİT OLARAK DÜNYANIN HER YANINDA BÜYÜK ÇAPLI ALTYAPI PROJELERİNİN BAŞARI İLE SONUÇLANDIRILMASINDA ÖNEMLİ PAYA SAHIPTİR.

RAPOR HAKKINDA

Sektörünün önde gelen şirketlerinden olan **Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.** (Nurol İnşaat), inşaat sektöründe dünya çapında faaliyet göstermekte olup, 1966 yılında Ankara'da kurulmuştur. 2015 yılında Genel Merkezi'ni Ankara'dan İstanbul'a taşıyan Nurol İnşaat, altyapı ve üstyapı projeleri, metro ve demiryolları, karayolu ve otoyollar, tünel, viyadük ve asma köprüler, barajlar, hidroelektrik santralleri, oteller, toplu konutlar, stadyumlar, anahtar teslimi üretim tesisleri ve endüstriyel tesislerin inşasında faaliyet göstermektedir. Şirket, Nurol Holding Şirketler Grubu'nun bir üyesidir. Şirketin ana hissedarı "Nurol Holding A.Ş." olup "Çarmıklı" ailesi üyeleri tarafından yönetilmektedir. 11.000 dolayında çalışanı bulunan şirketin raporda da detaylarını görebileceğiniz yurt içi ve yurt dışında devam eden ve tamamlanmış birçok projesi bulunmaktadır.

Nurol İnşaat ailesi olarak yürütmekte olduğumuz projelerimizde çevresel ve sosyal risklerimizi yöneterek, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak çalışmayı bir iş yapış şekline dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu bakış açımızı

paydaşlarımıza da duyurmak amacı ile 2017 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştık. 2018 yılı çevresel ve sosyal performanslarımızı NUROL YES Sürdürülebilirlik Raporu'muz aracılığı ile sizlerle paylaşmıştık. İlk raporumuz ardından 2019 yılında bu alanlarda gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri içeren, paydaşlarımız açısından önem taşıyan öncelikli konulardaki uygulamalarımızı, sürdürülebilirlik alanında ilke edindiğimiz sürekli iyileşme yaklaşımımızı içeren ikinci raporumuzu sizlerle paylaşıyoruz.

Nurol YES Sürdürülebilirlik Raporu olarak adlandırdığımız raporumuz ile, sürdürülebilirliğin boyutlarına yönelik olarak etkili bir yönetişimin gerçekleştirilmesi, sağlıklı ekosistemin korunması, sosyal yaşamda mutlu, dengeli birey ve toplumların oluşmasına dair hedef ve performansımızı sizlere aktarıyoruz. Başka bir deyişle, sürdürülebilirlik alanına destekleyen bir bakış açısı ile bu alandaki çalışmalarla "evet" diyoruz.



BMKİS VE GRI STANDARTLARINA UYGUNLUK

Raporumuz, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (United Nations Global Compact - UNGC) yönelik İlerleme Bildirimi ve Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları: Temel seçeneğine uygun bir şekilde hazırlanmıştır. Raporumuzun, bizi daha yüksek standartlara, daha etkili paydaş diyaloguna, daha mutlu çalışanlara ve daha sağlıklı yarınlara taşımaya destek olacağına inanıyoruz.

Raporumuzun oluşturulmasına yönelik faaliyetler, Nurol İnşaat **Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü** koordinasyonunda gerçekleştirilmiştir.



RAPORUN KAPSAMI

Sürdürülebilirlik Raporumuz (Kısaca Rapor ya da Raporumuz); 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 tarihleri arasındaki **yönetişim, ekonomi, çevre, sosyal ve etik konularındaki uygulamalarımız ve performansımıza** dair rakamsal verilere dayanarak yayımladığımız ikinci sürdürülebilirlik raporudur. Rapor kapsamında raporlama dönemi olarak ifade edilen zaman aralığı -aksi belirtilmediği sürece- 1 Ocak 2019-31 Aralık 2019 arasındaki dönemi ya da 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır.





RAPORUN SINIRLARI

Konu olarak rapor içeriğinde; yönetim, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), etik, ekonomik ve sosyal konulardaki faaliyet ve verilere yer verilmiştir. Söz konusu bilgiler, Nurol İnşaat Genel Müdürlüğü (Merkez Ofis) ve Nurol İnşaat tarafından yürütülmekte olan yurt içi ve yurt dışı ortaklı projelerine aittir. Raporlamaya dahil olan ve olmayan, devam eden tüm Nurol İnşaat projelerinin isimlerine, Kurumsal Profilimiz kısmında yer verilmiştir. Rapor kapsamındaki “raporlamaya dahil olan projelerimiz” ve “projelerimiz”, söz konusu projelere atıf yapmaktadır.

Nurol İnşaat'ın başka firmalarla ortaklaşa yürüttüğü projeler, temel olarak projede tek söz sahibinin Nurol İnşaat olmaması ve kendi standartlarını istenen düzeyde uygulama koşullarının oluşamayabilmesi nedeniyle bu rapor kapsamına dahil edilmemiştir.

Ekonomik veriler ve finansal göstergelerimiz, konsolide tablolara dahil olan şirketlerimizi kapsamaktadır, söz konusu şirketlerin listesine Kurumsal Profilimiz bölümünden erişilebilir. Raporun Ekonomik Görünüm kısmında paylaşılan finansal bilgiler bağımsız dış denetimden geçmiştir.



GERİ BİLDİRİM

Sürdürülebilirlik raporumuzu bu alanda gelişimimize destek olmasına ek olarak, paydaşlarımızla düzenli bir iletişim platformu olarak da tasarlamış bulunuyoruz. Yıllık olarak düzenli bir biçimde yayımlamayı ve içeriğini sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu alanlardaki katkı, yorum ve sorularınız için bize başta e-posta yoluyla olmak üzere, tüm iletişim kanallarımızdan ulaşmanızdan memnuniyet duyarız.

NUROL İnşaat ve Ticaret A.Ş.

Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü
Nurol Plaza, Büyükdere Caddesi No:255 Kat:19
34485 Maslak – Sarıyer / İstanbul / TURKEY

Güneş Kocamanoğlu
Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü
gunes.kocamanoglu@nurol.com.tr



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

İkincisini okuyacağınız Nurol YES Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla Nurol İnşaat'ın sürdürülebilirlik alanındaki performanslarını bir kez daha sizlerle paylaşıyoruz. Köklü kurumsal geleneğimiz ve evrensel sürdürülebilirlik ilkelerinin sentezlenmesi ile ortaya çıkan sürdürülebilirlik stratejilerimizi de raporumuza yansıttık. İklim değişikliği, siyasi krizler, küresel ekonomik ve sosyal gelişmelere ek olarak küresel ölçekte mücadele ettiğimiz pandemi, toplumlar için olduğu kadar iş dünyası için de önemli etkiler yarattı. Bu son gelişmelerin de ışığında ekonomik ve sosyal kalkınmanın doğal çevreyle barışık bir biçimde gerçekleştirilmesinin önemi daha da gün yüzüne çıktı. Bu bakış açısıyla tüm dünya ölçeğinde olduğu gibi, biz de gelecek planlarımızı gözden geçiriyor ve iş sürekliliğine uygun aksiyon planlarımızı hızla devreye alıyoruz.

2017 yılında Nurol İnşaat, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, Dünya'nın en kapsayıcı sürdürülebilirlik platformunun bir parçası olmuştuk. Bu inisiyatifin bir parçası olarak evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ve özellikle de inşaat sektöründe ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmayı amaçladık. Hem **BMKİS İlerleme Bildirimi** standartlarına uygun hem de **Küresel Raporlama Girişimi** (Global Reporting Initiative - GRI) Standartlarına uygun olarak hazırlanan **NUROL YES (Yönetişim - Ekosistem - Sosyal) Sürdürülebilirlik Raporumuzun** ikincisini yayınlıyoruz. Bu raporun oluşması için katkıda bulunan, emeği geçen, sürdürülebilirlik alanında gösterdiğimiz performansa dahil olan tüm arkadaşlarımıza da teşekkür ediyorum.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu biçimde yürüttüğümüz çalışmalarımızı 2019 yılında da sürekli iyileşme prensipleri ile uyumlu biçimde sürdürdük. Raporlamamız 2019 yılı performanslarını içeriyor olsa da güncel gelişmeler hakkında sizleri bilgilendirmek isteriz. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz arasında yer alan toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanan "BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)"ni Şubat 2020'de imzaladık ve ardından %30 kulübüne dahil olduk. "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunu yalnızca bir kadın hakları konusu olarak değil evrensel insan hakları ile ilgili bir konu olarak ele alıyoruz. Kurumumuzda cinsiyetten bağımsız fırsat eşitliği yaratarak bu alandaki iyi uygulamaları ile sektörümüzde öncü şirketler arasında yer almayı hedefliyoruz.

Paydaşlarımızla diyalog platformlarının öneminin farkındayız. Şeffaf ve etkili bir diyalogun kurulmasının bu süreçte kilit rol oynayacağını biliyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızın devamlılığı ve sürekli iyileştirilmesi için paydaşlarımızla işbirliği içerisinde çevresel ve sosyal risklerimize odaklanıyoruz. Öncelikli konularımızı bu yıl da paydaşlarımızla yeniden gözden geçirerek şekillendirdik. Güncellenen öncelikli konularımız ile Yönetişim - Ekosistem - Sosyal alanlardaki mevcut durum, süreçlerimiz, performansımız ve hedeflerimizi yeniden gözden geçirdik. Sürdürülebilirlik alanındaki gelişimimiz için siz paydaşlarımızın vereceği geri bildirimleri önemsiyor ve süreçlerimize dahil ediyoruz.

İnsan hakları ve yolsuzlukla mücadele konularındaki ilkesel duruşumuzla paralel olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, sosyal ve çevresel alanlarda gelişim sağlama hedefinin yanı sıra kültürel ve etik

gereklere de göz önüne alarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin bulunduğu coğrafyalarda olumlu ve kalıcı çıktılar yarattığını görmek bizler için çok önemli. Birlikte çalıştığımız alt yüklenici ve tedarikçilerimizin de bu konulara özen göstermeleri için şartlarımızı ve beklentimizi önceden belirtmenin yanı sıra düzenli olarak alt yüklenici ve tedarikçilerimizi sosyal ve çevresel konularda gözden geçirmektediriz.

Nurol İnşaat olarak, doğaya ve insana saygılı değer üretme amacıyla başladığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuz, kuruluşumuzdan bu yana gerçekleştirdiğimiz önemli projelerin yanı sıra sürdürülebilirlik çalışmalarını hız kesmeden devam ediyor. Bu bilinçle, doğayla ve insanla barışık yönetim anlayışı temel prensiplerimiz arasında yer alıyor. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da doğaya hizmet eden girişimlerin içerisinde olmaya devam edeceğiz. Raporumuzda ayrıntılarını bulacağınız sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda katkılarımızın odaklandığı alanlardan bazıları; İklim Eylemi, Erişilebilir ve Temiz Enerji, Temiz Su ve Sıhhi Koşullar ve Sürdürülebilir Şehirler ve Yaşam Alanlarıdır.

Nurol İnşaat altyapı projeleri ile de çalıştığı coğrafyalara sosyal boyutta önemli katkılar sağlamaktadır. Ulaşım imkanları ile kalkınmaya katkıda bulunuyor, salamaya katkıda bulunduğu projeleri ile tarımsal faaliyetleri destekliyor, turizm ve ticaret olanaklarını artırıyor. Temiz su temini projelerinde de herkes için güvenilir ve satın alınabilir içme suyuna evrensel ve adil biçimde erişimin elde edilmesine destek oluyor. Bu projelerimizi gerçekleştirmenin yanında, katkımızı sürdürülebilir kalkınma haline getirebilmek için sağlam **Yönetişim** yapısı, **Ekosistemin** korunması ve **Sosyal** boyutun güçlendirilmesine odaklanıyoruz.

Uluslararası finansal kuruluşlar ile işbirliklerimizi geliştirdiğimiz son yıllarda yönetim sistemimizi bankaların çevresel ve sosyal gerekliliklerini karşılar halde şekillendirdik. Katıldığımız farklı coğrafyalardaki potansiyel işlerin İşveren gerekliliklerini sürdürülebilirlik çerçevesinde de karşılıyor, bu alanların Nurol İnşaat olarak güçlü yanlarımızdan olduğunu görüyoruz.

Nurol Şirketler Topluluğu'nun amiral gemisi olarak, sürekli iyileştirme prensibi ile uyumlu biçimde her geçen yıl kurumumuzu geliştirerek, değişime liderlik edip, insan hakları ve etik değerlere saygılı ve tüm bunları iş yapış şekli haline getirmiş bir kurum olarak hedeflerimize yürüyoruz. Bu istisnai zamanlarda, Nurol İnşaat'ın yaratıcılığının ve kabiliyetlerinin toplumumuza ve sektörümüze nasıl katkıda bulunacağını önemle irdeliyoruz. Faaliyetlerimiz, rolümüz ve toplumsal sorumluluklarımıza derin bir bağlılık ile devam ediyor. 2019 Nurol YES Sürdürülebilirlik Raporumuz, kurumumuzun ve paydaşlarımızın uzun ömürlülüğünü ve sürdürülebilirliğini sağlayacak prensiplere bağlılığımızı yansıtmaktadır.

Daha yaşanabilir sosyal ve fiziksel bir çevre için fark yaratan bu süreci, değerli çalışma arkadaşlarımızın ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızda daima yanımızda yer alan siz kıymetli paydaşlarımızın desteği, inancı ve çabası olmadan gerçekleştiremezdik. Bu vesileyle çalışanlarımız, iş ortaklarımız, İşverenlerimiz ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

NURETTİN AKDENİZ
NUROL İNŞAAT
GENEL MÜDÜR



KURUMSAL PROFİLİMİZ



Nurol İnşaat Hakkında

Vizyon, Misyon, Kurumsal Değerler ve Politikalarımız

Vizyon

Misyon

Kurumsal Değerler

Politikalarımız

Operasyon Haritası

Devam Eden ve Rapor Kapsamındaki Projelerimiz

Devam Eden ve Rapor Kapsamı Dışındaki Projelerimiz



50 YILI AŞKIN KÖKLÜ GEÇMİŞİMİZE AİT İTİBARIMIZ, KALİTE VE GÜVEN ÜZERİNE İNŞA EDİLMİŞTİR. TAAHHÜDÜMÜZ; TÜM PROJELERİ HATASIZ VE ZAMANINDA TESLİM ETMEK, SAĞLAM VE NİTELİKLİ İŞ ÇIKARTMAK, EN GÜVENİLİR MAL VE HİZMETİ ÜRETMEKTİR.

DETAYLI
BİLGİ

Nurol İnşaat Devam Eden Projeleri: <https://www.nurolinsaat.com.tr/devam-eden-projeler>
Nurol İnşaat Tamamlanmış Projeleri: <https://www.nurolinsaat.com.tr/tamamlanan-projeler>

Toplam
İstihdam
+11.000
Personel

Net
Satışlar
4,20
Milyar TL

Toplam
Proje Tutarı
25
Milyar \$

Toplam
İnşaat Alanı
3,6
Milyon m²

Toplam
Yol İnşaatı
1.500
Km+

Toplam
HES Kapasitesi
1.900
MW+

Toplam
Tünel İnşaatı
110
Km+

Toplam
Villa ve Konut
14.000
Adet+

NUROL İNŞAAT HAKKINDA

Global anlamda inşaat ve taahhüt sektörüne yaptığı büyük katkıları sonucu gurur verici referanslara sahip olan NuroI İnşaat (NuroI İnşaat ve Ticaret A.Ş.), köklü şirket kültürü ve tecrübeli kadrosu ile yol, köprü, viyadük, tünel ve baraj yapımına yönelik birçok büyük altyapı projelerini, endüstriyel tesis, otel, alışveriş merkezi, konut ve rezidans inşasına yönelik üstyapı projelerini başarıyla gerçekleştirmiştir.

Şirket, NuroI Holding Şirketler Grubu'nun bir üyesidir. Şirket'in ana hissedarı "NuroI Holding A.Ş." olup, nihai olarak "Çarmıklı" ailesi üyeleri tarafından kontrol edilmektedir. 1966 yılında Ankara'da kurulmuş olup, 2015 yılında Genel Merkezi'ni İstanbul'a taşımıştır. Kuruluş yıllarında sulama projeleri ile tarıma, anahtar teslim endüstriyel tesis inşaatlarıyla da ağır sanayiye katkı sağlamıştır. Projelerinde her zaman en etkin ve yenilikçi teknolojileri uygulayan NuroI İnşaat, 1976 yılında bir ilke imza atarak Ayaş Tüneli yapımında Yeni Avusturya tünel açma teknolojisini Türkiye'de ilk kez kullanan şirket olmuştur.

Türkiye'de ve dünyada kalitesi ve tasarımıyla göz dolduran uydu kent, lüks konut projelerini tamamlayan NuroI İnşaat, her dönemde modern hayatın gerekliliklerine uygun mimari ve mühendislik çözümlerini projelerinde uygulamıştır.

Yapımı tamamlanma aşamasında olan Ilısu Barajı ve HES Projesi; dolgu hacmi ile Türkiye'nin en büyük ikinci barajı olup, 11 milyar m³ rezervuar hacmi, 1.200 MW'lık kurulu gücü ve yıllık 4,1 milyar kWh enerji üretim kapasitesi ile Türkiye'nin enerji açığının kapatılmasına katkıda bulunacaktır.

Marmaray Boğaz Tüp Geçiş Projesi kapsamında teknolojinin tüm imkânlarını kullanarak İstanbul'un iki yakasını deniz seviyesinin 60 metre altından demiryolu hattı ile birleştirmiştir.

Son teknolojinin kullanımı, tasarıma yönelik mühendislik çözümleri ve yapım aşamasındaki yüzde yüz Türk iş gücüyle tüm Türkiye'nin göğsünü kabartacak nitelikte eserler kazandırılmıştır.

7,5 milyar ABD Doları değerindeki proje büyüklüğü ile yapıldığı dönemde Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük Yap-İşlet-Devret Projesi olarak tarihe geçen "Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu" sayesinde İstanbul-İzmir arası karayolu ulaşımı 9 saatten 3,5 saate inmiştir.

Projenin en önemli ayağı olan Os mangazi Köprüsü, 1.550 metre orta açıklığı ve bağlantı tabliyeleri dâhil 2.907 metre boyuyla dünyanın en büyük orta açıklıklı dördüncü, Avrupa'nın ise ikinci köprüsü olmuştur. Toplam çelik imalatı 33.000 ton olan Güney Yaklaşım Viyadüğü'nde, 22.500 ton çelik yapı 1.123 metrelik itme sürme yöntemiyle tamamlanırken dünya rekoru, 2.600 tonluk son tabliye kaldırılırken de Türkiye rekoru kırılmıştır.

Kuzey Afrika'da Cezayir'de başlayan inşaat çalışmalarımız Fas'ı da içine alarak genişlemiştir. Bu kapsamda baraj, köprü, otoyol gibi altyapı projeleri yer almaktadır.

NuroI Şirketler Topluluğu'nun yurt dışı inşaat faaliyetlerinde, Körfez ülkelerinin önemli bir payı bulunmaktadır.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde devam eden projeler kapsamında, bölgenin önde gelen yatırımcılarının işverenliğinde, Dubai'deki uydu kentler çerçevesinde inşa edilen konutların toplamı 500.000 m²'yi aşmış olup, kentsel altyapı ve teknolojik çelik imalat projeleri referanslar arasına katılmıştır.

Diğer yandan Abu Dabi'deki projelerimiz arasında deniz köprü geçitleri ve kanalları, çeşitli köprü ve tünel yapılarını içeren altyapı inşaatları ile lüks otel ve rezidanslar yer almaktadır.

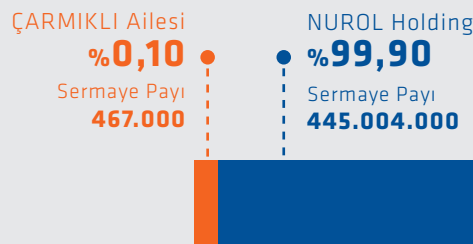
NUROL İnşaat, "ENR Dünya'nın En Büyük Müteahhitleri Listesi"nde son on beş yıldır gururla yer almaktadır.

Şirketler Topluluğumuzun inşaat ve taahhüt sektöründe hizmet veren diğer firmaları arasında önemli yatırım harcamaları ile öne çıkan NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, İstanbul (NUROL Park, NUROL Tower, NUROL Life) konut ve ofis projeleriyle hizmet vermeye devam etmekte ve arazi geliştirme, proje tasarımı, inşaat ve pazarlama alanlarındaki tecrübelerini sektöre aktarmaktadır.

NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'nın halka arzı 1999 yılında gerçekleştirilerek Borsa İstanbul'a kote olmuştur.[A1]

NuroI İnşaat, tamamlanan ve devam eden işlerin toplamı 25 milyar ABD Doları mertebesindedir.

ORTAKLIK YAPISI





VİZYON

NUROL Ailesi olarak yüklediğimiz sorumluluğun farkındayız. Hedefimiz; içinde yer aldığımız sektörlerde kalitemizle ön plana çıkarak en iyi olabilmek, ülkemiz için en yüksek toplumsal ve ekonomik değeri yaratabilmektir.



MİSYON

Yarım asrı aşan süredir ülkemizde ve dünyanın birçok yerinde edindiğimiz iş tecrübesinin doğruladığı ilkelerle oluşturduğumuz sağlam yapıyı, geleneklere bağlı, aynı zamanda yenilik ve gelişmelere açık olarak gelecek kuşaklara taşımak, toplumdaki ve çalışanlarımızdan aldığımız güçle en iyi şekilde mal ve hizmet üretmektir.



KURUMSAL DEĞERLER



KALİTE, GÜVEN, İTİBAR

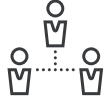
50 yılı aşkın köklü geçmişimize ait itibarımız, kalite ve güven üzerine inşa edilmiştir. **Taahhüdümüz;** tüm projeleri hatasız ve zamanında teslim etmek, sağlam ve nitelikli iş çıkartmak, **en güvenilir mal ve hizmeti üretmektir.**

Bunları gerçekleştirirken dürüstlükten, doğruluktan ve tutarlılıktan asla taviz verilmez. Hiç durmaksızın gücümüz yettiğince çalışmak, yüksek başarıyı hedeflemek ve **hep daha ileriye ulaşmak**, en vazgeçilmez ilkemizdir.



GELENEKLERE BAĞLILIK VE YENİLİKLERE AÇIKLIK

Yarım asırlık bu sağlam çatı altında **gelenek yenilikle birleştirilir.** Köklü ve kalıcı değerlerimizden oluşan temel üzerine, çağdaş ve ilerici yaklaşımları özenle yerleştirerek yaratırız geleceğimizi. Sürekli öğrenen ve gelişen yapımızla çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize görünür katkılar sağlamak için çalışırız.



EŞİTLİK, ADALET, VEFA

En küçük başarımız bile, bir tek insanın eseri olamayacak kadar büyüktür. İnsanların büyük işleri ancak birbirlerine güvenip dayanarak başarabildikleri gerçeğinden hareketle, yöneticilerimiz ve topluluğumuz bünyesindeki tüm çalışanlarımız bir aile olarak birbirlerine kenetlenmişlerdir. NUROL Ailesinin tüm fertleri, yapı taşı sevgi – saygı – özveri olan güçlü bir ekip ruhuna sahiptirler.



TOPLUMSAL FAYDA

Toplumun bir parçası olduğumuzun farkındalığıyla, şirket hedefleri ile ülke ve toplum çıkarlarının uyum içinde olmasına özen gösteririz. Sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için, sosyal ve **toplumsal görev bilinci içinde üzerimize düşen yükümlülükleri araştırır** ve bunları **en faydalı olacak şekilde** yerine getiririz.



ÇEVREYE SAYGI

Şirket kültürümüzün en temel ilkelerinden biri; **tüm iş süreçlerimizde** doğanın korunmasının ve ekolojik düzene fayda sağlanmasının, **gelecek kuşakların yaşam kalitesinin artırılması için birincil öncelik** olduğunun bilinciyle hareket etmektir.

POLİTİKALARIMIZ



KALİTE POLİTİKASI

Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.'nin firma olarak amacı yüksek hizmet standartlarıyla hizmet vermek ve koşulsuz müşteri memnuniyeti sağlamaktır.

Mükemmellik bir seçim değil işimizin bir gereğidir ve firmamızın kurulduğu ilk günden itibaren bu amaca ulaşmak ana hedefimiz olmuştur.

Faaliyetimiz bulunan her alanda, aşağıdaki ilkeleri hayata geçirmeyi taahhüt ederiz:

- Kalite konusunda da lider rolümüzün gereklerini yerine getirmek;
- Sonuçlandırılan her ürünümüzde, tasarım, malzeme, işçilik ve hizmet kalitesi sağlayarak en yüksek kalite seviyesine ulaşmak;
- Grup içi iletişimde kalite gereklerini yerine getirerek, uyumlu bir takım çalışması sağlamak;
- Şirket içi eğitimde kalite unsurunu ön plana çıkarmak suretiyle, bireysel gelişmeyi çağdaş gereksinimlere uygun hale getirmek;
- Kişisel yükümlülüklerin tam anlamıyla yerine getirilmesiyle kalite hedeflerine ulaşmak;
- Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesini sağlayacak faaliyetleri sürdürmek;
- Yasal şartları, mevzuat ve İşveren sözleşmesi şartlarını eksiksiz yerine getirmek.



ÇEVRE POLİTİKASI

Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş., en üst kalite seviyesinde üretim faaliyetlerini yürütürken doğal çevrenin korunmasını da amaç edinmiştir.

Bu bağlamda faaliyetimiz bulunan her alanda, gelecek nesillerden ödünç aldığımız çevre ile ilgili olarak aşağıdaki ilkeleri hayata geçirmeyi taahhüt ederiz:

- Sürekli gelişme anlayışı içerisinde hava, su, toprak kirlenmesini önlemek;
- Yürürlükte bulunan çevre ile ilgili yasal mevzuat, idari düzenlemelere ve kendiliğinden tabi olunan kurallara riayet etmek;
- Tasarım faaliyetlerinin, proje uygulama safhalarındaki çevre etkilerini en aza indirecek şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak;
- Koşullara müdahale edilemeyen durumlarda, çevre üzerinde önemli ve olumsuz etkileri olabilecek üretim faaliyetlerine dahil olmamak;
- Mühendislik prensipleri çerçevesinde, faaliyetlerimizde çevre dostu girdiler kullanmak;
- Kamu, özel sektör kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile edinilen çevre tecrübelerini karşılıklı olarak paylaşmak;
- Üretim faaliyetleri kapsamında doğal kaynakların en etkin biçimde kullanımına ve bu bağlamda kaynak tasarrufu ve yeniden kazanım hususlarına gereken özeni göstermek;
- Tüm çalışan, tedarikçi ve taşeronlarımızın çevre bilincine ulaşmasını sağlamak için gerekli eğitim ve öğretimi temin etmek.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

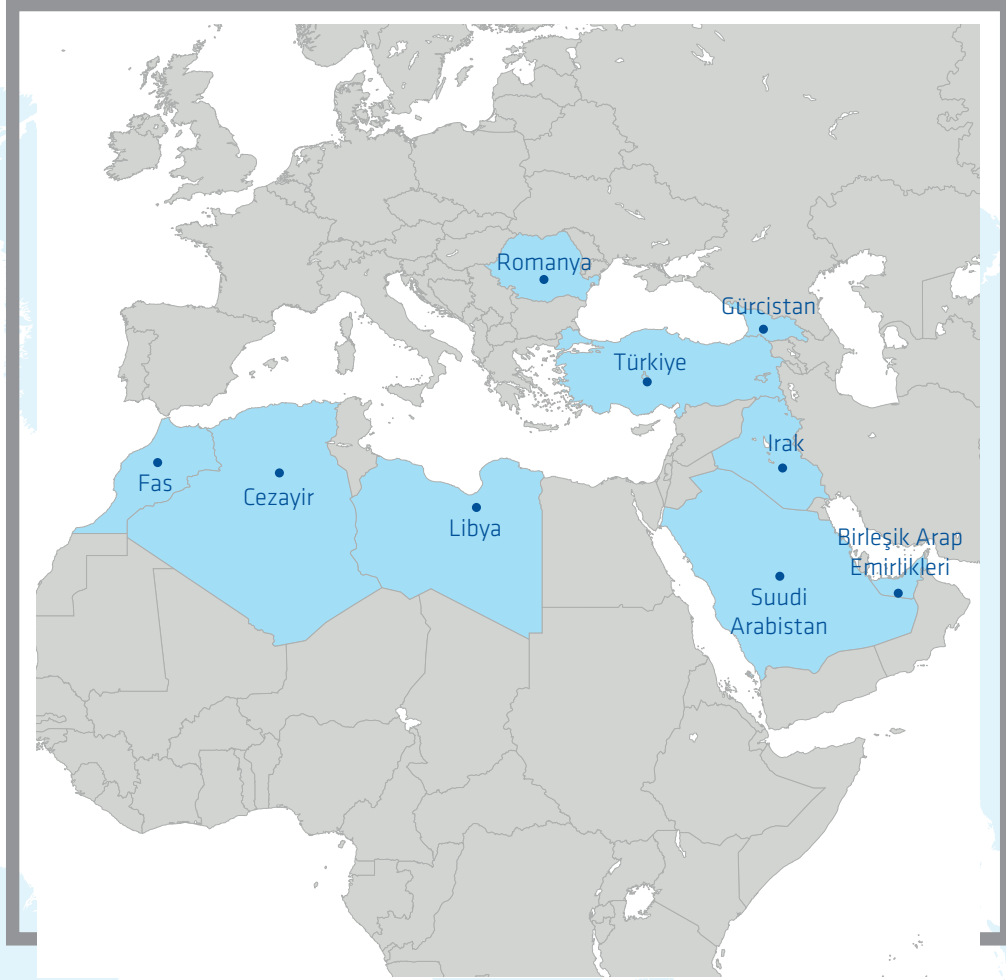
Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş., en üst kalite seviyesinde üretim faaliyetlerini yürütürken çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğinin istisnasız korunması ve çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesi hususunu ana amaçları arasında saymaktadır.

Bu bağlamda aşağıdaki hususların teminini ve idamesini taahhüt ederiz:

- Önceden tedbir olarak iş sağlığı ve güvenliği risklerinin ortadan kaldırılmasını sağlamak;
- İSG konularında sürekli iyileştirme sağlamak;
- Yürürlükte bulunan İSG ile ilgili yasal mevzuat, idari düzenlemelere ve üyesi olunan kuruluşların kurallarına riayet etmek;
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin katılım ve danışma uygulamalarını geliştirerek tüm çalışanlarımızı bu süreçlere dahil etmek;
- Hem doğrudan şirket personelinin hem de faydalanılan taşeron çalışanlarının bireysel İSG sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitimler vermek;
- Şartlara uygunluğun idame ettirilmesi için İSG Politikası'nı periyodik olarak gözden geçirmek;
- Kamu, özel sektör kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile edinilen İSG tecrübelerini karşılıklı olarak paylaşmak.



OPERASYON HARİTASI



ÜLKE MÜDÜRLÜKLERİ

Genel Merkez - Türkiye

Nurul Plaza, Büyükdere Caddesi
No: 255 İç Kapı No: 1902
Maslak-Sarıyer 34485 / İSTANBUL
Telefon : (0 212) 286 80 10
Faks : (0 212) 286 80 11

Romanya

Nerva Traian Street No.9, Block M67,
Door no. 2, Floor 2, Apartment No:40, District
3, Bucharest / ROMANIA
Telefon : (+40) (21) 371 11 74
Faks : (+40) (21) 371 11 74

Gürcistan

Luka Asatiani 1
Batumi / GEORGIA
Telefon : (+995) 222 760 58
Faks : (+995) 222 763 32

Cezayir

Allee De Palmiers (Impasse) 15
Lotissement Cite Djenane El Malik-Hydra
Alger / ALGERIA
Tel/Fax : (+213) 021 605 237

Birleşik Arap Emirlikleri

NUROL LLC., P.O. Box 46254
Abu Dabi / UAE
Telefon : (+9712) 666 6810-4540
Faks : (+9712) 666 3510

Saudi Arabistan

6468 Al Rossais Commercial Center
Al Ulaya Street Al Ulaya District Riyadh
12211-3857 Kingdom of Saudi Arabia
Telefon : (+9661) 269 4555
Faks : (+9661) 269 3555

Romanya

Nurul İnşaat Romanya ofisi kurulma çalışmaları, 2017 yılı içerisinde başlamış ve 2018 yılı başında tamamlanmıştır. Özellikle altyapı projelerine yönelik iş geliştirme çalışmaları, 2019 yılı süresince devam etmiştir.

Fas

Nurul İnşaat Fas ofisi, 2012 yılı başında, El Jadida - Safi Otoyolu Projesi'nin 3. ve 4. lotlarının inşası amacıyla kurulmuştur. 2017 yılında projenin kesin kabulü sonrasında da bölgede iş geliştirme faaliyetleri devam etmiştir.

Cezayir

2003 yılında kurulan Nurul İnşaat Cezayir bünyesinde, devam eden projeler 2019 yıl sonu itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Souk Tleta Barajı Projesi,
Boukhroufa Barajı Projesi,
Tizi Ouzou Bağlantı Otoyolu Projesi.

Türkiye

1966 yılından bu yana faaliyet gösterdiğimiz ülkemizde, 2019 yılı sonu itibarıyla devam eden projelerimiz;

Gebze - Orhangazi - İzmir Otoyolu Projesi,
Balıkesir - Kırkağaç - Akhisar Kesimi Projesi,
Ilısu Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi,
Hasankeyf Grubu Köprüleri Projesi,
Ordu Çevre Yolu İkmal Projesi,

Eyiste Viyadüğü Projesi,
Yusufeli Baraj Köprüleri Projesi,
Silifke-Mut Yolu Projesi,
Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi,
Yeşilyaka Projesi.

Gürcistan

Nurul İnşaat Gürcistan, Nisan 2007 tarihinde Gürcistan, Batum'da inşaat sektöründe faaliyet göstermek amacı ile kurulmuştur. Nurul İnşaat Gürcistan, Tiflis İçişleri Bakanlığı Kompleksi Projesi, Batum'da Sheraton Otel ve Kongre Merkezi Projesi ve şirketin merkez binası projelerini tamamlamıştır. Nurul Gürcistan'ın işletmesini halen devam ettirdiği Batum Sheraton Otel 2010 yılı ilkbaharında tamamlanmıştır. Nurul İnşaat Gürcistan, Paravani Hidroelektrik Santrali Regülatör, Vana Odası, Santral Binasının Saati ve Hidromekanik Ekipman Temin İşleri Projesi'ni 2015 yılında tamamlamıştır.

Suudi Arabistan

Nurul İnşaat Suudi Arabistan, 2010 yılında Riyad'da kurulmuş ve bina ve aksamaları, altyapı sistemleri, temiz su ve atık su sistemleri inşası, elektrik ve elektromekanik işler, yol yapım işleri konularında lisans almıştır.

Birleşik Arap Emirlikleri

Nurul B.A.E., Nisan 2003 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti olan Abu Dabi Emirligi'nde yerel firma statüsü ile kurulmuştur. 2004 yılında Dubai şubesi açılmıştır. Kuruluş amacı bölgede mevcut bulunan inşaat sektöründeki potansiyeli değerlendirerek büyük çaptaki projeleri gerçekleştirmektir.

| | | | |
|---|------------|--|---------|
| Kordon Bina Projesi | (Abu Dabi) | P32 Parseli Dubai Körfezi Bina Projesi | (Dubai) |
| P20 The Cove Dubai Körfezi Bina Projesi | (Dubai) | GA14 Golf Link Villaları Projesi | (Dubai) |
| GA09 Golf Manzaralı Apartmanlar Projesi | (Dubai) | Vista Plajı Kuleleri Projesi | (Dubai) |

Irak

Nurul İnşaat Erbil, Irak'ın Süleymaniye şehri Peramagnum bölgesinde 80.000 ton kapasiteli silo kompleksi ve 12 adet ambar yapısından oluşmaktadır. Projenin kesin kabulü yapılmıştır.

OPERASYON HARİTASI

Nurol İnşaat Genel Müdürlük

Nurol Plaza, Büyükdere Caddesi No:255 Kat:19 34485
Maslak - Sarıyer / İstanbul / TÜRKİYE
Tel: 0 212 286 80 10

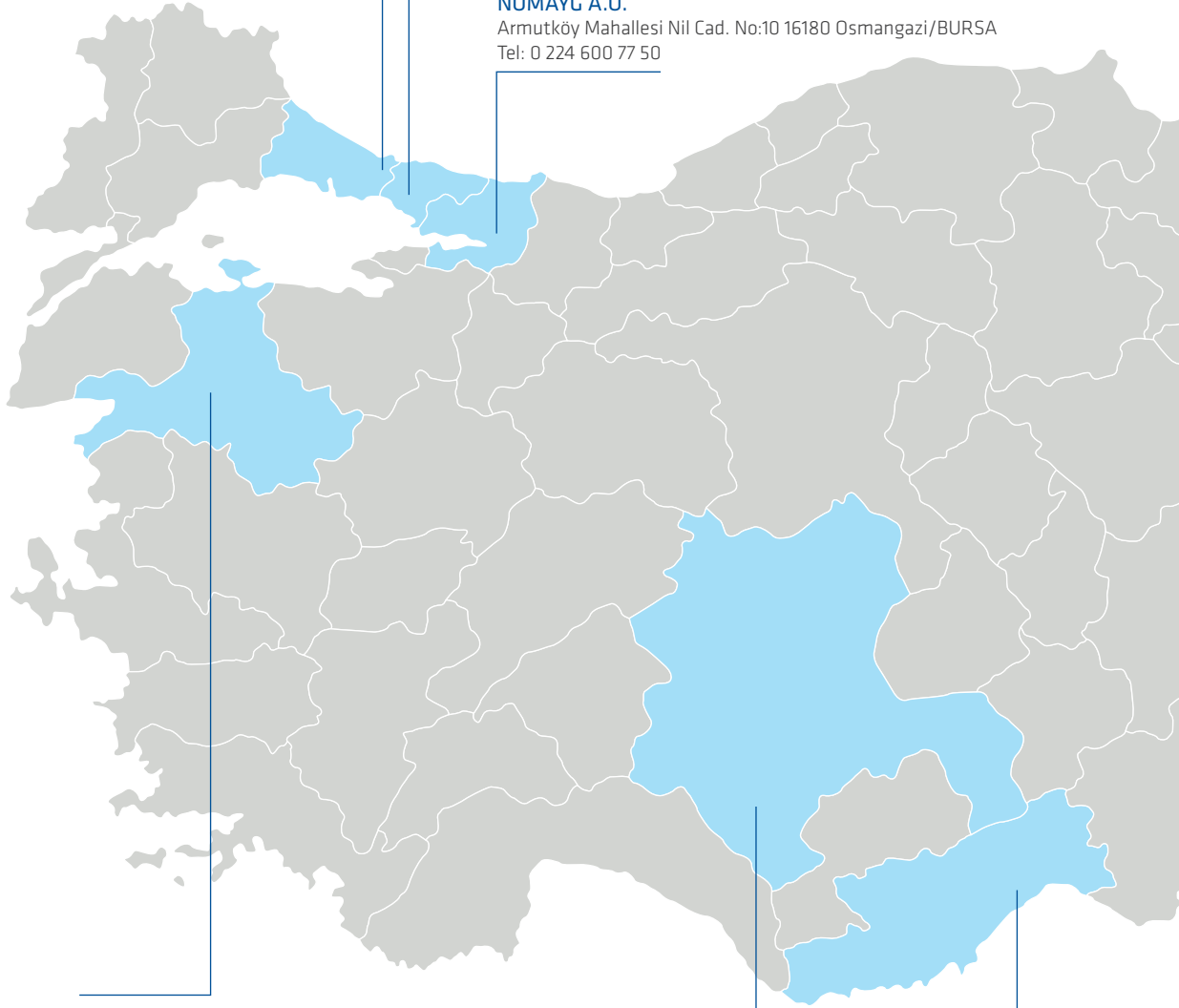
Ümraniye-Ataşehir Göztepe Metroşu Projesi

Tatlısu Mah. Alptekin Cad. G-2 Sk. No:01 34777 Ümraniye - İstanbul
Tel : 0 216 594 74 77

Gebze - Orhangazi - İzmir Otoyolu Projesi

NÖMAYG A.O.

Armutköy Mahallesi Nil Cad. No:10 16180 Osmangazi/BURSA
Tel: 0 224 600 77 50



Gebze Orhangazi İzmir Otoyolu,

Balıkesir-Kırkağaç-Akhisar Kesimi Projesi (Km: 224+300-317+284)

Şavaştepe Yolu 22.Km Ertuğrul Köyü Mevkii
Altıeylül - BALIKESİR
Tel : 0 266 268 17 32

Eyiste Viyadüğü Projesi

Eyiste Belören Ayrımı Hadim Devlet Yolu 100.Km
Hadim - KONYA
Tel : 0 332 423 00 50

Silifke-Mut Yolu Projesi

Tosmurlu Mah. Mut Yolu Üzeri Orman Deposu Karşısı
Silifke - MERSİN

Ordu Çevre Yolu İkmal Projesi

Ordu Çevre Yolu İnşaatı Eski Pazar Köyü Aydınlık
Mah. 4.Sokak Altınordu - ORDU
Tel : 0 452 222 05 56

Yusufeli Baraj Köprüleri Projesi

Kazım Karabekir Mahallesi Tekkale (İspir) Yolu Üzeri No: 112
Merkez - Yusufeli - ARTVİN
Tel : 0 466 811 21 21

İlisu Barajı ve HES Projesi

İlisu Köyü Dargeçit - MARDİN
Tel : 0 533 658 64 41

Hasankeyf Grubu Köprüleri Projesi

Hasankeyf - Batman
Tel : 0 533 658 64 41

DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMINDAKİ PROJELERİMİZ

2019 yılı raporlamamızda Nurool İnşaat'ın devam eden projelerinin arasında yer alan; Gebze-İzmir Otoyolu Balıkesir Kırkağaç Akhisar Kesimi Projesi, Konya Eyiste Viyadüğü Projesi, Cezayir Souk Tleta Barajı Projesi ve Cezayir Boukhroufa Barajı Projesi ve Genel Merkezi'miz yer almaktadır. Raporlama için proje seçimleri yapılırken öncelikli olarak yönetim kabiliyetlerimizi etkin biçimde gösterdiğimiz ortaklık yapısında olmayan projelerimiz tercih edilmiştir. Bu projelerimize ait çevresel, sosyal ve ekonomi alanlarındaki performanslar Nurool İnşaat'ın sürdürülebilirlik konularına yaklaşımını net biçimde yansıtmaktadır. Ortaklı projelerimize de bu alanlardaki bakış açımızı ve Nurool İnşaat'ın kültürünü her geçen gün daha fazla yansıtmaya çalışmaktayız. 2020 yılı raporlaması için planlamalarımızı yaparken ortaklıklarla yönetilen projelerimizi de raporlamamız kapsamına almayı hedeflemekteyiz. 2018 ve 2019 yılları raporlamalarında önemli yer tutan Gebze -İzmir Otoyolu Balıkesir Kırkağaç Akhisar Kesimi Projemiz de 2019 yılında tamamlandığından 2020 yılı raporlamasında yer almayacaktır.

GEBZE- ORHANGAZI-İZMİR OTOYOLU BALIKESİR-KIRKAĞAÇ-AKHISAR KESİMİ PROJESİ (BALIKESİR OTOYOL PROJESİ)

Karayolları Genel Müdürlüğü ile Otoyol Yatırım ve İşletme A.Ş. arasında Eylül 2010 tarihinde imzalanan ve Mart 2013 tarihinde yürürlüğe giren Uygulama Sözleşmesi uyarınca Gebze - İzmir arasında inşa edilmekte olan otoyol projesinin ikinci fazı kapsamında yer alan Balıkesir - Kırkağaç - Akhisar Kesimi Nurool İnşaat yükleniminde yapımı tamamlanmıştır. Proje kapsamında 93 km otoyol ile toplam 6 adet viyadük, 61 adet köprü, 58 adet alt geçit, 202 adet menfez mevcuttur.

Otoyol kesiminde 1 bakım işletim merkezi, 5 gişse sahası, 5 kavşak ve 3 otoyol hizmet tesisi imalatları yapılmıştır.

Projede 2019 yılında:

- 1.065.253 m³ kazı imalatı
- 678.789 m³ dolgu imalatı
- 9.154 m reglaj imalatı
- 28.650 m³ demirli beton imalatı
- 829.584 ton üstyapı soğuk karışım imalatı
- 779.919 ton üstyapı sıcak karışım imalatı tamamlanmıştır.

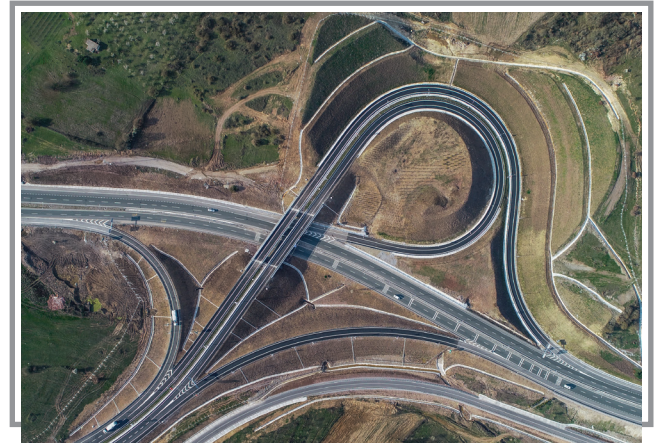
Proje Ağustos 2019'da trafiğe açılmıştır.



Projede 2019 yılında:

- 2.214 m fore kazık imalatı
- 13.620 m³ demirli beton imalatı
- 3.737 ton demir işçiliği tamamlanmıştır.

Projenin Aralık 2022'de tamamlanması planlanmaktadır.



Projede 2019 yıl sonu itibarıyla toplam:

- 35.586.239 m³ kazı imalatı
- 27.530.657 m³ dolgu imalatı
- 87.902 m reglaj imalatı
- 657.911 m³ demirli beton imalatı
- 4.347.945 ton üstyapı soğuk karışım imalatı
- 2.251.956 ton üstyapı sıcak karışım imalatı tamamlanmıştır.

KONYA EYİSTE VİYADÜĞÜ PROJESİ

Konya Karaman Ayrımı Belören Hadim Devlet Yolu Eyiste Viyadüğü Yapım İşleri Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından yapılan ihale sonucunda 2016 yılı sonunda tarafımıza yer teslimi yapılması ile başlamıştır. Proje kapsamında uzunluğu 1.372 m toplam genişliği ise 25 m olan dünyanın en büyük dengeli konsol viyadük inşaatlarından biri yapılacaktır. Viyadükte 2 adet kenar ayak, yükseklikleri 31 m ile 155 m arasında değişen 8 adet orta ayak bulunmaktadır.

Projede 2019 yıl sonu itibarıyla toplam:

- 129.391 m³ temel kazısı imalatı
- 6.034 m fore kazık imalatı
- 83.693 m³ demirli beton imalatı
- 17.950 ton demir işçiliği tamamlanmıştır.

CEZAYİR BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

Boukhroufa Barajı; Cezayir'in El Tarf vilayetinde Bouteldja şehrinin 9 km güneyinden geçen Boukhroufa Deresi üzerinde, bölgedeki tarım arazilerine 125 hm³ sulama suyu temin etmek amacı ile Nurol İnşaat tarafından inşa edilmektedir. Baraj temelden 87 m yüksekliğinde kil çekirdekli toprak dolgu tipinde olup, tamamlandığında rezervuarında 86.000.000 m³ depolama hacmine sahip olacaktır.



Projede 2019 yılında:

- 55.589 m³ kazı imalatı
- 939.218 m³ dolgu imalatı
- 1.820 m³ demirli beton imalatı yapılmıştır.

Projede 2019 yıl sonu itibarıyla toplam:

- 1.937.029 m³ kazı imalatı
- 2.781.042 m³ dolgu imalatı
- 37.442 m³ demirli beton imalatı yapılmıştır.

Projenin Ağustos 2021'de tamamlanması planlanmaktadır.

CEZAYİR SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

Souk Tleta Barajı Cezayir'in Tizi Ouzou vilayetindeki Draa Ben Khedda şehrinin 8 km güneyinden geçen Bougdoura Deresi üzerinde, Tizi Ouzou ve Boumerdes bölgelerine 90 hm³ sulama ve içme suyu temin etmek amacı ile Nurol İnşaat tarafından inşa edilmektedir. Baraj temelden 95 m yüksekliğinde kil çekirdekli toprak dolgu tipinde olup, tamamlandığında rezervuarında 90.000.000 m³ depolama hacmine sahip olacaktır.



Projede 2019 yılında:

- 183.940 m³ kazı imalatı
- 14.200 m³ dolgu imalatı
- 8.381 m³ enjeksiyon işi
- 25.362 m³ demirli beton imalatı yapılmıştır.

Projede 2019 yıl sonu itibarıyla toplam:

- 1.520.396 m³ kazı imalatı
- 297.450 m³ dolgu imalatı
- 8.381 m³ enjeksiyon işi
- 103.083 m³ demirli beton imalatı yapılmıştır.

Projenin Mart 2022'de tamamlanması planlanmaktadır.

DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMI DIŞINDAKİ PROJELERİMİZ

GEBZE - ORHANGAZİ - İZMİR OTOYOLU PROJESİ



Karayolları Genel Müdürlüğü ile Otoyol Yatırım ve İşletme A.Ş. arasında 27 Eylül 2010 tarihinde imzalanan ve 15 Mart 2013 tarihinde yürürlüğe giren Uygulama Sözleşmesi kapsamında Gebze ile İzmir arasında 384 km otoyol ve 43 km bağlantı yolu olmak üzere toplam 427 km otoyol inşaatı tamamlanmıştır. Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu güzergâhı üzerinde 1.550 m orta açıklığa ve yaklaşım viyadükleri ile birlikte yaklaşık 4.500 metre toplam uzunluğa sahip dünyanın 4. en büyük, Avrupa'nın ise 2. en büyük asma köprüsü olan Osmangazi Köprüsü, 29 adet viyadük, 3 adet tünel, 199

adet köprü, 20 adet gişer alanı, 25 adet kavşak, 6 adet otoyol bakım ve işletme merkezi, 3 adet tünel bakım ve işletme merkezi, 18 adet çift taraflı servis alanı bulunmaktadır. Türkiye'nin en büyük Yap-İşlet-Devret modeli altyapı yatırımlarından biri olan Gebze - Orhangazi - İzmir Otoyolu (Osmangazi Köprüsü ve Bağlantı Yolları dahil) Projesi'nde Osmangazi Köprüsü'nü de kapsayan Gebze Kavşağı-Bursa arası otoyol kesimi 01.07.2016 tarihinde, Bursa - İzmir arası otoyol kesimi de tamamlanarak 04.08.2019'da tamamen trafiğe açılmıştır.

PTO TİZİ OUZOU BOUIRA BAĞLANTI OTOYOLU - PTO PROJESİ

Cezayir'de Tizi Ouzou-Bouira arasındaki 48 km uzunluğundaki bağlantı otoyolu Özgün-Nurol Ortaklığı tarafından yürütülmekte olup, proje kapsamında 48 km otoyol, toplam 2 x 1.670 metre uzunluğunda çift tüp tünel, 21 adet viyadük, ve diğer sanat yapıları altyapı ve drenaj sistemi imalatı tamamlanacaktır. Projenin Km: 0+000-10+000 arasındaki kesimi trafiğe açılmış olup kalan kısımlarda imalatlara devam edilmektedir.

Projede 2019 yılında:

- 1.163.314 m³ kazı imalatı
- 864.426 m³ dolgu imalatı
- 64.758 m³ demirli beton imalatı
- 101.636 m³ tünel kazısı imalatı
- 53.577 m³ tünel kaplama betonu imalatı
- 33.116 ton üstyapı soğuk karışım imalatı
- 89.944 ton üstyapı sıcak karışım imalatı tamamlanmıştır.

Projede 2019 yıl sonu itibarıyla toplam:

- 16.445.455 m³ kazı imalatı
- 3.226.041 m³ dolgu imalatı
- 310.717 m³ demirli beton imalatı
- 629.610 m³ tünel kazısı imalatı
- 444.021 m³ tünel kaplama betonu imalatı
- 236.211 ton üstyapı soğuk karışım imalatı
- 455.530 ton üstyapı sıcak karışım imalatı tamamlanmıştır.



YUSUFELİ BARAJ KÖPRÜLERİ PROJESİ

Yusufeli Baraj Köprüleri projesi 2017 yılında Nurol-Gülsan Ortaklığı yüklenimine girmiş olup proje kapsamında Yusufeli (Artvin-Erzurum) Ayr. Devlet Yolu üzerinde 4 adet dengeli konsol yapım metoduyla karayolu köprüsü yapılacaktır. Köprüler 530 m uzunluğundaki Şilenkar Viyadüğü, 644 m uzunluğundaki Tekkale (Hazuket) Viyadüğü, 695 m uzunluğundaki Yusufeli Viyadüğü ve 340 m uzunluğundaki Yusufeli Baraj Viyadüğü'nden oluşmaktadır. Projenin 2022 yılında tamamlanması planlanmıştır.

Projede 2019 yılında:

- 31.950 m³ yarma kazısı imalatı
- 33.586 m bulon imalatı
- 8.664 m barbakan imalatı
- 317 ton hasır çelik imalatı
- 21.632 ton püskürtme beton imalatı
- 480.130 m³ temel kazısı imalatı
- 2.044 m³ demirsiz beton imalatı
- 14.329 ton demir işçiliği
- 67.919 m³ demirli beton imalatı tamamlanmıştır.

Projede 2019 yıl sonu itibarıyla toplam:

- 309.789 m³ yarma kazısı imalatı
- 67.699 m bulon imalatı
- 21.975 m barbakan imalatı
- 570 ton hasır çelik imalatı
- 44.040 ton püskürtme beton imalatı
- 941.307 m³ temel kazısı imalatı
- 2.496 m³ demirsiz beton imalatı
- 12.338 ton demir işçiliği
- 71.481 m³ demirli beton imalatı tamamlanmıştır.

YEŞİLYAKA PROJESİ

Yeşilyaka, Büyükçekmece Sırtköy mevkiinde toplamda yaklaşık 1.008.732 m² büyüklüğündeki arazi üzerine yapılması planlanan villa, sosyal tesis, satış ofisi ve ticari alan inşaatını kapsayan projedir.

Yeşilyaka Projesi için Mesa-Nurol İş Ortaklığı kurulmuştur. Projenin 2022 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

ÜMRANİYE ATAŞEHİR GÖZTEPE METRO PROJESİ

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile 2017 yılında imzalanan sözleşme ile yüklenimimiz altına giren Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projemiz kapsamında 13 km uzunluğundaki çift tüp, tek hat TBM tüneli, 2 adet tren depolama tüneli (NATM) ve 1 adet bağlantı tüneli (NATM) yapılacaktır. Projede 5 adet ana şaft+tünel tipi, 4 adet aç-kapa tipi ve 2 adet tünel tipi olmak üzere toplam 11 adet istasyon bulunmaktadır. Sözleşme kapsamındaki metro güzergahının tamamlanması ile İstanbul Anadolu yakasındaki 3 ilçe birbirine bağlayacaktır.

Bu proje için Gülermak-Nurol-Makyol İş Ortaklığı kurulmuştur. Projenin 2023 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

ORDU ÇEVRE YOLU İKMAL PROJESİ

Nurol - Yüksel - YDA- Özka İş Ortaklığı yüklenimi altındaki ikmal projesi kapsamında Ordu Çevre Yolu Projesi'nde kalan imalatların tamamlanması hedeflenmiştir. Projenin 2023 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

SİLİFKE-MUT YOLU PROJESİ

Nurol İnşaat uhdesindeki Silifke-Mut Yolu Projesi kapsamında 14,2 km uzunluğunda 2x2 şeritli otoyolun tünel ve sanat yapıları ile birlikte yapımı gerçekleştirilecektir. Proje kapsamında toplam uzunluğu 6.870 m olan çift tüp karayolu tüneli ile eğik askılı ve dengeli konsol metodu ile inşa edilecek olan 410 metre uzunluğundaki II. Kılıç Arslan Köprüsü bulunmaktadır. Projenin 2023 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

ILISU BARAJI VE HES PROJESİ VE HASANKEYF GRUBU KARAYOLU KÖPRÜLERİ PROJESİ

Ilisu Barajı ve Hidroelektrik Santrali inşaatı projesi için kurulan Nurol - Cengiz İş Ortaklığı yüklenimi altında devam eden Mardin'de Dicle Nehri üzerinde yer alan, tipi, beton bölümlü ve ön yüzü beton kaplamalı kaya dolgu baraj olan projede, barajın gövde hacmi 23,76 milyon m³, kurulu güç 1.200 MWh kapasiteli güç santralinin yıllık enerji üretimi 4.120 GWh'dir. Barajın temelden yüksekliği 131 m, maksimum su kotu 528,87 m'dir. Projenin planlanan tamamlanma tarihi Haziran 2020'dir.

2013 yılında Nurol Cengiz İş Ortaklığının taahhüdü altına giren Batman ve Siirt illerinde Batman-Hasankeyf ve Batman-Siirt yolları üzerinde yer alan 465 metre uzunluğundaki Hasankeyf-1, 1.001 metre uzunluğundaki Hasankeyf-2 ve 169 metre uzunluğundaki Başur Köprüleri'nin yapım işidir. Projenin planlanan tamamlanma tarihi Haziran 2020'dir.

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ PROJELERİ

Nurol B.A.E., Nisan 2003 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti olan Abu Dabi Emirliği'nde yerel firma statüsü ile kurulmuştur. 2004 yılında Dubai şubesi açılmıştır. Kuruluş amacı bölgede mevcut bulunan inşaat sektöründeki potansiyeli değerlendirerek büyük çaptaki projeleri gerçekleştirmektir.

Nurol B.A.E.'nin, Abu Dabi ve Dubai'de devam eden projeleri 2019 yıl sonu itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Kordon Bina Projesi

Abu Dabi'de bulunan proje kapsamında toplam inşaat alanı 67.000 m² olan ticari, ofis ve rezidans bölümleri barındıran kule inşaatıdır. Projenin Haziran 2020'de tamamlanması planlanmaktadır.

P20 The Cove Dubai Körfezi Bina Projesi

Dubai'de bulunan Proje kapsamında toplam inşaat alanı 76.000 m² olan 3 adet rezidans binası yapılmaktadır. Projenin Temmuz 2020'de tamamlanması planlanmaktadır.

GA09 Golf Manzaralı Apartmanlar Projesi

Dubai'de bulunan Proje kapsamında 288 üniteden oluşan 2 adet konut binası ile 14 adet müstakil daire bulunmaktadır. Projenin Nisan 2020'de tamamlanması planlanmaktadır .

P32 Parseli Dubai Körfezi Bina Projesi

Dubai'de bulunan Proje kapsamında 471 adet rezidans içeren ikiz kulelerin inşaatı tamamlanacaktır. Projenin Mayıs 2020'de tamamlanması planlanmaktadır.

GA14 Golf Link Villaları Projesi

Dubai'de bulunan Proje kapsamında 204 adet villa inşaatı tamamlanacaktır. Projenin Haziran 2020'de tamamlanması planlanmaktadır.

Vista Plajı Kuleleri Bina Projesi

Dubai limanında bulunan iki adet çok katlı konut kulesinin yapımından oluşan projedir. Projenin Nisan 2021'de tamamlanması planlanmaktadır.



EKONOMİK GÖRÜNÜM







Finansal Göstergeler
Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer

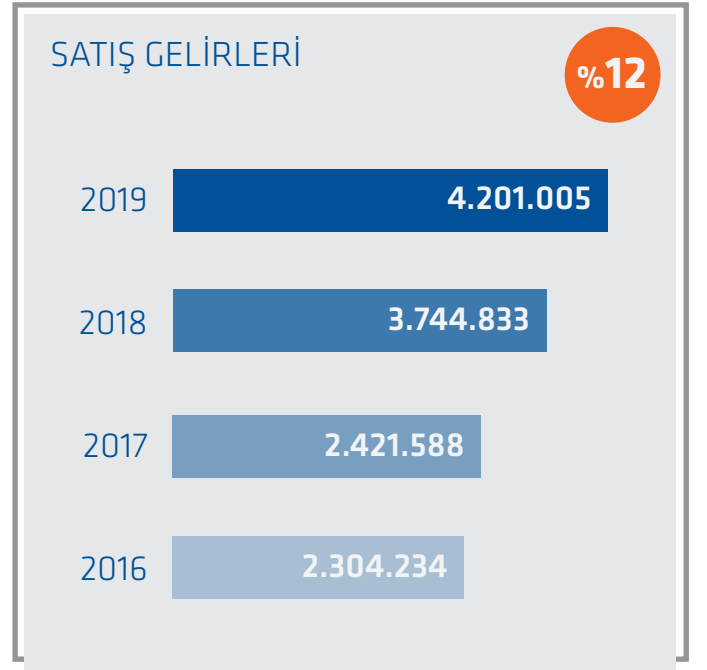
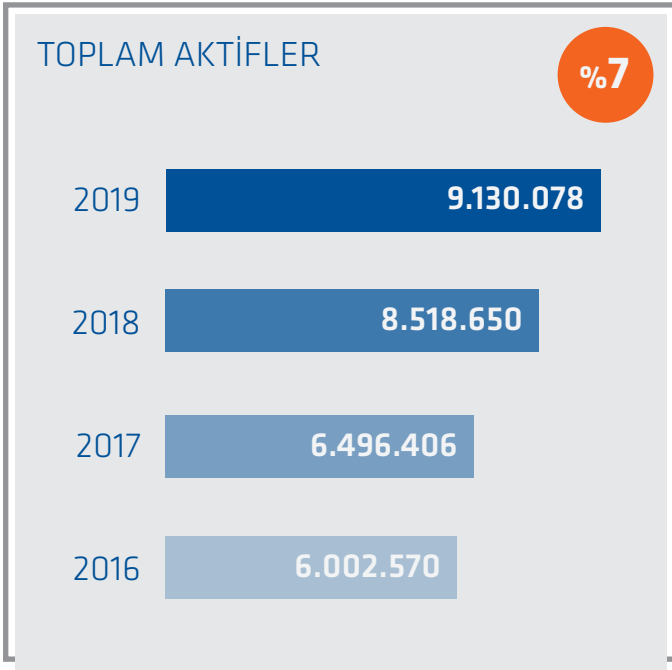
EKONOMİK GÖRÜNÜM

FİNANSAL GÖSTERGELER

2019 yılında da büyümesini ve istikrarlı finansal yapısını sürdürmeye devam eden Nurol İnşaat'ın temel finansal göstergelerine göre ortaya çıkan verileri aşağıdaki gibidir. 2019 yılı sonu itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü bir yıl öncesine göre %7, öz kaynaklar ise %2 oranında artmıştır. Öz kaynaklar, toplam aktiflerin %32'lik kısmını oluşturmaktadır. Ciromuz %12'lik yükselişle 4.201.005 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonu itibarıyla tamamlanmış ve devam eden projelerin toplam büyüklüğü 25 Milyar ABD Doları'dır.

FİNANSAL GÖSTERGELER (UFRS-KONSOLİDE) - MİLYON TL

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  Toplam Aktifler | 6.002.570 | 6.496.406 | 8.518.650 | 9.130.078 |
|  Toplam Özkaynaklar | 1.920.656 | 2.096.714 | 2.825.350 | 2.886.330 |
|  FAVÖK | 368.752 | 550.814 | 951.525 | 597.743 |
|  Satış Gelirleri | 2.304.234 | 2.421.588 | 3.744.833 | 4.201.005 |



YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

Bin TL

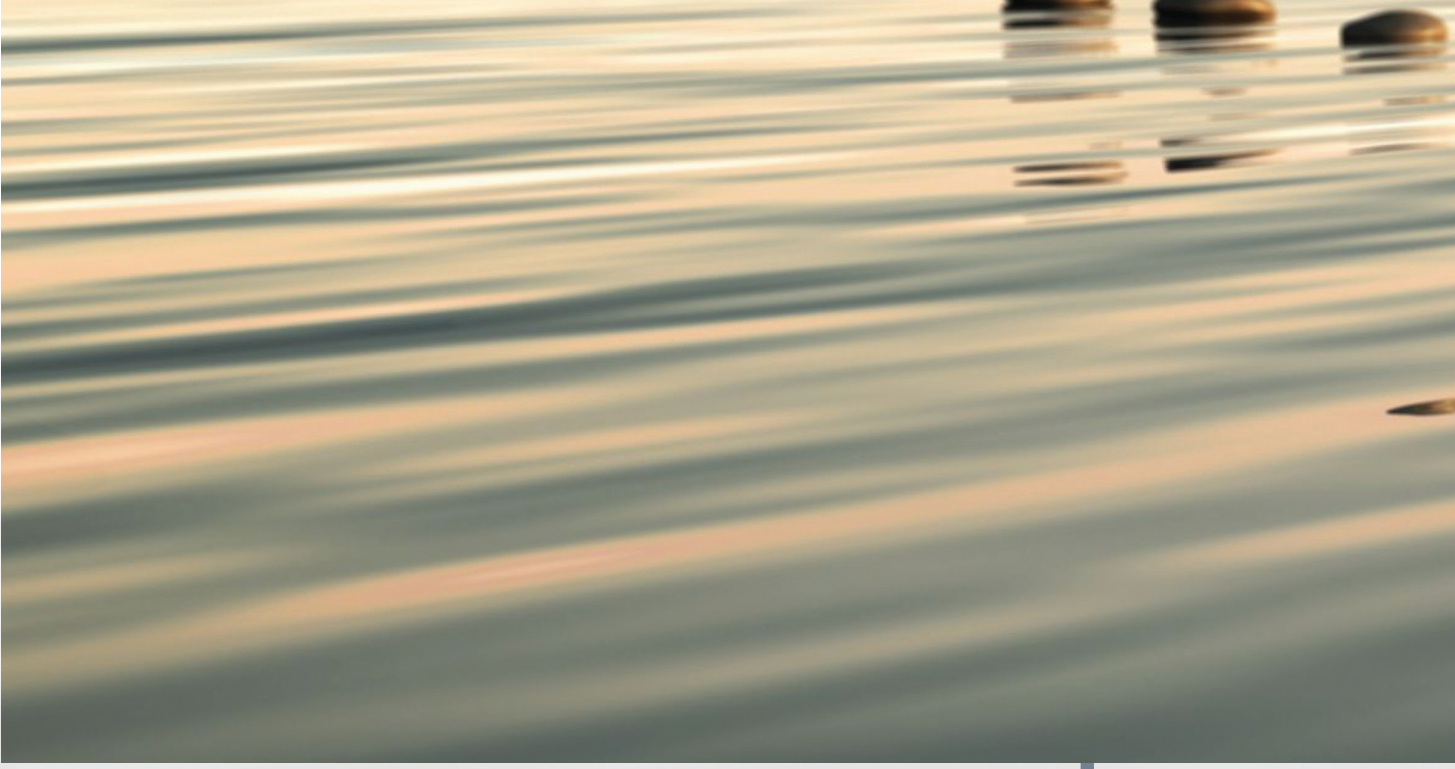
| İ. YARATILAN DOĞRUDAN EKONOMİK ETKİ | |
|--|------------------|
| Net Satışlar | 4.201.005 |
| Öz kaynak ile yeniden değerlendirilen yatırımlardan elde edilen kâr payı | 603.577 |
| Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir | 132.341 |
| Finansal getiri | 343.061 |
| Gelirler | 5.279.984 |
| İİ. DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER | |
| Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil) | 3.717.354 |
| Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar | 24.376 |
| Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri | 1.891 |
| Finansal giderler | 1.492.015 |
| Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler) | 14.496 |
| Giderler | 5.250.132 |
| İİİ. SAĞLANAN EKONOMİK DEĞER | |
| Gelirler | 5.279.984 |
| Giderler | 5.250.132 |
| Sağlanan Ekonomik Değer | 29.852 |

Notlar:

1. Raporlama döneminde önemli bir cezaya tabi olunmamıştır.

ŞUBE VE ORTAKLIKLAR

- Nurol L.L.C
- Nurol Gürcistan L.L.C.
- Nurol Gürcistan Şubesi
- Nurol Suudi Arabistan Şubesi
- Nurol İnşaat Libya Şubesi
- Nurol İnşaat Cezayir Şubesi
- Nurol İnşaat Fas Şubesi
- Nurol İnşaat Erbil Şubesi
- Nurol İnşaat Bağdat Şubesi
- Nurol - Cengiz İş Ortaklığı
- Nurol - Cengiz Hasankeyf İş Ortaklığı
- Gama - Nurol İş Ortaklığı
- Nurol - Özeltin - Makyol - Astaldi - Göçay İş Ortaklığı (NÖMAYG)
- Nurol - Yüksel - Özka - YDA İş Ortaklığı
- Nurol - Yüksel - YDA - Özka İş Ortaklığı
- Özgün - Nurol İş Ortaklığı
- Nurol-Gülermak İş Ortaklığı
- Nurol-Gülermak-Makyol İş Ortaklığı
- Nurol-Mesa İş Ortaklığı
- Nurol-Gülşan İş Ortaklığı



YÖNETİŞİM



Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim

Başlıca Komite ve Kurullar

Risk ve Fırsat Yönetimi

Süreç Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Ekonomik, Sosyal ve Çevre Konularının İzlenmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre (İSG-Ç) Risklerinin Değerlendirilmesi

Etik Yönetimi

Politikalar ve Uygulama Esasları

Etik Kuralları ve Çalışma İlkeleri

Etik Kodumuz

Etik ve Disiplin Komitesi

YÖNETİŞİM

Nurol İnşaat, kanunlarda yazılı istisnalar dışında, Yönetim Kurulu tarafından yönetilmektedir. Yönetim Kurulu; toplam sekiz kişiden oluşmaktadır ve tüm Yönetim Kurulu eğitim ve iş tecrübesi açısından Nurol İnşaat'ı yönetme yeterliliğine sahiptir. Yönetim Kurulu üyeleri en çok üç yıl görev yapmak üzere seçilmekte ve görev süresi sona eren yönetim kurulu üyesi yeniden seçilebilmektedir.

İş ortaklarımızla birlikte gerçekleştirdiğimiz projelerimizde; her bir ortağın temsil edildiği, projeye yönelik olarak başta idare ilişkileri, iş ilerlemeleri ve mali durum olmak üzere tüm hususları takip eden İcra Kurulları görev yapmaktadır. Nurol İnşaat'ı temsil eden İcra Kurulu üyeleri; kurul faaliyetleri, kararları ve çalışmalarını hakkında Nurol İnşaat Genel Müdürlüğü'nü bilgilendirmek, ve üst yönetimi karar mekanizmasına dahil etmekle sorumludur. Böylece İcra Kurulu dolaylı olarak Yönetim Kurulu ile ilişkilendirilebilmektedir.

Nurol İnşaat, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Grup Müdürleri ve Bölüm Müdürlükleri aracılığı ile yönetilmektedir. Şirketin kurumsal iletişim faaliyetleri Nurol Holding desteği ile gerçekleştirilmektedir.



YÖNETİM KURULUMUZ VE KURUMSAL YÖNETİM

31 Ocak 2017 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri aşağıdaki tabloda yer aldığı şekilde görev yapmak üzere onaylanmıştır.

| Görevi | Adı Soyadı |
|----------------------------------|-------------------|
| Yönetim Kurulu Başkan | Nurettin ÇARMIKLI |
| Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | M. Oğuz ÇARMIKLI |
| Yönetim Kurulu Üyesi | Gürol ÇARMIKLI |
| Yönetim Kurulu Üyesi | Gürhan ÇARMIKLI |
| Yönetim Kurulu Üyesi | Oğuzhan ÇARMIKLI |
| Yönetim Kurulu Üyesi | Bülent ERDOĞAN |
| Yönetim Kurulu Üyesi | Mehmet BUYURGAN |
| Yönetim Kurulu Üyesi | Semih KAYAALP |



Yönetim Kurulu İşleyişi ve üye biyografileri için

<https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11082>

Yönetim Kurulu toplantılarında; Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu aranmakta ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile almaktadır. Karar alınacak bir konuda oylar eşit olduğu takdirde o konu gelecek toplantıya bırakılır. İkinci toplantıda da eşitlik olursa söz konusu öneri reddedilmiş sayılır. Kararların geçerliliği yazılıp imzalanmış olmasına bağlıdır.

Olağan toplantı her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde yapılır. Bu toplantılarda, organların seçimine, finansal tablolara, Yönetim Kurulu'nun yıllık raporuna, kârın kullanım şekline, dağıtılacak kâr ve kazanç paylarının oranlarının belirlenmesine, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ibraları ile faaliyet dönemini ilgilendiren ve gerekli görülen diğer konulara ilişkin müzakere yapılır, kararlar alınır. Gerekli olduğu takdirde genel kurul olağanüstü toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulu işleyiş ve süreçlerine ilişkin detaylar şirket ana sözleşmesinde düzenlenmiştir.

Nurol Holding Grup Şirketleri; bir tanesi yıllık bütçe sunumu olmak üzere yılda dört defa düzenlenen Nurol Holding Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılım göstermektedir. Nurol İnşaat bu düzende yılda ortalama 3 ayda bir Nurol Holding Yönetim Kurulu Toplantısı'nda Genel Müdür seviyesinde temsil edilmektedir.

Yönetim Kurulu toplantılarına yönelik bilgi, belge ve sunum hazırlıkları Proje Kontrol Bölümü tarafından yapılmaktadır. Projelere ilişkin tüm imalat verileri ile finansal veriler Şantiye Teknik Ofis Bölümlerinden merkez Proje Kontrol Bölümüne iletilmektedir. Proje Kontrol Bölümü gelen verileri süzgeçten geçirerek ve kontrolünü sağlayarak Nurol Holding Yönetim Kurulu'na sunulacak şekilde gerekli düzenlemeleri yapar. Tüm verilerin bir araya getirilmesi ile Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Genel Müdür imzalı bir rapor ile bir sunum oluşturulur.

YÖNETİŞİM KURALLARI

2018 yılında Nurol'un tüm iş ilişkileri ve işlemlerinde temel teşkil eden düşünce ve davranışları, tüm faaliyet alanlarında uyulması gereken risk yönetimi, çalışma ilkeleri, etik davranış esasları ve iç kontrolleri belirleyen politikalarını tarifleyen "Yönetişim Kuralları" yayımlanmıştır. Çalışan farkındalığının artırılması ve çalışanların Yönetişim Kurallarına erişimini kolaylaştırmak adına, "Yönetişim Kuralları El Kitabı" bastırılarak tüm personele dağıtılmıştır. Yeni işe giriş yapan her personele oryantasyon sürecinde İnsan Kaynakları Bölümü tarafından "Yönetişim Kuralları El Kitabı" teslim edilerek yönetişim kuralları hakkında bilgi verilmektedir.

Yönetişim kuralları aşağıdaki başlıkları içermektedir:

- ➔ Etik kurallar
- ➔ İnsan Kaynakları ve Çalışan İlişkileri
- ➔ Müşteriler, Tedarikçiler ve Yükleniciler ile İlişkiler Varlıkların Emniyeti ve Korunması
- ➔ Nurol'a Ait Bilgilerin Korunması
- ➔ Sahtekârlığı Önleme, Doğru Muhasebe Tutma ve Şirket Kayıtlarının Doğruluğu
- ➔ Çıkar Çatışmaları
- ➔ Toplum ve Medya ile Dürüst İletişim
- ➔ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ➔ Ürün/Hizmet Kalitesi ve Güvenliği
- ➔ Çevreye Duyarlık
- ➔ Hukuka Saygı ve Yasalara Uyum
- ➔ Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet
- ➔ Kolaylaştırma Ödemeleri
- ➔ Hediyeler, Temsil ve Ağırılama
- ➔ Danışmanlar
- ➔ Ortaklarla Çalışmak ve Diğer İş Düzenlemeleri
- ➔ Lobi Faaliyeti, Siyasi Destek ve Siyasi Bağış
- ➔ Sponsorluk
- ➔ Afet Yönetimi Risk Yönetimi
- ➔ Operasyonel Güvence Beyanı
- ➔ Toplumsal Sorumluluk ve Gönüllülük
- ➔ Hayırseverlik Bağışlar
- ➔ İhlallerin Bildirilmesi

Yönetişim Kuralları "Nurol İnşaat Aile Sohbetleri" isimli organizasyonlar kapsamında çalışanlarımıza aktarılmakta, yönetişim kuralları konusunda çalışanların bilgilendirilmesi ve farkındalıklarının artırılması sağlanmaktadır. Çalışanların katılımı süreçlerini de desteklemek amacıyla gerçekleştirilen uygulama aracılığı ile Yönetişim Kuralları'nın Nurol İnşaat kültürünün önemli bileşenlerinden olduğu vurgulanmakta ve çalışanlar tarafından iş yapış şekline dönüştürülmesi beklenmektedir.

Nurol İnşaat'ın 2017 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalaması sürdürülebilirlik alanında önemli adımlarından birisi idi. Bu imza ile Nurol İnşaat üst yönetimi İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele konularına destek vereceğine dair taahhütleri yer almaktadır.

2019 yılı içerisinde Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde taahhüt ettiğimiz İnsan Hakları ilkeleri ve projelerimizde karşılaşılabileceğimiz potansiyel insan hakları konuları ile ilgili idari işler ve güvenlik personellerimize eğitimler verilmiştir.

BAŞLICA KOMİTE VE KURULLAR

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu, kanunen devretmesi uygun olmayan yetkileri dışındaki görev ve yetkilerini, kişi ya da kurullara devredebilir. Yönetim, devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulu'nun tüm üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, işlerin gidişini izlemek, kendisine sunulacak konularda rapor hazırlamak, kararlarını uygulamak veya iç denetim amacıyla içlerinde Yönetim Kurulu üyelerinin de bulunabileceği komiteler ve komisyonlar kurabilir.

ETİK VE DİSİPLİN KOMİTESİ



Nurul Yönetişim Kurallarının uygulama düzeyini geliştirmek amacıyla etik ve itibar yönetim ve gelişimini yürütmek üzere Etik ve Disiplin Komitesi kurulmuştur. Komite Nurul'un etik ve itibar yönetim ve gelişimini sağlamak, bu doğrultuda etik kurallara aykırılık veya aykırılık şüphesi içeren ihbar ve bildirimleri incelemek, düzeltici işlem önerilerini hazırlayarak Holding Yönetim Kurulu'na sunmak, Yönetişim Kurallarına dayanarak etik uyumluluk ve farkındalık programları yapmakla görevlidir. Etik ve Disiplin Komitesi ("EDK"), İnsan Kaynakları Koordinatörü, Holding Hukuk Baş Müşaviri, Holding İnsan Kaynakları Müdürü ve İç Denetim Bölümü'nden iki kişinin katılımı ile oluşan bir komitedir.

İSG-Ç KURULU



İş sağlığı ve güvenliği, çevre konularında çalışanların bilgilendirilmesi veya isteklerinin öğrenilmesi için merkez ofis ve projelerimizde İSG-Ç Kurulları oluşturulmaktadır. Yurt dışı projelerimizde İSG-Ç kurulu oluşturmak yasal gereklilik değilse de kurul tüm projelerimizde oluşturulur. Çalışan temsilcilerinin dahil edildiği kurul toplantılarına Proje Müdürü, İSG Uzmanı, Mali ve İdari İşler Sorumlusu, İlgili Bölüm Temsilcileri, İşyeri Hekimi ve Çalışan Temsilcileri katılmaktadır. Alt yüklenicilerimizin kurulları da İSG-Ç bölümlerimiz tarafından takip edilmektedir.



NUROL İNŞAAT AİLE SOHBETLERİ ORGANİZASYONU



Nurol İnşaat personellerinin katılım ve danışma süreçlerinde daha etkin rol almasını sağlamak amacıyla başlatılan Nurol Aile Sohbetleri Organizasyonu yılda en az 4 kez gerçekleştirilmektedir. Proje Müdürü ve İnsan Kaynakları Bölümleri'nin koordinasyonunda toplanan organizasyonda yönetim kuralları konusunda personellerin farkındalıklarının artırılması da amaçlanmıştır. 2019 yılı içerisinde projelerimizde Proje Müdürleri liderliğinde Aile Sohbetleri Organizasyonu etkin bir biçimde gerçekleştirilmiş olup, organizasyonlarda alınan kararlar aksiyon planları ile takip edilmiştir ve çalışanlara duyurulmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



2019 yılında Nurol İnşaat'ta sürdürülebilirlik faaliyetlerinin etkinliğini arttırmak ve geliştirilmesini sağlamak için Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi Nurol İnşaat'ın sürdürülebilirlik alanında strateji, politika ve hedeflerinin belirlenmesine, geliştirilmesine destek vermekte olup, bu amaç ve hedeflerin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini de değerlendirmektedir. Komiteye, görevli Yönetim Kurulu Üyesi başkanlık eder. Komite Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Grup Müdürleri, Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü, Proje Kontrol Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü, Finans Müdürü ve İş Geliştirme Müdürü görevlerindeki üyelerden oluşur. Komiteye ilişkin koordinasyon ve sekreteryaya faaliyetlerinden Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi yılda en az 4 kez biraraya gelmekle ve her yıl Yönetim Kurulu'na ve Genel Müdürlüğe şirketin sosyal, çevresel, yönetim ve etik konulardaki performansları ile ilgili raporlama yapmakla sorumludur.

SÜREÇ RİSK DEĞERLENDİRME TAKIMI



Nurol İnşaat süreç risk değerlendirme çalışmaları projelerde Teknik Ofis Bölümü, merkez ofiste Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü sorumluluğunda yürütülmektedir. Merkez ofiste ve projelerde süreç liderleri ile Süreç Risk Değerlendirme Takımları oluşturulur. Risk Değerlendirme Takımı ayda üç kez biraraya gelerek Risk ve Fırsat Yönetimi Planı'nı gözden geçirirler. Toplantılarda risklerin ve fırsatların yönetilmesi için yöntemler belirlenir, alınacak aksiyonlarla ilgili planlar oluşturulur.



RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Süreç Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Faaliyet gösterdiğimiz rekabetçi sektörlerde karşılaşılabilecek zorluklarla başa çıkma başarısını göstermemizdeki en önemli etmen Risk ve fırsatları detaylı analiz edebilmek ve yönetebilme anlayışıdır. Paydaş katılımını teşvik eden, uluslararası standartları ve değişiklikleri takip edip hızlı aksiyon alan yaklaşımımız bu süreçte büyük rol oynamıştır.

Nurul İnşaat İSG-Ç alanındaki risklerini uzun yıllardır değerlendirmekte ve yönetmektedir. Kurumsal riskler ile ilgili de uzun yıllardır çalışmalar yapılırken, kalite yönetim sisteminde 2015 yılında gerçekleştirilen revizyon sonrası yüksek seviye yapı ile uyumlu, Süreç Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürü'nü yayınlanmış ve uygulamaya başlamıştır. Merkez ofiste ve projelerde yapılan risk ve fırsat yönetim çalışmalarında kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerinin performansını etkileyen ve kurum itibarını etkileyebilecek konular ele alınmaktadır.

Risk tabanlı düşünce yapısını tüm süreçlerine yaymaya çalışan bir anlayış ile 2017 yılında Süreç Risk ve Fırsat Değerlendirme çalışmaları başlatılmıştır. 2019 yılında da bu süreç değerlendirme çalışmaları geliştirilerek daha etkin hale getirilmesi için çalışmalar sürdürülmektedir. Risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi, risk azaltma veya önleme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesini sağlanması aktiviteleri tüm süreçlerimiz için belirli bir metodoloji ve önem derecelendirmesi içerisinde gerçekleştirilmektedir. Bu çalışmalar sonrasında ilgili risk ve fırsatları yönetmek için kullanılacak yöntemler belirlenmektedir. Benzer riskleri tekrar yaşamamak için tekrarı önleyici nitelikte faaliyetler gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Nurul İnşaat süreç risk değerlendirme çalışması Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü koordinasyonunda yürütülmektedir. Genel Merkezimizde gerçekleştirilen süreç risk değerlendirme çalışması sekreteryasını Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü, projelerimizde ise Teknik Ofis bölümleri yürütmektedir.

Ekonomik, Sosyal ve Çevre Konularının İzlenmesi

Nurul İnşaat her geçen yıl daha da geliştirdiği hedef programı aracılığı ile ekonomik, sosyal ve çevresel konularda faaliyetlerini düzenli aralıklarla izlemektedir. Bölümler ve projeler için oluşturulan hedef programları aracılığıyla, sürdürülebilirlik alanındaki performansları takip edilmektedir. Söz konusu izleme, temel olarak her ay düzenlenen, Hedef Takip Raporları ve İSG-Ç Aylık Raporu aracılığıyla yapılmaktadır. Hedeflerin gerçekleştirilme durumları da projelere aylık olarak düzenli bir şekilde hedef karneleri aracılığı ile bildirilmekte ve hedef değerlerden sapmalar mevcut ise; projedeki ilgililerin konuya

Oluşturulan Risk ve Fırsat Yönetim Planları ile yönetilen süreçte "Risk Değerlendirme Takımları" çalışmaları yürütülmektedir. Risk değerlendirme takımları Süreç Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü hakkında detaylı bilgilendirilmektedir. Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından verilen eğitimler sırasında metodoloji hakkında bilgilendirme yapılırken proje spesifik örneklemeler de yapılmaktadır. Takımlar aracılığı ile hazırlanan Risk ve Fırsat Yönetim Planları ile planlanan faaliyetler takip edilmektedir. Risk değerlendirme takımları üç aylık periyotlarla biraraya gelmekte ve Risk ve Fırsat Yönetim Planları'nı güncellemektedirler.



Düzenli aralıklarla gözden geçirme dışında; sözleşme koşullarının değişmesi, yeni tekniklerin geliştirilmesi, yeni bir makine ya da ekipman alınması, iş organizasyonunda veya iş akışında değişiklikler yapılması, yeni ham madde veya yarı mamullerin üretim sürecine girmesi, mevzuatta değişiklik olması, çevre kazası, iş kazası meydana gelmesi, Risk ve Fırsat Yönetim Planı'ndaki önlemlerin tamamlanmaması gibi konularda gözden geçirmeler yapılmaktadır. Projelerde oluşturulan Risk ve Fırsat Yönetim Planları Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından takip edilmekte ve diğer ilgili bölümlerin de bu planlara katkısı alınarak ilerlenmektedir. 2019 yılında çalışma daha da

genişletilerek tüm süreçlerin bu değerlendirme çalışmalarına katılmaları sağlanmıştır.

İş Geliştirme ve İhale aşamaları için belirlenen risk ve fırsatlar da maliyet, süre, kapsam, operasyonel, çevresel ve sosyal etkiler de dikkate alınarak irdelenmektedir. İş Geliştirme süreci sırasında belirlenen risk ve fırsatlar ihale aşamasında tekrar ele alınmaktadır. İhale aşamasına gelen projeler için, hazırlanan risk ve fırsat değerlendirmeleri İşveren ile sözleşmenin yapılması halinde ihale dosyası ile birlikte Proje Kontrol Bölümü'ne teslim edilmektedir. Proje Kontrol Bölümü tarafından projenin risk ve fırsatları incelenerek Risk ve Fırsat Yönetimi Planı hazırlanır ve süreci devam ettirmesi için atanan Proje Müdürü ile paylaşılır.

dikkatleri çekilmekte, hedef değerlere ulaşmak için alacakları ek faaliyetler istenmekte ve takip edilmektedir.

Ayrıca; Günlük Rapor ve Aylık Faaliyet Raporları aracılığıyla, iş ilerlemeleri takip edilmekte ve iş programına uyum gözden geçirilmektedir. Yıllık proje bütçelerine uyum da, projeler tarafından gönderilen bütçe raporları aracılığıyla aylık olarak takip edilmektedir.

Projelerimize ilişkin izleme yöntem, konu ve sıklıkları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

| İzleme Yöntemi | İzleme Konuları | İzleme Sıklığı |
|--|--|----------------|
| Günlük Rapor | Projenin günlük yapmış olduğu imalatlar, personel bilgisi, makine ve ekipman bilgisi ve güncel fotoğrafları içeren rapordur. | Günlük |
| Haftalık Rapor | Projenin haftalık yaptığı imalatlar, kümülatif imalat bilgisi, personel bilgisi, makine ve ekipman bilgisini içeren rapordur. | Haftalık |
| Aylık Rapor | Projenin aylık yaptığı imalatlar, kümülatif ilerleme, personel bilgisi, makine ve ekipman bilgisi, projeye ait deneysel raporlar, projenin dış ilişkileri, yapılan zeyilnameler ve güncel fotoğrafları içeren rapordur. | Aylık |
| Bütçe Gerçekleşme Raporları | Projenin gelir ve giderleri, bütçe karşılaştırması, ilerleme verileri ve diğer analizleri içeren rapordur. | Aylık |
| Finansal Yönetim Risk Yönetim Planı | Günümüz ekonomik gelişmeler ışığında projelere ait risk ve fırsatları içerir. | Sürekli |
| Kalite Kontrol Raporları | Proje bazlı kalite kontrol faaliyetleri rapordur. | Aylık |
| Dış İlişkiler Raporu | Proje bazlı aylık dış ilişkiler rapordur. Projenin tüm paydaşları ile olan ilişkileri takip edilir. | Aylık |
| Sözleşme Bilgileri Takip Tablosu | Şantiyelerimizde işlerin yapımı için çalıştığımız alt yüklenici, tedarikçi ve hizmet sağlayan firmaların sözleşme özet bilgileri ile hakediş bilgileri aylık olarak şantiyelerimizce güncellenerek, "Sözleşme Bilgileri Takip Tablosu" ile yayınlanmaktadır. | Aylık |
| Alt Yüklenici İş Paketleri İhale Planlama Tablosu | Şantiyelerimizdeki iş paketlerinin yapımını üstlenecek alt yüklenici ve tedarikçilerin seçilmesi amacı ile düzenlenecek ihalelerin yıllık bazda planlanarak, şantiyelerimiz tarafından hazırlanan ihale edilecek iş paketi, ihale dosyasının hazırlanma tarihi, işin süresi, yaklaşık bütçesi, işin şantiyede başlaması öngörülen tarih vb. bilgileri içeren tablodur. | Aylık |
| Gelen ve Giden Yazılar Kayıt Defteri | Projelerimizin yapımı süresince idarelerden, alt yüklenicilerden veya başkaca kurumlardan gelen ve bizden giden resmi yazışmaların takip edildiği kayıttır. Bu tablolarda İşveren şikayeti mahiyetindeki yazılar özellikle kayıt altına alınmakta, bu yazılara cevap verme süresi takip edilmektedir. | Aylık |
| Risk ve Fırsat Yönetim Planı | Kalite, İSG ve çevre konularında yönetim sistemini etkileyecek süreç risk ve fırsatların belirlenmesi yoluyla risk süreçlerinin yönetimidir. | Üç Aylık |
| Merkez ve Proje Risk Değerlendirmesi Formu | Merkez ve projelere ait İSG tehlikeleri ve çevre boyutlarının risk değerlendirmesinin yapıldığı kayıttır. | Aylık |
| Entegre Yönetim Sistemi Programı | Merkez ve projelerde yıl başında belirlenen hedeflerin gerçekleşmesi için alınacak olan aksiyonların takibinin yapıldığı programdır. | Aylık |
| Hedef Takip Raporu | Projeler için kalite, İSG ve çevre konularında "Hedef Programları" oluşturulmuştur ve bu raporla hedeflerin aylık gerçekleşme durumları takip edilir. | Aylık |
| Aylık İSG-Ç Raporu | Projelerde iş sağlığı güvenliği ve çevre ile ilgili verilerin takip edildiği rapordur. | Aylık |
| Alt Yüklenici İSG-Ç Raporu | Projelerde çalışılan alt yüklenicilerin iş sağlığı güvenliği ve çevre ile ilgili verilerinin takip edildiği rapordur. | Aylık |
| İSG-Ç Saha Gözlem Takip Formu | Projelerde sahada tespit edilen İSG ve çevre konularındaki uygunsuzluklar bu form ile kayıt altına alınır. Sonrasında uygunsuzlukların giderilmesi için gerekli adımların atılması takip edilir. | Haftalık |
| Düzeltilici Faaliyet Takip Formu | Merkez ofis ve projelerde tespit edilen uygunsuzlukların termin tarihleri ve kapanma durumları takip edilir. | Haftalık |
| Kaza Olay İnceleme Takip Formu | Merkez ofis ve projelerde meydana gelen kaza olaylarının tekrar etmemesi amacıyla alınacak aksiyonların gerçekleşme durumları takip edilir. | Haftalık |
| Tehlike Bildirimi ve Ramak Kala Takip Formu | Merkez ofis ve projelerde meydana gelen tehlike bildirimi ve ramak kala olaylarının tekrarının önlenmesi için alınacak aksiyonların gerçekleşme durumları takip edilir. | Haftalık |
| İzleme ve Ölçme Planı | Merkez ofis ve projelerde mevzuat ve standartlar gereği periyodik olarak izlenen kayıtların takibinin yapıldığı plandır. | Yıllık |
| Eğitim Planı | Merkez ofis ve projelerde yılın başlarında yapılan kalite, İSG-Ç konularındaki eğitim planlamasındaki eğitimlerin gerçekleşme durumları aylık olarak takip edilir. | Aylık |
| Eğitim Takip Tabloları | Merkez ve projelerde çalışanlara aldırılan eğitim miktarları hesaplanarak, eğitim takip tablolarında izlenmektedir. | Aylık |
| Kaza İstatistikleri Formu | Projelerde meydana gelen kaza sayılarının, kaza sıklık ve ağırlık oranlarının takip edildiği formdur. | Aylık |
| İşe Giriş Takip Formları | Merkez ve projelerde işe girişlerde çalışan için gerekli prosedürlerin uygulamasının takip edilmesi için kullanılan formdur. | İşe Girişlerde |
| Yasal Gereklilik Listesi ve Yasal Uygunluğun Değerlendirmesi Formu | Yasal Gereklilik Listeleri İSG ve çevre mevzuatının güncel durumunun takip edildiği listelerdir. Mevzuatın gereklilikleri kapsamında yapılması gerekenlerin takip edildiği kayıt ise Uygunluğun Değerlendirilmesi Formu'dur. | Günlük |

İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre (İSG-Ç) Risklerinin Değerlendirilmesi

İSG tehlikelerinin belirlenmesi ve risklerinin değerlendirilmesi ile çevre boyutlarının belirlenerek etkilerinin değerlendirilmesi çalışmaları "Risk Değerlendirme Prosedürü" aracılığı ile yürütülmektedir. İSG-Ç konularındaki risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi esaslarının açıklandığı prosedürümüze uygun olarak merkez ofis ve tüm projelerimizde bu çalışmaları gerçekleştirmekteyiz. Risklerin yönetilmesi için belirlenen risk kontrol yöntemlerini takip etmekte, risk değerlendirme sonuçlarımızı sahamızda çalışan tüm alt yüklenicilerimiz ile de paylaşmaktayız.

İSG-Ç risk değerlendirme çalışmaları yılda en az bir kez gözden geçirilir. Bunun dışında çevreyi etkileyebilecek ve çalışanların sağlık ve güvenliğini etkileyebilecek yeni makine veya ekipman alınması, yeni tekniklerin geliştirilmesi, iş organizasyonunda veya iş akışında değişiklikler yapılması, yeni ham madde veya yarı mamul maddelerin

üretim sürecine girmesi, yeni mevzuatın yürürlüğe girmesi veya mevcut mevzuatta değişiklik yapılması, çevre kazası, iş kazası ya da meslek hastalığı meydana gelmesi, çevreyi ve iş sağlığı güvenliğini ciddi etkileyecek olayların ortaya çıkması, aksiyonlarında yer alan önlemlerin tamamlanmaması durumlarında gözden geçirilir ve güncellenir.

İSG-Ç Risk Değerlendirme çalışmaları için Risk Değerlendirme Ekipleri kurulur. Ekiplerde Proje Müdürü, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi, Çalışan Temsilcisi, Destek Elemanları, ilgili bölüm temsilcisi ve ilgili bölüm çalışanları bulunur. Risk Değerlendirme Ekibine çalışmalara başlamadan önce risk değerlendirme metodolojisi hakkında eğitim verilir, risk değerlendirmesinde takip edilecek adımlar konusunda ekipteki kişilerin yetkinliklerinin artırılması çalışmaları sürekli geliştirilir.

ETİK YÖNETİMİ

Politikalar ve Uygulama Esasları

Nurol Grup Şirketleri için hazırlanan Etik Kuralları; Nurol İnşaat olarak tüm iş ilişkilerimiz ve işlemlerimize temel teşkil eden düşünce ve davranışlarımız ile bu konularda yerleşmiş standartlarımızdan oluşur. Bu kurallar aynı zamanda tüm faaliyet alanlarında uyulması gereken risk yönetimi, çalışma ilkeleri, etik davranış esasları ve iç kontrolleri belirleyen politikaları açıklamaktadır.

Bu kurallar, nerede olduğuna ya da unvanına bakılmaksızın her çalışanın uyması gereken etik çalışma ilkelerini ve esaslarını belirler ve Nurol İnşaat'ın tüm çalışanları için geçerlidir. Bütün çalışanlar, nerede olurlarsa olsun; tüm paydaşlarımızla (diğer çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yükleniciler, hissedarlar, rakipler vb.) ilişkilerinde etik kurallara uygun davranmalıdır. Etik kurallara uygun davranmak şirketimizin itibar ve başarısının korunmasında büyük ve özel önem taşır. Tüm faaliyetlerimizde etik kurallarımızı rehber edinir ve onları, içinde bulunduğumuz topluma olumlu örnek oluşturabilecek seviyede sahipleniriz. Bu anlayışımız ile kimliğimizi olumsuz etkileyecek davranışlardan dikkatle kaçınıyoruz. Etik kuralların ve çalışma ilkelerinin beş temel esası bulunmaktadır:

Etik Kuralları ve Çalışma İlkeleri



Hesap Verebilirlik

Davranışlarımızdan ve hareketlerimizden hepimiz şahsi olarak sorumluyuz.



Dürüstlük

Hiçbir şey gerçeğin yerini alamaz.



Doğruluk

Yapacağımızı söyler, söylediğimizi yaparız.



Açıklık

Soru sorulduğunda cevaplarımızda samimi olur ve doğrudan yanıtlar veririz.



Saygı

Her bireye değer verir ve her birine onurlu, saygılı ve düşünceli bir şekilde muamele ederiz.

Etik Kodumuz

Nurol Etik Kodumuz aşağıdaki başlıklardan oluşmaktadır:

- İnsan kaynakları ve çalışan ilişkileri
- Müşteriler, tedarikçiler ve yükleniciler ile ilişkiler
- Varlıkların emniyeti ve korunması
- Nurol'a ait bilgilerin korunması
- Sahtekârlığı önleme, doğru muhasebe tutma ve şirket kayıtlarının doğruluğu
- Çıkar çatışmaları
- Toplum ve medya ile dürüst iletişim
- İş sağlığı ve güvenliği
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Çevreye duyarlılık
- Hukuka saygı ve yasalara uyum
- Yolsuzlukla mücadele ve rüşvet
- Kolaylaştırma ödemeleri
- Hediyeler, temsil ve ağırlama
- Danışmanlar
- Ortaklarla çalışmak ve diğer iş düzenlemeleri
- Lobi faaliyeti, siyasi destek ve siyasi bağış
- Sponsorluk
- Afet yönetimi
- Risk yönetimi
- Operasyonel güvence beyanı
- Toplumsal sorumluluk ve gönüllülük
- Hayırseverlik bağışları
- İhlallerin bildirilmesi

Yönetişim Kurallarında tanımlanan etik kuralların herhangi bir şekilde ihlal edildiğinin düşünüldüğü durumlarda tüm çalışanların bildirim yapması için bir etik bildirim hattı oluşturulmuştur. Etik Bildirim Hattı'nın kullanımı ile ilgili tüm projeler için afişler ilan panolarına asılmıştır.

Bütün çalışanlar, bu politikaların ya da tabii olduğu mevzuatın ihlal edildiğinden şüphelenildiği durumlarda, ihlali Nurol'un kurumsal web sitesine (www.nurol.com.tr), etik.bildirim@nurol.com.tr e-posta adresine, Etik ve Disiplin Komitesi veya Etik Yetkilisine ve/veya ilgili Şirket Genel Müdürüne bildirmekle yükümlüdür. **Bildirimler telefon yoluyla da 0 312 455 10 05 numaralı Etik Hattımıza yapılabilir.**

Bildirimler isimsiz olarak da yapılabilir. Kişinin, yapmış olduğu bildirim üçüncü şahıslara kesinlikle ifşa edilemez. İhbar ve soruşturma sürecinde gizlilik, objektiflik ve etik kurallara uyum son derece kritik bir konudur. Kasıtlı yanlış bildirimler tespit edildiğinde etik kural ihlali olarak yorumlanır.

Yönetişim Kurallarına uyum süreci ile ilgili yapılan uygulamalar, Nurol İnşaat İç Denetimlerinde gözden geçirilmekte, uygunsuz herhangi bir durumda düzeltici faaliyet sistematiğine göre uygunsuzluğun giderilmesi sağlanmaktadır.

İhlallerin, Etik ve Disiplin Komitesi tarafından incelenip çözüme kavuşturulması ve raporlanması sağlanmaktadır.

Etik ve Disiplin Komitesi

Nurol tarafından Yönetişim Kuralları'nın uygulamaya geçirilmesi, uygulanması, sahiplenilmesi ve disipline edilmesi için çalışma yapacak olan bir "Etik ve Disiplin Komitesi" kurulmuştur ve bu kuralların yürütülmesinden Etik Komitesi sorumludur. Etik ve Disiplin Komitesi (EDK); İnsan Kaynakları Koordinatörü, Holding Hukuk Baş Müşaviri, Holding İnsan Kaynakları Müdürü ve İç Denetim Bölümünden iki kişinin katılımı ile oluşan beş kişilik bir komitedir. Etik ve Disiplin Komitesinin çalışma usul ve esasları, "Nurol Etik ve Disiplin Komitesi Çalışma Usul ve Esaslarını İlişkin Yönergesi" ile tanımlanmıştır.

Kuralların yürütülmesi Nurol Holding Yönetim Kurulu'nun sorumluluğunda olup, uygulanmasından Nurol Etik ve Disiplin Komitesi sorumludur. Holding Yönetim Kurulu ile EDK, politikaların geliştirilmesi amacıyla Etik Kurallarını yılda en az bir kez gözden geçirir. Gözden geçirme sonuçlarını ve önerilerini Yönetim Kurulu'na bildirir.

Etik Disiplin Komitesi Nurol'un etik ve itibar yönetim ve gelişimini sağlamak, bu doğrultuda etik kurallara aykırılık veya aykırılık şüphesi içeren ihbar ve bildirimleri incelemek, düzeltici işlem önerilerini hazırlayarak Holding Yönetim Kurulu'na sunmak, yönetim kurallarına dayanarak etik uyumluluk ve farkındalık programları hazırlamaktan sorumludur. EDK üyeleri herhangi bir şikayet/ihlal bildirimini aldığı anda, şikayetçiye paylaşılacak tüm bildirimlerin korunacağına dair güvence verir, şikayetçi talebi halinde ismi gizli tutturur. Yapılan incelemede görevli olan ya da incelemeye destek verenlere yönelik gizlilik ve güvenlik tedbirleri alınır.



Nurol İnşaat 2018 yılından bu yana Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum süreci için uzman bir danışmanlık şirketinden hizmet almaktadır. Tüm süreçlerini içeren bir mevcut durum tespiti çalışması ardından KVKK prensiplerine uygun olarak süreçlerimiz yönetilmeye başlanmıştır. Veri sorumluları aracılığıyla süreçlerimizdeki kişisel verileri belirledik ve kişisel veri kullanımına ilişkin iş süreçlerinin ve uyumluluk stratejilerinin tanımlanması, yönetilmesi uygunluklarının takip edilmesi amacıyla Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi (VERBİS)'ne girişlerini yaptık. Bu kapsamda kişisel verilerimiz şirketimiz nezdinde yer alan veri tabanında ve sistemlerde kanun gereğince gizli olarak saklanmakta, yasal zorunluluklar haricinde hiçbir şekilde üçüncü kişilerle paylaşılmamaktadır. Nurol İnşaat olarak kişisel verilerin tutulduğu sistemleri ve veri tabanlarına yetkisiz kişilerin erişimlerini engellemekle, erişim yönetimi gibi yazılımsal tedbirleri ve fiziksel güvenlik önlemlerini almaktayız. İşe giriş süreçlerinde çalışanlarımızı kişisel verilerin korunması uygulamalarımız hakkında bilgilendirmekte, bu konuda kendilerinden açık rıza metni almaktayız.

İşverenden gelen bilgi ve dokümanların üçüncü taraflar ile paylaşılması konusunda İşveren tarafından belirlenmiş gizlilik prensiplerine uygun hareket etmekteyiz. İşveren'e ait bilgilerin paylaşılması gereken durumlarda taraflarla bu gizlilik prensiplerini de içeren gizlilik anlaşmaları yapılmaktadır. Nurol İnşaat'ta İşveren bilgilerinin gizliliğine ilişkin herhangi bir ihlal yaşanmamıştır, İşverenlerden de bu yönde bir uyarı ya da şikayet gelmemiştir.

Nurol, faaliyet gösterdiği ve temsil edildiği tüm ülkelerde rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve diğer düzenlemelere, evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Bu ilke kapsamında faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürülmesi taahhüt edilmiştir. Nurol, kolaylaştırma ödemeleri, hediyeler, temsil ve ağırlama, lobi faaliyetleri, siyasi destek ve bağışlar gibi pek çok şekilde gerçekleştirilen rüşvet ve yolsuzluğu tüm yurt dışı ve yurt içi faaliyetlerinde açık bir şekilde yasaklamıştır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iş etiği yanında yasal olarak ceza gerektiren bir fiil olması nedeniyle de çalışanlarımızın hassasiyet göstermesi, bu mücadeleyi iş hayatından bağımsız olarak kişisel ödev ve sorumluluklarının bir parçası olarak değerlendirmesi beklenir. Aynı zamanda şirketimiz devlet kurumları, tedarikçiler, müşteriler, çalışanlar ve çalıştığımız diğer paydaşlarımızın yasal haklarını koruyarak, kayıt dışı işlemleri engelleyecek kontrol sistemlerini kurmuştur. Çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili olarak karşılaştıkları ya da şüphelendikleri durumları vakit kaybetmeden yöneticisine ya da Etik Bildirim Hattı ile yetkililere bildirmekle sorumludur.

Yönetişim Kuralları ve sürdürülebilirlik hedeflerinin tamamlayıcı bir parçası olan "Nurol Holding Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet Yönetmeliği" gereklilik ve uygulamaları ile 2019 yılı faaliyetlerimizi karşılaştırdığımızda ve Etik Bildirim Hattı değerlendirmeleri neticesinde; şirketimiz merkez ofis ve projelerinde herhangi bir yolsuzluk olayı meydana gelmediği gözlemlenmektedir.

The image is a conceptual graphic. In the upper half, a hand is shown in silhouette, reaching out towards a glowing globe. The globe is composed of a network of white dots connected by thin white lines, set against a background of a sunset or sunrise with warm orange and yellow tones. The hand is also in silhouette, with its fingers extended towards the globe. The overall composition is clean and modern, with a focus on connectivity and sustainability.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
Sürdürülebilirlik Çalışmaları ve Raporlama Sürecimiz
Paydaş Diyalogu

Paydaşlarımızla Diyalog Platformları ve Sıklığı

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız
Entegre Yönetim Sistemlerimiz

Dış Denetimler ve Alınan Sertifikalar

Kurumsal Üyeliklerimiz ve Dış Tanınırlık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



NUROL İNŞAAT ALTYAPI PROJELERİ İLE DE ÇALIŞTIĞI COĞRAFYALARA SOSYAL BOYUTTA ÖNEMLİ KATKILAR SAĞLAMAKTADIR. ULAŞIM İMKANLARI İLE KALKINMAYA KATKIDA BULUNUYOR, SULAMAYA KATKIDA BULUNDUĞU PROJELERİ İLE TARIMSAL FAALİYETLERİ DESTEKLİYOR, TURİZM VE TİCARET OLANAKLARINI ARTTIRIYOR. TEMİZ SU TEMİNİ PROJELERİNDE DE HERKES İÇİN GÜVENİLİR VE SATIN ALINABİLİR İÇME SUYUNA EVRENSEL VE ADİL BİÇİMDE ERİŞİMİN ELDE EDİLMESİNE DESTEK OLUYOR. BU PROJELERİMİZİN GERÇEKLEŞTİRMENİN YANINDA, KATKIMIZI SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HALİNE GETİREBİLMEK İÇİN SAĞLAM **YÖNETİŞİM** YAPISI, **EKOSİSTEMİN** KORUNMASI VE **SOSYAL** BOYUTUN GÜÇLENDİRİLMESİNE ODAKLANIYORUZ.

Nurul İnşaat olarak gerçekleştirdiğimiz projelerimizin toplum ve dünya üzerindeki değerini önemsemekte, bu değer in sürdürülebilir olması için gün geçtikçe daha büyük adımlar atmaktayız. Bu amaç doğrultusunda iyi bir yönetim yapısı, ekosistemi korumaya dayalı faaliyetler, topluma ve dünyaya olan sosyal etkilerimize odaklanıyor, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı işimizle bütünleştiriyoruz. Dünya çapında daha nice imza proje gerçekleştirme vizyonuna sahip bir kuruluş olmanın verdiği sorumlulukla işimizi yaparken paydaşlarımızla işbirliği yapıyor, onların beklentilerini dikkate alıyoruz. Bir aile olarak çalışanlarımıza en iyi koşulları sunmaya çalışıyor, onlarla birlikte; çalışma yaptığımız toplumlara, ülkemize ve dünyamıza büyük katkılar sağlamayı en önemli gayemiz olarak görüyoruz. Bu vizyon ve yaklaşımla birlikte yaptığımız faaliyetleri küresel çapta duyurmak amacıyla Ağustos 2017 tarihinde Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık ve büyük bir motivasyonla yürüttüğümüz çalışmalara sözleşme kapsamındaki 10 temel ilkeyi de dahil ettik. Bu sayede raporlama çalışmalarımızı da hızlandırarak, BMKİS İlerleme Bildirimi niteliklerini taşımanın ötesinde, daha ayrıntılı düzeyde olan ve dünyaca kabul görmüş Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative -GRI) standardının en güncel sürümüne uygun bir şekilde raporlama yapıyoruz.

2018 yılı performanslarımızı yansıttığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporu'muzu tamamlayarak, yönetim, ekosistem ve sosyal konulardaki tüm çalışmalarımızı bu rapor aracılığı ile geçen yıl yayımlamıştık. Gittikçe daha da gelişen sürdürülebilirlik yönetimimizi ve 2019 yılında bu alanda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi de bu rapor aracılığı ile yayınlamaktayız. Raporlamayı gerçekleştirdiğimiz çalışmaların bir özeti olarak hazırlamakla birlikte GRI standardında yer alan başlıkları kullanarak da sürdürülebilirlik alanında gelişme yaratmamız gereken konuları belirliyor, bu alanlarda yeni faaliyetler hayata geçirmeye çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler aracılığı ile paydaş beklentilerimizi daha titiz biçimde irdeliyor, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda yeni uygulamalar hayata geçiriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

Nurul İnşaat olarak sürdürülebilirlik alanında faaliyetlerimizi planlarken Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKH) (Sustainable Development Goals-SDGs) perspektif olarak ilerliyoruz. 17 küresel hedeften ilgili döneme ait kurum stratejilerimiz ile en uyumlu olanları belirleyerek sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi bu hedeflere uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Özel sektör olarak dünyamızı bekleyen acil ve önemli çevresel, sosyal, insani, ekonomik ve yönetsel sorunlara işaret eden bu hedefler ile ilgili çalışmalar yapmanın küresel düzeyde de iyileşme sağlayacağına inanıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu olarak çalışmalarımızı yürütürken özel sektör olarak grubumuzda da inisiyatif alıp küresel ilkeler sözleşmesini imzalamış ve grup şirketlerimizde de yaygınlaşması noktasında önemli bir adım atmıştık. Benzer bir anlayış ile sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin 5.maddesi olan toplumsal cinsiyet eşitliği alanında da önümüzdeki yıl sektörümüzde ve grubumuzda öncü adımlar atarak bu alandaki taahhütlerimizi paydaşlarımız ile paylaşacağız. Sürdürülebilir kalkınma amaçları ile ilgili detaylı bilgilere aşağıdaki link'den ulaşabilirsiniz:

Kurum stratejilerimiz ile uyumlu biçimde bu dönem içerisinde odaklandığımız sürdürülebilir kalkınma amaçlarını aşağıda paylaşıyoruz. Rapor'umuz içeriğinde bu amaçlarımıza uyumu güçlendirmek için gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi görebilirsiniz.



DETAYLI
BİLGİ

<http://www.tr.undp.org/content/turkey/tr/home/sustainable-development-goals.html>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ



Sürdürülebilirliği bir iş yapış şekline dönüştürerek kurumumuz bünyesinde benimsetmeye ve kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline dönüştürmeye çalışmaktayız. Yönetim şeklimizden, paydaşlarımızla ilişkilerimize kadar tüm aşamalarda sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsiyor ve uyguluyoruz. Nurol Holding'e karşı sorumluluklarımızdan, şirket kültürümüzün oluşturulması ve özümsetilmesine kadar tüm paydaşlarımıza yönelik sorumluluklarımızdan performansımıza kadar Yönetim Kurulumuz en üst düzeyde sorumludur. Dolayısıyla; şirketimizin ekonomik, sosyal ve çevresel duyarlılık yaklaşımına, işlerin etik çerçevede yürütülmesine, etkin ve güvenilir yönetim sistemlerinin kurulmasına Nurol İnşaat Yönetim Kurulu liderlik eder ve bu doğrultuda örnek teşkil eder. Her alanda olduğu gibi sürdürülebilirlik alanında da şeffaflık, yönetim ve performanstan birinci derecede Yönetim Kurulumuz sorumludur.

Nurol İnşaat, vizyonu ve politikaları gereği; yasal ve diğer gerekliliklere uyumu kendisine vazgeçilmez bir çalışma şekli olarak benimsemektedir.

Projelerinin yer aldığı ülkelerin sadece yasal gerekliliklerini karşılamakla yetinmenin ötesinde; çevresel ve sosyal alanda yasal gerekliliklerin yeterli olmadığı ülkelerde söz konusu gerekliliklerin üzerine çıkmayı kendimize prensip edindik. Bu bağlamda; yerel halk görüşleri alınmakta, onların ihtiyaç, beklentileri ve şikayetleri de değerlendirmektedir. Bu durumu hizmet kalitesini iyileştirme ve paydaşlarıyla uyumu artırma vesilesi olarak görmekteyiz. 2018 yılında tüm etik konularında görüş alma mekanizmalarını oluşturarak etik dışı konularda bildirim ve sonrası süreçleri içeren "Yönetişim Kuralları"nı yayınladık. Yönetişim Kuralları, etik kuralları ve çalışma ilkelerini belirleyen politikalar ile politikaların uygulama esaslarını içermektedir. Tüm çalışanların bu politikaların ya da tabi olduğu mevzuatın ihlal edildiğinden şüphelenildiği durumlarda bildirim yapmak üzere "Etik Bildirim Hattı" oluşturulmuştur. Yapılan bildirimler gözden geçirilip araştırılarak Etik ve Disiplin Komitesi ile paylaşılır, ve komite bu konuda bir rapor hazırlayarak çözüm sürecini başlatır.

Nurol İnşaat; sürdürülebilirlik konusunu daha geniş bir vizyonla etkin bir biçimde ele almak, bu konudaki performansını yükseltmek, sektöründeki lider ve örnek teşkil eden adımlara bir yenisini eklemek amaçlarıyla 2019 yılında bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurmuştur. Komiteye görevli yönetim kurulu üyesi başkanlık etmekte olup, üyeler Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Grup Müdürleri, Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü, Proje Kontrol Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü, Finans Müdürü ve İş Geliştirme Müdürü'nden oluşmaktadır. Komite her yıl Yönetim Kurulu'na ve şirketin sosyal, çevresel, yönetim ve etik konulardaki performansları ile ilgili raporlama yapmakla sorumlu olup, aşağıdaki amaçlar ve sorumluluklar doğrultusunda senede en az 4 kez bir araya gelmektedir. İlk toplantınının 2020 yılında yapılması planlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesinin amaçları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır.

- Kurumun sürdürülebilirlik strateji ve politikalarını oluşturulmasına destek olur. Kabul edilmiş strateji ve politikalar ile uyumlu hedef ve yol haritasının uygulanmasına destek olur.
- Şirketin merkez ofis ve projelerinde risk ve fırsatların belirlenerek yönetilmesi çalışmalarını kontrol eder. Ekonomik, çevresel ve sosyal risk/fırsatların doğru yönetilmesi için yapılan kontrollerin neticesinde ilgili lokasyon/bölgelere gerekli bilgilendirmeleri yapar.
- Kurumun sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek için çalışmalar yapar.
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin gerçekleştirilmesine destek olur.
- "Mega trend"leri takip ederek sonuçlarının kurumun iş yapış şekline yansımaları konusunda gerekli iletişimleri koordine eder.
- Sürdürülebilirlik programları ve uygulamaları için kurumsal ve operasyonel altyapının geliştirilmesine destek olarak gerekli durumlarda yetkilendirmeler yapar.
- Kurumda sürdürülebilirlik politikalarına bağlılığı geliştirmeye çalışır ve sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumda yaygınlaşması için katkıda bulunur.
- İyi uygulama örneklerinin belirlenmesi, teşvik edilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik uygulamaları destekler.
- Sürdürülebilirlik alanında yapılan girişim ve çalışmalara ilişkin kurum içi ve dışı iletişimi teşvik eder, gerekli durumlarda yaygınlaştırılmasını koordine eder.
- Potansiyel sürdürülebilirlik girişimlerini ve ilgili maliyetleri değerlendirerek karara bağlar.
- Sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren kurumlar ile iletişim kurarak gereken durumlarda işbirliği yapar.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI VE RAPORLAMA SÜRECİMİZ

Mevcut durumda; Nurol İnşaat bünyesinde ve projeler arasında sürdürülebilirlik konusunun yürütülmesi ve koordinasyonunu Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlaması için Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü liderliğinde 2018 yılı içerisinde bir sürdürülebilirlik ekibi oluşturmuştuk. 2019 yılında da raporun oluşturulması sürecinde sürdürülebilirlik ekibi ile çalışmalara devam ettik. Bir önceki yılda edindiğimiz tecrübelerimiz sayesinde 2019 yılındaki raporlama sürecimiz daha çözüm odaklı ve hızlı bir şekilde ilerledi. Hem Şirketimiz Genel Merkezi'nde görev yapan Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü bünyesinde hem de projelerimizdeki sürdürülebilirlik temsilcilerimizin desteğiyle verimli bir çalışma süreci geçirdik. Merkez ofisimizde ve projelerimizde sürdürülebilirlik raporuna veri oluşturan ekiplerimizin sürdürülebilirlik alanındaki yetkinliklerini attırmak amacıyla eğitim çalışmaları düzenledik.



Nurol İnşaat Sürdürülebilirlik Ekibi

Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü (Lider)

Finans Bölümü

Proje Kontrol Bölümü

İş Geliştirme Bölümü

İnsan Kaynakları Bölümü

Sürdürülebilirlik Raporlaması Sürecimiz

Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; şirketimiz ve paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeyi amaçladık.

HAZIRLIK

Araştırma
Nurol İnşaat Sürdürülebilirlik
Ekiplerinin Güncellenmesi
Sürdürülebilirlik Eğitimlerinin
Güncellenmesi

ÖNCELİKLER ÇALIŞTAYI

Paydaşların Gözden Geçirilmesi
Öncelikli Konuların Gözden
Geçirilmesi
Stratejilerin Belirlenmesi

FAALİYET, PERFORMANS VE HEDEFLERİN BELİRLENMESİ

Sürdürülebilirlik Faaliyetlerinin
Aktarılması
Sürdürülebilirlik Performansının
Ortaya Konulması
Aksiyon Planı ve Hedeflerin
Belirlenmesi

HAZIRLIK AŞAMASI

2019 yılında sürdürülebilirlik raporlaması çalışmalarının ilk aşamasında sürdürülebilirlik takımında yer alan çalışanlarımıza sürdürülebilirlik alanındaki yetkinliklerini arttırmak ve raporlama süreci ile ilgili detaylı bilgi vermek amacıyla eğitim çalışması düzenledik. 2018 yılı performanslarını raporladığımız ilk Nurol YES Sürdürülebilirlik Raporu çalışması sırasında da yine eğitim çalışmaları yürütmüştük. Her yıl çalışmalara katılan takımın sürdürülebilirlik alanındaki yetkinlikleri bu eğitim çalışmaları ve uygulamalar ile daha da artmaktadır. Sürdürülebilirlik ekibi ve diğer paydaşlarımız ile öncelikli konu listemizi belirleyerek geniş bir ölçekte paydaş gruplarımız ile anket şeklinde paylaştık. Belirlediğimiz 17 farklı öncelikli konunun Nurol İnşaat için önem derecelendirmesini yapmalarını istedik. Yöneticilerimiz, çalışanlarımız, İşverenlerimiz, Ortaklarımız, Alt Yüklenicilerimiz, Tedarikçilerimiz, Danışmanlarımız ve Finansal Kuruluşlarımızı listeleterek tüm bu gruplar ile paydaş katılım anketlerimizi paylaştık. Anketimizi gönderirken paylaştığımız mektubumuzda ise hem üst yönetimimizin sürdürülebilirlik alanına verdiği önemi vurguladık hem de kendilerinden bu anket aracılığıyla aldığımız yanıtlar ile ilgili yapacağımız çalışma hakkında bilgilendirme yaptık.

ÖNCELİKLİ KONULARIN BELİRLENMESİ

Nurol İnşaat için önemli olduğunu düşündüğümüz, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini analiz ederek oluşturduğumuz 17 farklı öncelikli konu için bu çalışmayı gerçekleştirdik. Bir anket aracılığı ile paylaştığımız anketimiz de özellikle bu alanlardaki performansımızdan ziyade Nurol İnşaat'ın bu alanları yönetirken öncelikli sıralamasının nasıl olması gerektiğini sorduk. Paydaşlarımızın kendi bakış açıları ile bir değerlendirme yaparak öncelikli konuları sıralamalarını istedik. Elde edilen neticeleri analiz ederek güncel öncelikli konular haritamızı oluşturduk.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYET VE PERFORMANSININ BELİRLENMESİ

Nurol İnşaat'a ait şirket profili, operasyon ortamı, değer zinciri, yönetim, ekonomi, çevre, sosyal ve etik konulardaki uygulamaları, performans ve hedeflere yönelik bilgileri sürdürülebilirlik takımı ve projelerimizdeki sürdürülebilirlik temsilcilerinin destekleriyle topladık. Bu bilgileri BMKİS ve GRI Standartlarına uygun bir şekilde derledik ve aktardık. Sürdürülebilirlik ekibine liderlik eden Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü personeline dış kaynaklı eğitimler aldırılarak hem sürdürülebilirlik kavramı hem de GRI raporlama süreci hakkında yetkinlikleri artırılmıştır. Projelerimizde sürdürülebilirlik raporlamasına veri ileten ekiplerimize dış ve iç kaynaklı olarak eğitim çalışmaları gerçekleştirilmiş, Nurol İnşaat üst yönetiminin sürdürülebilirlik alanındaki stratejileri aktarılırken raporlama süreci ve veri üretirken dikkat edilmesi gereken hususlar hakkında detaylı bilgilendirmeler yapılmıştır. Yurt dışı projelerimizin de dahil edildiği çalışmalar neticesinde raporlama sürecinin etkinliğinin arttığını, veri toplama sürecinin iyileştiğini gözlemlemekteyiz. Sürdürülebilirlik alanında performansımızı gösteren veri setleri yıl içerisinde birçok raporlamanın içeriğine eklendiğinden projelerimizin veri iletim hızları da oldukça artmıştır.

PAYDAŞ DİYALOĞU

Kilit paydaşlarımızı faaliyetlerimizden etkilenme ya da faaliyetlerimizi etkileme derecesine göre üç farklı kategori içerisinde belirledik ve paydaşlarımızı faaliyetlerimizden en çok etkilenen ya da faaliyetlerimizi en çok etkileyen, orta düzeyinde ve az düzeyde etkileyen olarak aşağıdaki şekilde grupladık.

AZ

- Üniversiteler
- Sigorta Şirketleri
- Sektörel Dernekler
- STK'lar

ORTA

- Medya
- Rakipler

ÇOK

- Müşteriler (İşverenler, Müşavirler)
- Çalışanlar
- İş Ortakları
- Alt Yükleniciler / Tedarikçiler
- Finansman Sağlayıcılar
- Düzenleyiciler ve Kanun Koyucular
- Yerel Toplum

Paydaşlarımızla Diyalog Platformları ve Sıklığı

Kilit paydaşlarımız İşverenlerimiz, Müşavir, Alt Yüklenicilerimiz, Tedarikçilerimiz, Ortaklarımız, Çalışanlarımız, Finansal Kuruluşlar, Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kurumlar, Danışmanlarımız, Sivil Toplum Örgütleri ve ilişki içinde bulunduğumuz Yerel Toplumlardan oluşmaktadır.

Belirlediğimiz tüm paydaşlarımız için paydaş diyalog tabloları hazırlayarak diyalog platformlarımızı (rapor, toplantı, yazışma vb.), diyalog sıklıklarımızı, konu edilen başlıkları vb. tüm lokasyonlarımız için tanımladık. Paydaşlarımız ile diyaloglarımızı kültürümüzün de bir gereği olarak ve iş yapış şeklimize yansımış hali ile şeffaflık ilkelerine uygun olarak geliştireyoruz.

Aktif olarak kullanmış olduğumuz Nurol İnşaat resmi web sitesi aracılığı ile şirketimize ait detaylı bilgileri şeffaflık içerisinde dış paydaşlarımıza ulaştırıyoruz. Sosyal medya unsurlarını da yine aynı yaklaşım ile aktif olarak kullanıyoruz. Her geçen gün daha da geliştirdiğimiz bu iletişim kanallarına Sürdürülebilirlik Raporumuzu da ekledik, beraberinde çevresel, sosyal ve ekonomik alandaki performanslarımızı bu rapor aracılığı ile tüm paydaşlarımız ile açık bir biçimde paylaşıyoruz. Raporumuza web sayfamızdan tüm paydaşlarımız ulaşabilir durumdadır.

Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızın devamlılığı ve sürekli geliştirilmesi için proje paydaşlarıyla yürütülen iletişimin ve işbirliklerinin öneminin farkındayız ve bu sebeple proje risklerini yönetme süreçlerinde paydaş beklentilerini ele almaktayız. Çalışmış olduğumuz İşverenlerimiz için yılda bir kez olmak üzere "İşveren Memnuniyet Anketleri" hazırlayarak, İşverenlerimizin görüş ve önerilerini alıyoruz. İşverenlerimizden gelen tüm yazışmaları Entegre Yönetim Sistemleri temsilcileri aracılığı ile inceliyor, İşveren şikayeti mahiyetinde yazılar var ise düzeltici faaliyet olarak ele alıp tekrar önleyici nitelikte faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Alt yüklenicilerimiz ile düzenli yaptığımız toplantılar aracılığı ile görüşlerini almaktayız. Çalışanlarımız ile raporda da ayrıntılarını açıkladığımız çeşitli platformlarda görüş alışverişi yapmaktayız. Ana tedarikçilerimizi ziyaret ederek ya da diğer iletişim araçları ile görüşlerini almaktayız. Yerel idareler, kanun koyucu ve düzenleyici kurumlar ile iletişim sağlamaktayız. Yerel halk ile muhtarlar aracılığı ile iletişim kurmakta, yerelde ekonomiyi geliştirme çalışmaları kapsamında yerel ticari kurumlar ile iletişimi kuvvetlendirmekteyiz. Mümkün olan tüm durumlarda yerelden personel sağlayarak yine yerel toplum ile ilişkilerimizi güçlendiriyoruz.

Projelerimizde ilişki kurduğumuz kilit paydaşlarımızdan alt yüklenici ve tedarikçi seçimleri sürecinde de sürdürülebilirlik konularını dikkate almaktayız. Seçim süreçlerine kuruluşların iş sağlığı ve güvenliği ile çevre performanslarını dahil etmekteyiz. Finansal yapılarını da değerlendirdiğimiz kuruluşların çalışanlarına karşı özlük konularında herhangi bir eksiklerinin olup olmadığını sorgulamaktayız.

Seçimlerimizi ilgili birimler tarafından istenilen hizmet veya talep edilen ürüne ilişkin belirlenmiş olan şartname ve gerekliliklere yönelik kriterler dikkate alınarak tüm taraflara adil davranmak suretiyle, yeterliliklerin göz önüne alınması ile gerçekleştirmekteyiz. Alt yükleniciler Alt Yüklenici İhale ve Seçimi Prosedürü'nde açıklandığı şekilde ihale yöntemi ile belirlenmekte, tedarikçi seçiminde ise Satın Alma Prosedürü'nde tariflendiği gibi teklif alma yöntemi ile iletlenmektedir. Projelerimizde mümkün olan tüm durumlar için yerel

kanallardan satın alma faaliyetleri gerçekleştirerek, yerel toplumun ekonomik gelişimine ve kalkınmasına destek olmaktadır.

Projelerimizde birlikte çalışacak olduğumuz alt yüklenicilerin iş programında, tekliflerin değerlendirilmesinin yanı sıra alt yüklenici mobilizasyon süreleri, yapım metodu, benzer iş bitirme ve referansları, proje için öngörülen kalifiye personel listesi, makine listesi, firma kalite belgeleri ve "Alt Yüklenici Seçimi Süreci İSG-Ç Değerlendirme Formu"na firma tarafından verilen cevaplar, geçmiş İSG ve çevre performansları ile ilgili kayıtlar dikkate alınmaktadır. İhaleye çıkmadan önce alt yükleniciler yukarıda belirtilen kriterlere göre değerlendirildikten sonra işi yapmaya yeterli olduklarına proje yönetimi tarafından karar verilmektedir.

Projelerimizde rutin saha faaliyetleri ve diğer süreçlerin takibinden ayrı olarak alt yüklenicilerin performanslarının değerlendirilmesinde, yıllık plan dahilinde sistem denetimleri gerçekleştirilir ve bu yapılan denetim sonucunda ortaya çıkan bulgular alt yüklenicilere rapor halinde bildirilir. Alt yüklenicilerden düzeltici faaliyet planı istenerek tüm bu bulgular takip edilir. Senede bir kez olmak üzere Alt Yüklenici Performans Değerlendirmeleri yapılarak, alt yüklenicinin çalışabilir olup olmadığı projeler tarafından değerlendirilir. Sözleşmesi tamamlanan alt yüklenicilerimizin de iş sonu değerlendirmeleri mutlaka gerçekleştirilir.

Tedarikçilerimiz ise satın alınacak malzeme kaliteyi doğrudan veya



dolaylı etkileyen malzeme olması kriterleri dikkate alınarak seviyelendirilir. Kaliteye doğrudan etkisi olan tedarikçiler "Tedarikçi Performans Değerlendirme Prosedürü"ne göre yılda en az bir kez değerlendirmeye tabi tutulur. Sonuçları ERP programı aracılığı ile takip edilen tedarikçi değerlendirmelerinin yanı sıra ikinci taraf denetimler aracılığı ile de tedarikçilerin özellikle çevresel ve sosyal performansları ölçümlenmektedir. Planlı denetimler aracılığı ile denetlenen tedarikçilerimize bulguları bir rapor halinde iletilmekte ve düzeltici faaliyetler aracılığı ile sonuçları takip edilmektedir. Düzeltici faaliyet geliştirme sürecinde alt yüklenici ve tedarikçilerimize Entegre Yönetim Sistemleri Bölümümüz aracılığı ile bilgi ve deneyim desteğinde bulunmaktadır.

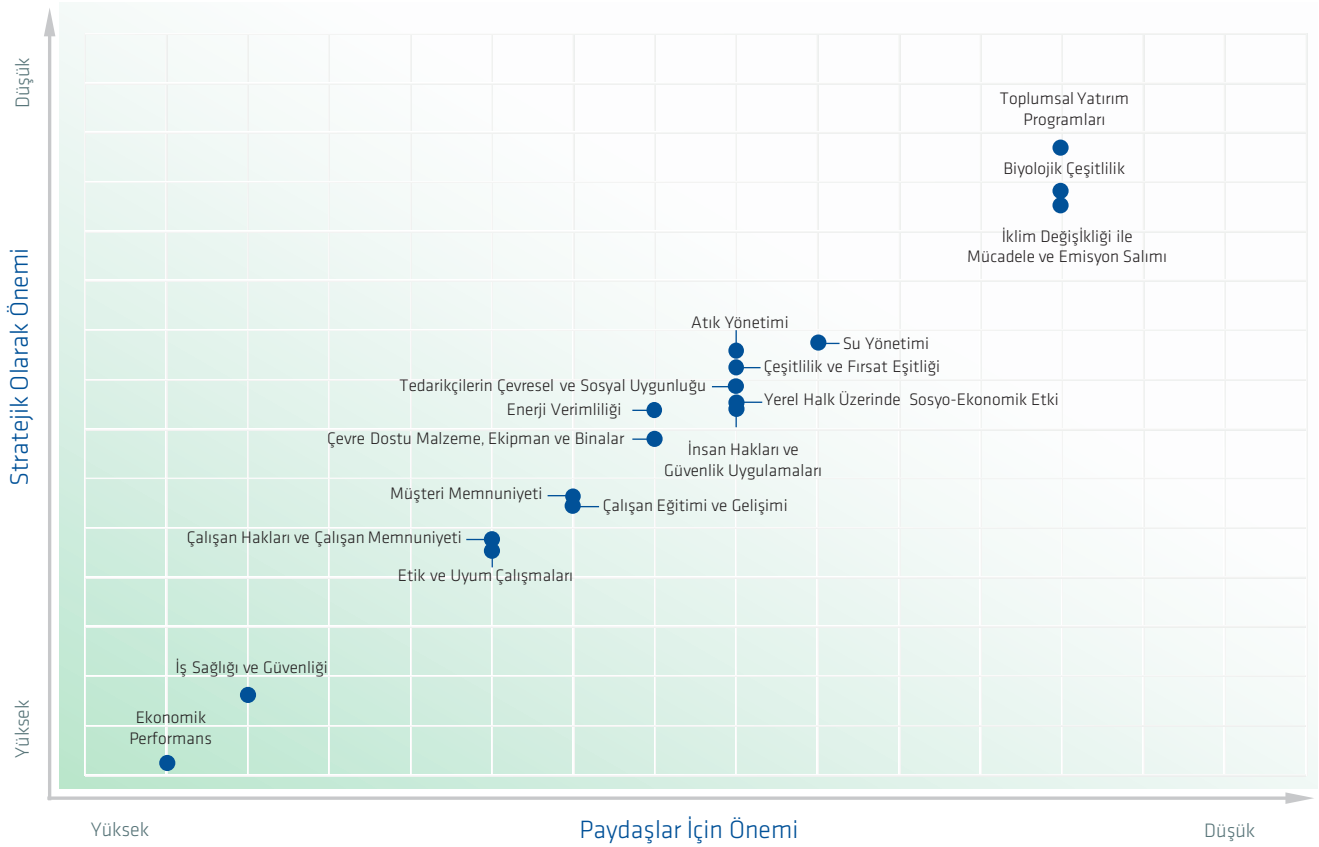
Paydaşlarımızın, sürdürülebilirlik konularında bizlerden beklentilerini öğrenmek ve bu konularda paydaşlarımızı bilgilendirmek için çeşitli diyalog platformları kullanılmaktadır. Tüm bu diyalog kanallarını paydaş diyalog tabloları üzerinden takip etmekteyiz.

| Paydaşlar | Diyalog Platformları | Diyalogun Sıklığı | Konu edilen başlıklar |
|--|--|--|--|
| İşveren – Yurt İçi | Ziyaretler, diyaloglar, işveren denetimleri, kreditor denetimleri, e-posta, resmi yazışma, toplantılar, raporlamalar, sözleşmeler, faaliyet raporları, hakedişler, izinler, proje onayları | Sürekli, günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde | Proje teknik görüşmeleri, projenin uygulanması, günlük saha kontrolleri, iş programları, proje çizim tutanak onayları, hakediş ödemeleri, malzemeler ve kalite kontrol, imalat malzeme konuları, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre konuları, İdare, Kontrollük Teşkilatı ve İşveren üzerinden yapılan resmi yazışmalar, e-posta mesajları, sahada iş teslimatları yapılması, iş istek formları takibi, as-built proje onayları, kalite kontrol deney ve raporları, numune alımları, vatandaş ve diğer idareler ile ilgili konular, iş programları, ocaklar ve kamulaştırma konuları, İdare personelinin şantiye ve saha ziyaretleri, Bölge Müdürü başkanlığında yapılan koordinasyon toplantılarına Proje Müdürü seviyesinde katılım, proje kreditorleri tarafından yapılan denetimler, saha imalat izinleri |
| İşveren – Yurt Dışı | Toplantılar, yazışmalar, raporlar, sunumlar | Haftalık, aylık, gerekli hallerde | Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, hakedişler, proje ile ilgili teknik, finansal, idari ve sözleşme ile ilgili konular |
| Müşavir – Yurt İçi | Ziyaretler, diyaloglar, denetimler, e-posta, resmi yazışma, toplantılar, raporlamalar, iş istek formları, kalite deney formları | Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde | İdare ve işveren üzerinden yazışmalar, e-posta yazışmaları, projenin uygulanması, sahada iş teslimatları yapılması, iş istek formları takibi, as-built proje onayları, imalatlar hakkında teknik görüşmeler, proje kalite kontrol deney ve raporları, numune alımları |
| Müşavir – Yurt Dışı | Toplantılar, yazışmalar, raporlar, sunumlar, saha ziyaretleri | Haftalık, aylık, gerekli hallerde | Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, hakedişler, proje ile ilgili genel konular |
| Alt Yükleniciler | Toplantılar, diyaloglar, teklifler, sözleşmeler, resmi yazışmalar, diyaloglar, e-postalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, uyarı ve güvenlik levhaları, raporlamalar, etik bildirim | Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde | Proje konuları, iş programları, çizim teslimleri, iş ilerleme ve planlanma, İSG, kalite ve çevre konuları, hakediş ödemeleri, iş teslimatları, koordinasyon toplantıları, raporlamalar |
| Tedarikçiler | Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, resmi yazışmalar, e-postalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, sipariş mektupları, etik bildirim | Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde | Ödemeler, standartlar, kalite, İSG ve çevre konuları, sektörel gelişmeler, finansal konular, güvenlik |
| Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar | Kurum ziyaretleri, diyaloglar, resmi yazışma, toplantılar, saha denetimleri, seminerler, izinler, sunumlar | Haftalık, aylık, yıllık, gerekli hallerde | İş, SGK, İSG, çevre, vergi kanunlarına ilişkin konular, izinler, kamulaştırma, asayiş ve güvenlik konuları, idari prosedürler, proje izinleri, altyapı, enerji izinleri, nakiller, deplaseler, hat kabulleri |
| Ortaklar | Yönetim Kurulu toplantısı, İcra kurulu toplantısı, yazışmalar, Bölge Müdürlüğü toplantıları, etik bildirim, proje ortaklık toplantıları, diyaloglar | Aylık, 6 aylık, gerekli hallerde | Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, karşılıklı etkileşimler, şantiye yönetimi genel konular, ortaklık konuları, sektörel konular |
| Çalışanlar | Eğitimler, sosyal etkinlikler, e-posta yazışmaları, toplantılar, duyuru panoları, intranet, eğitimler, sözleşmeler, Nürol İnşaat Aile Sohbetleri organizasyonları, iç iletişim materyalleri, kurumsal web sayfası, Nürol Yayınları, koordinasyon toplantıları, etik bildirim, sosyal organizasyonlar | Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde | Çalışanların projedeki görevleri ile alakalı bilgilendirmeler, şantiye bilgilendirmeleri, Entegre Yönetim Sistemleri bilgilendirmeleri, İSG-Ç bilgilendirmeleri, iş kanunu konuları, personel özlük hakları, görev tanımları, idari işler konuları, Nürol Yönetişim Kuralları |
| Sendika | Toplantılar, yazışmalar | Aylık, yıllık, gerekli hallerde | İSG, çalışanların özlük hakları |
| Finansal Kuruluşlar | Bölge ve proje müdürlüğü ziyaretleri, muhasebe birimi ziyaretleri, resmi yazışmalar, diyaloglar, ziyaretler | Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde | Proje ve yatırım konuları, mevduat işlemleri, ödemeler |
| Toplum | Resmi yazışmalar, diyaloglar, sivil toplum kuruluşları, medya, sosyal sorumluluk faaliyetleri, etik bildirim | Aylık, gerekli hallerde | Proje ile alakalı talep ve şikayetler, çevresel konular, proje bilgilendirmeleri, kamulaştırma konuları |
| Medya | Basın bültenleri, röportajlar, sosyal medya, proje müdürlüğü ziyaretleri | Yıllık, gerekli hallerde | Proje haberleri, sosyal sorumluluk haberleri, proje tanıtımı, proje ilerlemesi |
| STK'lar | E-posta, yazışma | Yıllık, gerekli hallerde | Mevzuata ilişkin görüşler, belgelendirme |
| Danışmanlar | Yazışma, şantiye ziyaretleri, toplantılar, workshoplar, rapor | Aylık, gerekli hallerde | Projenin uygulanması, iş ilerleme durumu, iş programı, hakedişler, İSG-Ç, teknik, hukuki ve mali işler |
| Üniversiteler | Resmi yazışmalar, ziyaretler, diyaloglar | Gerektiğinde | Farkındalık, kişisel gelişim eğitimleri, deneyler, bilimsel konular, akademik çalışmalar, stajlar |

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek adına paydaş katılım anketleri aracılığı ile gerçekleştirdiğimiz öncelikli konuların belirlenmesi çalışmamız sonrasında; kurumsal başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konular, aşağıda yer alan “Öncelikli Konular Matrisi”nde yer almaktadır. Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; hem Nurol İnşaat hem de kilit paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeye özen gösterdik. Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan konulara ve Nurol İnşaat’ın kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara yönelik bilgilere ise yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde değinmeye çalıştık.

Nurol İnşaat paydaş katılım anketi sonuçlarımıza göre yapmış olduğumuz önceliklendirme analizi aşağıda verilmektedir.



İnşaat sektöründe faaliyet göstermekte olan Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş. olarak, altyapı ve üstyapı projeleri, metrolar, otoyollar, barajlar, hidroelektrik santralleri, oteller, toplu konutlar, anahtar teslimi üretim tesisleri ve endüstriyel tesisler ve atık su arıtma tesislerinin inşasında faaliyet gösteriyoruz.

Tüm bu projeleri gerçekleştirirken de insan odaklı yaklaşımla ilerliyoruz; en başta çalışanlarımıza, faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki topluma ve çevreye saygılı bakış açısıyla hareket ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sunuyor ve bu kapsamdaki her türlü ilgili mevzuata

uyuyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini korumayı, iş kazalarını önleyici şekilde yapılanma ve çalışmayı önceliğimiz olarak görüyoruz.

Nurol İnşaat, faaliyetleri ile ekonomik büyümenin yanı sıra faaliyet gösterilen bölgelerdeki yerel ekonomik unsurlara katkı amacıyla ilgili bölgelerdeki paydaşlarına da her türlü desteği vermektedir. Farklı coğrafyalarda, çeşitli büyüklükteki işleriyle, bulunduğu bölgeye, yerel tedarikçi ve iş gücü tercihiyle doğrudan ve dolaylı ekonomik fayda sağlamakta, faaliyet gösterilen bölgelerde istihdam yaratmaktadır. Yurt dışında da ilgili bölgelerin yasal mevzuatına tam uyum sağlayarak çalışma prensibine sahip olan Nurol İnşaat, yurt içinde de gerekli

durumlarda alt yüklenicilerin vergi, SGK gibi yasal yükümlülüklerinin yerine getirilmesine destek vermektedir. Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterlerle birlikte faaliyet gösterdikleri her türlü alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları Nuro İnşaat için büyük önem arz etmektedir.

Nuro İnşaat olarak her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısında duruyoruz. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ve verilmesini kabul etmiyor, bu yolla Nuro İnşaat ile iş yapmak isteyen üçüncü taraflarla da iş ilişkimizi sonlandırıyoruz. Bu konuda; Nuro Yönetişim Kuralları çerçevesinde hareket ediyoruz. Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterlerle birlikte faaliyet gösterdikleri her türlü alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları bizim için önem arz eder. Rüşvet ya da yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan firma veya iş ortaklarıyla, diğer tüm kriterleri çok iyi olsa bile çalışılmaz.

Gerek iç, gerek dış paydaşlarımızla olan ilişkilerimize özen gösterir, onların beklenti, talep ve şikayetlerini değerlendirir. Bu kapsama iş gücü ile yönetim arasındaki diyalog da, proje sahalarındaki yerel toplum ile ilişkiler de dahildir.

Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında temel olarak söz konusu öncelikli konularımıza ilişkin yaklaşım, politika, uygulama, performans ve hedeflerimizi paylaşıyor olacağız. Bununla birlikte; sürdürülebilirlik konusuna dahil konuların sistematik bir biçimde yönetimine katkı sağlayan Entegre Yönetim Sistemleri'ne de yer verilmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik amaçlarımıza doğrudan ya da dolaylı bir şekilde katkı sağlayan kurumsal üyeliklerimiz de aktarılmıştır.

Nuro İnşaat, İnsan Kaynakları Bölümü için 2019 yılında yeni yapılanma süreci başlatmıştır. Bu yeni yapılanma İK'nın kendi süreçleri için genel tutumu; katılımcılık ve sahiplenme ilkesi ile hareket etmek yönünde olmuştur. Başarılı olan kurum ve işletmelerin ortak özelliğinin, iyi bir insan kaynağı altyapısına sahip olmaları görüşüne olan inancımız ile İK süreçlerindeki bakış açımızı şekillendirmekteyiz.

İnsan Kaynakları'nın 2019 yılı itibarıyla genel yaklaşımı, tüm personelin etkin ve verimli olarak yetkinliklerinin en üst düzeye ulaştırma yönündedir. Bu yönde yapılan eğitim ihtiyaç analizleri doğrultusunda, eğitim ve gelişim planlamaları yapılmıştır. Eğitimler, ihtiyaç önceliğine göre sıralanarak kısım kısım organize edilmeye başlanmıştır. Ayrıca çalışanların kişisel gelişiminin ve kuruma bağlılığının sağlanması için gerekli oryantasyon ve motivasyonel etkinlik planlamaları da yapılmaktadır.

İnsan Kaynakları Bölümü'nün kurumun içerisinde oynadığı rolün etkinliği, kurumun elindeki kaynakların en önemlisi olan insan kaynağının etkin ve verimli şekilde kullanılmasına bağlıdır. Bu doğrultuda bütün projelerimizi yürütürken, insan odaklı olmayı önemsiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz projelerde, insan-çevre-toplum anlayışı ile hareket ediyoruz. Çalışan hak ve sorumluluklarını düzenli mevzuat takipleri ile koruyor, kolluyoruz. Açık kapı İK anlayışını benimsemiş bir ekip olarak, tüm çalışanlarımıza her konuda danışabilecekleri, görüş iletebilecekleri bir ortam sunuyoruz.

Nuro İnşaat olarak, sürdürülebilir bir geleceğin, kadınların en başta iş dünyasında etkin katılımları ile mümkün olacağına olan inancımız doğrultusunda, İK politikalarını ve uygulamalarını, kadınların iş yaşamında etkin ve eşit olmaları için zorlaştırmamaya yönelik hareket ediyoruz. Fırsat eşitliği konusundaki performansın düzenli olarak ölçümleneceği, izleneceği ve eylem planlarıyla daha da iyileştirileceği proje ve topluluğun insan kaynakları politikalarını, kadınların iş yaşamına katılırken ve çalışırken daha da güçlenmelerini kolaylaştıracak şekilde geliştiriyoruz. Bunu somutlaştıracak olur isek; kadının güçlenmesi ve fırsat eşitliği alanında Türkiye'de ve uluslararası platformlarda aktif rol oynayan Nuro İnşaat, 2019 yılında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (Women's Empowerment Principles, WEPPs) imzalamak için başvurularını tamamlamıştır.

Çalışma koşullarını daha iyi hale getirebilmek amacı ile personellerimiz ile sıcak iletişim kurmayı önemsiyoruz. Genç paydaşlarımızın kariyer yönetimleri ile ilgili güçlü yönlerini keşfetmeleri adına mentorluk desteği sağlıyoruz. Tüm çalışanlarımızdan işleviyle ilgili görüşlerini alıyor, yönetimle çalışan arasında köprü vazifesi görüyoruz.

Çalışma ortamlarını güvenli, sağlıklı ve konforlu ortamlar olmasına özen gösteriyor, ergonomiyi önemsiyoruz. İş sağlığı ve güvenliği kuralları konusundaki hassasiyetimizi, ilk iş günü verdiğimiz oryantasyon eğitimleri ile çalışanlarımıza kalıcı yöntemlerle aktarıyoruz.

Örgütsel hakkaniyet temelinde performans değerlendirme sistemi kurmak için hazırlıklarımızı yapıyoruz. Performans değerlemedeki amacımızın, çalışanlarımızın zayıf yanlarını tespit ederek onları demotive etmek değil; gelişimleri için yol haritası belirlemek olmasına özen gösteriyoruz.

Projelerde personel istihdamı aşamasında, istihdama teşvik amacı ile kadrolarımızı yerel halktan oluşturmaya çalışıyoruz.



YÖNETİMDE BÜTÜNSEL KALİTE YAKLAŞIMI İLE MÜKEMMELLİK KÜLTÜRÜNÜ YAŞAM BİÇİMİ OLARAK BENİMSİYORUZ.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

Nurol İnşaat bünyesinde yer alan Entegre Yönetim Sistemleri (EYS) kapsamında; kalite yönetim sistemi, çevre yönetim sistemi ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin uluslararası standart gerekliliklerine göre uygulanması ve kalıcı, sürekli iyileşen, sürdürülebilir yapılar olmasını hedefliyoruz. Koordinasyonu merkezi olarak yürütmek üzere görev alan Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü aracılığıyla, tüm projelerde Nurol standartlarında uygulama geliştirilmesini amaçlıyoruz. Projelerimizde kalite, çevre ve İSG konularında çalışan ekiplerimizin, merkez ile koordineli bir biçimde çalışmasıyla, tüm projelerimizde benzer seviyede uygulamaların geliştirilmesi ve sürdürülmesini sağlarız. Merkezi EYS organizasyonumuz tarafından düzenli bir şekilde yapılan proje ziyaretleri ve iç denetimler, bununla birlikte raporlamalar aracılığıyla projelerimizdeki ilgili performansı izliyor ve kontrol ediyoruz. Planlı aralıklarla düzenlediğimiz iç denetimler aracılığıyla tüm Nurol İnşaat

projelerini belirlenmiş prosedüre uygun olarak denetlemiş ve denetim sonuçlarını merkezi olarak da takip etmiş oluruz. Projelerin uygulama seviyelerini, proje ziyaretleri sırasında da tetkik ediyor, yeni uygulamalar hakkında bilgilendirmeler yapıyoruz. Tüm kontrol sonuçlarını üst yönetime raporluyor ve sonuçları izliyoruz. Son yıllarda çalıştığımız pazarlarda yaşanan değişikliklerden dolayı potansiyel İşverenlerimiz ve finansal kuruluşların çevresel ve sosyal alanlarda beklentilerinin yükselmesi nedeni ile de sosyal beklentileri de karşılayan uygulamaları yaygınlaştırmaya çalışmaktayız. Ziyaretlerimiz ve denetimler sırasında sosyal konularda da uygulamaları gözden geçirmekte ve yeni uygulama yöntemleri ile de bu alandaki etkinliğimizi arttırmaya çalışmaktayız. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yeni uygulamalar geliştirmekte, EBRD, IFC gibi uluslararası bankaların çevresel ve sosyal beklentileri ile uyum konusunda çalışmalar yürütmekteyiz.

Dış Denetimler ve Alınan Sertifikalar

Nurol İnşaat olarak yıllardır ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartları gereğince bağımsız denetim kuruluşları tarafından denetlenmekte ve yüksek standartlarımızı taçlandırmış olduğumuz ulusal ve/veya uluslararası boyutta geçerli standart, belgelerimizin devamlılığını sağlamaktayız. Firmamızın yurt içi ve yurt dışı her türlü inşaat projelerinin yatırım, tasarım ve yapımına yönelik müteahhitlik hizmetleri kapsamında her yıl periyodik olarak denetlenmekteyiz.

2019 yılında da bağımsız belgelendirme kuruluşu tarafından yeniden belgelendirme denetimimizi başarıyla tamamladık ve **ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** standartlarının uygulanması konusundaki başarı ve iyileştirmelerimizi bir kez daha kanıtladık. 2018 yılında ülkemizde inşaat sektöründe **ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği standardına** ilk geçiş yapan firmalar arasında yer almıştık. 2019 yılında yeni standart gereği geliştirdiğimiz birçok uygulamayı da denetimlerle gözden geçirme fırsatı bulduk. Geçtiğimiz yıllardan farklı olarak Nurol İnşaat bu yıl **BSI (British Standards Institution)** bağımsız belgelendirme kuruluşu aracılığı denetlenerek belgelerini yeniledi.

2018 yılında "**Nato Gizli ve Milli Gizli Tesis Güvenlik Belgesi**" kapsamında kurmuş olduğumuz güvenlik yönetim sistemi gerekliliklerini 2019 yılında da yerine getiriyor ve bu sisteme uygun olarak ilgili süreçlerimizi yönetiyoruz. Güvenlik yönetimimizi şirket içi yapmış olduğumuz iç denetimlerle gözden geçiriyor, çalışanlarımıza altı ayda bir belge kapsamında bilgilendirmeler yapıyoruz. 2019 yılında ilgili bölümlerde çalışan personellerimiz için "**Kişî Güvenlik Belgesi**" başvurusunda bulunduk ve belgeye sahip çalışan sayımızı arttırdık.

Türkiye'deki projelerimizde zaman zaman **T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** tarafından **iş sağlığı ve güvenliği** konularında denetime tabi tutulmaktayız. Denetim kapsamı sahada ve dokümantasyonda iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uyum durumunu içermektedir. Benzer şekilde, çevre mevzuatına uyum konusunda **T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı** tarafından denetlenmekteyiz.

| STANDART, BELGE İSMİ | | | | AKREDİTASYONLAR | |
|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  |  |  |
| ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi | ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi | ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | Tesis Güvenlik Belgesi (Nato Gizli ve Milli Gizli) | Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) | Birleşik Krallık Akreditasyon Servisi (UKAS) |

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ VE DIŞ TANINIRLIK

Nurol İnşaat olarak kurumsal üyeliklerimiz ve kurum dışı yapılarıdaki tanınırlığımızı ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni Ağustos 2017 tarihinde imzalayarak sözleşmenin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla ilgili 10 temel evrensel ilkesine uygun davranacağımız ve destekleyeceğimiz taahhüdünde bulunduk. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Sekreteryası tarafından oluşturulan Tedarik Zinciri Çalışma Grubu ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu üyesiyiz ve faaliyetlerine aktif bir şekilde katılım gösteriyoruz. Aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedefleri arasında yer alan kadınların güçlenmesine de odaklanarak "Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)"nin imzacısı olmak için 2019 yılı içerisinde girişimde bulunduk.

Dünya üzerinde adil su kullanımı bilincini geliştirmek amacıyla her düzeyde etkili kararların alınması da dahil olmak üzere, su varlığının korunması, geliştirilmesi, planlamaları, su seviyesi kullanımı yönetimi için, kritik yaşam kaynaklarının küresel sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla gerektiğinde siyasi taahhütler gerçekleştirilmesi yolunda çalışan Dünya Su Konseyi (World Water Council) üyelerindeniz.

TÜSİAD üyesi olmakla birlikte, Enerji Verimliliği Görev Gücü ile Çevre ve

İklim Değişikliği Çalışma Grubu faaliyetlerine katılıyor ve alınan kararları takip ediyoruz. TÜSİAD; İklim Değişikliği Çalışma Grubu altında üç alt çalışma grubu oluşturmuştur. Söz konusu alt gruplar; İklim Değişikliği ve Düşük Karbon Ekonomisi Alt Çalışma Grubu, Finansman Modelleri ve Teşvikler Alt Çalışma Grubu ve Sıfır Atık Alt Çalışma Grubudur. Nurol İnşaat olarak; TÜSİAD'ın söz konusu çalışmalarına dahil olarak ülkemiz çevre mevzuatının hazırlanmasında görüş bildiriminde bulunuyoruz.

Nurol İnşaat olarak, merkezi Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan "Engineering News Record" (www.ENR.com) dergisi tarafından hazırlanan en büyük müteahhitler listesine göre, hem dünyanın "En Büyük Küresel Müteahhitleri" hem de "En Büyük Uluslararası Müteahhitleri" listesinde son 15 yıldır yer alıyoruz.

1952 yılında kurulmuş olan Türkiye Müteahhitler Birliği - TMB; üye firmaların sorunlarını dile getirmek, yurt içi ve yurt dışı bağlantılarını ve işbirliğini geliştirmek amacıyla, sürekli olarak etkinlikler, toplantılar ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirmektedir. TMB'nin en aktif üyelerinden olmakla birlikte 2019 yılı içerisinde de birliğin toplantı ve çalıştaylarına katılmaya ve katkı vermeye özen gösterdik.



Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - DEİK

"Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürütme" görevini üstlenmiştir. Kurucu Kuruluşları, üyeleri ve İş Konseyleri ile birlikte, Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin ve iş dünyası temsilcilerinin oluşturduğu gönüllü bir 'iş diplomasisi' örgütüdür. Nurol İnşaat olarak, DEİK çatısı altında faaliyet gösteren Romanya, Cezayir, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri, Macaristan ve Amerika Birleşik Devletleri İş Konseylerinin yürütme kurullarında yer alıyoruz.



İstanbul Sanayi Odası - İSO

Sanayi iklimini yönlendiren etkili bir paydaş olarak, sanayi şirketlerimizin sürdürülebilir rekabet gücü ve yetkinliklerini artırarak Türk sanayisini dünya ölçeğinde geliştiren bir kuruluştur.



İstanbul Ticaret Odası - İTO

Ticaret, küçük sanayi ve hizmet sektörlerinin hızla gelişme ve yaygınlaşmasını teşvik etmektedir. Yurt dışında yeni pazarlar oluşturmak için çalışır. İş dünyasının gelişmesinin önündeki engelleri tespit eder ve kaldırılması için faaliyette bulunur. 2015 yılında Genel Merkezimiz'i Ankara'dan İstanbul'a taşıdığımız tarihten bu yana İstanbul Ticaret Odası üyesiyiz.



Türkiye Asfalt Mütahhitleri Derneği - ASMÜD

Asfalt endüstrisinde özel sektörü temsil eden bir sivil toplum kuruluşu olarak, başta Bayındırlık ve İskan Bakanlığı olmak üzere, karar ve girişimleri ile ülkemiz asfalt endüstrisinin gelişiminde çok önemli yeri olan Karayolları Genel Müdürlüğü ile kuruluşundan bu yana iletişimini etkin bir şekilde sürdürmekte, işbirliği içinde çeşitli aktiviteler düzenlemekte ve ortak çalışmalar yürütmektedir.



Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası - İNTEŞ

1964 yılında Ankara'da kurulmuştur ve Türk inşaat sektörünün önde gelen firmalarını temsil eden bir sivil toplum kuruluşudur. İNTEŞ'in amacı, faaliyetleriyle öncelikle sektörün gelişmesine katkı sağlayarak ülke ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine ve dolayısıyla kalkınmasına yardımcı olmaktır. İNTEŞ'in "İnşaat Sanayicileri" olarak tanımladığı üyeleri, işini fen ve sanat kurallarına göre ve nitelikli istihdamla inşa etmeyi ve kayıtlı ekonomide bulunmayı ilke edinmiş firmalardır. İNTEŞ üyeleri yurt içinde ve yurt dışında hayata geçirdikleri projelerle Türk inşaat sektörünün marka değerini artırmaktadır. İNTEŞ üyeleri inşaatın yanı sıra enerji, tarım, gıda, turizm gibi farklı sektörlerdeki yatırımlarıyla ülkemizin kalkınmasını desteklemektedir.



Türkiye İhracatçılar Meclisi - TİM

TİM, 27 sektör, 61 ihracatçı birlik ile 85 bin mal, 5 bin hizmet ihracatçısı olmak üzere 90 bini aşkın ihracatçıyı temsil eden Türkiye ihracatının tek çatı kuruluşudur. Dış ticaret fazlası veren Türkiye hedefine ulaşmak amacıyla sürdürülebilir dış ticaret hacminde artış sağlamak, iş birliği yaptığımız ticari partner ülkeler ile ikili ticari, sosyal ve kültürel ilişkileri geliştirmek, bu hedef doğrultusunda yapılacak etkinliklerde özel sektör ve kamu arasında köprü görevi görmektedir.



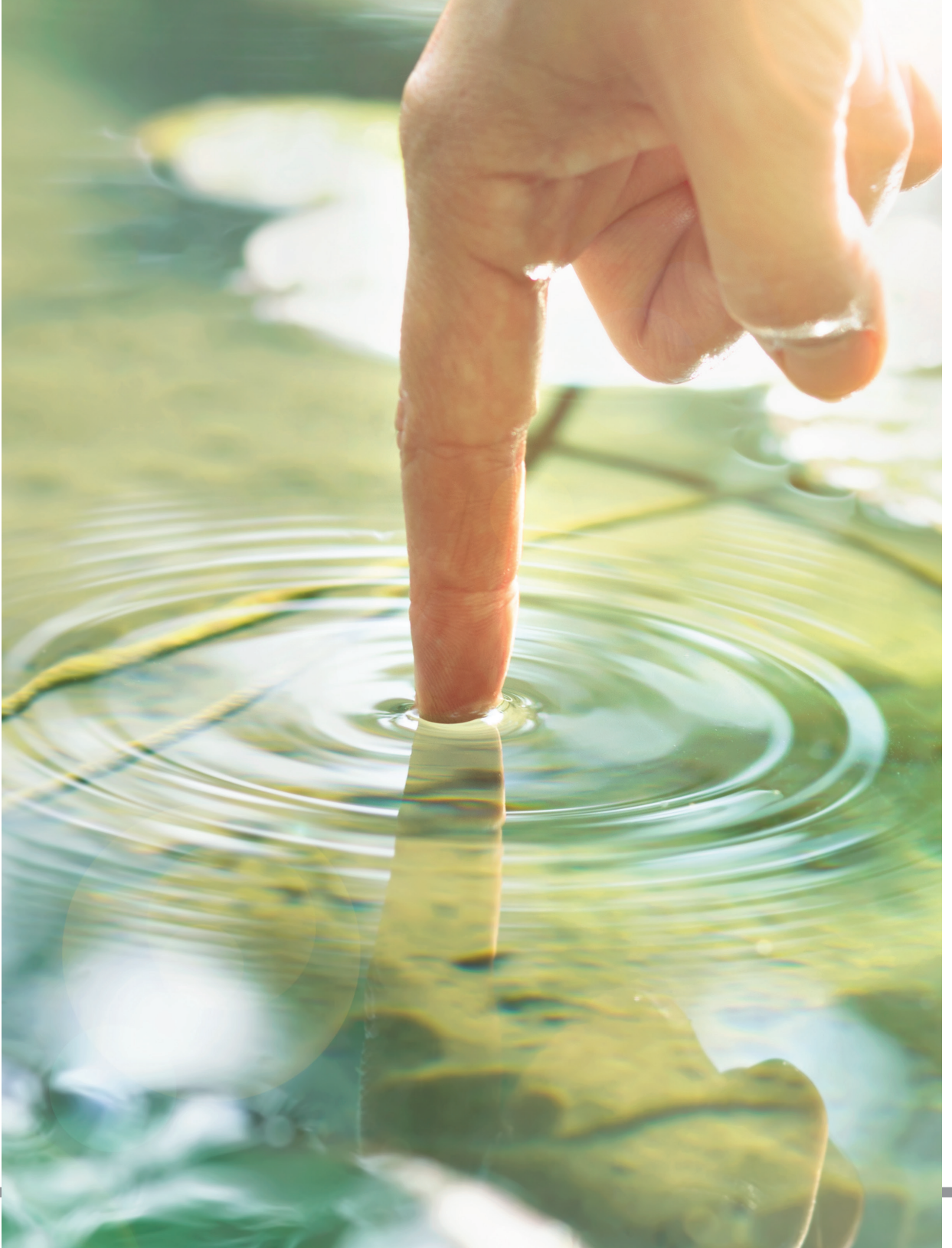
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası

Amacı; kamunun ve ülkenin yararları, mesleğin gelişmesi, meslek mensuplarının şeref ve onur, yetki ve çıkarlarını korumak bakımından gerekli görülen tüm çalışmalarda bulunur.



Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) - Materials Marketplace Platformu

EBRD tarafından desteklenen Materials Marketplace Platformu, malzemelerin (atık, yan ürün vb.) firmalar/endüstriler arası yeniden kullanımını desteklemek amacıyla tasarlanmış bir döngüsel ekonomi projesidir. Şu an için TMM'nin mevcut 82 üyesi, almak ve/veya satmak istedikleri malzeme/atık/yan ürün bilgilerini platforma girerek ve diğer firmaların güncel malzeme bilgilerini takip ederek, alışveriş ve işbirliği (sinerji) fırsatlarının oluşmasını ve hayata geçirmesini sağlamaktadır. Nuro İnşaat olarak İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Projesi olan Materials Marketplace Platformu'na 2019 yılında üye olduk. Balıkesir Otoyol Projesi demobilizasyon sürecinden kalan malzemeleri proje aracıyla alıcılar ile paylaştık. Bu sayede atık malzemeler yeniden kullanıma kazandırılmış ve döngüsel ekonomiye katkı sağlanmıştır.





ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ



Çevre Eğitimlerimiz

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi

Su Çekimi

Su Tüketimi Azaltmaya Yönelik Çalışmalarımız

Atık Su Yönetimi

Alıcı Ortama Göre Su Deşarjı

Su Deşarjından Etkilenen Su Kütleleri

Atık Yönetimi

Biyçeşitlilik

ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ

Nurol İnşaat olarak faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkileri yönetiyor, çevreyi korumak ve doğaya saygı gereği birçok uygulamayı hayata geçiriyoruz. Kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak çevresel sürdürülebilirliği önemsiyor ve destekliyoruz.

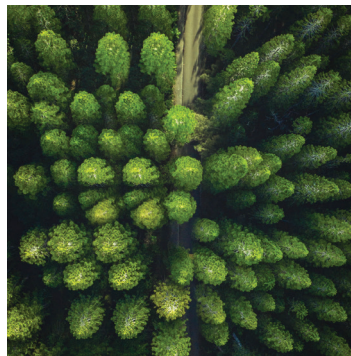
Faaliyetlerimizin bulunduğu her alanda çevrenin korunmasını amaç edindiğimizi "Çevre Politikamız" ile taahhüt ediyor ve faaliyet gösterdiğimiz her alanda bu politika ile uyumlu bir biçimde çalışıyoruz.



Tüm projelerimizde faaliyetlerimizden kaynaklı çevre etkilerini azaltmak ya da tamamen yok etmek için proaktif bir yaklaşımla çevre boyutlarımızı belirliyor ve yönetiyoruz. Belirlenen çevre boyutlarına bağlı oluşabilecek potansiyel çevresel etkileri belirleyerek bu etkilere uygun kontrol yöntemleri belirliyoruz. Sorumlularını ve terminlerini belirlediğimiz faaliyet planlamaları yaparak çevresel etkilerimizi kontrol ediyoruz. Doğal kaynak tüketimi, toprak, su, hava kirliliği, çevresel toz, gürültüden kaynaklı kirlilikler, kimyasal madde tüketimi, atık üretimi, sera gazı emisyonu, doğal afetler, flora ve faunaya etkiler faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel boyutlarımız arasında temel olanlardandır. Yasal gerekliliklerin işaret ettiği tüm çevre boyutlarımızı önemli sayıyor, bu boyutlarımız ile ilgili gerekli kontrol yöntemlerini uyguluyoruz. Düzenli olarak gözden geçirdiğimiz "Çevre Boyutları Risk Değerlendirmesi" çalışmasını gerçekleştiren faaliyetlere ve mevcut durumla uyumlu biçimde güncelliyoruz.

Nurol İnşaat olarak projelerimizin bulunduğu ülkelerdeki yasal gereklilikleri yerine getirmekle beraber ISO 14001:2015 standardı doğrultusunda kurduğumuz Çevre Yönetim Sistemleri Yönetimi'ni sürekli iyileşme prensibi ile uyumlu biçimde yönetiyoruz. Çalıştığımız ülkedeki yasal gereklilik sistem gerekliliğimizin altında bir beklenti içerisinde olduğu durumlarda, asgari olarak çevre yönetim sistemleri uygulamalarını sürdürmekteyiz. Sürdürülebilirlik politikamız gereği tüm süreçlerimizde proaktif bir yaklaşım ile çevreye en az düzeyde zarar vermek üzere çalışıyoruz. Bu yüzden çevre mevzuatında meydana gelen değişiklikleri takip ediyoruz ve değişikliğe uygun şekilde önlemlerimizi alıyoruz. Yasal gerekliliklerin güncelliğinin takibini merkezi olarak takip ediyor, projelerimizdeki tüm ekiplerimize bu konularda bilgi veriyor ve uygulamaları nasıl gerçekleştirecekleri konusunda önerilerde bulunuyoruz. Yasal gereklilikler ve standart gereklilikleri dışında projelerimizde paydaşlarımızın beklentilerini de dikkate alarak, paydaşlarımızın çevre ile ilgili beklentileri var ise mutlaka yönetim sistemi çalışmalarımıza dahil ediyoruz.

Yönetim sistemimizi, periyodik aralıklarla gerçekleştirdiğimiz iç denetimler aracılığıyla gözden



geçiriyor, yasal gereklilikler ve standartlarla ilgili tespit edilen çevresel bulguları düzeltici faaliyet sistematiği ile takip ediyoruz. Bulguların kök nedenlerine ulaşarak tekrarını önleyici nitelikte düzeltici faaliyetler gerçekleştirilmesi için çalışıyoruz. Beraberinde denetimlerde iyileştirme yaratacağını düşündüğümüz konulara da yer veriyor, iyileştirme fırsatı olarak belirlediğimiz konularda da faaliyet gerçekleştirilmesini planlıyoruz. Çevresel konularda iyileştirme çalışmalarının artırılması için 2019 yılı yıllık hedef programımıza çevre iyileştirme raporu hazırlanması hedefini dahil ederek, tüm projelerimizi iyileştirme çalışmaları için teşvik ettik. Ayrıca proje ölçeğine göre çevre eğitimleri, çevre saha turları, alt yükleniciler ile çevre konularında toplantıların organize edilmesi, çevre konularında ikinci taraf denetimleri planlanması konuları 2019 yılı hedef programlarına dahil edilmiştir. Bu kapsamda tüm projelerimizde 3 aylık periyotlarda çevre konulu toplantılar yapılmaya başlanmış, projedeki çevre başlığındaki konular bu toplantılar aracılığıyla takip edilmektedir.

Çevresel performansımıza büyük etkisi olan alt yüklenici performanslarını da geliştirmek için 2019 yılında önemli adımlar attık. Çalışmış olduğumuz alt yükleniciler ve tedarikçilerimizin faaliyetlerinde çevre etkilerini gözetmelerini sağlamak için denetimler planlıyor, çevresel performanslarını gözden geçiriyoruz. Çalışmış olduğumuz firmaların yasal gerekliliklere uyum durumunu tamamiyle kontrol ediyoruz ve eksiklerini tamamlamaları için onlara bilgi ve deneyim desteğinde bulunuyoruz. 2019 yılı içerisinde ikinci taraf denetimlerimizi arttırdık ve tüm projelerimizde yapılması için denetim ekiplerimizi genişletme çalışmalarına başladık. Alt yüklenici ve tedarikçilerimize çevre konusundaki denetimlerimiz ve onların 2019 yılı içerisindeki performanslarına yönelik bilgileri raporumuzun Değer Zinciri Yönetimimiz kısmında geniş yer verdik.

Faaliyet içinde bulunduğumuz tüm lokasyonlarda beşikten mezara prensibi doğrultusunda atık yönetimi planlamaları yapıyor, alt yüklenicilerimizi de bu çalışmalara dahil ederek atıklarımızın uygun şekilde bertarafını sağlıyoruz. Atık yönetiminde

yaşam döngüsü bakış açısını benimsiyoruz ve mobilizasyon sürecinden başlayarak, projelerimizin garanti süresi kapsamını da dahil ederek atıkları yönetiyoruz. Atık su yönetimi altyapısını daha faaliyetlerimiz başlamadan oluşturuyoruz, projenin bulunduğu lokasyonun imkanlarına göre atık suyun bertarafı için yöntemlerimizi belirliyoruz. Atık yönetimi çalışmalarını organize ederken atık hiyerarşisine uygun olarak çalışmalarını gerçekleştiriyor, sıfır atık prensiplerine uygun olarak yönetiyoruz. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayabilecek bir anlayış ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kurum kültürümüz gereği, çevre yönetim sistemimizde en önemli adımlardan birisinin çalışanlarımızın bu konudaki duyarlılığını ve farkındalıklarını arttırmak olduğu kanaatindeyiz. Merkez ofiste ve projelerimizde çevre uygulamalarını gerçekleştirmek ve iyileştirmek üzere yetkin ekipler oluşturma gayretindeyiz. Her geçen gün ekiplerimizin yetkinliğini arttırmak için eğitimler planlıyor, sürdürülebilirlik konularında etkili seminerler, toplantılara katılımlarını sağlıyoruz. Ekiplerimizde çevre mühendisi ve çevre görevlileri istihdam ediyoruz. Ancak, bu konudaki bakış açımız sadece ilgili ekiplerimize

ÇEVRE EĞİTİMLERİMİZ

Çalışanlarımız ve çalıştığımız paydaşlarımızın çevre bilincinin ve farkındalığının artırılması, bu konudaki kurum kültürümüzün daha da gelişmesini, beraberinde iş yapış şeklimize çevreye duyarlılığının daha etkin şekilde yansımaları sağlayacaktır. Bu nedenle çevre eğitim sürecini oldukça önemsemekte, projelerimizin çevreye duyarlılıklarını her geçen gün arttırmaya çalışmaktayız. Çevresel performansımız üzerinde önemli etkileri bulunan alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizin de bu çalışmalara katılımlarını teşvik ediyoruz. Alt yüklenicilerimizin çevre eğitimlerini takip tabloları aracılığı ile düzenli izliyor, ihtiyaç olması halinde onlara bu konuda destek oluyoruz.

Merkez ve projelerde yapmış olduğumuz eğitim ihtiyaç analizleri ile yıllık eğitim planları yapılmaktadır. Eğitim planlarına uygun olarak çevre eğitimleri organize edilmektedir. Çevre eğitimlerimizin en temel bölümü, işe giriş yapan personellerimize oryantasyon eğitimleri

değil, tüm çalışanlarımıza bu farkındalığı kazandırmaktır. Bu nedenle 2019 yılında çevreye duyarlılık konularında projeleri hayata geçirmeye çalıştık. Özellikle atık tüketiminin azaltılması, su ve enerji tasarrufu konuları öncelik verdiğimiz konular arasında yer aldı.

Projelerimizde alt yüklenicilerimiz günlük, haftalık saha turları ve 2. taraf denetimler ile kontrollere tabi tutulmaktadır. Tespit edilen bulgular düzeltici faaliyet sistematiğine göre takip edilmekte olup, uygunsuzlukların kapatılmaması durumunda resmi yazı ile uyarılar yapılmakta, gerektiğinde idari para cezalarına tabi tutulmaktadır.

2019 yılında çevre mevzuatına uyulmamasından ötürü Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü veya diğer/yerel idareler tarafından herhangi önemli bir yaptırım ya da cezaya tâbi olmadık. Yapılan denetimlerimizde çevreye önemli düzeyde olumsuz etkiye bulunan tedarikçimize rastlamadık.

Balıkesir Otoyol Projemizde, Esas Kredi Veren Kuruluşlar adına denetim gerçekleştiren Dolsar firması tarafından 2019 yılı çevresel ve sosyal denetim raporları sonrası alt yüklenici faaliyetlerinden kaynaklı uygunsuzluk maddeleri için yansıtılan parasal ceza miktarı 7.500 \$'dır.

kapsamında verilen atık yönetimi ve çevre bilinçlendirme eğitimleridir. Bu eğitimlerde özellikle çalışanlarımızın atıkların azaltımına nasıl katkı sağlayacağı, su ve enerji tasarrufu konusunda neler yapabilecekleri üzerinde durulmaktadır. Projelerimizde işe özel eğitimlerin yanında çevresel riskler ve tedbirler, çevre mevzuatı, atık yönetimi, kimyasal maddelerin bertaraf süreci, acil durumlarda çevre yönetimi, çevre kazaları konularında eğitimler verilmektedir.

2019 yılında raporlama sürecimizin getirdiği sorumlulukla birlikte sürdürülebilirlik eğitimleri de önceliğimiz olmuştur. Paydaşlarımızın bizden istemiş olduğu çevresel şartlar konusunda farkındalığın artırılması amacıyla üst yönetim için eğitimler düzenlenmiş olup, bu eğitimlerin ileriki yıllarda artırılması hedeflenmektedir. 2019 yılında rapor kapsamındaki projelerimiz ve merkez ofisimizde 1252,75 insan.saat çevre eğitimi verilmiştir.



2019 YILINDA VERİLEN ÇEVRE EĞİTİMLERİ 1.253 İNSAN.SAAT

ÇEVRE KONULU EĞİTİM SAATLERİ - 2019

| | Toplam Eğitim Saati (insan.saat) | Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan) |
|---------------------------|-------------------------------------|---|
| Çevre Eğitimleri | | |
| Merkez Ofis | 158,5 | 2,46 |
| Balıkesir Otoyol Projesi | 250,75 | 1,21 |
| Eyiste Viyadüğü Projesi | 120 | 1,37 |
| Boukhroufa Barajı Projesi | 462,5 | 2,05 |
| Souk Tleta Barajı Projesi | 261 | 1,15 |

ÇEVRE KONULU EĞİTİM SAATLERİ - 2019

| | Toplam Eğitim Saati (insan.saat) | Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan) |
|---------------------------|-------------------------------------|---|
| Tüm Eğitimler | | |
| Merkez Ofis | 2.231 | 34,344 |
| Balıkesir Otoyol Projesi | 17.752,75 | 50,63 |
| Eyiste Viyadüğü Projesi | 3.823,5 | 44,59 |
| Boukhroufa Barajı Projesi | 3.583,5 | 19,31 |
| Souk Tleta Barajı Projesi | 1.508 | 6,58 |

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Projelerimizde yaptığımız çevre boyutları risk değerlendirme çalışmaları sayesinde emisyon kaynaklarımızı belirliyor, bu kaynakların yarattığı etkileri analiz ederek çevreye olan etkisini en aza indirmek için gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Emisyon kaynaklarından doğan yasal izin süreçlerini de güncel olarak takip etmekteyiz. Doğrudan ve dolaylı olarak sera gazına etkisi olan tüm emisyon kaynaklarımızı göz önünde bulundurmaktayız.

Alt yüklenicilerimizin yönetiminde olan emisyon iznine tabi beton santralleri ve asfalt plantlerinde izin alanında öngörülen verilerden herhangi bir sapma olup olmadığını kontrol etmek için 2 yılda bir tüm ölçümlerin yapılmasını sağlıyoruz. Bu tesislerimizde CO, NO_x, NO₂, SO₂, toz, uçucu organik madde ölçümleri yapılarak sınır değerlere uyumu kontrol edilmektedir.

Otoyol projelerimizde asfalt plenti faaliyetlerinden sera gazı emisyonu oluşmakla birlikte, kirli döküm sahalarında buhar kazanlarından kaynaklı emisyonlar oluşmaktadır. Plant sistemlerimizde ısı kaybını azaltmak amacıyla yalıtım çalışmaları yapmaktayız. Aynı zamanda atık gazlar serbest hava akımı tarafından, engellenmeden taşınabilecek biçimde dikey çıkışla atmosfere verilmektedir. Baca yükseklikleri mevzuatla uyumludur. Hakim rüzgar ve alıcı ortamların konumları düşünülerek, depo sahaları planlanmış ve toz üretimi potansiyeli asgari düzeye indirecek şekilde konumlandırılmıştır. Söz

konusu emisyonların bir kısmı, ülkemizdeki projelerimiz için emisyon iznine tabi değildir, ancak bu konuda ölçümleri yine de gerçekleştiriyoruz.

Beton santrali ve taş ocaklarından kaynaklı toz emisyonunu, partiküler madde 10 (PM10) ve çökebilir toz değerlerini düzenli aralıklarla ölçerek kontrol altına almaktayız. Tozumanın engellenmesi için toz bariyerleri oluşturuyor, çalışma yapılan alanlarda arazözle sulama yapıyor, pulvarize sistemler (toz indirgeme sistemleri) kullanıyoruz. Kıırma eleme ünitesi konveyör ve taşıma bant üstlerini kapatarak tozumanı en aza indiriyoruz. Beton santrali çimento silolarının periyodik bakımlarının düzenli olarak yapılmasını ve filtre sisteminin yenilenmesini sağlamaktayız. Balıkesir Otoyol Projemiz'de yerleşim yerine yakın olduğunu düşündüğümüz beton santralleri çevresine tozu engelleyecek toprak set yapılmış, tozun çevreye yayılmasını engellemek için ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir. Souk Tleta Barajı Projemiz'de sahada konkasörlerin döküm bantlarına sprinkler sulama sistemi montajı yapılarak toz seviyesi en aza indirgenmektedir.

Nurul İnşaat olarak enerji tüketim verilerimizi düzenli olarak kayıt altına almaktayız. Kayıt aldığımız veriler arasında ısınma kaynaklı fosil yakıtlarımız, elektrik tüketimlerimiz, araçlar için kullandığımız yakıtlar yer almaktadır. Kayıt altına aldığımız verilerden yola çıkarak, enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı geliştirmekteyiz.

- Isınmadan kaynaklı sistemlerimizin düzenli bakımlarını yaptırarak herhangi bir kaçak olması engellenmekte, gereksiz enerji kaybının önüne geçilmektedir.
- Enerji tasarrufu konusunda çalışanlarımız bilgilendirilmekte, bilinçsiz tüketimin önüne geçilmektedir.
- Mümkün olduğu ölçüde daha az enerji tüketen cihazlar tercih edilmektedir. Aydınlatmada kullanılan ampullerde tasarruflu ampuller, çevre aydınlatmaları için fotoseller kullanılmaktadır.
- Isıtma sistemi hava sıcaklığına uygun olarak çalıştırılmakta, klima kullanımı düşük seviyede tutulmaktadır.

- Baraj projelerimizde en önemli enerji tüketim kalemlerinden birisi kazı-dolgu malzemelerinin nakliyesi sırasında harcanan enerjidir. Bu harcanan enerjinin düşürülmesi için minimum tüketim sağlayacak yol güzergahları belirlenmekte, bu sayede yakıt tüketiminde tasarruf sağlanmaktadır.
- Elektrik ihtiyaçlarının tamamı şehir şebekesi üzerinden karşılanmaktadır. Elektrik altyapısı; jeneratörler sadece şehir şebekesindeki arıza durumunda çalışacak şekilde kurulmuştur. Bu sayede gereksiz jeneratör kullanımının önüne geçilmektedir.
- Hasarlı olan elektrik kabloları zaman geçirilmeksizin değiştirilmektedir.

Toz emisyonlarının yanı sıra ulaşım ve ısınma amaçlı fosil yakıt kullanımımız ve elektrik tüketimimizden kaynaklanan enerji tüketimleri ve sera gazı emisyonlarımız mevcuttur. Söz konusu enerji tüketimleri ve bunlardan kaynaklanan sera gazı emisyon değerlerimize aşağıda yer verdik.

ENERJİ TÜKETİMİMİZ

| Kurum İçi Enerji Tüketimi (Gj) | Balıkesir Otoyol Projesi | Konya Eyiste Viyadüğü Projesi | Boukhroufa Barajı Projesi | Souk Tleta Barajı Projesi | TOPLAM |
|--------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------|
|--------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------|

Yakıt / Isınma

| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
|-------|-----------|-----------|----------|----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|
| Dizel | 69.425,65 | 65.552,22 | 1.564,52 | 914,95 | 101.646,39 | 115.778,36 | 32.463,63 | 16.739,23 | 205.100,19 | 198.984,76 |
| LNG* | 3.743,87 | 3.577,18 | - | - | - | - | - | - | 3.743,87 | 3.577,18 |
| CNG** | - | - | 2.320,97 | 2.412,04 | - | - | - | - | 2.320,97 | 2.412,04 |

Elektrik

| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
|---------------------------|-----------|-----------|----------|----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|
| Şebekeden Alınan Elektrik | 5.607,24 | 2.447,97 | 2.086,38 | 1.516,61 | 14.302,82 | 8.271,87 | 1.685,71 | 1.415,65 | 23.682,15 | 13.652,10 |
| Toplam Enerji Tüketimi | 78.776,77 | 71.577,36 | 5.971,87 | 4.843,60 | 115.949,20 | 124.050,23 | 34.149,34 | 18.154,88 | 234.847,18 | 218.626,08 |

Not 1: Tablo verileri, sera gazı emisyonları hesaplama metodolojisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 içeriğinde alınan enerji tüketimleri, bir başka ifadeyle Nurol İnşaat'a ait olan makine ve araçlardan kaynaklanan tüketimlerden oluşmaktadır.

Not 2: Boukhroufa Barajı Projesi kapsamında ısınma elektrik enerjisi ile yapıldığı için ısınma amaçlı yakıt tüketimi bulunmamaktadır. Souk Tleta Barajı Projemiz'de de ısı merkezi bulunmamaktadır, bu nedenle ısınma amaçlı yakıt tüketimi yoktur.

*Liquified Natural Gas - LNG: Sıvılaştırılmış Doğal Gaz ** Compressed Natural Gas - CNG: Sıkıştırılmış Doğal Gaz

ENERJİ TÜKETİMİ KAYNAKLI SERA GAZI EMİSYONLARIMIZ (tCO₂e)

| Emisyon Kaynağı | Balıkesir Otoyol Projesi | Konya Eyiste Viyadüğü Projesi | Boukhroufa Barajı Projesi | Souk Tleta Barajı Projesi | TOPLAM |
|-----------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------|
|-----------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------|

KAPSAM 1 - Doğrudan Emisyonlar

| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
|--------------------------------------|----------|----------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| Dizel Yakıt Yanması Kaynaklı Emisyon | 5.144,98 | 4.857,93 | 115,94 | 67,80 | 7.532,79 | 8.579,18 | 2.405,81 | 1.240,51 | 15.199,52 | 14.745,42 |
| LNG Yanması Kaynaklı Emisyon | 210,04 | 200,68 | - | - | - | - | - | - | 210,04 | 200,68 |
| CNG Yanması Kaynaklı Emisyon | - | - | 130,21 | 135,32 | - | - | - | - | 130,21 | 135,32 |

KAPSAM 2 - Dolaylı Elektrik Emisyonları

| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
|---|-----------|-----------|--------|--------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|
| Elektrik Tüketimi Kaynaklı Toplam Emisyon | 724,27 | 316,20 | 269,49 | 195,90 | 2.034,18 | 1.176,44 | 239,75 | 201,34 | 3.267,68 | 1.889,87 |
| Toplam Emisyon | 11.224,27 | 10.232,74 | 631,59 | 466,82 | 17.099,76 | 18.334,80 | 5.051,36 | 2.682,35 | 34.006,98 | 31.716,71 |

Not 1: Tablo verileri, sera gazı emisyonları hesaplama metodolojisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 içeriğinde alınan enerji tüketimlerinden, bir başka ifadeyle Nurol İnşaat'a ait olan makine ve araçlardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarından oluşmaktadır.

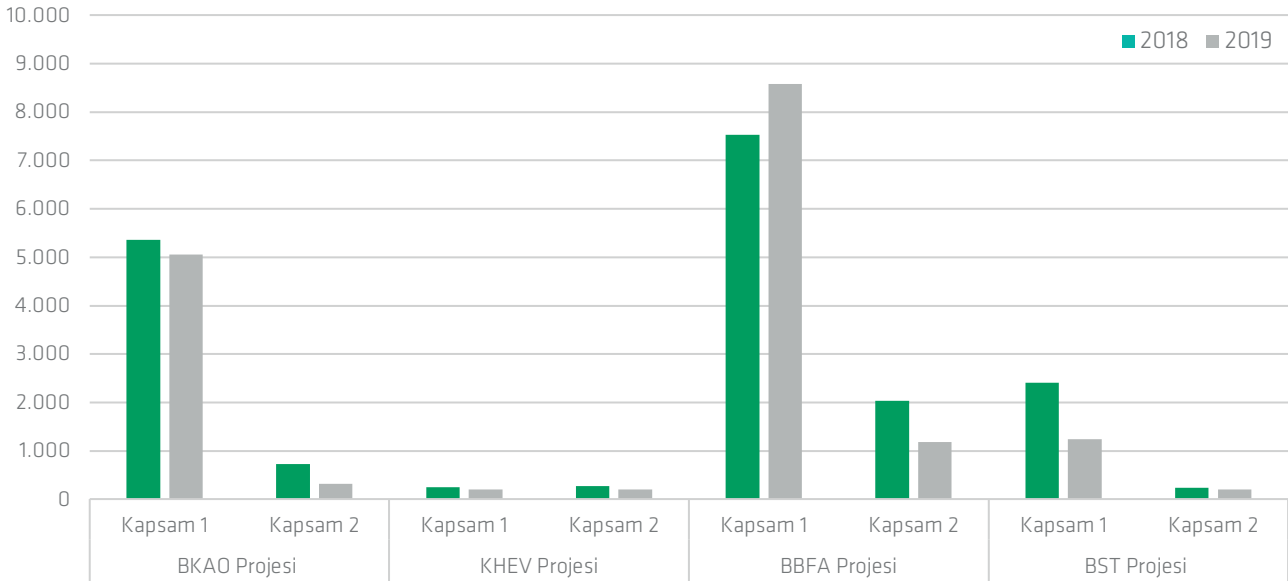
Projelerimizdeki 2018 ve 2019 yılına ait doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı GJ ve tCO₂ cinsinden yukarıdaki tablolar aracılığıyla aktarmıştır. 2018 yılı verileri, karşılaştırılabilir olması için bu senenin hesaplama metodolojisine göre yeniden hesaplanmıştır.

2019 yılında toplamda emisyon değerimizde tCO₂ cinsinden %7'lik bir düşüş görülmektedir. Projelerimizin ayrıntılı karşılaştırma tabloları aşağıdaki gibidir. Balıkesir Otoyol Projemiz'de sahadaki çalışmalarımızın azalması, iş makineleri için kullanmış olduğumuz yakıt miktarının düşmesi emisyon miktarlarımızı da etkilemiştir. Boukhroufa Barajı Projemiz'de saha çalışmalarının aktif olmasından dolayı, iş makinelerimizden kaynaklı yakıt miktarlarımızdaki artış, emisyon değerlerinin de geçen yıla oranla yükselmesine neden olmuştur. Konya Eyiste Viyadüğü ve Souk Tleta Barajı Projelerimiz'de elektrik kullanımındaki tasarruf ve yakıt minimalizasyonu için yapmış olduğumuz çalışmalar emisyon miktarımızın düşmesini sağlamıştır.



EMİSYON MİKTARLARIMIZI %7 ORANINDA AZALTTIK.

PROJELER EMİSYON MİKTARLARI (tCO₂)



İnşaat sektöründe faaliyet göstermekte olan şirketimiz projelerinde; üretim süreçlerinin aşamalı olması (toprak işleri, betonarme işleri vb.), farklı türde imalatlar yapılması (otoyol, baraj vb.), her projenin ve proje konumunun kendine has özellikleri olması gibi nedenlerle sera gazı emisyon yoğunluğuna ilişkin değerler oluşturamıyoruz.

SU YÖNETİMİ

Hayattaki temel ihtiyacımız olmasının yanında en önemli doğal kaynağımız olan suyun bilinçli ve etkili kullanımının sağlanması için tüm süreçlerimizde su kullanımını yönetiyor, suyun gereksiz kullanımının önüne geçmek için birçok tedbir alıyoruz. İklim değişikliği ile birlikte su kıtlığı, temiz suya erişim gibi problemlerle yüz yüze olduğumuz bu dönemde, çalıştığımız her lokasyonda su yönetimi konusunda daha hassas bir yaklaşım sergiliyoruz. Bu kapsamda çalıştığımız bölgelerin şartlarına uygun çözümlerle suyumuzu yönetiyoruz.

Nurul İnşaat merkez ofisimizde su yönetimi konusunda farkındalığın artırılması için, çalışanlarımızı sık sık bilgilendiriyoruz. Su israfının önüne geçmek için temassız sensörlü musluklar kullanılmaktadır. Aynı zamanda merkez ofisimizde plastik su şişesi kullanımını kaldırdık ve suların bitmeden atılmasının önüne geçerek içme suyu için tasarruf sağladık.

Balıkesir Otoyol Projemiz'de bulunan Ertuğrul kamp alanında kullanım suyu olarak keson suyu kullanılmakta olup, şantiye alanının yeraltı su

seviyesinin yüksek olması bunun başlıca nedenidir. Kuyu derinlikleri 10 metreden az olduğu için “Yeraltı Suları Tüzüğü” gereğince yasal izne tabi değildir. Kuyuda yapılmış olan seviye ölçümlerinde su seviyesinin sabit olduğu, çekilen suyun, su kütlesini etkileyecek bir çekim oluşturmadığı gözlemlenmiştir. Balıkesir Otoyol Projesi’nin

konumlandığı bölge su havza koruma mesafelerinin dışındadır. Ancak inşaat faaliyetlerimizden dolayı yeraltı ve yüzey sularının olumsuz etkilenmemesi için önlemler almaktayız. Önceliğimiz çevre etkisini yok etmek, yok edilemiyorsa en aza indirmektedir. Oluşan çevre etkilerimizin aşağıda özetlenmiştir.

- Otoyola yönelik yarma ve dolgu çalışmaları, taş ocaklarının işletilmesi, peyzaj çalışmaları, alanın temizlenmesi ve toprak depo sahalarında oluşabilecek yüzey akışları,
- İnşaat sırasında beton yüzeyin su geçirmezliğini sağlamak için gerekli olan bitümlü yalıtım malzemelerin kullanılması,
- Kamp saha içerisindeki yakıt tanklarından kaynaklanan sızıntılar-dökümler,
- Kamp alanında oluşan atık sular,
- İmalat sırasında ve depo sahaları oluşturulurken akarsu yataklarının bozulması,
- Kazı çalışmaları akabinde doğal derin yarma işlemlerinin yapılması,
- Yeraltı su seviyesinin yüksek olduğu noktalarda sanat yapıları imatları yapılması.

Belirtilmiş olan etkileri azaltmak adına yapım faaliyetlerimiz sırasında yüzey suyu ve yeraltı su kaynakları etrafında nasıl çalışma yapılması gerektiği hakkında Karasal Çevre Yönetim Planı içerisinde Su Yönetim Prosedürü oluşturulmuştur. Mevcut güzergâh içerisinde tüm kuru ve taşkın dere yatakları göze alınarak aşağıda isim ve adetleri paylaşılmış olan yapılar planlanmıştır. Köprü, menfez ve yön değiştirme kanalları gibi hidrolik yapılar da taşkın dönemlerinde su akışını engelleyebilme etkisi göz önüne alınarak, yapı boyutlarında revizyona gidilmiştir. Bu bağlamda, dere geçişleri için 22 kutu menfez, 4 köprü, 3 viyadük kullanılacaktır.

Eyiste Viyadüğü Projesi’de yüzeyden yeraltına sızan suların toplanmasıyla oluşturulan drenaj sistemi ile su ihtiyacı karşılanmakta olup, herhangi bir yeraltı ve yer üstü su kaynağı çekim için

kullanılmamaktadır. Bu nedenle kullanılan suyun kaynağını olumsuz etkileyecek bir etkimiz bulunmamaktadır. Projemizde gerçekleştirilen faaliyetlerimiz sırasında oluşan çevresel etkileri en aza indirecek çalışmaları, sahamızda ve kamp alanlarımızda uyguluyoruz.

Boukhroufa ve Souk Tleta Barajı Projelerimiz’de kamp alanlarımız ve sahalarımızın konumları itibarıyla yüzey suları ve yeraltı suları kullanılmaktadır. Yüzey suları ve yeraltı suları için faaliyetlerimizden doğan çevresel etkileri gözeterek önlemlerimizi almaktayız. Souk Tleta Barajı Projesi’de yeraltı suyunun kullanımı için yetkili makam izinleri alınmış olup, üç aylık periyotlarda su analizleri yapılmaktadır. Beton tesisi ve arazöz için Souk Tleta Barajı Projesi’de yüzey suları kullanılmaktadır, kullanma suyu için ise yeraltı suyu tercih etmekteyiz.

Su Çekimi

Bulduğumuz lokasyonların altyapı sistemlerine ve mevcut kullanım kaynaklarına göre suyumuzu kamp alanlarımız ve sahadaki çalışmalarımız için temin ediyoruz. Kullandığımız su miktarlarını ve tükettiğimiz suyun deşarjlarını takip etmekteyiz. Bu takip sistemimiz su ayak izimizi hesaplamak amacıyla çalışmalarımızı geliştirme imkanı sağlamaktadır.

Su ayak izimizi ölçümlenmeye başlamak ve faaliyetlerimizi daha etkin bir şekilde yönetebilmek adına da su çekim ve deşarj bilgilerimizi takip ediyoruz.

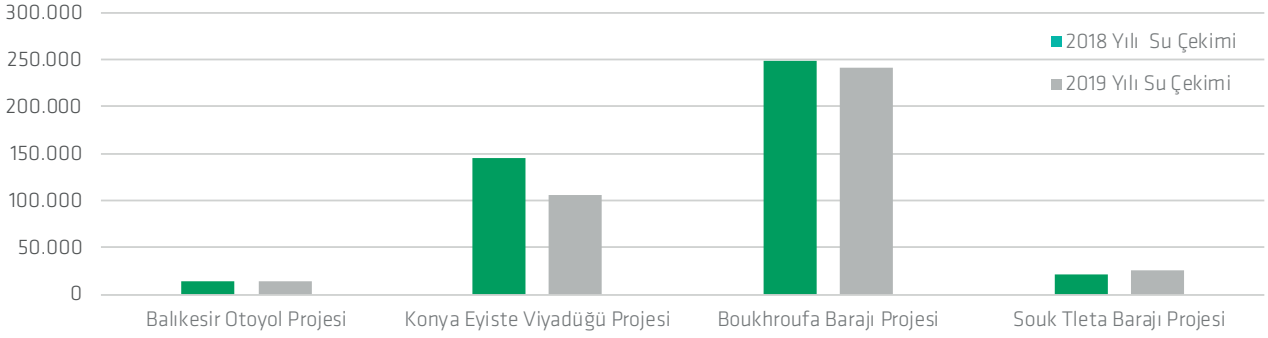
Projelerimizde kaynaklarına göre su çekim miktarları aşağıda sunulmuştur:

KAYNAKLARINA GÖRE SU ÇEKİMİ (m³)

| Proje | Şebeke Suyu | Yüzey Suları (Nehir, göl vb.) | Yeraltı Suyu |
|-------------------------------|-------------|-------------------------------|--------------|
| Balıkesir Otoyol Projesi | 2.670 | - | 11.105 |
| Konya Eyiste Viyadüğü Projesi | - | 105.680 | - |
| Boukhroufa Barajı Projesi | - | 200.000 | 41.505 |
| Souk Tleta Barajı Projesi | - | 9.480 | 16.200 |

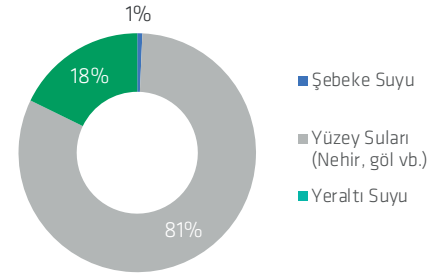
Su çekim verilerini incelediğimizde 2019 yılındaki su çekimi verilerimiz, 2018 yılına oranla daha az seyretmektedir. Faaliyetlerimizin yoğunluğuna bağlı olarak su çekimimiz projelerimizde farklılık göstermektedir. Yüzeysel sular genel olarak sahadaki çalışmalarımız için kullanılmakta olup, kamp alanlarındaki kullanımlar için yeraltı suları kuyuları tercih edilmektedir. Kamp alanlarında yüzeysel suyu kullanan projemiz de mevcuttur.

SU ÇEKİMİ (m³)



Projelerimizde yüksek oranda yüzeysel sularından çekim yapılmakta olup, yeraltı suları da yoğun kullandığımız kaynaklar arasında yer almaktadır.

Proje bölgelerimizde yandaki tabloda belirttiğimiz miktarlarda gerçekleşen su çekimlerimizden ötürü önemli ölçüde etkilenen su kaynağı bulunmamaktadır. Sahalarımız ya da genel merkezimizde su geri dönüşümü yapılmamaktadır.



Su Tüketimini Azaltmaya Yönelik Çalışmalarımız

Projelerimizde hem içme suyu hem kullanma suyunun bilinçli kullanılması için önlemler alıyoruz, su tüketiminin azaltılması için faaliyette bulunduğumuz lokasyonlardaki imkanlara göre çeşitli çözümler üretiyoruz. Yoğun su kullanımının olduğu faaliyetlerimizde, su tüketiminin azaltılması için ayrı bir özen gösteriyoruz, tüketilen su miktarlarını periyodik olarak kontrol ediyoruz. Projelerimizde su çekimlerimizden önemli derecede etkilenen su kaynağı olmamakla birlikte, alınan tasarruf önlemleri aşağıda belirtilmiştir.

Balıkesir Otoyol Projemiz

Balıkesir Otoyol Projesi'nde kamp alanında kullanılan su miktarı 2019 yılı için 13.375 m³ olup, içme suyu için 65,7 m³ değerindedir.

Su tasarrufu için aşağıdaki önlemler alınmıştır;

- Su tüketiminin düzenli olarak kontrolü ile sızıntı takibi yapmaktayız (Örneğin, tüketim miktarlarının karşılaştırılarak borulardaki su kaçaklarının belirlenmesi).
- Su tüketimini arttıracak arızaları hızla gideriyoruz.
- Duş başlıklarının ve muslukların sıklıkla kontrolü ile kamp amirliği sorumluluğunda bakımlarını yaptırıyor ve su kaçaklarını engelliyoruz.
- Çamaşır makinelerinin sadece yetkili kişiler tarafından kullanılması ve makinelerin ekonomik programlarının seçilmesini sağlayarak tasarruf ediyoruz.
- Şantiye içerisindeki hobi bahçelerinde damlama su sistemine geçerek suyu etkin kullanıyoruz.
- Tasarruf uyarı levhaları ile farkındalık yaratıyoruz.
- Kullandığımız ambalajlı suların depolama şartlarını iyileştirerek, içme suyu kalitesini kaybetmeden kullanımını sağlıyoruz. Bu sayede ürünlerin raf ömrü müddetince kullanımını sağlayarak atık içme suyu oluşumunu engelliyoruz.
- Şantiye standartlarımızın yüksek olması nedeniyle kullanma su hattının kamp alanındaki her noktaya ulaşmasıyla, ambalajlı suların kullanma suyu amacıyla tüketilmesini engelliyor, aynı zamanda ambalaj atığı oluşumunu da azaltıyoruz.
- Su tüketimimizi, çalışanlarımızın suyu az tüketme duyarlılığına sahip olması sayesinde de azaltıyoruz.

Konya Eyiste Viyadüğü Projesi

Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de kamp alanında kullanılan su miktarı 18.073 m³ olup, alınan su tasarrufu tedbirleriyle geçen yıla oranla su tüketiminde %4 oranında bir azalma görülmektedir.

- Çalışanlarımızı gereksiz su tüketimlerinin önlenmesi için bilgilendiriyoruz.
- Arıza durumlarında hızlıca müdahale ederek kayıpları en aza indirmeye çalışıyoruz.
- Kamp sahasındaki tüm alanlarda su tesisatı bulunması sayesinde, paketli suları sadece içme suyu olarak kullanılmaktadır.

Boukhroufa Barajı Projesi

Projemizde kamp alanında 2019 yılında 38.385 m³ su kullanımı gerçekleştirilmiştir. Su kullanımı konusunda bilinçlendirme çalışmaları artırılmıştır. Dolgu malzemesi ve beton sulama için kullanılan su miktarında geçen yıla oranla %28, beton santrali için kullanılan suda ise %2 oranında bir azalma meydana gelmiştir.

- Konkasör tesisinin su ihtiyacının karşılanması için dere yatağına sedde yapılmış olup, sedde önünde biriktirilen su konkasör tesisinde kullanıldıktan sonra mamba batardosu önündeki havuzda dinlendirilerek, askıda malzemelerin çökmesi sağlanmaktadır. Bu dinlendirilen su gövde dolgusu ile yolların sulanmasında ve enjeksiyon delgisinde tekrar kullanılmaktadır. Bu sayede Boukhroufa Deresi'nden çekilen yıllık 200.000 m³ suyun 172.200 m³'ünü yeniden kullanarak kazanılmaktadır.
- Yapmış olduğumuz çevre bilgilendirme eğitimlerinde çalışanlarımızı su tasarrufu konusunda bilgilendirmekteyiz.

Souk Tleta Barajı Projesi

Projemiz kamp alanında 16.200 m³ su kullanımı gerçekleştirilmiş olup, aşağıdaki şekilde su tasarruf önlemleri alınmıştır.

- Su tasarruf sistemleri kullanıyoruz.
- Araç yıkama sistemini tek bir bölgede tutarak tasarruf sağlıyoruz.
- İçme suyunu uygun ortamda saklıyor ve amacına uygun tüketiyoruz.
- Suyun bilinçli kullanımı konusunda eğitimler aracılığıyla çalışanlarda farkındalık yaratıyoruz.
- Suyun gereksiz kullanımını önlemek amacıyla su kullanımının olduğu yerlerde uyarı levhaları bulundurmaktayız.

Atık Su Yönetimi

Çalıştığımız bölgelerdeki altyapıya bağlı olarak, projelerimizin planlama aşamalarında evsel atık su bertaraf yöntemleri belirlenmekte, uygun altyapısı olan bölgelerde evsel atık su, kanalizasyon sistemine aktarılmaktadır. Kanalizasyon sisteminin olmadığı bölgelerde kampta kalması öngörülen çalışan sayısına bağlı olarak foseptik uygulaması ya da arıtma sistemi kullanılmaktadır.

Uygun kanalizasyon sisteminin olmadığı projelerimizde foseptik oluşturmak için yasal otoritelerden izinleri alıyor ve foseptik kurulumunu gerçekleştiriyoruz. Foseptikler çevresel etkiyi ortadan kaldıracak şekilde sızdırmaz özellikte inşa edilmekte ve kurulumu sonrası sızdırmazlık raporu için yetkili kuruluş tarafından kontrol edilmektedir. Bulduğumuz bölgede atık suyun deşarjını sağlayacak kuruluşlar ile atık su bertaraf protokolü yapılarak, protokol gereğince atık su vidanjör vasıtasıyla düzenli aralıklarla deşarj alanına gönderilmektedir. Her yapılan çekim için çekim makbuzu kayıtları tutulmaktadır. Çekim sonrası vidanjörün döküm yaptığı alanlar ile ilgili de bilgi almaktayız, çevresel uygunluğunu irdelemekteyiz.

Yasal mevzuat gereği kampta kalacak personel sayısının foseptik için uygun olmaması durumunda paket arıtma sistemleri kurulmaktadır. Bu sistemlerin periyodik kontrollerini yapıyor, bakım ve arızalarını vakit geçirmeden gerçekleştiriyoruz.

Atık su yönetimize ilişkin bir başka boyut da dökülme-saçılma gibi durumların önlenmesi, önlenemediği durumlarda ise doğru müdahalelerin gerçekleştirilmesidir. Bu bağlamda, projelerimizdeki uygulamalardan Atık Yönetimi başlığı altında bahsedilmiştir. Burada özetle değinecek olursak; Balıkesir Otoyol Projemiz'de doğrudan

sahada müdahale edilecek materyallere uygun emici malzemeleri içeren "Dökülme Müdahale Setleri" temin edilmiştir. Bunların güvenli ve açıkça işaretlenmiş yerlerde muhafaza edilmesi sağlanmış ve setlerin kullanımı hakkında çalışanlara eğitimler verilmiştir. Ayrıca, bütün çalışanlar ve alt yükleniciler her türlü çevresel vakayı rapor etmekle yükümlüdür. Çevresel vakalar incelemeye tabi tutularak gerekli önlem ve aksiyonlar alınmaktadır.

Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de atık suyu ile ilgili herhangi bir çevre kazası olması durumunda müdahale etmek üzere çevre ekipleri kurulmuş ve tedbirler için eğitimler ile tatbikatlar düzenlenmiştir. Dökülme-saçılma gibi durumlarda kullanmak üzere çevre kitleri temin edilmiştir. Benzer durumlarda alt yüklenicilerin de aynı şekilde müdahale edebilecek ekipmanı ve ekipleri vardır. Çevre kazasının gerçekleşmesi durumunda alt yüklenicinin 2 saat içerisinde sözlü, 48 saat içerisinde yazılı bildirim yapma yükümlülüğü vardır.

Boukhroufa Barajı Projemiz'de alt yüklenici ile yapılan sözleşme gereği çalışmalarından kaynaklı çevrenin maruz kaldığı, çevre kirliliği dahil her türlü hasarları derhal Yüklenici'ye bildirmesi sorumluluğunda olup oluşan tüm hasarlardan sorumludur. Bu kapsamda alt yükleniciye bu konuda bilgilendirme yapılmıştır.

Souk Tleta Barajı Projemiz'de atık su ile ilgili herhangi bir sızıntı yaşanması durumunda yapılması gerekenlerle ilgili personelimiz ve alt yüklenicilerimiz bilgilendirilmiştir. Çevre kazalarının yaşanması durumunda acil olarak proje yönetiminin ve İSG-Ç ekiplerinin bilgilendirilmesi konusunda alt yüklenicilere bildirimde bulunulmuştur.

ALICI ORTAMA GÖRE SU DEŞARJI

| Projeler | Atıksu Kaynağı | Miktar (m ³ /yıl) | Atıksu Deşarj Noktası ve Yöntemi |
|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| Balıkesir Otoyol Projesi | Ertuğrul Şantiyesi Kamp Alanı | 10.950 | Üzümcü Çayı / Biyolojik Atıksu Arıtma Sistemi |
| | Kızılören Şantiyesi Kamp Alanı | 2.670 | Manisa Kanalizasyon Sistemi / Biyolojik Atıksu Arıtma Sistemi |
| Konya Eyiste Viyadüğü Projesi | Kamp Alanı Eysel Kullanım | 1.220 | Alıcı ortama atık su deşarjı yapılmamaktadır. Vidanjör ile septik çekim yapılmaktadır. |
| Boukhroufa Barajı Projesi | Şantiye Kamp Alanı | 38.385 | Biyolojik arıtma sonrası Boukhroufa Deresi'ne serbest akış ile verilmektedir. |
| | Konkasör | 21.600 | Çökeltme havuzu sonrası su tekrar kullanılmakta veya Boukhroufa Deresi'ne serbest akış ile verilmektedir. |
| Souk Tleta Barajı Projesi | Şantiye Kamp Alanı | 16.200 | Kanalizasyon sistemi ve cazibe ile |

Su Deşarjlarından Etkilenen Su Kütleleri

Projelerimiz kapsamında deşarj ettiğimiz sulardan ya da akıştan etkilenecek su kütlelerini incelediğimizde;

Balıkesir Otoyol Projemiz içerisinde ana kamp alanımız olan Ertuğrul Şantiyesi'nde kişi sayısına göre boyutlandırılmış olan paket evsel atıksu arıtma tesisi kurulmuş olup, arıtma tesisi biyolojik aktif çamur prensibi ile çalışmaktadır. Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince düzenli periyotlarda alınan atık su numuneleri akredite laboratuvarlar aracılığıyla analiz edilmektedir. Kızılören tesisimizde ise yasal otorite izinleri ile mevcut kanalizasyon sistemine bağlantı sağlanmıştır. Projemiz içerisinde Manisa ve Balıkesir il sınırlarında bulunan bulunan alt yüklenici ve tedarikçi kamp alanlarında sızdırmaz septik tank ve kanalizasyon altyapısı kurulmuştur. İlgili kurumlarca aylık vidanjör çekimi yapılmakta, aylık çekim makbuzları düzenli olarak alt yüklenicilerimizden temin edilmektedir. Tüm bu gereklilik ve uygulamalar, "Su Yönetim Prosedürü" nde tanımlanmış olup, prosedürümüz tüm alt yüklenicilerimize de tebliğ edilmiştir.

Balıkesir Otoyol Projemiz su deşarjları; Üzümcü Çayı yaklaşık 56 km uzunluğundadır ve Balıkesir ili İvrindi İlçesinden doğan Simav Çayı ile birleşerek Marmara Denizi'ne dökülür. Projemizden kaynaklanan akışın Üzümcü Çayı'nın biyolojik çeşitliliğine zarar vermediği görülmektedir. Yıllık ortalama olarak 10.950 m³ artılmış su deşarjı yapılmaktadır. Atık su analizleri yasal mevzuatta belirtilen sıklıklarla yapılmaktadır, analizlerde deşarj standartlarını sağladığımız görülmektedir.

Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de atık sular, yakında kanalizasyon olmaması nedeni ile foseptikte toplanmaktadır. Su kütlelerine yapılan

ATIK YÖNETİMİ

Tabi olduğumuz yasal gerekliliklerin yanında yönetim sistemimiz gereği merkez ofisimizde ve tüm projelerimizde atıklarımızın ayrı toplanmasını ve atık cinsine göre uygun şekilde geri dönüşümünü veya bertaraf edilmesini sağlıyoruz. Atık oluşumunu önleyici yaklaşımla faaliyetler planlamak ve buna yönelik kararlar almak ana prensibimizdir. Atık yönetimi sürecinde atık oluşumundan kaçınılması birincil amaçtır. Atık hiyerarşisine göre atık yönetimimizde ilk hedefimiz atığı kaynağında yok etmek, bunu yapamadığımız

herhangi bir deşarj bulunmamaktadır. Bölge belediyesi ile yapılan protokol uyarınca düzenli olarak vidanjör ile çekim yapılmaktadır. Kamp kurulum aşamasında, kamp alanımız içerisinde bulunan alt yüklenicilerimiz de dahil olmak üzere, tüm evsel atık suyun aynı noktada toplanması için altyapı oluşturulmuştur. Eysel atık suyun iletildiği foseptik, yasal mevzuata uygun şekilde yaptırılmış, sızdırmazlık raporuna sahiptir. Hazır beton temin ettiğimiz alt yüklenicimizin kamp alanında da sızdırmaz özellikte septik tank bulunmaktadır. Düzenli çekim kayıtlarını takip etmekteyiz.

Boukhroufa Barajı Projemiz'de çalışan sayısına bağlı olarak paket biyolojik arıtma tesisi bulunmaktadır. Biyolojik arıtma için gerekli periyodik kontroller sağlanmakla birlikte herhangi bir arıza olması durumunda vidanjör ile atık suyun çekilerek bölgedeki arıtma tesisine taşınması planlanmıştır. Biyolojik arıtmadan geçen atık su Boukhroufa Deresi'ne deşarj edilmektedir. Deşarj edilmeden su artıldığı için atık sudan olumsuz bir etkilenme söz konusu değildir. Alt yüklenici personeli Nurol İnşaat'a ait kamp alanında kalmakta olduğu için, atık suyun bertarafı konusunda ortak uygulama yapılmaktadır. Periyodik yapılan atık su analizleri deşarj limitlerini sağlamaktadır.

Souk Tleta Barajı Projemiz'de evsel atık suyu lokal foseptikler kullanılarak, şantiye alt bölgesinde yer alan kanalizasyon sistemine deşarj edilmektedir. Bu kanalizasyon sistemi Oued Smar bölgesindeki arıtma tesisine ulaşmaktadır. Sistemden çıkan suyun Bougdura deresi yatağına akarak Akdeniz'e ulaştığı bilinmektedir. Souk Tleta Barajı Projemiz atık su sistemlerinde herhangi bir tıkanma olması durumunda vidanjör hizmeti sağlanmaktadır.

durumlarda atık oluşumunu azaltmaya çalışmaktır. Oluşan atık miktarının en aza indirilmesi, yeniden / başka amaçla kullanım, geri dönüşüm veya arıtma seçenekleri ve son olarak ise atıkların bertarafı gelmektedir.

Bu nedenle atık yönetim planları oluşturularak, atık kaynaklarımızı belirliyor, atıklarımızın miktarlarını aylık olarak takip ediyor ve raporluyoruz. Atıkların fazla olduğu faaliyetlerimizde, atık azaltımını sağlayacak çalışmalar geliştiriyoruz. Özellikle geri dönüşüm için imkan

bulunan her şantiyede atıkların ayrı toplanmasını sağlıyor, geri dönüşüm ve bertaraf süreçleri için lisanslı firmalar ile çalışıyoruz. Ülke şartlarına göre lisanslı kuruluşların bulunmadığı, yasal düzenlemenin olmadığı durumlarda da çevresel açıdan en uygun bertaraf sürecini organize edecek kuruluşlar ile iletişime geçiyoruz. Tehlikeli atıklarımızın bertaraf sürecinde ise titiz bir çalışma yaparak yasal gereklilikler ile uyumlu biçimde bertarafını sağlıyoruz.

Projelerimizde atıklarımızın bertaraf firmalarına verilmenden önce geçici olarak depolanacağı Geçici Atık Depolama Tesislerimiz bulunmaktadır. Geçici depolama alanları mevzuat gerekliliğine uygun şekilde inşa edilmiş olup, her bir atık için ayrı depolama bölgeleri oluşturulmuştur. Atık alanları isimlendirilmiş olup, kimyasal atıklar için özet malzeme güvenlik formları alanlara asılmıştır. Herhangi bir sızıntı-döküntü olması durumunda müdahale için çevre kitleri tesiste yer almaktadır. Acil durumlara karşı yangın söndürme cihazları konumlandırılmıştır. Geçici atık depolama tesisleri için yetkili personeller görevlendirilmiş, kendilerine atık yönetimi konusunda eğitimler verilmiştir. Alt yüklenicilerimizin atık alanlarını da bu kapsamda kontrol ediyor, gerektiğinde imkanlar konusunda alt yüklenicilerimize destek oluyoruz.



2019 yılı içerisinde tehlikeli atıklarımızın teslimi için Bakanlıkça oluşturulan “Atık Yönetim Uygulaması / Motat” sistemine geçiş yaparak atık bertaraf süreçlerinde bu sistemi kullanmaktayız.

Atık yönetimi konusunda çalışanlarımızı işe giriş eğitimlerinde ve genel çevre eğitimlerinde bilgilendiriyoruz. Özellikle sahalarda, makine ikmal tesislerimizde çalışan personelimize, açığa çıkan tehlikeli atıklarımıza yönelik günlük, haftalık periyotlarda tool-box eğitimleri veriyoruz.

2019 yılında yeni uygulamalarımız ile döngüsel ekonomi çalışmalarına katkıda bulunduk. Bu

kapsamda merkez ofiste plastik şişe kullanımını azaltmak amacıyla, sebil uygulamasına geçerek içme suyu için her bölümde sebil kullanmaya başladık. Böylece yıllık yaklaşık 30.000 plastik şişe kullanımı engellenmiş olduk. Bu çalışma ile çalışanlarımızda plastik şişe kullanımı ile ilgili ciddi bir farkındalık yaratarak günlük yaşamlarında da yaptıkları seçimleri etkilemeye çalıştık. Merkez ofis çalışanlarımızın tamamına termos hediye ederek günlük hayatlarında da plastik şişe kullanımından uzaklaşmaları için teşvik etmeye çalıştık. Beraberinde ofis içerisinde gereksiz çıktıların önlenmesi için çift taraflı kullanımlara teşvik ederek, çalışanlara bu konuda farkındalık yaratacak bilgiler verdik.



NUROL İNŞAAT MERKEZ OFİSİMİZDE PLASTİK ATIK AZALTIMI İÇİN “SEBİL UYGULAMASI” NA GEÇTİK VE YILDA 30.000 PLASTİK ŞİŞE KULLANIMINI ENGELLEDİK.

Döngüsel ekonomiye verdiğimiz önemi göstermek amacıyla İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin (SKD Türkiye) projesi olan Materials Marketplace Platformu'na 2019 yılında üye olduk. EBRD tarafından desteklenen Materials Marketplace Platformu, malzemelerin (atık, yan ürün vb.) firmalar/endüstriler arası yeniden kullanımını desteklemek amacıyla tasarlanmış bir döngüsel ekonomi projesidir. Nuro İnşaat olarak Balıkesir Otoyol Projesi demobilizasyon sürecinden kalan malzemeler proje aracılığıyla alıcılar ile paylaşıldı. Bu sayede atık malzemeleri yeniden kullanıma kazandırdık ve döngüsel ekonomiye katkı sağladık.

Balıkesir Otoyol Projemiz'de atık yönetimi çalışmaları kapsamında atık piller ile ilgili kampanya gerçekleştirilerek projede kullandıkları pillerin yanı sıra kişisel kullanımları sonucu ortaya çıkan pil atıkları da kampanyaya dahil edildi. “Eski Pili Geri Getir Yeni Götür” kampanyası başlattık ve çalışan personelin boş pilini getirmesi şartıyla ambar dan yeni pil almasını sağladık. Bu da atık pil toplanma miktarını arttırdı ve çalışanların gereksiz yere kullanmış olduğu pil tüketiminde azalma yaşandı. Kampanyayla mevcut olan pil atık yönetimimiz kontrol altına alındı. 2019 yılı içerisinde toplanan atık pil miktarı 2,3 kg değerindedir.

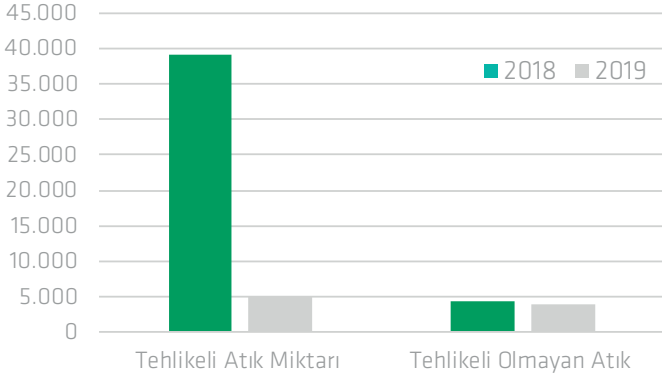
2019 yılında projelerimizde ortaya çıkan katı atık tür ve miktarlarına göre bertaraf edilen ve geri dönüştürülen miktarlardan oluşan detaylı tabloları, Performans Değerlememiz bölümünde paylaşıyoruz. Burada özetle bahsedecek olursak;



Balıkesir Otoyol Projemiz kapsamında 2019 yılı içerisinde tehlikeli atık kapsamında 3,6 ton kontemine ambalaj atığı, 1,2 ton yağ, yakıt filtresi, diğer hidrolik yağlar ve bitkisel atık yağ, 0,16 ton elektronik atık oluşmuştur. Tehlikeli olmayan sınıfta ise yaklaşık 4 ton ambalaj atığı açığa çıkmıştır. Ambalaj atıkları, diğer hidrolik yağ, bitkisel atık yağ ve elektronik atıkların tamamı geri dönüştürülürken, kontemine ambalaj atıkları, yağ ve yakıt filtreleri lisanslı bertaraf tesislerine gönderilmiştir. Toplamda nakledilen tehlikeli atık miktarı 5 tondur.

2018 yılı atık miktarımıza göre hem tehlikeli atık hem de tehlikeli olmayan atık miktarlarında azalma gerçekleşmiştir. Atık azaltımı konusunda çalışanların ve yönetimin bilinçli hareket etmesinin yanında projemizin 2019 yılında çalışmalarının azalarak tamamlanması büyük bir etkidir. Projemizde atıklarımız geri dönüşüme gönderilme oranı oldukça yüksektir.

BALIKESİR OTOYOL PROJESİ YILLARA GÖRE ATIK MİKTARI DEĞİŞİM TABLOSU (m³)



BALIKESİR OTOYOL PROJESİ ATIK YÖNETİMİ (m³)



Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de tehlikeli atık olarak 25 kg kontemine ambalaj, 25 kg filtre, 70 litre bitkisel atık yağ ve 3 kg tıbbi atık oluşmuştur. Tehlikesiz atık olarak 74 ton evsel atık ve 161,9 ton hurda demir açığa çıkmıştır. Projemizin bulunduğu bölgedeki imkanlar dahilinde evsel atık, kontemine ambalaj, filtre, bitkisel atık yağ ve tıbbi atıklar usulüne uygun olarak bertaraf edilirken, 161,9 ton demir geri dönüştürülmüştür. Toplamda projeden nakliye edilen tehlikeli atık miktarı 123 kg'dır. 2018 yılı ile karşılaştığımızda, geri dönüşüm miktarımızın arttığı görülmekle birlikte, bitkisel atık yağ miktarımızda azalma gerçekleşmiştir. Projemizde evsel atık miktarında geçen yıla oranla artış görülmektedir. 2018 yılı dördüncü ayına kadar alt yüklenicinin göreve başlamamış olması ve Hadim ilçesinde kış koşullarında iş yapılamamış olmasından kaynaklı iş ilerlemesi olmamıştır. 2019 yılı kış ayında imalat yapılabilmesi ve alt yüklenicinin göreve başlamış olması nedeniyle evsel atık miktarlarında artış görülmektedir.

Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de sahamızda oluşan kalıp yağ atıkları için "Kalıp Yağ İstasyonları" kurulmuştur. Bu istasyonlar atık olan yağ kovaları kullanılarak oluşturulmuş olup, bu sayede bu atıklardan da bir geri kazanım sağlanmıştır.

Boukhroufa Barajı Projemiz'de tehlikeli atık olarak 56.200 litre atık yağ, 1.135 adet ömrünü tamamlamış lastik, 228 adet akü, 6 kg tıbbi atık oluşmuştur. Tehlikeli olmayan yaklaşık 71 ton evsel atık ile 532 ton hurda atığı açığa çıkmıştır. Bu atıklar içerisinde 16.200 litre yağ, 178

adet akü, 71 ton evsel atık ve 6 kg tıbbi atık lisanslı bertaraf firmalarına bertaraf edilmek üzere gönderilmiştir. 502 ton hurda atığı da geri dönüştürülmüştür. Kalan atıklar şantiyemizde yer alan geçici atık depolama alanlarında biriktirilmekte, bertarafa gönderilmek üzere muhafaza edilmektedir. Projemizde 2018 yılına oranla evsel atık miktarımızda %12 miktarında bir azalma görülmektedir.

Souk Tleta Barajı Projemiz'de tehlikeli atık olarak yaklaşık 4.800 litre yağ açığa çıkmakla birlikte tehlikeli olmayan 147,22 ton evsel atık, yaklaşık 10 ton demir, 10,8 ton plastik oluşmuştur. Evsel atıkların ve yağ atıklarının tamamı usulüne uygun bertaraf edilmiş olup, demir atık ve plastik atıkların tamamı geri dönüştürülmüştür. Projemizde makine yanık yağı, kalıp yağı olarak kullanılarak geri kazanım sağlanmaktadır.

Projelerimizin atık miktarlarının detaylı olarak paylaşıldığı "Performans Değerlememiz Bölümü" ndeki tablolarda Boukhroufa Barajı ve Souk Tleta Barajı Projelerimiz'de evsel atık miktarlarının diğer projelerimize oranla daha yüksek olduğu görülmektedir. Bu farkın nedeni, yurt dışı projelerimizde tehlikesiz atıkların ayrıştırılmasının, kamp alanlarında yapılmaması ve birçok geri dönüştürülebilir atığın evsel atık olarak toplanarak belediyelere verilmesidir. Cezayir ülke şartları gereği geri dönüşüm imkanları oldukça sınırlıdır.

Projelerimiz kapsamında saha faaliyetleri öncesi ve sırasında önemli dökülme-saçılma ve kirlenme olmaması için birçok önleyici tedbir almaktayız.

Bu kapsamda projelerimizde alınmış olan tedbirler arasında aşağıdaki faaliyetler yer almaktadır:

- Sızıntı-döküntülere karşı müdahale yöntemlerini içeren prosedürün belirlenmiş olması ve bu konuda eğitim ve tatbikatların düzenlenmesi,
- Tehlikeli atıkların alıcı ortam (toprak,su vb.) ile temasını keserek, standartlara uygun geçici atık depolarında muhafaza edilmesi, tehlikeli atıklar için sahada atık istasyonları kurulması,
- Beton atıklarının sahadan toplanarak döküm sahalarına taşınması,
- Atık alanı ve sahadaki uygun alanlara çevre kitleri yerleştirilmesi,
- Sabit akaryakıt tanklarının ve sabit jeneratörlerin taşkın beton havuz içerisinde muhafaza edilmesi, alanın etrafının çevrilmesi ve alana girişin sadece yetkili personel tarafından yapılması,
- Seyyar yakıt tankı bakımlarının sürekli yapılması ve acil durum kitlerinin seygar yakıt tanklarında bulundurulması,
- İş makinelerinin yağ değişimleri sırasında damlatma tavaları kullanılması,

- Seyyar jeneratörlerinin imalat sahasında büyük damlatma tavalarda muhafaza edilmesi,
- Makine bakımı için kullanılan yağların ve bitkisel atık yağların sızdırmaz tanklarda depolanması,
- Atık su septik tanklarının sızdırmaz yapılması ve düzenli aralıklarla kontrolü,
- Atık su arıtma sisteminin günlük ve haftalık kontrollerinin yapılması, mevzuatta belirtilen analiz şartlarının asgari düzeyde karşılanması,
- Saha içerisinde araç yıkama ve araç bakım faaliyetlerinin engellenmesi,

- Araç yıkama alanları oluşturulması ve hidrolik yağ ile kontamine ihtimaline karşılık çıkış suyundan önce yağ tutucu yapılması,
- Bakım kanalı çıkışına yağ tutucu yapılarak atık yağın suya karışımının engellenmesi,
- Kazı çalışmalarında öncelikli olarak yüzeydeki nebati toprağın sıyırılması ve çalışma sonunda arazinin eski haline getirmek üzere uygun alanlarda depolanması,
- Nuru İnşaat ve alt yüklenici sahalarında günlük ve haftalık olarak saha turları gerçekleştirilmesi ve raporlanması.

Projelerimizde "Toprak Kirliliğinin Kontrolü ve Noktasal Kaynaklı Kirlenmiş Sahalara Dair Yönetmelik" dahilinde büyük boyutta endüstriyel bir kaza, dökülme-saçılma vakası oluşmamıştır.

BIYOÇEŞİTLİLİK

Balıkesir Otoyol Projemiz kapsamındaki faaliyetlerimizden etkilenen alanlarda IUCN kırmızı liste türleri ve ulusal koruma listesinde yer alan türler yer almaktadır. Bu türlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tablo kapsamında sunulmaktadır.

| Bilimsel Adı | Yaygın Adı | Durumu | Yayılışı Hakkında Yorumlar | IUCN Kategorisi | Ulusal Kırmızı Liste |
|------------------------|---|-----------------|--|-----------------|----------------------|
| Coracias garrulus | Mavi Kuzgun | Göçmen Üreyen | Yaygın olmayan üreyen kuş | ● NT | ● VU |
| Sitta Kruperi | Anadolu Sivacısı | Kalıcı Üreyen | Manisa ve yakınlarında olgun Türk çam ormanlarında yaygın bir üreyen kuş | - | ● NT |
| Milvus Migrans | Kara Çaylak | Kış Ziyaretçisi | - | - | ● VU |
| Aquila Heliaca | Doğu Şah Kartalı | Kış Ziyaretçisi | Batı Türkiye'nin yaygın olmayan, üremeyen ziyaretçisi | ● VU | - |
| Falco Naumanni | Küçük Kerkenez | Göçmen Üreyen | Balıkesir şehir merkezi yakınında küçük bir koloni bulunabilir. | ● VU | - |
| Anthyllis Hermanniae | Akıllı Geven | - | - | - | - |
| Ophisops Elegan | Tarla Kertenkelesi, Yılan Cözlü Kertenkele | - | Türkiye'de tüm bölgeler | ● LC | - |
| Sciurus Anomalus | Pers Sincabı | - | - | ● LC | - |
| Eurasian Badger | Porsuk | - | - | ● LC | - |
| Meles Meles | Porsuk | - | - | ● LC | - |
| Campanula Lyrata Subsp | Memek | - | - | ● LC | - |
| Thymus Zygoides | Yabani Kekik | - | - | ● LC | - |

IUCN KIRMIZI LİSTE KRİTERLERİ

- **LC (Least Concern)**
En az endişe verici
- **NT (Near Threatened)**
Tehdit altına girebilir
- **VU (Vulnerable)**
Zarar görebilir
- **EN (Tehlikede)**
Tehlikede
- **CR (Critically Endangered)**
Çok Tehlikede

Bu projemiz dışında faaliyetlerimizden etkilenen alanlarda IUCN kırmızı liste türleri ve ulusal koruma listesinde yer alan türler bulunmamaktadır. Ayrıca, proje sahalarımızda korunma altında veya eski haline getirilen herhangi bir habitat bulunmamaktadır.

Benzer şekilde; projelerimizin, koruma altındaki bölgeler ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlar üzerinde belirgin etkisi mevcut değildir.

DETAYLI
BİLGİ

IUCN Kırmızı Liste Türleri için

<https://www.iucnredlist.org/search/list?taxonLevel=Amazing&searchType=species>



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz
İş Sağlığı ve Güvenliği Performansımız

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın ve çalıştığımız paydaşlarımızın herhangi bir iş kazası yaşamadan evlerine sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri bizim için büyük önem taşıyor. Kuruluşumuzda sıfır kaza amacına uygun biçimde süreçlerimize yaklaşmakta ve bu anlayışın kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olduğunun altını her fırsatta çizmekteyiz. Bu bakış açısı ile risk tabanlı düşünmeyi ve proaktif iş yapış şeklini kurumda daha da yaygınlaştırmaya çalışmaktayız. Faaliyetlerimizi planlarken önleyici bir bakış açısı ve sürekli iyileşme prensibine bağlı kalarak hareket ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki kurum kültürümüzü "İSG Politikamız" ile yansıtmakta, üst yönetimimizin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki taahhütlerini politikamızda belirtmekteyiz. İş sağlığı ve güvenliği yönetiminde liderliğin öneminin farkında olarak öncelikle liderlerimizin bu kurallara uygun çalışmalarını vurgulamaktayız. Çalışanlarımız ve paydaşlarımızın güvenli çalışma prensipleri ile çalışmayı bir iş yapış şekline dönüştürmeleri için her fırsatta farkındalıklarını artırıcı çalışmalar gerçekleştirilmekteyiz.



Tüm lokasyonlarımızda, çalışılan ülkenin mevzuatının gerekliliklerini yerine getirmenin yanında, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz ile yasal gerekliliklerin üzerinde uygulamaları hayata geçirmeye çalışmaktayız. Yasal gerekliliklerin yanı sıra projelerimizi ilgilendiren diğer gereklilikler var ise (şözleşme şartları, şartnameler vb.) tanımlıyor, güncel biçimde periyodik olarak uyum durumumuzu gözden geçiriyoruz. Yasal gerekliliklerde meydana gelen değişiklikleri güncel biçimde takip ediyor, değişikliklerden ve değişikliklerin etkilerinden ilgili personellerimizi bilgilendiriyoruz. Yasal ve diğer gerekliliklerimiz ile ilgili yapılan çalışmaların uygunluğun değerlendirilmesi çalışmalarını kapsamında periyodik olarak gözden geçiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizi de periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz iç denetimler aracılığı ile gözden geçiriyor, denetim sonrası elde edilen bulguları düzeltici faaliyet sistematiğimiz aracılığı ile takip ediyoruz. 2019 yılında belgelendirme firmasında yaptığımız değişiklik ile BSI (British Standards Institution) bağımsız belgelendirme kuruluşu tarafından gerçekleştirilen yeniden belgelendirme denetimini de başarı ile tamamlayarak sistem uygulamalarını sürekli iyileştirme prensipleri ile uyumlu biçimde devam ettirmekteyiz.

Birlikte çalıştığımız alt yüklenici ve tedarikçilerimizin İSG konusundaki kurum kültürümüze, tahahütlerimize ve yasal gereklere uygun hizmet

sağladıklarından emin olmak için operasyonlarını düzenli olarak kontrol ediyoruz. İSG uygulamaları konusunda gerekli alanlarda iyileştirme yapmaları için onlara destek veriyoruz. Alt yüklenici sahalarını günlük ve haftalık olarak denetliyor, tespit etmiş olduğumuz uygunsuzlukları düzeltici faaliyet sistematiği ile takip ediyor ve raporluyoruz. Buna paralel olarak yılda bir kez yetkin denetçi ekipleri ile alt yüklenici ve tedarikçilerimize planlı denetimler gerçekleştiriyoruz. Yasa ve mevzuata uyum kontrolü ile iyileşmeye açık alanlarda mentörlük yapıyoruz.

Projelerimizdeki iş sağlığı ve güvenliği ekipleri; konusunda uzman, yetkin kişilerden oluşmakla birlikte, güncel gelişmeler ve yeniliklere uyum sağlama açısından ekiplerimize çeşitli eğitim imkanları tanıyoruz. Proje İSG ekipleri operasyonel olarak Merkez Entegre Yönetim Sistemleri'ne bağlı olup, uygulanan tüm prosedür ve talimatlar merkezi olarak kontrol edilmekte ve sistematik olarak tüm projelerimizde uygulanmaktadır. Projelerin bulunduğu lokasyonlar ve yapılan faaliyetler doğrultusunda projeye özel uygulamalar da gerçekleştirilmekteyiz.

Yıllık olarak oluşturmuş olduğumuz hedef programlarında iş sağlığı ve güvenliği hedeflerine yer vermekte, hedeflerin gerçekleştirme durumlarını aylık olarak takip etmekteyiz. Hedeflere uyum ile ilgili aylık geri dönüşler yaparak sapmalar var ise kontrol altına almaya çalışmaktayız.

Çalışma sahalarında karşılaşılabileceğimiz temel tehlikeleri planlama aşamasında belirleyerek, risk değerlendirmeleri yapıyor, kontrol hiyerarşisine uygun aksiyon planları ile risk değerlendirmelerini güncel takip ediyoruz. Aynı zamanda bu risk değerlendirmeleri ile çalışanlarımızın da karşılaşılabileceği tehlikelerin bilincinde olmasını sağlamaya çalışıyoruz. Nuro İnşaat çalışanları, belirlediğimiz yöntem ve kurallara uyan, kendisine teslim edilen ekipmanları ve kişisel koruyucu donanımları uygun şekilde kullanarak güvensiz hareket ve şartları minimize eden, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemiş çalışanlardan oluşmakta. Nuro İnşaat çalışma sahası içerisinde bulunan tüm çalışanlar için aynı uygulamalar geçerlidir. Yasal eğitimlerin yanında çalışanlarımıza işe özel eğitimler vererek farkındalıklarının artmasını sağlamaktayız. 2019 yılında çalışmalarına başladığımız "İSG-Ç El Kitabı" nı 2020 yılında tüm çalışanlara tebliğ ederek iş sağlığı ve güvenliği konusundaki sorumluluklarını ve kuralları etkin bir şekilde aktarmış olacağız. Nuro İnşaat'a özel bir karakter ile yayına çıkacak olan kitabımız sonrasında aynı karakteri kullanarak afiş çalışmaları, görsel vb. uygulamalar yapmayı planlamaktayız.



Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizde aktif olarak rol alması için çalışıyor, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirilmeleri ve görüşlerinin alınması süreçlerini çok önemsiyoruz. Tüm projelerimizde aylık olarak organize ettiğimiz İSG-Ç Kurulları'nda çalışanlarımızın İSG-Ç konularındaki görüşleri, projelerimizde belirlenen çalışan temsilcileri ile alınmakta ve değerlendirilmektedir. Çalışan temsilcilerimizden, özellikle sahada faal olarak çalışan mavi yaka personelimizle iletişim kurarak görüşlerini alması ve kurula iletmesi beklenmektedir.

İSG Kurullarına Proje Müdürü, Bölüm Temsilcileri, İş Yeri Hekimi, Çalışan ve Formen Temsilcileri katılım göstermektedir. Projelerimizde

ayrıca alt yüklenici firmalarımızın iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, şantiye şefinin de katılım sağladığı İSG-Ç Kurulları ve toplantıları yapmaktayız. Toplantı gündeminde; ilgili ay içerisinde meydana gelen iş kazaları ve ramak kalalar, emniyetsiz hareket ve durumlar, acil durum hazırlıkları, İSG ve çevre aksiyonları, periyodik kontroller, eğitim plan ve faaliyetleri, yıllık iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili plan ve değerlendirmeler, işveren bildirimleri, şikâyet ve iyileştirmeye açık konulara ilişkin öneriler yer alır. Toplantı sonunda toplantı kararları kayıt altına alınır ve gerçekleştirilmek üzere ilgililere duyurulur. Kararlar, aynı zamanda ilan panolarında yayınlanır.



NUROL İNŞAAT OLARAK, İSG-Ç KURULU OLUŞTURMANIN YASAL YÜKÜMLÜLÜK OLMADIĞI DURUMLARDA DA (FARKLI ÜLKE, ÇALIŞAN SAYISI VB.) NUROL İNŞAAT PROJELERİNDE İSG-Ç KURULU OLUŞTURUR VE AYLIK TOPLANTILAR DÜZENLERİZ.

Kurullar haricinde her projenin belirlemiş olduğu zaman aralıklarında düzenli olarak İSG toplantıları gerçekleştirilmekte, bu toplantılara alt yüklenici İSG sorumlularının da katılımı sağlanmaktadır. Konulara bağlı olarak alt yüklenici proje müdürü/şantiye şeflerinin de katılımı istenmektedir.

Çalışanlarımızın görüşlerini aldığımız başka bir platform da "Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonları". Minumum 3 ayda bir yapılan organizasyonlarda çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularındaki görüşlerini alıyor, değerlendiriyor ve aksiyonlarını takip ediyoruz.

Genel Müdürlüğümüz'de aylık olarak yapılan "Genel Müdürlük

Koordinasyon Toplantıları" ve projelerimizdeki "Haftalık Koordinasyon Toplantıları"nın gündem maddeleri ile ilgili 2019 yılında bir değişiklik yaparak, ilk gündem maddelerine kalite ve İSG-Ç konusunun dahil edilmesi gerekliliğini getirdik. Bu sayede toplantıya katılan tüm süreç liderlerinin öncelikli konu olarak iş sağlığı ve güvenliği konuşmasının, kurum kültürümüze uygun olduğunu düşünüyoruz.

Yapmış olduğumuz tüm iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını 3 aylık yönetim kurulu raporlamalarıyla üst yönetim ile paylaşıyoruz. Aynı zamanda iş sağlığı güvenliği performanslarımızı yıllık yapılan Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında üst yönetime sunuyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİMİZ

İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin, çalışanlarımız için önemli bir yol gösterici olduğuna inanıyor, ihtiyaca göre ve etkin eğitimlerin verilmesinin İSG uygulamalarındaki olumlu etkisini ciddi anlamda gözlemliyoruz. Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilinçlenmesi ve farkındalıklarının artırılması amacıyla yeni teknoloji ve sistemlere uygun şekilde eğitimlerin verilmesi için güncel gelişmeleri takip ediyoruz. Özellikle sahadaki faaliyetlerimizi göz önünde bulunduruyor, çalışanlarımızın eksik olduğu kısımlara odaklanarak eğitimlerimizi organize ediyoruz. Görsel açıdan zengin interaktif eğitim programları gerçekleştirmeye gayret ediyoruz.

Bir önceki yıl için planlanan eğitimlerin gerçekleşme durumunu da göz önüne alarak yıl içerisinde gerçekleştireceğimiz eğitimlerimiz için eğitim ihtiyaç analizleri yapıyor, yapılan bu analizlere göre yıllık eğitim planlarımızı belirliyoruz.

Merkez ofis ve projelerimizde işe giriş yapan tüm çalışanlarımıza oryantasyon eğitimi veriyor, sonrasında mevzuatın belirlediği sıklık ve

süredeki iş sağlığı ve güvenliği temel eğitimlerini tamamlıyoruz. Projelerimizde oryantasyon eğitimi ile birlikte, çalışanlarımıza işe özel başlama eğitimi verilmekte, proje sahasında meydana gelebilecek tehlikeler ve yapılması gerekenler, işin tanımı ve gereklilikleri aktarılmaktadır. Acil durum, İSG Kurulu, risk değerlendirme ekiplerine mevzuat gerekliliğince yıllık olarak eğitimler planlanmakta, çalışan temsilcileri de eğitimlerle bilgilendirilmektedir. Kanunen zorunlu olan meslek dalları için çalışanlarımıza mesleki yeterlilik eğitimleri organize etmekteyiz. Aynı bakış açısıyla alt yüklenici çalışanlarının da mesleki yeterlilik belgelerini kontrol etmekteyiz. Günlük olarak yapılan faaliyetlerde işe başlamadan önce iş başı eğitimleri yapıyor, tehlike ve kuralları çalışanlarımıza hatırlatıyoruz.

En çok üzerinde durduğumuz konulardan birisi olan acil durumlarla ilgili, çalışanlarımızın davranışlarının eylem planlarına uygun geliştirilmesi için tek nokta eğitimlerini tercih etmekteyiz. Acil durum tatbikatları öncesi ve sonrasında acil durum ekiplerimizin eğitimlerini



2019 YILINDA, 25.539 İNSAN.SAAT İSG EĞİTİMİ

güncellemekte, acil durumla ilgili alınan tüm bilgileri çalışanlarımızı yıllık tekrarlanan eğitimlerle hatırlatmaktayız. İlyardım ekiplerimizi Bakanlıkça organize edilen ilkyardım eğitimlerine göndererek, ekiplerimizin sertifikalı ilkyardımcı olmalarını sağlamaktayız.

Yasal eğitimlerimizin yanı sıra faaliyetlerimizle ilgili zorunlu olmayan ancak ciddi tehlike içeren faaliyetlerimiz için projeye özel eğitimler planlamakta, sık periyotlarda eğitimlerimizi tekrarlamaktayız. İSG profesyonellerimizin gelişmesini sağlayacak konularda, Merkez Entegre Yönetim Sistemleri tarafından eğitimler yapılmakta, tüm ekiplerin katılım sağlayacağı organizasyonlar düzenlenmektedir.

Merkez ofis ve projelerimizde araç kullanan personellerimiz için güvenli sürüş eğitimleri düzenleyerek araç kazalarının minimize edilmesini sağlamaktayız. 2019 yılında merkez ofiste çalışan şoför personellerimize “İlyardım Bilinçlendirme Eğitimi” düzenledik ve bu eğitim sayesinde acil durum anlarında müdahale edebilmeleri konusunda yetkinliklerini arttırdık. 2020 yılı içerisinde de şoförlerimiz için “Yol Güvenliğinde Psikoloji” eğitimi organize ederek, araç

kullanırken davranışların yönetilmesi konusunda farkındalık kazandırmayı amaçlıyoruz.

2019 yılı içerisinde projelerimizde faaliyetlerimizdeki tehlikeler göz önünde bulundurularak işaretçi-sapancı, güvenli kaldırma operasyonları, yüksekte çalışma, iskele kurulumu, kimyasal malzeme kullanımı, kişisel koruyucu donanımları konularında bir kısmı dış kaynaklı olmak üzere birçok eğitim verilmiştir. Yapmış olduğumuz eğitimlerin bir bölümüne alt yüklenici çalışanlarımızı da dahil etmeye çalışıyor, eğitimler konusunda onlara da destek sağlıyoruz. Ayrıca alt yüklenicilerimizin alması gereken yasal eğitimlerini gerçekleştirme durumlarını da takip ediyor, yasal eğitimler dışında da eğitim vermeleri için onları teşvik ediyoruz.

2019 yılı içerisinde merkez ofis ve projelerimizde aldırılan eğitim miktarları aşağıdaki tablo aracılığıyla sunulmuştur. Detaylı eğitim tablolarımız Performans Değerlememiz kısmında yer almaktadır. 2019 yılında rapor kapsamındaki lokasyonlarımız için toplamda 25.539 insan.saat eğitim verilmiştir.

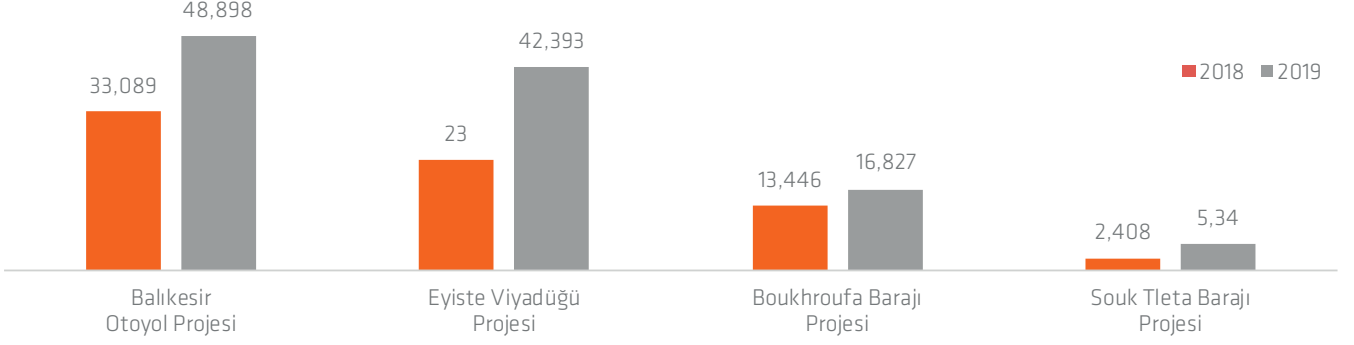
İSG KONULU EĞİTİM SAATLERİ - 2019

| | Toplam Eğitim Saati (insan.saat) | Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan) |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|
| Merkez Ofis | 237,5 | 3,644 |
| Balıkesir Otoyol Projesi | 17.429 | 48,898 |
| Konya Eyiste Viyadüğü Projesi | 3.631 | 42,393 |
| Boukhroufa Barajı Projesi | 3011 | 16,827 |
| Souk Tleta Barajı Projesi | 1.230 | 5,34 |
| Tüm Eğitimler | | |
| Merkez Ofis | 2.231 | 34,344 |
| Balıkesir Otoyol Projesi | 17.752,75 | 50,630 |
| Konya Eyiste Viyadüğü Projesi | 3.823,5 | 44,594 |
| Boukhroufa Barajı Projesi | 3.583,5 | 19,309 |
| Souk Tleta Barajı Projesi | 1.508 | 6,582 |

Projelerimizdeki eğitim verilerini incelediğimizde tüm projelerdeki eğitim miktarlarının 2018 yılına göre artış sağladığı görülmektedir. 2018 ve 2019 yılı eğitim verilerinin karşılaştırıldığı grafiğimiz aşağıda yer almaktadır. Balıkesir Otoyol Projemiz’de 2018 yılına oranla %48 bir artış yaşanırken, Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz’de %84’lük bir eğitim artışı görülmektedir. Boukhroufa Barajı Projemiz %32 oranında İSG eğitimlerini arttırmış, Souk Tleta Barajı Projemiz’in diğer projelere göre eğitim oranı düşük olmasına rağmen bir yılda eğitim çalışmalarını en çok arttıran projemiz olmuştur.

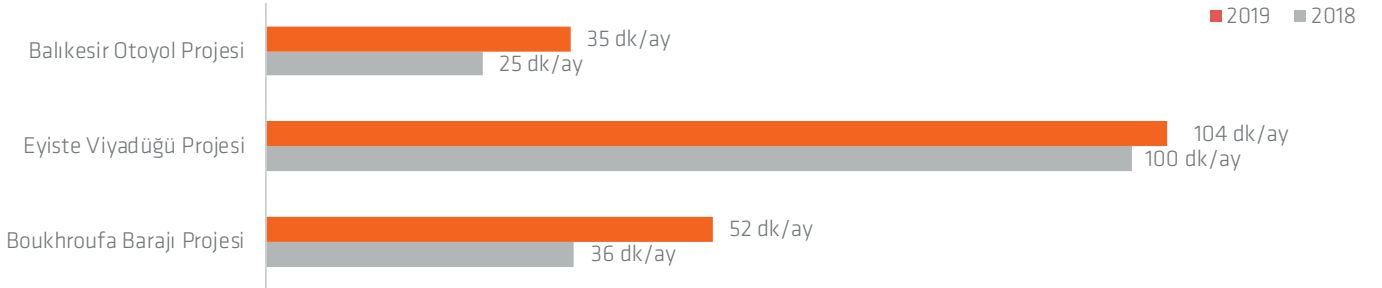


YILLARA GÖRE EĞİTİM ORANLARI (SAAT / İNSAN)



Yasal eğitimlerimiz dışında da İSG eğitimlerimizi arttırmaya çalışıyor, bu eğitimlerimiz için yıllık olarak projelerimize hedefler koyuyoruz. Zorunluluk dışında Nurol İnşaat personelimize verilen İSG-Ç eğitimlerimizde 2018 yılı ile 2019 yılını karşılaştırdığımızda aşağıdaki grafikte eğitim miktarını arttıran projelerimizi görmekteyiz.

ZORUNLU OLMAYAN İSG-Ç EĞİTİMLERİ (AYLIK EĞİTİM ORANLARI)



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSIMIZ

İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki performansımızı belirlemiş olduğumuz anahtar performans göstergeleri ile takip ediyor, elde ettiğimiz çıktılara göre performansımızın iyileştirilmesi için aksiyonlar alıyoruz. İSG performanslarımız için yıllık hedefler belirleyerek, her sene sürekli iyileşme prensibi ile uyumlu biçimde bu hedefleri revize ediyoruz.

Yapmış olduğumuz faaliyetler çok tehlikeli iş grubunda yer almaktadır. Bu nedenle özel risk taşıyan faaliyetlerimize uygun önlemler almaktayız. Çalıştığımız zor şartlara rağmen toplam kaza frekansımız ve toplam kaza ağırlık oranlarımız sektör ortalamasının altında seyretmektedir.

Nurol İnşaat faaliyetlerimiz sonucu meydana gelen iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olayların incelenmesi süreçlerini "Olay İnceleme Prosedürü"nde tanımlamış olup, projelerimizde yaşadığımız iş sağlığı

ve güvenliği ile ilgili olayları bu prosedürümüz çerçevesinde değerlendirmekteyiz. Projelerimizde İSG-Ç yöneticisi koordinasyonunda proje müdürü, ilgili bölüm şefi, ilgili mühendis, iş yeri hekimi/hemşiresi ve formenden oluşan Olay İnceleme Ekipleri kurulmuş olup, ekipler olay inceleme sürecini yürütmekle sorumludurlar. Meydana gelen olaylarımızı "Majör Olay İnceleme" ve "Minör Olay İnceleme" olmak üzere iki bölümde inceliyor, yöntemlerimizi olay türüne göre belirliyoruz.

Gerçekleşen olaylar sonrası alınacak aksiyonların belirlenmesi için kök sebep analizi yapıyor, olayın kök sebebine yönelik aksiyonlar alıyoruz. 2019 yılı içerisinde; projelerimizde meydana gelen tüm kazalarımızı QDMS Entegre Yönetim Sistemleri yazılım sistemimize aktardık. 2019 yılında gerçekleşen olayların kök nedenlerini tespit etme ve buna bağlı olarak aksiyonları belirleme aşamalarında Merkez Entegre Yönetim

Sistemi onay sürecine dahil edilmiş olup, QDMS sistemi üzerinden belirlenen aksiyonlar Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü'nün kontrolü sonrasında onaylanmaktadır.

Tüm çalışanlarımızın tespit etmiş olduğu kazayı bildirme yükümlülüğü bulunmaktadır. Alt yüklenicilerimiz kazayı anında tarafımıza bildirmek, olay raporunu oluşturmak, kaza bildirimini için gerekli belgeleri eksiksiz toparlamak ve tarafımıza iletmek, kayıp zamanlı kazalarda SGK'ya resmi süre içerisinde bildirimde bulunmak, kaza sonrası belirlenen aksiyonları eksiksiz olarak gerçekleştirmek ve tarafımıza bildirimde bulunmakta yükümlüdür. Tekrar kaza yaşanmaması için tüm İSG önlemlerinin çalışmalar sırasında alınmasını sağlamak ve bu konuda çalışanlarını bilgilendirmek alt

yüklenicinin sorumlulukları arasında yer almaktadır.

İş kazalarına ait öğrenilmiş deneyimlerin şirket içi yaygınlaştırılması için, projemizde meydana gelen 10 günü aşan kayıp günlü iş kazaları tüm raporlamalar içerisinde genel müdür, genel müdür yardımcısı, grup müdürleri, proje müdürleri, İSG-Ç ekiplerinin bulunduğu olay inceleme e-posta grubuna iletilir. Bu e-posta grubunda majör kaza sonuçları ile birlikte, kazaların tekrarının önlenmesinde temel nedenleri ortadan kaldırmak için yapılacak çalışmalar hakkında proje İSG-Ç Yöneticisi tarafından bilgilendirme yapılmakta olup, alınacak olan aksiyonlar hakkındaki gelişmeler ve kaza ile ilgili olay inceleme ekibinin sonradan edindiği bilgiler de bu grup aracılığıyla yaygınlanmaktadır.

Projelerimizdeki riskli faaliyetlerimiz için uyguladığımız bazı operasyonel önlemler aşağıda belirtilmiştir;

- Tüm proje çalışanlarımız ve alt yüklenicilerimizin işe giriş muayeneleri yapmakta, yıllık olarak sağlık muayeneleri yenilenmektedir.
- Yüksekte yapılan çalışmalarda düşme önleyici sistemler ve uygun kişisel koruyucu donanımlar kullanılmaktadır. Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de yüksekte çalışma için dengeli konsol imalatlarında kullanılacak tırmanır kalıp ve kalıp arabası sistemleri, imalatçı firma ile görüşülerek alınacak önlemler önceden planlanmış ve gerekli durumlarda özel çözümler üretilmesi sağlanmıştır. Yüksekte yapılacak çalışma alanlarına erişim için dış cephe asansörleri kullanılmaktadır.
- Kullanılan iskele ve platformlar için kullanılabilirlik durumları kullanımdan önce ve sonra listeler ile kontrol edilmektedir.
- İskele ve platformlar için kırmızı ve yeşil etiket prosedürü uygulanmakta, uygun olmayan iskele platformlar üzerine kırmızı etiketler bulundurulup kullanımı engellenmektedir.
- Proje sahasında trafik yönetim uygulamaları için Trafik Yönetim Planları hazırlanmaktadır.
- Projede kullanılan tüm kaldırma ekipmanları ve basınçlı kaplar için periyodik muayeneler yaptırılmaktadır, muayenesi olmayan araçlar sahadan uzaklaştırılmaktadır.
- Kaldırma operasyonları öncesinde kaldırma planı hazırlanarak ilgili personele plan ile görev ve sorumlulukları aktarılmaktadır.
- İş makinelerinin günlük kontrolleri operatörler tarafından yapılmakta ve kontrol formu ile kayıt altına alınmaktadır, günlük arıza bakımları kayıt altına alınmaktadır.
- İş makineleri sadece yetkili/belgeli operatörler tarafından kullanılmaktadır.
- Patlatma operasyonları için patlatma iş izin sistematigi uygulanmaktadır.
- Elektrikli aletler ve kabloların çalışmaya başlamadan önce sorumlu elektrikçi tarafından kontrolleri yapılmakta ve periyodik olarak kontrol edilmektedir. Elektrik ekipmanlarının topraklama ölçümleri yılda bir kez yapılmaktadır.
- Elektrikle ilgili ekipmanlar için renk kodu prosedürü uygulanmakta olup, renk kodu prosedürüne uygun elektrik kontrolleri yapılmaktadır.
- Proje faaliyetlerinde kullanılan kimyasal malzemeleri için uygun depolama şartları oluşturulmuş, malzeme güvenlik bilgi formları temin edilmiş, depolama yapılan alanlara asılmıştır.
- Projelerimizde gürültü, titreşim, toz emisyonu ve aydınlatma ölçümleri yılda bir kez olmak üzere yaptırılır, uygun olmayan değerler için aksiyonlar alınır.
- Çalışma sahalarının düzenli olması sağlanmaktadır.
- Tüm personelin çalışmaya özel kişisel koruyucu donanım kullanması sağlanmaktadır.
- Çalışma alanındaki risklere göre sabit, kalıcı ya da geçici uyarı işaretleri bulundurulmaktadır.

İSG performansımıza yönelik detaylı bilgi ve açıklamalar Raporumuzun "Performans Değerlememiz" bölümünde yer almakla birlikte toplam kaza sayısı, kayıp günlü kaza sayısı, iş kaynaklı yaralanma ve ciddi yaralanma oranlarımızı aşağıda paylaşıyoruz.

Kayıp günlü kaza sayılarımız içerisine ilkyardım gerektiren kazalarımız dahil değildir. Bir ve üzeri kayıp günlü kazalar "kayıp günlü kaza sayısı" içerisine dahil edilmiştir. 2018 yılı iş kaynaklı ciddi yaralanma oranı hesaplanırken, kayıp günlü kaza sayısına ölümlü kaza sayısını dahil ederek hesaplamalarımızı yapmıştık. GRI 403:İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 standardının 403-9 bölümü 2.1.4 maddesindeki formüllerde ölümlü kaza sayıları kayıp günlü kaza sayılarına dahil edilmediği için 2019 yılı hesaplamaları buna uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

TOPLAM KAZA SAYI, FREKANS VE AĞIRLIK ORANI - 2019

| | Kaza sayısı | Kayıp Günlü Kaza Sayısı | İş Kaynaklı Yaralanma Oranı | İş Kaynaklı Ciddi Yaralanma Oranı | Toplam Çalışma Saati |
|-------------------------------|-------------|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| Balıkesir Otoyol Projesi | 22 | 4 | 8,43 | 1,53 | 2.609.208 |
| Konya Eyiste Viyadüğü Projesi | 4 | 0 | 15,14 | 0 | 264.276 |
| Boukhroufa Barajı Projesi | 15 | 12 | 17,97 | 14,37 | 834.827 |
| Souk Tleta Barajı Projesi | 12 | 9 | 16,68 | 12,51 | 719.376 |

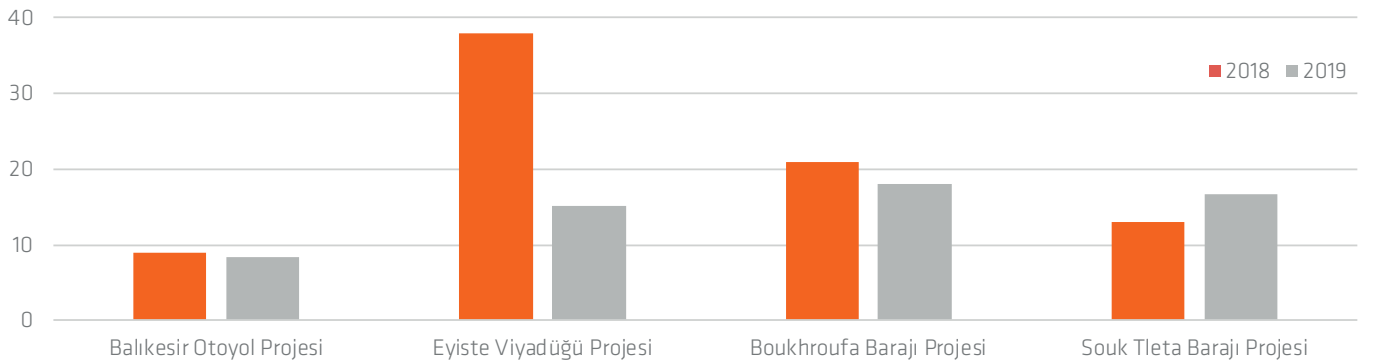
Not : Aşağıdaki formüller kullanılarak hesaplamalar yapılmıştır.

İş Kaynaklı Ciddi Yaralanma Oranı = Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışma saati x 10⁶

İş Kaynaklı Yaralanma Oranı (Ölümlü kaza hariç) = Kayıp Günlü kaza Sayısı (Ölümlü kaza hariç) / Toplam Çalışma saati x 10⁶

2019 yılı kaza verilerimizi gözden geçirdiğimizde 2018 yılına oranla kaza sayılarımızda genel bir düşüş görülmektedir. Toplam çalışma saatlerimizin azalmasının da etkisiyle toplam iş kaynaklı yaralanma oranımız 2019 yılında düşüş göstermektedir. Balıkesir Otoyol Projemiz'de 2019 yılı içerisinde toplam 22 vaka meydana gelmiş olup, 19 tanesi alt yüklenicilerimize aittir. Bu kazaların 11 tanesi malzeme hasarlı kazalardır. 6 tanesi ilkyardım gerektiren kaza olarak sonuçlanmıştır. Geriye kalan 4 kaza ise kayıp zamanlı olarak kayıtlara geçmiştir. Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de ise hiçbir kayıp günlü kaza meydana gelmemiş olup, gerçekleşen 4 kaza da ilkyardım gerektiren kazalardır. Boukhroufa Barajı Projemiz'de gerçekleşen 15 kazanın 12'si kayıp günlü kaza olup, kayıp günlü kazalardan 2 tanesi alt yüklenici personelimize aittir. Geçen yıla oranla iş kaynaklı yaralanma oranlarımızda önemli bir düşüş gözlemlenmektedir. 9 kayıp günlü kaza meydana gelen Souk Tleta Projemiz'de 2019 yılında çalışma saatinin azalması, geçen yıla oranla kaza frekansında artış olmasında etkilidir.

İŞ KAYNAKLI YARALANMA ORANI



İSG konusunu tedarik zincirimiz kapsamında da önemsiyoruz, bu konudaki uygulamalarımıza "Değer Zinciri Yönetimimiz" bölümünde yer verdik.



DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ



Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik

Tedarik Zinciri Çevresel Denetimler

Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Önlemler

Tedarik Zincirindeki Sosyal Etkiler ve Önlemler

Projelere Göre Alt Yüklenici ve Tedarikçilerimiz

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ



MÜŞTERİ GEREKSİNİMLERİNİ EN İYİ ŞEKİLDE KARŞILAYAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLERİ SAĞLAMAK NUROL İNŞAAT'IN DAİMİ HEDEFİDİR. SÖZ KONUSU HEDEFİNİ DE, DEĞER ZİNCİRİ İLE SAĞLIKLI VE GÜVENLİ İŞBİRLİĞİ BAĞI OLUŞTURMAKLA BAŞARACAĞINA İNANIR.

Nurol İnşaat olarak tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimiz ile ortaklık anlayışına dayalı bir çalışma ortamı yaratarak geliştirici bir ilişki kuruyoruz. Bu beklenti ile güvenilir bir tedarik zinciri (ürün / hizmet) oluşturarak operasyonlarımızı iyileştirmeyi hedeflerken paydaşlarımıza da fayda sağlamaya çalışıyoruz. Sağladığımız faydaların çıktısı olacak şekilde; tedarik zincirimizde sürdürülebilir bir yapıda hizmet veren yapılar haline gelmelerine katkı sunarak, ekonomik ve sosyal çıktılar oluşmasını sağlamak istiyoruz.

Alt yüklenici ve/veya tedarikçi kullanmaya yönelik genel yaklaşımımız ve alt yüklenici, tedarikçi kullanımı yoluna gittiğimiz durumları özetlemek gerekirse;

İşveren statüsünde yer aldığımız projelerimizde; proje yönetimine odaklanma arzumuz, alt yüklenici grupların istihdam teminindeki kabiliyet ve hızı, esnek çalışma yapıları, maliyet avantajları gibi nedenlerle alt yüklenici ve tedarikçi kullanmayı cazip kılabiliyor. Bununla birlikte; özel ihtisas gerektiren ve ilgili iş hacminin yatırım maliyetini karşılamadığı durumlarda da alt yüklenici ve tedarikçi gruplarını kullanmayı tercih ediyoruz.

Şirketimiz ana sözleşmesi gereği İşveren'e karşı yüklediği sorumlulukları paylaşabilecek ve işe en uygun alt yükleniciyi belirliyor ve alt yüklenicinin ilgili faaliyetlerinin takip edilmesini sağlıyoruz. Alt yükleniciler ile ilgili periyodik değerlendirmeler yaparak iş sonunda alt yükleniciler ile ilgili bir veri tabanı oluşturulmasını sağlıyoruz.

Alt yüklenicilerimizi aşağıda belirlenen kriterleri baz alarak seçmekte ve faaliyetlerini bu kapsamda değerlendirmekteyiz.

- Bizimle daha önce çalışmamış bir firma ise benzer iş bitirmelerini belgelemesi istenir.
- Bizimle daha önceden çalışmış firmalarda ise performans puanına bakılır.
- İhaleye girecek olan firmalardan teknik (şartnameye uyum, dokümantasyon gerekleri, makine ve ekipman) yeterlilik istenir.
- Kalite ve İSG-Ç konularında değerlendirmeler yapılır.
- Firmaların vergi ve SGK borçlarının olmadığına belgelenmesi ve finansal açıdan yeterlilik istenir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Sekreteryası tarafından oluşturulan Tedarik Zinciri ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Grupları'na Nurol İnşaat olarak üyeyiz. Sektörümüz, alt yüklenici kullanımının yüksek düzeyde olduğu bir sektör olduğundan da tedarik zinciri ile ilgili çalışmaları önemsiyor, sektörel yaygınlığının artırılması konusuna da destek olmaya çalışıyoruz. Bu bağlamda; Tedarik Zinciri Çalışma Grubu bünyesinde yürütülen faaliyet kapsamında; alt yüklenicilerimiz ile edindiğimiz deneyimleri paylaşmayı, iyi uygulama örneklerini sektörde yaygınlaştırmayı ve beraberinde alt yüklenici yönetim süreçlerimizi de geliştirmeyi hedefliyoruz.



TEDARİK ZİNCİRİMİZ İLE İLGİLİ DETAYLI TABLOLARI; RAPORUN PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ KISMINDA PAYLAŞTIK.

TEDARİK ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimizin kurum ve kuruluşlar nezdinde kazandığı itibar, şüphesiz tüm faaliyetlerinde güven, adalet ve sürdürülebilirliğin sağlanarak korunması esasları ile ilgilidir. Müşteri, tedarikçi ve yüklenicilere, hiçbir ayırım söz konusu olmaksızın, ilgili tüm mevzuata uygun ve doğru iş uygulamalarıyla tutarlı bir şekilde adil ve dürüst davranırız.

Nurol İnşaat olarak projelerimizdeki faaliyetlerin yapımını üstlenecek alt yüklenicilerin seçiminde, ihale dosyalarının hazırlanması, tekliflerin toplanıp değerlendirilmesi, iş paketinin büyüklüğüne uygun olarak gerekli onayların alınıp, işi yapacak alt yüklenicinin seçilmesi, sözleşme setlerinin hazırlanması ve alt yükleniciye imzalatılması aşamalarını izliyor ve tüm projelerimizde merkezi olarak bu süreci yönetiyoruz. Bu süreci daha da etkin yürütmek amacıyla 2019 yılı içerisinde bu süreci tarifleyen "Alt Yüklenici İhale ve Seçim Prosedürü"nü ve formlarını da yayımladık.

Alt yüklenici seçim süreçlerine çevresel ve sosyal konuların dahil edilmesi için 2018 yılında çalışmalara başladığımız "Alt Yüklenici İSG-Ç Değerlendirme Formu" 2019 yılında merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından yayımlanmış olup, form alt yüklenicinin çevre, İSG ve sosyal konulardaki yeterliliklerini sorgulayan soruları içermektedir. İhale dosyası içerisinde dahil edilen bu kayıt, alt yüklenici firmanın kalite, İSG ve çevre yönetim sistemleri yeterliliklerini, politikalarını, İSG-Ç ekipleri organizasyon yapısını, İSG ve çevre uygunsuzlukları yönetimini, kaza verilerini, kamp alanı koşullarını, eğitimlerini, yasal şartların sağlanması sürecini, risk yönetimini, sahada almayı planladığı İSG tedbirlerini, çalışanların katılım ve danışma süreçlerine nasıl dahil edildiğini sorgulamakta ve bu konulardaki uygulamaları kanıtlayıcı kayıtları istemektedir. Alt yükleniciden tamamlanmış olarak gelen değerlendirme formu projelerin İSG-Ç Bölümü Yöneticileri tarafından değerlendirilerek bir rapor hazırlanmakta ve ihaleyi hazırlayan bölüme iletilmektedir. Bu uygulama ile alt yüklenici seçim sürecinde İSG-Ç performansı daha yüksek kuruluşlar ile çalışmak hedeflenirken aynı zamanda ihale

aşamasında alt yükleniciler üzerinde İSG-Ç konularında farkındalık yaratmayı da hedeflemekteyiz.

Projelerimizde yapılan alt yüklenici sözleşmelerine ek olarak hazırladığımız "İSG-Ç Şartnamesi" alt yüklenicinin faaliyetleri sırasında uygulayacağı iş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularıyla ilgili genel ilkeleri içermektedir. Alt Yüklenici, İSG-Ç Şartnamesi ile birlikte İSG ve çevreyle ilgili tüm yasal gereklilikleri yerine getireceğini, ISO 45001 ve ISO 14001 standartlarına, sıfır kaza kültürüne, en iyi uygulamalara, şirketimizin güncel İSG ve çevre politikalarına, prosedürlerine ve planlarına uygun olarak sürdüreceğini kabul eder.

Proje süresince alt yüklenicilerimiz ile düzenli toplantılar gerçekleştirilerek çevresel ve sosyal performanslarını da bu toplantılarda görüşmekteyiz. Sonuçlarının kayıt altına alındığı toplantılarda alınan kararlar da sonrasında takip edilmektedir. Toplantı tutanakları alt yüklenicilerimize tebliğ edilmektedir.

Alt yüklenicilerimizin performanslarını yılda en az bir kez performans değerlendirme formları ile de ölçümlenmekteyiz. Yıl içerisinde iş bitimi gerçekleştiren alt yüklenicilerimizi de iş sonu değerlendirmesine tabi tutmaktayız. Yıl sonunda alt yükleniciler Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından sözleşme kapsamına göre kategorize edilerek performans değerlendirme sonuçları analiz edilmektedir. Çalışma alanlarına göre performans değerlendirme sonuçlarının analiz edildiği tablolar İş Geliştirme, İhale, Proje Kontrol Bölümleri ile paylaşılmakta ve tüm projelerimize iletilmektedir. Farklı projelerde ortak çalışan alt yüklenicilerde, her bir proje için ayrı değerlendirme yapılmakta, tüm değerlendirme sonuçları dikkate alınarak ortalama puanlama üzerinden ortaya çıkan değer alt yüklenici değerlendirme puanı olarak kayıt altına alınmaktadır. Alt yükleniciler ile ilgili performans değerlendirme sürecinin 2020 yılında bu yıl çalışmaya başladığımız ERP programımız SAP üzerinden takip edilmesi planlanmaktadır.



2019 YILINDA PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ YAPILAN ALT YÜKLENİCİ SAYISI: 142

Tedarikçilerimizi teknik ve ticari açıdan tanıyabilmek için merkez ofisimizde ve projelerimizde "Tedarikçi Veri Tabanı" oluşturuyoruz. Tedarikçilerimiz ile çalışmalarımız başında Satın Alma Bölümümüz tarafından veri tabanı için tedarikçi adayından söz konusu bilgiler alınıyor ve veri tabanına bu bilgiler giriliyor. Tedarikçi ile birlikte çalışmamız sonrasında "Tedarikçi Performans Değerlendirme Formu" ile çalışma performansını değerlendiriyoruz. Tedarikçi veri tabanında yer almayan tedarikçilerimizle ilk çalışmamızda firma hakkındaki referanslar, tanıtım ziyareti izlenimleri, firmanın tanınırlığı, iş bitirme yeterliliği, kalifiye yetişmiş eleman yapısı, teklif aşamasında ve teslim sonrasında malzeme hakkında bilgilendirme performansı gibi kriterleri dikkate alarak seçimlerimizi yapıyoruz.

Tedarikçi performans değerlendirmeleri Satın Alma Bölümü'nün sorumluluk ve koordinasyonunda yılda bir yapılmakta olup, tedarikçiyi aldığı puana göre "Çalışılmaz, Geliştirme Grubu ve Uzun Vadeli Çalışma Grubu" olarak değerlendiriyoruz. Değerlendirmelerimizde teknik konuların yanı sıra firmanın çevre ve İSG ile olan uyumunu da dikkate almaktayız. Projelerimizde tedarikçi değerlendirmeleri ERP programları üzerinden yapılmakta olup, 2019 yılında geçmiş olduğumuz SAP sistemine tüm değerlendirme sorularımız aktarılmış, kullanımı için çalışmalara başlanmıştır.

Projelerimizde gerçekleştirdiğimiz İSG-Ç Kurulları'na ve İSG-Ç koordinasyon toplantılarına alt yüklenicilerimizi ve tedarikçilerimizi de dahil ederek çevre ve İSG konularındaki farkındalıklarının artırılmasını

sağlıyor, yapmış olduğumuz uygulamalarımızı kendileriyle paylaşarak süreçlerine katkıda bulunuyoruz. Planladığımız eğitimlerimize alt yüklenici ve tedarikçilerimizi de dahil ediyoruz ve eğitim programlarının geliştirilmesi için önerilerde bulunuyoruz. Bununla birlikte, sene başında alt yüklenici ve tedarikçilerimiz için ikinci taraf denetimleri planlıyor, sene içinde iç denetçi ekiplerimiz ile birlikte bu paydaşlarımızı yasal gerekliliklere uyum başta olmak üzere, İSG ve çevre yönetim sistemleri kapsamında denetliyoruz. Denetim sonunda denetim raporu hazırlayarak alt yüklenici/tedarikçi firma yetkilileri ile e-posta ve resmi yazı yolu ile denetim raporunu paylaşıyoruz. Ortaya çıkan bulguları düzeltici faaliyet sistematiğimize uygun olarak takip ediyoruz. Tespit edilen bulgularla birlikte iyileştirmeye açık olan

konularda da kendilerine destek olarak, mentörlük yapıyoruz. Kendi uygulamalarımızı paylaşıyor, gelişimlerine katkıda bulunuyoruz.

Projelerimizde alt yüklenicilerimizin personel özlük hakları konusunda taviz vermiyor, işe girişinden itibaren alt yüklenici çalışanlarının yasal süreçlerini özenle takip ediyoruz.

Birlikte çalıştığımız alt yüklenicilerimizi yıllık yapmış olduğumuz merkezi iç denetimler sırasında da denetliyor, tespit ettiğimiz sapmaları takip ediyoruz. Ayrıca projelerimizde günlük, haftalık yapılan saha denetimlerinde de çevre ve İSG konularında alt yüklenicilerimiz gözlemlenmekte ve uygunsuzlukları kendilerine raporlanmaktadır.

TEDARİK ZİNCİRİ ÇEVRESEL DENETİMLERİ

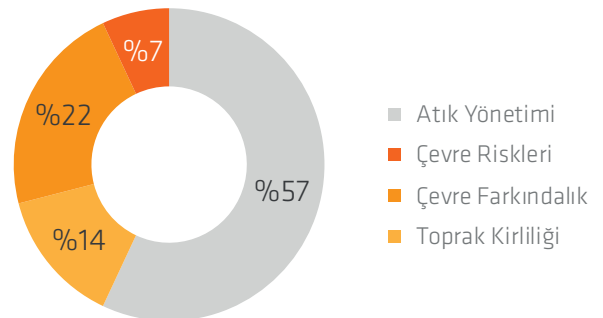
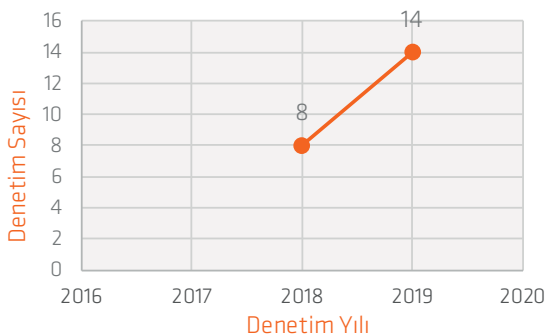
2019 yılında çevresel kriterler yönünden gerçekleştirdiğimiz tedarikçi denetimlerini, projelere göre aşağıda aktarıyoruz:

BALIKESİR OTOYOL PROJESİ

Projemiz tedarikçi seçimlerinde gözettiğimiz kriterler içerisinde, tedarikçi firmanın "Çevreye ve çalışan sağlığına etkileri" yer almaktadır. Firma hakkında yapılan araştırmalarda firmanın çevre konusunda bilinci, kullandığı ham maddenin çevreye ve işçi sağlığı şartlarına uyumu ele alınmaktadır. Ana tedarikçilerimize yapmış olduğumuz planlı kalite, İSG, çevre ve yasal gereklilik denetimlerinde firmanın çevre konularında yasaya uyumu ve uygulamaları sorgulanmakta, iyileştirilmesi ve düzeltici faaliyet başlatılması gereken süreçleri belirlenmekte ve düzeltilmesi konusunda teşvik edilmektedir. Her yıl sonunda bir sonraki yıl için hazırlanmış olduğumuz "2. Taraf Denetim Planı" ile alt yüklenicilerimiz ve ana tedarikçilerimizin kalite, İSG, çevre ve yasal gereklilik konularında denetimi planlanmaktadır. 2019 yılı içerisinde 1 tane tedarikçi, 13 tane alt yüklenici denetimi gerçekleştirilmiş olup, proje boyunca toplamda 7 adet ana tedarikçi, 30 tane de alt yüklenici denetimi gerçekleştirilmiştir. Bu denetimlerde 2019 yılı sonu itibarıyla 575 bulgu tespit edilmiştir. Bunlardan 62 tanesi çevre konulu, 455 tanesi İSG konulu, 58 tanesi ise kalite konulu olarak tespit edilmiştir. Bu bulguların her biri için denetlenen taraflarla birlikte ortak zaman planlaması dahilinde aksiyon alınmış ve kapatılmıştır.



YILLARA GÖRE İKİNCİ TARAF DENETİM SAYILARI



| Uygunsuzluklar | Nurol İnşaat Günlük Saha Tespiti | Asıl İşveren Tespiti | Kredi Kuruluşu Denetleme Kuruluşu Tespiti | 3. Taraf Denetimi | 2. Taraf Denetimi (Alt Yüklenici-Tedarikçiler) |
|-------------------|-------------------------------------|-------------------------|---|----------------------|---|
| Atık Yönetimi | 32 | 2 | 5 | 3 | 8 |
| Atık Su Yönetimi | 3 | - | - | - | - |
| Toprak Kirliliği | 3 | - | - | 1 | 2 |
| Toz Emisyonu | 2 | - | 2 | - | - |
| Çevre Farkındalık | - | - | - | - | 3 |
| Çevre Riskleri | - | - | - | - | 1 |

Tedarikçilerimizin periyodik performans değerlendirmeleri ise Satın Alma ve Ambar Bölümü koordinasyonunda gerçekleştiriliyor olup, performans değerlendirme için sorgulanan unsurlar içinde tedarikçinin "çevre ve İSG ile ilgili kurallara uyum" konusu ele alınmakta ve puan verilmektedir. Alt yüklenicilerimiz de yıllık olarak performans değerlendirme formları ile değerlendirilmekte, çevre konularına bu değerlendirmede yer verilmektedir. Tedarik zincirimizdeki sürdürülebilirliğin sağlanması için yapılan planlı denetimler sonucu, ayrıca projemiz faaliyetleri içerisinde yapılan günlük denetimlerdeki tespitler ve belirlenen iyileştirme adımları Satın Alma, İSG-Ç ve EYS Bölümleri tarafından izlenmektedir.

KONYA EYİSTE VİYADÜĞÜ PROJESİ

Projemizde alt yüklenicilerimizi günlük ve haftalık olarak faaliyet alanlarında denetlemekteyiz. Aynı zamanda proje yönetiminin de katılım sağladığı saha turlarına alt yüklenicilerimizi de dahil etmekte, saha turlarında tespit ettiğimiz uygunsuzlukları kendilerine yazılı olarak bildirmekteyiz. Proje başından itibaren 120'den fazla saha denetimi yapılmış olup, tespit edilen bulgular saha gözlem raporları ve düzeltici faaliyetler ile takip edilmiştir. 2019 yılında pot mesnet temin ettiğimiz ana tedarikçi firmamızı sahasında iç denetçi ekiplerimiz ile birlikte kalite, çevre ve İSG konularında iyileştirme ve farkındalık yaratan bir denetim gerçekleştirdik. Denetim sonunda 39 adet düzeltici faaliyet açılmış olup, 2 bulguyu iyileştirme fırsatı olarak raporladık. Tespit edilen bulguların 5 tanesi çevre ile ilgilidir. 2019 yılı sonu itibarıyla 2020 yılı İkinci Taraf Denetim Planı hazırlanmış, 4 ana tedarikçimiz denetim kapsamına alınmıştır.

BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

Faaliyetlerimizi gerçekleştiren alt yüklenicilerimizi sahada sürekli olarak gözlemliyor, yönetim ve İSG-Ç ekiplerimiz tarafından yapılan tespitleri resmi yazı ya da düzeltici faaliyet yoluyla bildiriyor ve takip ediyoruz. Aylık olarak proje yönetimi ve İSG-Ç ekipleri ile birlikte saha turları gerçekleştiriyoruz. Alt yüklenicilerimizi saha turu raporları ile bilgilendiriyoruz. 2019 yılı içerisinde alt yüklenicilerimize yaptığımız saha denetimleri sonrası eksik ya da geliştirmeleri gereken konuları daha iyi çözümlenmek amacıyla 3 aylık periyotlarda çevre toplantıları gerçekleştirdik. Toplantılarda saha denetimlerinde tespit etmiş olduğumuz çevre politikalarımıza uyumlu çalışma gerekliliği, atık yağ depolama ve bertarafı, çevre kazaları olması durumunda neler yapılacağı, çevre tatbikatı planlaması, toza karşı önlemlerin yetersiz olması, fauna hayatına dikkat edilmesi, hayvan geçişlerinin işaretlenmesi için gerekli uyarı levhalarının asılması, sahada bırakılan tehlikeli atıkların depolanması konularını görüştük. Bu sayede Nurol İnşaat olarak alt yükleniciler ile iletişimimizi arttırdık ve alınacak aksiyonlarla ilgili kendilerine destek olacağımız konuları belirledik. Alt yüklenicilerin alacakları aksiyonlar konusunda tavsiyelerde bulunduk. Toplantılar sonunda sahada bulunan tehlikeli atıklarını, atık depolama alanımıza taşımaları için araç desteği, tozun etkisini azaltmak için arazöz desteği sağladık. Atık yağlar için projemize ait yağ depolama alanlarını kullanmalarını önerdik ve bu sayede tehlikeli atıkları kontrol altına aldık.

SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

Proje yönetimi olarak alt yüklenicilerimizi aylık olarak saha turları ile denetliyor, İSG Bölümü'müzün günlük yapmış olduğu saha denetimleri ile faaliyetlerini İSG ve çevre açısından değerlendiriyoruz. Tespit edilen uygunsuzlukları yazı yolu ile kendilerine tebliğ ediyoruz. Alt yüklenicilerimizin performanslarını yıllık olarak değerlendiriyor, bu değerlendirmeleri çevre konularını içerecek şekilde gerçekleştiriyoruz. Saha denetimleri sırasında alt yüklenicilerimizin çevresel performansları ile ilgili bir bulgu ortaya çıkması durumunda bulgunun kapatılmasını takip ediyor, çevresel açıdan iyileşme sağlanmasını sağlıyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ OLUMSUZ ÇEVRESEL ETKİLER VE ALINAN ÖNLEMLER

Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler konusunda detayları aşağıda sunuyoruz.

BALIKESİR OTOYOL PROJESİ

Balıkesir Otoyol Projemiz'de 2019 yılında gerçekleştirilen 1 tane tedarikçi, 13 tane alt yüklenici denetimlerinde çevre ile ilgili atık yönetimi, toprak kirliliği, çevre riskleri ve çevre farkındalıkları ile ilgili bulgular tespit edilmiştir. Bu uygunsuzluklar tekrarını önleyici nitelikteki faaliyetlerle kapatılmıştır. Alt yüklenici ve tedarikçiler tarafından atık alanlarının mevzuat şartlarına uygun şekilde düzenlenmesi sağlanmış, kimyasal malzemelerin depolama şekilleri iyileştirilmiş, çalışanlar bu konuda bilgilendirilmiş, malzeme güvenlik bilgi formları temin edilmiştir. Periyodik olarak izlenmesi gereken atık suların güncel analizleri yaptırılmış ve takibi için sistematik oluşturulmuştur. Atık kimyasal maddelerin toprakla kontaminasyonlarına karşı temizleme işlemleri yapılarak, tehlikeli atık bertarafı yapılmış, bu kontaminasyonların bir daha oluşmaması için önlem olarak çevre kitleri temin edilmiş, çalışanlara eğitim verilmiştir. Kimyasal malzemelerin periyodik bertarafı için yasal sürecin takibi sağlanmış, çevre risk değerlendirmelerinin daha da geliştirilmesi için eğitimler gerçekleştirilmiş, çevre risk değerlendirmeleri güncellenmiştir. Alt yüklenici ve tedarikçi çalışma alanlarında yasal gereklilikleri aşacak şekilde bir çevre etkisine rastlanmamıştır.

BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

2019 yılında alt yüklenicilerimizi denetlerken çevre ile ilgili tespitlerde, tehlikeli atıkların depolanması ve bertarafı, kimyasal dökülme-saçılma durumunda alınması gereken önlemler, tozun çevreye etkisinin azaltılması, fauna hayatına faaliyetlerin etkisi, sahada kontrolsüz bulunan tehlikeli atıklar, çevre temizliği konularında eksiklerin olduğu tespit edilmiştir. Bu kapsamda alt yüklenicilerimizin alması gereken aksiyonlar kendilerine bildirilmiş ve süreç takip edilmiştir. Bu süreçte atıkların geçici depolanması için Nuro İnşaat atık alanının kullanılmasına karar verilmiş, tozun çevreye etkisi için bir eylem planı hazırlanması sağlanmış, aynı zamanda projemizin desteği ile ek arazöz temin edilmiştir. Proje içerisindeki hayvan geçiş yolları işaretlenerek önlem alınmıştır. Sahadaki tehlikeli atıkların Nuro İnşaat atık alanında depolanması konusunda tüm çalışanlar bilgilendirilmiştir. Aynı zamanda herhangi bir kaza olması durumunda alınacak önlemler için tatbikat planlanmıştır. Çevre temizliği Nuro İnşaat ile koordineli olarak devam ettirilmiştir. Uygunsuzlukların tekrarını önleyici nitelikte aksiyon alınması sağlanmıştır.

Çevreye ciddi derecede olumsuz etki yaratacak bir uygunsuzluk tespiti yaşanmamıştır.

TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ SOSYAL ETKİLER VE ÖNLEMLER

Nuro İnşaat olarak çalışanlarımızın tüm yasal haklarını ciddi bir özenle takip etmenin yanında, bizimle birlikte çalışan paydaşlarımızın da yasal haklarını önemsemekteyiz. Sahalarımızda çalışan alt yüklenicilerimizin yasal süreçleri projelerimiz tarafından takip edilmekte, tabi olduğumuz yasal gerekliliklere uyum sağlanmaları sağlanmaktadır. Bir alt yüklenici çalışanın işe girişinden itibaren maaş ve SGK ödemeleri takip edilmekte, çalışmaya uygun olup olmadığı değerlendirilerek sahada çalışmaya gönderilmektedir.

Yaptığımız iş koluna bağlı olarak merkez ofisimiz ve projelerimiz 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olmakla beraber İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı olduğumuz vergi daireleri ile koordinasyon

KONYA EYİSTE VİYADÜĞÜ PROJESİ

Tedarikçiler için yapmış olduğumuz denetimlerde çevre konularında tespit ettiğimiz bulgular kimyasal malzemelerin ve kimyasal malzeme atıklarının uygun olmayan depolanma koşulları ile ilgilidir. Bu kapsamda tespit edilen bulguların düzeltilmesi ve tekrarının önlenmesi için alt yüklenici tarafından kimyasal malzemelerin depolama koşulları iyileştirilmiş, ilgili uyarı levhaları ve malzeme güvenlik formları uygun alanlara asılmış, tüm kimyasalların tanımlanması sağlanmıştır. Atık kimyasallar için mevzuat koşullarına uygun geçici atık depolama alanları oluşturulmuştur.

Alt yüklenicilerimizde yaptığımız tespitler sonrası atık sahalarında iyileştirmeler yapılması sağlanmış, sahada tehlikeli atıkların kontrolü için atık istasyonları oluşturulmuş ve çalışanlara bu konuda eğitimler verilmesiyle uygunsuzlukların tekrarı önlenmiştir.

Yapmış olduğumuz denetimlerde çevreye ciddi anlamda olumsuz etkisi olan bir bulgu tespit edilmemiştir.

SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

Yaptığımız denetimler sonucunda alt yüklenicilerimizde rastladığımız en temel çevre konuları atıkların ayrıştırılması, tehlikeli kimyasal dökülme-saçılma, çevre temizliği olup, bu konulara odaklanılarak tekrarını önleyici çözümler üretmekteyiz. Alt yüklenicilerimizin çevre ile ilgili uygunsuzluklarında çalışanların bilinçlendirilmesi için sürekli uyarılarda bulunuyor, kendileri için eğitimler organize ediyoruz.

2019 yılında alt yüklenicilerimizde çevreye olumsuz etkisi bulunan bir olay meydana gelmemiştir.



içerisinde çalışmaktayız. Yurt dışı projelerimizde ülkemizde olduğu gibi İşveren sigorta numarasına bağlı alt yüklenici sigorta numarası alınması gibi bir zorunluluk olmamasına rağmen; alt yükleniciler, sigortasız, zorla ve çocuk işçi çalıştırma konusunda aylık olarak denetlenmektedir. Cezayir Projelerimiz'de personellerin düzenli ödemeleri, yıllık izinleri, oturma izinleri, yerel personel işe alımı, çalışanların sağlık kontrolünü denetleyen resmi kurumlar tarafından herhangi bir cezaya tabi olunmamıştır.

Projelerimiz bünyesinde faaliyet gösteren tüm alt yüklenicilerimizde 2019 yılında sigortasız çalışan personel vakasına rastlanmamıştır. Nuro İnşaat bünyesinde işe girişi yapılacak olan personellerin bir gün öncesinden sağlık tetkikleri, oryantasyon eğitimleri ve iş güvenliği

talimatnameleri tamamlanır, tebliğ süreçleri gerçekleştirildikten sonra yapacakları işe uygun KKD'leri kendisine zimmetlenir ve işe başlatılır. Projemiz "Çok Tehlikeli İşler Sınıfı"na girmesinden dolayı ve yasal mevzuat gereğince zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırılması yasaklanmıştır. Bu yasaya uyum kontrolleri yine personel listeleri ve SGK tahakkuklarından alınan listelerin ve kişi özlük evraklarından kontrol edilmesi ile birlikte ayrıca günlük saha kontrolleri ve yapılan denetimlerle de yakından takip edilmektedir. Sorumluluk alanlarımız içerisinde bu zamana kadar bir çocuk işçi çalıştırma vakası, hem alt yüklenicilerimizde hem de tedarikçilerimizde gerçekleşmemiştir.

Ana tedarikçilerimize ve alt yüklenicilerimize yapmış olduğumuz planlı "İkinci Taraf Denetimleri"nde de İSG, çevre ve kalite konuları haricinde 5510 Sosyal Sigoratalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 4857 İş Kanunu ve 6331 İSG Kanunu yasal gereklilikleri çocuk işçiliği, SGK'sız işçi çalıştırma, engelli personel çalıştırma zorunluluğu vb. gibi konulara da uyum sorgulanmakta olup, personel listeleri ve engelli çalıştırma durumları, engelli personel sağlık raporlarına bakılıp, SGK tahakkuklarından da aylara göre kontrol edilerek yapılmaktadır.

4857 sayılı yasadın doğan yükümlülükler gereği ilgili dönem alt yüklenici personelinin hak ve alacaklarının ödemelerinin eksiksiz bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrolleri projelerimizde Muhasebe Bölümü tarafından yapılmaktadır. Bu kontrollere rağmen alt yüklenici çalışanlarından yazılı ya da sözlü bildirim almamız halinde bu mağduriyetlerin sebeplerini, konunun gerçek olup olmadığı kontrol edilerek mağduriyetler ivedi şekilde ortadan kaldırılmaktadır. Ayrıca alt yüklenicilerle yapılan sözleşmelerde projemizdeki bütün çalışanların hakları teminat altına alınmıştır.

Projelerimiz bünyesinde faaliyet gösteren tüm alt yüklenicilerimizin ilgili aylara ait hizmet listeleri ve tahakkukları, bordro ve maaş ödeme

dekontları her ay sonu itibarı ile ilgili kişilerden mail yoluyla veya telefon görüşmeleriyle talep edilmektedir. Temin edilen evraklar her alt yüklenicimizin kendine ait olan dosyada arşivlenmek üzere saklanmaktadır. Maaş ödemeleriyle ilgili ise yapılan kontroller neticesinde bugüne kadar ciddi bir durum ile karşılaşılmamıştır. Faaliyetini tamamlayan alt yüklenicilerimiz olduğunda, arşivlenen bu dosyalar kapanış işlemleri için önem arz etmektedir. Alt yüklenicilerimiz SGK ödemelerini yapıp Nuro İnşaat İnsan Kaynakları Bölümü'ne ödeme dekontlarını yollamaktadırlar. SGK ve işçilik maaşları ödeme sıkıntısı yaşayan alt yüklenicilerimiz olduğunda resmi yazı ile tarafımıza bildirim yapmaktadırlar. Bu yazı akabinde Proje Müdürlüğü onayı ile ilgili firmaların SGK ve işçilik ödemeleri cari hesaplarına mahsuben Nuro İnşaat tarafından yapılmakta ve hakedişlerinden kesilmektedir.

2019 yılında demobilizasyon sürecine giren Balıkesir Otoyol Projemiz şantiyelerinin ve malzeme depolarının kirası sona erdikten sonra vatandaş arazilerinden kaldırılması çalışmalarıyla beraber, çevresel ve sosyal olarak takipler artırılmış olup, vatandaşların arazileri, muvafakatnamelerin üzerinde yazılan şartlar ve yasalara uygun olacak şekilde temizlenerek geri teslim edilmiştir. Teslim için yapılan çalışmaların başlaması ve devamında ilgili mal sahibi ve çevre yerleşim yerleriyle iletişim halinde kalınmış ve mağduriyetlerin önüne geçilmeye çalışılmıştır.

Alt yüklenicilerimizle bu gibi temel problemlerin yaşanmaması için ihale seçim süreçlerinde kullanmış olduğumuz "Alt Yüklenici Seçimi Süreci İSG-Ç Değerlendirme Formu"nda alt yüklenicinin çalışanlarının özlük haklarını sağlaması konusundaki bakış açısını ve aldığı önlemleri değerlendirerek proaktif bir yaklaşım içerisinde bulunuyoruz.

PROJELERE GÖRE ALT YÜKLENİCİ VE TEDARİKÇİLERİMİZ

Balıkesir Otoyol Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler toprak işleri, üstyapı, büyük sanat yapıları ve ikincil işleri yapan firmalardır. Balıkesir Otoyol Projemiz 2019 yılında işletmeye açıldığından alt yüklenici firmaların kesin hesap çalışmaları başlamıştır. 2019 yılında peyzaj işlerimizin %98'i tamamlanmış olup, ikincil işlerin tamamlanma oranı %98'dir. Tedarikçiler ise; beton, agrega, genleşme derzleri ve ön germeli çelik halat tedariki konusunda faaliyet yürüten firmalardır.

Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler viyadük betonarme işleri, viyadük ardgerme işleri, toprak işleri ve kiralık ekipman temini yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; beton, demir, agrega ve çelik halat tedariki konusunda faaliyet yürüten firmalardır. Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de 2019 yılında en büyük paya sahip olan viyadük betonarme alt yüklenicisinde değişikliğe gidilmiştir. Betonarme alt yüklenicisi olan firma sorumluluğunda bulunan kule vinç, dış cephe asansörü, dengeli konsol kalıp sistemleri firmamız sorumluluğuna geçmiştir. Ekonomide yaşanan durağanlık ve sektörel daralmaya bağlı olarak alt yüklenici ve tedarikçi grupların finansal yapılarında bozulmalar nedeniyle çalıştığımız alt yüklenici gruplarının iş kapsamlarına dahil edilmiş olan makine (kule vinçler, cephe asansörleri vb.), özel kalıp sistemleri (kalıp arabaları) gibi konular sözleşme harici bırakılarak belirtilen malzeme ve hizmet süreçleri ilgili üretici ve tedarikçilerle kiralama veya satın alma suretiyle Nuro İnşaat tarafından bizzat yürütülmesine karar verilmiştir.

Boukhroufa Barajı Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler toprak işleri ve beton işlerini yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; katkı malzemeleri temini, kum temini yapan firmalardır. Büz, demir, çelik, patlayıcı madde, kum, çakıl, micir temin edilen firmalarımız ise diğer tedarikçi firmalarımızdır.

Souk Tleta Barajı Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler beton işleri, delgi ve enjeksiyon işleri ve hidromekanik işlerini yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; kaya, demir ve çimento temin ettiğimiz firmalardır.

Nuro İnşaat alt yüklenici ve tedarikçi giderlerinin proje bütçeleri içerisindeki oranını belirten detaylı tablolara "Performans Değerlememiz Bölümü"nde yer verdik. Balıkesir Otoyol Projemiz'de bütçe içerisinde oransal olarak en yüksek dilimde yer alan toprak işleri, büyük sanat yapıları ve üst yapı işleri alt yüklenicilerinin Nuro İnşaat sürdürülebilirlik performansına olan etkileri daha yüksek olduğundan bu alt yükleniciler ikinci taraf denetim süreçlerine dahil edilmiş ve sık sık saha ziyaretleri ile kontrol edilmişlerdir. Bulunan sapmalar takip edilerek giderilmeleri sağlanmıştır. Raporlamalar aracılığı ile performansları takip edilmiş, projemizde gerçekleştirilen eğitim çalışmalarına dahil edilmişlerdir. Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de bütçe içerisinde oransal olarak en yüksek dilimde yer alan viyadük betonarme işleri alt yüklenicisinin sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak takip edilmiştir. Sürdürülebilirlik alanında takip ettiğimiz tüm performans göstergeleri için alt yüklenicinin mevcut durumu irdelenmiştir. Boukhroufa Barajı Projemiz'de toprak işleri yapım işi, Souk Tleta Projemiz'de ise delgi ve enjeksiyon işleri alt yüklenicileri proje bütçeleri içerisinde oransal olarak en yüksek dilimdedirler. Diğer projelerimize göre daha düşük oranda alt yüklenici kullanılan bu projelerimizde de alt yüklenicilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını takip etmekteyiz.

Performans Değerlememiz Bölümü'nde bulunan; tedarikçi giderlerinin proje bütçeleri içerisindeki oranını belirten tabloda her bir projemiz için toplam bütçe içerisinde oransal olarak en yüksek dilimde yer alan tedarikçiler ikinci taraf denetim planlarının içerisine dahil edilerek bu tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansları gözden geçirilmektedir.



NUROL İNŞAAT ÇALIŞMA HAYATI



İnsan Kaynağımız
Çalışanların Eğitim ve Gelişimi
Alt Yüklenci Çalışan Yönetimi

NUROL İNŞAAT ÇALIŞMA HAYATI

“Kurumların geleceğini çalışanları belirler” düşüncesinin bilinciyle çalışanlarımızla kurduğumuz karşılıklı güven, insani değerlere saygı, sevgi, adalet, vefa ve paylaşmaya dayalı ilişkimiz kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışan bağlılığına verdiğimiz değer neticesi personel devir oranlarımız sektör ortalamasına göre çok düşük seyretmektedir.

Şirketimize ve topluma; çevresel ve sosyal duyarlılığı yüksek, insani ve mesleki açıdan gelişim gösteren, yüksek nitelikli insan gücünü kazandırmak öncelikli hedeflerimizdendir.



NUROL TOPLULUĞU FARKLI ÜLKELERDE, FARKLI SEKTÖRLERDE HİZMET VERMESİNE RAĞMEN, TÜM GRUP ŞİRKETLERİ OLARAK İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ, İNSANA BAKIŞ AÇIMIZ ORTAKTIR.

İNSAN KAYNAĞIMIZ

İnşaat sektörümüzde; insan faktörü, başarının altın anahtarıdır. Şirketimizin en önemli amaçları arasında; sahip olduğumuz birikim ve kaynaklarımızı doğru kullanarak, faaliyetlerimize ve davranışlara yansımaları sağlamak yer alır. Sürdürülebilir rekabet avantajı ve faaliyetlerimizde fark yaratabilme yolunun da insanı merkeze almaktan geçtiğine inanıyoruz.

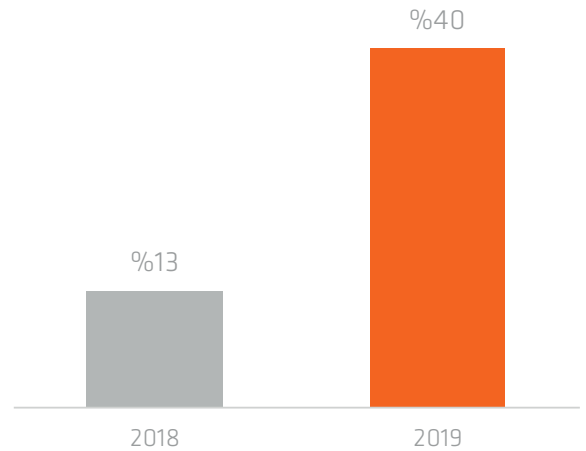
Nurul İnşaat olarak, 2019 yılında yeniden yapılanan İnsan Kaynakları Bölümü ile sürekli değişmekte olan personel yönetim anlayışını, küresel yelpazede takip etmekteyiz. Çalışanlarımızın mutluluğu ve motivasyonu, başarımızın yapı taşlarındandır. Mükemmel şirket olma yolunda ciddi yol katetmiş olan kurumumuzun insan kaynakları alanında da büyük başarıları imza atacağına inanıyoruz. Yüksek güven kültürünü benimsiyor, buna yönelik çalışmalar yapıyoruz.

Yeni yapılanmamızla birlikte şirketimizde iletişimin güçlendirilmesi amacıyla bölüm yöneticilerimiz ile toplantılar gerçekleştirerek, ekiplerimizin gelişimi için ön görüşmeler yaptık. Bu görüşmeler ve yaptığımız diğer çalışmalar ışığında çalışanlarımız için geliştireceğimiz uygulamalara yönelik hedeflerimizi belirledik. Bunlar arasında yapılanmakta olan İnsan Kaynakları aracılığı ile performans yönetim sistemi kurma hedefi de bulunmaktadır. Eksikleri tespit etmek yerine, çalışma arkadaşlarımızın güçlü ve zayıf yanlarını görmemizi sağlayacak bir performans değerlendirme ile örgütsel hakkaniyet çerçevesinde kişiye özel yeni gelişim planları hazırlayacağız.

İşe alım süreçlerimizde bahsettiğimiz tüm kriterleri dikkate alarak

seçim yapmakta, gelişime açık, şirket kültürü ile uyuyabilecek kişileri ailemize katmaktayız. 2019 yılı içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda birçok adım attık, kadınların iş hayatında daha çok yer alması yönünde niyetimizi beyan ettik. 2018 yılında merkez ofisimizde işe alınan personellerimizden %13'ü kadın iken, 2019 yılında istihdam ettiğimiz kişilerin %40'ı kadın çalışanlardan oluşmaktadır.

KADIN İSTİHDAM ORANI (MERKEZ OFİS)



Nurol İnşaat bünyesinde bulunan her çalışan için aynı imkanların yaratılması, şirketimizin her seviyesinde çalışanı onurlu ve saygıdeğer bireyler olarak görmesinden geçmektedir. Nurol güvencesi altında olan her çalışan, tabii olduğumuz yasalara uygun olarak, ırkı, ulusal kökeni, dini inancı, yaşı, fiziki engeli, cinsiyeti veya cinsel yönelimine bakılmaksızın kişisel nitelikleri, tecrübeleri, disiplin anlayışı ve çalışma verimi temelinde değerlendirilir. Tüm bu değerlendirmelerle birlikte çalışanlarımızın hak ve yükümlülükleri ile çalışma koşulları "Personel Yönetmeliğimiz"de tariflenmiş olup, terfiler, ücretlendirme, yan haklar, ödüllendirme, çalışma koşulları, izinler, sosyal yardımlar yönetmelik kapsamında uygulanır. Ücretlendirme çalışmalarında cinsiyeti kesinlikle bir kriter olarak görmemekte, cinsiyetten bağımsız olarak çalışanın başarısı ve gelişimine bağlı değerlendirmeler yapmaktayız. Çalışanlarımıza, emeğinin karşılığı almış olduğu ücretlendirme dışında, maddi motivasyonunun da yükseltilmesi amacıyla birçok kurumsal yan hak sağlıyoruz. Her geçen gün, çalışanlarımıza sağladığımız yan hakları iyileştirmek doğru bir yönetim anlayışını sahiplendiğimizi kanıtlamaktadır. Çalışanlarımıza tüm bu yönetmelik ve politikalara aykırı bir uygulama yapıldığının görülmesi ya da şüphelenilmesi halinde ilgili kişilere ve yöneticilerine bilgi vermelerinin bir sorumluluk olduğunu "Yönetişim Kuralları"ımızla belirtmiş durumdayız. Personel istihdamında ilgili iş kanununun belirlemiş olduğu sözleşmeler kullanılır, personel ile karşılıklı anlaşarak istihdam sağlanır. Personel hakları titizlikle korunur ve kollanır. Projelerimizde görevi sona eren personellerimizin yetenek ve pozisyonlarına uygun şekilde, yeni başlayan ya da mevcuttaki uygun projelere aktarımı konusunda büyük hassasiyet göstermekte, ailemize yıllarca emek vermiş çalışanlarımızın başka alanlarda istihdam edilmesi için fırsatlar yaratmaya çalışmaktayız.

Tüm çalışanlarımız yasal gerekliliklerin sağladığı doğum izni ve emeklilik haklarına sahip olmakla birlikte, birçok yan hakka da sahiptir. Bulunduğu lokasyona göre merkez ofisimizde ve projelerimizde çalışan personellerimiz için farklı uygulamalar da gerçekleştirilebilmektedir. Merkez ve projelerimizde çalışan tüm personelimize maddi motivasyon sağlamak amacı ile yılda iki maaş ikramiye vermekteyiz. Personellerimizin kıdem yılı ve net ücreti baz alınarak avans talepleri de karşılanmaktadır. Talep etmesi halinde özel sağlık sigortası ve bireysel emeklilik sigortası (BES) çalışanlarımız için sağlanan imkanlar arasında yer alıyor. Merkez çalışanlarımıza içerisindeki miktarı aylık olarak yenilemek suretiyle yemek kartı veriyoruz. Ulaşım için servis imkanı tanıyoruz ancak servis kullanmayan personellerimiz için aylık yol ücreti sağlıyoruz. Araç kullanan personellerimiz için otopark imkanı sunuyoruz. Üst düzey yöneticilerimize araç ve telefon imkanı tanıtılmaktadır. Genel Müdürlüğümüz'de çalışan hizmet çalışanlarımız, şoför ve güvenlik personellerimiz için yaz ve kış olmak üzere yılda iki kez kıyafet desteğimiz bulunmaktadır.

Projelerdeki personellerimizin konaklamaları için en uygun kamp koşullarını sağlamaya çalışmaktayız. Aynı zamanda kamp alanlarımızda proje süresi boyunca çalışanlarımızın talep ve şikayetleri doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Tüm projelerimizde çalışanlarımızın sabah, öğle ve akşam kullanabileceği yemekhane hizmetimiz



bulunmaktadır. Aynı zamanda projelerimizde çalışanlarımız için sosyal alanlar yaratılmıştır. Projelerimizin kamp alanlarında oluşturduğumuz sosyal alanlar içerisinde; koşullara göre açık ya da kapalı spor alanları, oyun konsolları, kitap okuma odaları, televizyon ve ücretsiz spor yayın hizmetleri bulunmakla birlikte sürekli olarak kablosuz internet sağlanmıştır. Bayramlarda ve yeni yıllarda bazı projelerimizde çalışanlarımız için hediye sepetleri hazırlanmaktadır.

2019 yılı içerisindeki yeni İnsan Kaynakları yapılanmamızla birlikte çalışanlarımız için birçok kurumsal uygulama geliştirilmeye başlanmıştır. Yeni uygulamalarımızdan birisi de çocuğu yeni doğan çalışanlarımıza doğum hediyesi olarak altın hediye etmek olmuş, yakın zamanda çocuğu olan personelimiz de bu uygulamaya dahil edilmiştir. Çalışanlarımız arasındaki ekip ruhunu arttırmak için merkez ofisimizde ödüllü oyun turnuvaları ve yemek etkinlikleri de yeni uygulamalarımız arasında yer almaktadır. Çalışan bağlılığını ve moral motivasyonunu arttırmaya yönelik, yeni yıl hediyeleri, doğum günü ve diğer özel gün hediye jestleri yapılmaktadır. Bahsi geçen hediye hazırlıklarının bir kısmı sosyal sorumluluk kapsamında ilgili vakıf ve dernekler ile koordine olunarak sağlanmaktadır. Bu tür etkinlikler ile çalışanlarımıza sosyal sorumluluk hususunda ne denli duyarlı olduğumuzu ve ailemizde yer alan herkesin de duyarlı olması gerektiği yönünde mesaj vermeyi hedeflemekteyiz. Bunlara paralel olarak, örgütsel bağlılığı arttıran, performansı yükseltmeye yönelik, kurumsal iletişim yeteneğini geliştirici, sohbet, söyleşi, birlikte öğle yemeği, turnuvalar, yarışmalar, çalıştay ve seminerler gerçekleştirmeye devam edeceğiz. 2020 yılı içerisinde tüm bu aktiviteler çalışan görüşlerini de olarak sürdürülecektir.

DETAYLI
BİLGİ

Çalışanlarımızla ilgili detaylı tabloları; Raporun Performans Değerlememiz kısmında paylaştık.

2020 yılı içerisinde merkez ofisimizde çalışanlarımızın serbest zaman geçirebileceği ve eğitimlerimizi düzenleyebileceğimiz "Nurol İnşaat Eğitim ve Etkinlik Alanı"nı açmak için çalışmalara başladık. Bu alanda çalışanlarımız için oyun konsolları, kitap okuma ve dinlenme odası, toplantı odaları, televizyon izleme alanı gibi bölümler oluşturulmasının yanında, eğitimlerimizi gerçekleştirebilmek için tüm imkanların sağlanmasını hedefledik.

Etkin çalışan temsili için; Nurol İnşaat merkez ve projelerinde faaliyet ve bölümlerdeki riskler ve çalışan sayısı göz önünde bulundurularak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla mevzuatta belirtilen yeterli sayıda çalışan temsilcisini görevlendirir. Çalışan temsilcileri tüm personele duyuru panoları ve e-posta ile duyurulur. Çalışan temsilcileri, tüm çalışanların; iş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili görüş, şikayet ya da önerilerini yapılacak olan İSG Kurulları'nda, İSG Toplantıları'nda aktarmak ya da İSG Bölümü'ne iletmekle sorumludur. Çalışan temsilcisi, sahada gördüğü herhangi bir tehlikeli durum için ilgililere haber vermekle de sorumludur. Yurt dışı

projelerimizde, konu ile ilgili yasal gereklilik olmasa da, uygulama gerçekleştirilir. Yılda en az dört kez yapılan Nurol İnşaat Aile Sohbetleri organizasyonlarımız kapsamında; çalışanlar, gönüllü katılımcı personel aracılığıyla da temsil edilmiştir.

Balıkesir Otoyol Projesi, Konya Eyiste Viyadüğü Projesi ve Souk Tleta Barajı Projesi'nde herhangi bir sendika ile resmi ya da gayri resmi anlaşmamız bulunmamaktadır. Boukhroufa Barajı Projesi'nde ise çalışanlarımızın bir bölümü sendika üyesidir.

Şirketimiz politikalarında açıkça belirtildiği gibi, çocuk işçi çalıştırmıyor ve çalıştırılmasına müsaade etmiyoruz. Çocuk işçi çalıştırmadığımız için herhangi bir vaka ile karşılaşmamıştır. Ayrıca; merkez ofis ve projelerimizde cebren ve zorla çalıştırmaya yönelik bir vaka olmamıştır.

Nurol İnşaat politika ve değerlerinde iş kanununa aykırı şekilde personel çalıştırmayacağı taahhüt edilmiştir. Mevzuata uyum ve çocuk işçiliğinin önlenmesi için alt yüklenici ve tedarikçilerimizin de tüm çalışan kayıtları alınarak uyuma yönelik kontrol edilmektedir. Sık sık gerçekleştirilen saha kontrolleri ile de bu uyum doğrulanmaktadır.



ÇALIŞANLARIN EĞİTİM VE GELİŞİMİ

Şirketimizde, çalışanlarımızla ilgili uzun vadeli hedefler belirleyerek herkese tarafsız ve eşit fırsat anlayışı ile yaklaşmakta, gelişimlerine katkı sunmak için eğitim imkanları yaratmaktayız. Ekiplerimiz arasında iletişimi kuvvetlendirerek çalışanlarımızın bilgi birikimini ve farklı bakış açılarını birbirleri ile paylaşmalarını sağlayarak gelişimlerini güçlendirmekteyiz.

Çalışanlarımızın yetkinliklerinin artırılması için eğitim ihtiyaç analizleri yapmakta olup, bir sonraki yıl için eğitim planları hazırlamaktayız. Eğitim ihtiyaç analizleri doğrultusunda, yeni eğitim ve gelişim planlamaları yapılmakta ve uzman eğitim kurumları ile görüşülmektedir. Bununla birlikte, bölüm yöneticileri ve ekipleri

hakkında görüşmeler yapıp, eğitim ve gelişimleri için görüşleri alınmaktadır. 2019 yılı içerisinde merkez ve projelerimizde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları, sürdürülebilirlik, sağlıklı yaşam, sosyal beceri, dijitalleşme konulu birçok eğitim ve mesleki eğitimler organize edilmiştir.

Merkez ofiste işe başlayacak personelimiz, işe başlamadan önce İnsan Kaynakları Bölümü tarafından bir oryantasyon eğitimine tabi tutulmakta, hak ettiği yasal haklar ve şirketimizin kurumsal uygulamaları konusunda kendisine bilgi verilmektedir. İnsan Kaynakları Bölümü eğitimi sonrasında Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından İSG oryantasyon eğitimi, çevre bilinçlendirme ve

atık yönetimi eğitimi, EYS oryantasyon eğitimi ve kullanım sağlayacaksa QDMS bilgilendirme eğitimleri tamamlanmaktadır. Projelerimizde ise işe giren personellere Mali ve İdari İşler Bölümleri tarafından verilen işe giriş brifingi sonrası, işe giren alt yüklenici personelimiz de dahil olmak üzere en az 2 saat olmak üzere proje oryantasyon eğitimi veriyoruz. Eğitim kapsamında; proje kesimleri ve yapılacak işler, kamp alanları, acil durum toplanma yerleri ve acil durum yerleşim planları, yasal hak ve sorumluluklar, şirket iç yönergesi, iş sağlığı ve güvenliği genel kuralları, sahada kullanılması gereken zorunlu kişisel koruyucu donanımlar, çalışma alanlarında işe özel riskler gibi konuları Nuro İnşaat İSG-Ç Bölümü personellerimiz tarafından aktarılmaktadır.

2019 yılı içerisinde yeni geçiş yapmış olduğumuz SAP programı için merkez personellerimizin yıl boyunca kendi kullanım alanları ile ilgili eğitim almasını sağladık, dijitalleşmeye daha çok adım attığımız bu yılda personellerimizin bu konudaki yetkinliklerini yüksek oranda arttırmayı başardık. Aynı zamanda mevcutta kullandığımız QDMS yönetim sisteminin kullanımı konusunda merkez ve projelerde eğitimler düzenledik, bu sayede QDMS kullanıcı sayısını arttırdık.

Çevre ve sürdürülebilirlik konularına ağırlık verdiğimiz bu yılda uluslararası kredi kuruluşlarının talep ettiği çevresel sosyal standartlar konusunda tüm yöneticilerimizin farkındalıklarını arttıracak eğitimler düzenledik. Sürdürülebilirlik raporlama süreçlerinde ekiplerimizin yetkinliğini arttırmak için dış kaynaklı eğitimler aldık.

İş Sağlığı ve güvenliği konusunda acil durum yönetimi üzerinde durduk, merkez ofisimizde ilkyardımcı personel sayımızı eğitimlerini

BALIKESİR OTOYOL PROJESİ

Çalışan yeteneklerinin yükseltilmesi amacıyla projede eğitimler planlanmakta ve uygulamaktayız. İhtiyaç hallerinde Nuro İnşaat Merkez tarafından düzenlenen eğitimlere katılmakta ve bölümlerin ihtiyaçlarına göre eğitimler organize etmekteyiz. Çalışanların projede yaptıkları görevlerine göre belirlenen konularda yeteneklerinin yükseltilmesi amaçlı sertifika programları da düzenlenmektedir.

İnsan hakları ve etik kurallara uygun güvenlik uygulamaları konusunda projemiz alt yüklenici ve Nuro İnşaat idari işler ilgili personellerine eğitimler düzenlenmiştir.

Projemizde 2019 yılında çalışanlara verilen genel eğitim konuları aşağıdaki gibidir.

- Proje Aktivitelerinden Kaynaklanan Tehlike ve Riskler Hakkında Eğitimler
- Proje Faaliyetlerinden Kaynaklı Çevresel Etkilerin Azaltılması İçin Eğitimler
- Nuro İnşaat Merkez Prosedür ve Talimatları Eğitimleri
- Sürdürülebilirlik Eğitimi
- İş Kazaları Sonucunda Doğan Hukuki Yükümlülükler Eğitimi
- QDMS Kaza Modülleri Eğitimi

tamamlayarak arttırdık. Acil durum ekiplerimizin eğitimlerini yenileyerek, acil durum yönetimi konusunda görüş ve önerilerini aldık ve kendilerini planlama sürecine dahil ettik. Şoför personellerimizin acil durumlarda müdahale edebilmeleri için “İlkyardım Bilinçlendirme Eğitimleri” düzenledik. Aynı zamanda işe giriş yapan şoförlerimize güvenli sürüş eğitimleri aldırılmaya bu yıl da devam ettik.

İnsan Kaynakları Bölümü organizasyonu ile “İletişim her şeydir” görüşü doğrultusunda “İletişimin 5 Anahtarı” eğitimi gerçekleştirilmiş, eğitim Türkiye'nin öncü eğitim kurumlarından biri aracılığı ile yapılmıştır. Bol diyalog ve skeçlerden oluşan bu eğitim, çalışanın eğitime bakış açısını etkileyici nitelikteydi. Çok olumlu geri bildirimlerle dolu, bol kazanımlı bir eğitim gerçekleşmiştir.

İnsan Hakları konusu imzacısı olduğumuz Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin başlıklarından birisi olmakla beraber, şirketimizin yönetim kuralları kapsamında üzerinde durduğu önemli konulardan birisidir. Bu nedenle 2019 yılı içerisinde rapor kapsamında bulunan dört projemizde insan hakları konulu eğitim çalışmaları yapılmıştır. Eğitim çalışmalarına projelerimizde çalışan güvenlik firma personelleri ve idari işler personellerimizin katılımı sağlanmakla birlikte, güvenlik hizmeti aldığımız firmalarla görüşülerek çalışanlarına İnsan Hakları konulu eğitimler vermeleri istenmiştir.

2020 yılı içerisinde de çalışanların talepleri doğrultusunda birçok mesleki ve sosyal beceriye yönelik eğitimlerin yapılması planlanmaktadır. Projelerimizde gerçekleşen eğitim çalışmalarına genel olarak değindik. Sizleri projelerimizde gerçekleşen eğitimler hakkında aşağıdaki şekilde projeye özel bilgilendirmek istiyoruz.

Nuro İnşaat Yönetişim Kuralları kitapçığı projemiz Personel İşleri Bölümü tarafından personellere dağıtılmış ve kayıt altına alınmıştır. Personel işe girişlerinde de teslimler devam ettirilmiştir. Belirlenen yönetim kuralları ayrıca projemizde proje müdürü başkanlığı ve idari-mali işler müdürü koordinasyonunda mavi yaka- beyaz yaka personellerinin katılımıyla aile sohbetleri organizasyonu yapılmakta ve yönetim kuralları personellerin danışma ve katılımıyla ele alınmaktadır.

KONYA EYİSTE VİYADÜĞÜ PROJESİ

Projemizde personelimize verilmesi gereken yasal eğitimler dışında, mesleki anlamda kendilerini geliştirebilecekleri ve iş sağlığı ve güvenliği ile çevre ile ilgili farkındalığı arttıracak eğitimlerin organize edilmesini sağlıyoruz. Çoğu durumda alt yüklenicilerimizi de bu eğitimlere dahil ederek, onlara eğitim konusunda destek oluyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklı olarak yüksek riskli işler için dış kaynaklı eğitimler aldığımızı tercih etmekle beraber, bu eğitimlerin uygulamalı verilebilmesi için kamp alanımızda uygulama alanları oluşturduk. Acil durum yönetimini hem çevre hem de İSG alanında önemseyerek, tatbikat öncesi ve sonrası uygulamalı eğitimlerimizi arttırdık.

2019 yılı içerisinde idari işler personeline insan hakları konusunda eğitim düzenlenerek bu alanda bilinçlendirilmeleri sağlanmıştır. Aile sohbetleri toplantılarında personele yönetim kuralları hatırlatılmakta olup, tüm personele kitapçıklar imza karşılığı dağıtılmakta, yeni gelen personelerimize de bu konuda bilgi verilip, kitapçık teslim edilmektedir.

2019 yılı içerisinde projemizin Teknik Ofis ve Kalite Kontrol Bölümleri'mizin yetkin personelleri tarafından çalışanlarımıza sözleşme gereklilikleri, beton yapılarda tamirat uygulamaları, etkili iletişim, beton imalatlarında vibrasyon uygulamaları, segregasyon nedenleri-önlemleri konularında eğitimleri verilmiştir. 2018 yılına oranla projemizde verilen kalite eğitimlerinde artış görülmekte olup, 2020 yılı eğitim planına farklı konularda kalite eğitimleri de dahil edilmiştir.

Projemizde en önemli riskli çalışma olarak gördüğümüz "Yüksekte Çalışma" için dış kaynaklı firma aracılığı ile, eğitim uygulama alanlarımızda çalışanlarımıza 266 insan.saat eğitim aldık. Yıl içerisinde organize ettiğimiz yüksekte çalışma eğitim miktarı 352 insan.saatir. Bu yıl içerisinde atık yönetimi, çevre tatbikat, temel çevre bilinçlendirme eğitimlerine ağırlık vererek, çevre eğitim oranımızı %37,2 oranında arttırdık.



BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

Her yılın başında önümüzdeki yıl personelin alacağı eğitimler planlanmakta ve yıl içerisinde bu plana uygun eğitimler verilmektedir. Yıl içerisinde ihtiyaca göre ya da oluşan fırsatlara göre ilave eğitimler alınmaktadır.

2019 yılı içerisinde yüksekte çalışma riski altında oldukları için su alma kulesinde çalışan personellerimize yüksekte çalışma eğitimi verilmiştir. Kaldırma ekipmanı operatörleri eğitimleri dış kaynaklı özel bir firma tarafından organize edilerek, bu eğitim ile operatörlerin mesleki yetkinliğinin artırılması sağlanmıştır.

Projemizde çalışan personelimizin risk altında bulunduğu işlere özel eğitimlerine önem vermekte, bu nedenle risk odaklı eğitimlerimize ağırlık vermekteyiz. Özellikle işe başlamadan önce sahada tool-box eğitim oranlarımızı arttırarak, personelimizin yaşadığı risklerle ilgili daha farkında olarak çalışmasını sağladık.

2019 yılında, projemizin yetkin süreç liderleri tarafından ilgili

bölümlerde çalışan personelimize su tutma hazırlıkları ve dikkat edilecek hususlar, fuse gate sistemi ve yapım yöntemi, 2019 yılı bütçesi ve dikkat edilecek hususlar eğitimleri verilmiştir. Dış kaynaklı olarak ise yasal otoritelerimiz tarafından çalışanlarımıza Cezayir'de açık ocak işletme mevzuatı, iş kanunu ve uygulamaları eğitimlerinin verilmesini sağladık. Personel bordro bilgisayar programı eğitimi, Personel İşleri Bölümümüz'e bu yıl içerisinde aldığımız dış kaynaklı bir eğitimdir.

Merkez Entere Yönetim Sistemleri tarafından 2019 yılı içerisinde çalışanlarımıza sürdürülebilirlik eğitimi verilerek, çalışan bakış açısının bu yönde gelişmesine katkı sağlanmıştır.

2019 yılı içerisinde çalışanlar ile dört kez aile sohbetleri toplantısı yapılmış ve toplantılarda Nuro'l'un yönetim kuralları konusunda bilgilerin tekrar hatırlatılması sağlanmıştır. Aynı zamanda idari işler ve güvenlik personellerimiz insan hakları eğitimlerine dahil edilmiştir, eğitimlerin her yıl tekrarlanması planlanmaktadır.

SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

2019 yılı içerisinde projemizde aşağıdaki konularda personellerimizin eğitim almasını sağladık.

- Projemizdeki Risk ve Tehlikeler
- Mutfaktaki Risk ve Tehlikeler
- Ofis ve Kamp Alanlarındaki Risk ve Tehlikeler
- Bekçilik Görevi Hakkındaki Risk ve Tehlikeler
- Kapalı Alanda Çalışma
- Yüksekte Çalışma ve Kişisel Koruyucu Ekipman Kullanımı
- Kabloların Organizasyonu ve Elektrikli Aletlerin Kullanımı, Elektrik Riski ve Tehlikeleri
- Kimyasal Maddelerle İlgili Eğitim, Stoklama Koşulları ve Kullanım Metodu, Tehlike ve Risk Etüdü
- İş Yerinde Konsantrasyon / Kaldırma İşleri / Malzeme Düşmesi Tehlikesi
- Temizlik ve Hizmet Görevlileri İçin Genel Bilgilendirme Eğitimi
- Beton Santrali ve Laboratuvar Çalışanları Bilgilendirme Eğitimi
- İnsan Haklarına Eğitimi (Güvenlik ve idari işler personelleri)
- DP1 ve DP2 Tünellerinde Genel Bilgilendirme Eğitimi
- Toolbox Eğitimleri (İş Başı Eğitimleri)

Projemiz bünyesinde yapılan tüm toplantılarda, özellikle karşılıklı iyi iletişimin ve saygının işlerin huzurlu ve olumlu yürütmesinde sağlayacağı etkiler anlatılmakta, Nurol Yönetişim Kuralları ile ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır. Nurol Yönetişim Kuralları hakkında yerel çalışanlarımız da bilgilendirilmektedir.

ALT YÜKLENİCİ ÇALIŞAN YÖNETİMİ

Şantiyelerimizde alt yüklenicilere ait çalışanların özlük haklarının sorgulamaları ilgili proje yönetimlerinde yapılır. Tüm projelerimizde sahalarda sigortasız personel çalıştırılmaması konusuna titizlikle yaklaşıyor, alt yüklenicilerin çalışma alanlarına düzenli ziyaretler gerçekleştirilerek kontrollerimizi gerçekleştiriyoruz. "Değer Zinciri Yönetimimiz" bölümünde de alt yükleniciler ile ilgili kontrollerimizden bahsederken çalışan yönetimi konularına da geniş biçimde değindik.

Türkiyedeki projelerimizde 4857 sayılı yasadın doğan yükümlülükler gereği ilgili dönem alt yüklenici personelinin hak ve alacaklarının kendilerine eksiksiz bir şekilde ödenip ödenmediğinin kontrolü projelerimizde personel İşleri Bölümleri'nce yapılır. Alt yüklenicilerle yapılan sözleşmelerde çalışanların hakları teminat altına alınır. Ayrıca; alt yüklenici çalışanları da tarafımıza aksaklıklarla ilgili bildirimde bulunabilir, bu bildirimler değerlendirilir. Haklılık durumunda mağduriyetin ortadan kaldırılması sağlanır.

Yurt dışındaki projelerimizde alt yüklenicilerin Türkiye'deki gibi İşveren sigorta numarasına bağlı alt yüklenici sigorta numarası alıp işçi çalıştırması gibi kanuni bir zorunluluk yoktur, ancak alt yüklenici personeli bu konularda aylık olarak incelenir. Projemizde 2019 yılı içerisinde bu konularla ilgili olumsuz bir vaka ile karşılaşılmamıştır.





TOPLUMA KATKIMIZ



Yerel Toplum ve Ekonomiye Katkımız
Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz
Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı
Nurol Sanat Galerisi

TOPLUMA KATKIMIZ

Faaliyet yürüttüğümüz lokasyonlarda yaşayan yerel toplumlar ile etkileşimi kurum olarak önemsiyoruz. Öncelikli yerel toplumların ekonomilerine katkı sağlamaya çalışırken, diyalog platformlarını arttırarak aramızdaki etkileşimi de kuvvetlendiriyoruz. Yalnızca inşa etmiş olduğumuz yapılarla değil, yarattığımız istihdam, yerel ekonominin güçlendirilmesi, bölgenin ihtiyaçlarının karşılanması, halkın eğitim ve gelişimine destek gibi konularda da katkı yaratarak yerel toplumun taleplerine karşılık vermeyi bir kurumsal sorumluluk olarak görmekteyiz. Bu nedenle projelerimizde yerel toplumumuzla etkin, açık ve çift taraflı bir iletişim kurmaya özen gösteriyor, ihtiyaç ve beklentilerini belirleyebilmek amacıyla bölgeye özgü öneri/şikayet mekanizmaları oluşturuyoruz.

Kurumların büyüklükleri ile orantılı olarak sosyal sorumluluk

YEREL TOPLUM VE EKONOMİYE KATKIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda bulunduğumuz bölgede yerel tedarikçileri tercih ediyor, bölgenin ekonomisine katkı sağlamaya özen gösteriyoruz. Bu nedenle imkanların el verdiği koşullarda satın almalarımızı yerel tedarikçilerimizden gerçekleştiriyoruz. Balıkesir Otoyol Projesi'nde 2019 yılında tüm tedarikçiler arasında yerel tedarikçilere yapılan harcama %11,6 oranında olup, geçen yıl ile kıyasladığımızda yerel tedarikçilerimizle çalışma oranımızı büyük oranda arttırmış olduğumuzu görmekteyiz. Konya Eyiste Viyadüğü Projesi'nde yerel tedarikçilerimize ayırdığımız oran %10'dur. Proje

BALIKESİR OTOYOL PROJESİ

Projemiz paydaşlarıyla kurduğumuz iletişimin güçlü olmasına özen gösterilmekte ve bu doğrultuda süreçlerimizde ve karar alma mekanizmalarımızda paydaş çeşitliliğini sağlayacak yapılar oluşturmaya çalışmaktayız. Projemiz başlangıcından itibaren yerel toplum şikayet ve taleplerini, ilgili süreç amirleri, Proje Müdürü ve İdari İşler ve Muhasebe Müdürü tarafından halkla, muhtarlıklarla ve diğer ilgili yasal otoriteler ile yüzyüze görüşmeler, yerinde ziyaretler ve bize iletilen yazılı başvurular ile almaktayız. Bir şikayet nedeninin ortaya çıkmasından başlayarak, şikayet nedeni ortadan kalkıncaya kadar yerel halk ve komşu işletmeler ile iletişimimizi kesmemekte, aynı zamanda şikayet oluşmadan var olan talepleri alma ve çözme odaklı çalışarak oluşacak olan mağduriyetlerin önüne geçmekteyiz. İlgili taraflardan gelen direkt talep ve şikayetler yazılı olarak Proje Müdürlüğümüze yerel toplum paydaşları tarafından da ulaştırılabilmektedir. İlgili taraf dilekçelerinde yer alan şikayet veya talepler ilgili süreç sahipleri tarafından çözüme kavuşturulup sonuç hakkında ilgililere mutlaka bilgilendirme yapılmaktadır. Yerel halkın

alanlarının da genişlemesi gerektiğine inanıyoruz. 55 yıla yaklaşan geçmişi ve sektörde bugüne değin bitirdiği başarılı projeleri ile Nurool İnşaat topluma katkı konusuna bu bakış açısı ile yaklaşıyor. Çalışanlarımızın gönüllü çalışmalar içerisinde yer almalarını destekleyerek kurumsal gönüllülük kavramını da geliştirmeye çalışmaktayız. Gönüllü çalışmaların içerisinde yer alan çalışanların kurum ile kurdukları bağların da geliştiğini gözlemlemekteyiz. Sosyal sorumluluk çalışmalarımız içerisinde dezavantajlı çocuklar, hasta çocuklar gibi gruplar yer alırken etki yarattığımız alanlarla ilgili de kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına dahil olmaktayız. Önümüzdeki yıllarda etki yarattığımız alanlarda ve çalıştığımız bölgelerdeki yerel toplumlarla ortak sosyal sorumluluk çalışmaları yapmayı geliştirmeyi planlamaktayız.

başından itibaren üretim giderleri içerisinde önemli bir yer teşkil eden hazır beton temini bölgede kurulu bir firma tarafından sağlanmaktadır. Yurt dışı projelerimizden Boukhroufa Barajı Projesi'nde yerel tedarikçi oranımız %77,75 iken, Souk Tleta Projesi'nde bu oran %69,4 oranındadır. Boukhroufa Barajı Projesi'nde de yerel tedarikçi oranımızı geçen yıla oranla arttırmış bulunmaktayız. Yerel toplumlara doğrudan ve dolaylı olarak sağladığımız katkılarımızı yaptığımız uygulamalarla birlikte aşağıda detaylı biçimde açıklamaktayız.

mağduriyeti veya talebi konusunda karşılıklı antant kalana kadar da bu iletişim çift taraflı devam etmektedir. İşveren tarafından bildirilen vatanadaş talep ve şikayetleri hakkında çalışmalar ilgili proje bölümleri tarafından sonuçlandırıldıktan sonra geri bildirim yine resmi yazışma ile yapılmaktadır. Faaliyetlerimizden kaynaklı çevre, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal riskler ise aylık olarak firmamız ve alt yüklenicilerimizle yapılan İSG Kurulları'nda ve koordinasyon toplantılarında, yine aylık olarak alt yüklenici İşveren/İşveren vekilleriyle yapılan toplantılarda da ele alınarak görüşülmektedir.

Projemizi doğrudan etkileyen paydaşlarımız olan alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimiz ile de yüzyüze görüşmeler ve diyaloglara ek olarak, sorumlu oldukları faaliyetlerinin planlanmasına, şartnamelere ve hakedişlere yönelik tüm taraflar ile toplantılar gerçekleştirilmekte ve resmi yazışmalar yapılmaktadır.

Projemizin faaliyetleri gereğince yapılan toprak işleri, yol aktarma çalışmaları, iş makineleri geçişleri gibi çalışmalar çevrede aşağıdaki sorunlara neden olmuştur.

- Yerleşim yerleri içerisinde geçen proje araçları çevreye gürültü, toz gibi günlük yaşamı etkileyen sorunlara yol açmıştır.
- Yol aktarma çalışmaları ve tel çit imalatlarının başlamasıyla hayvanların ve insanların tarım arazilerine geçiş yollarını kısıtlamıştır.
- Araçların çevre yerleşim yerlerinden geçişi sırasında çevre halkın sahip olduğu hayvanların zarar verme gibi sorunları doğurmuştur.
- Alt yüklenici kampları olarak kullanılan vatanadaş arazisinin eski haline getirilme çalışmalarında aksamalar, anlaşmazlıklar meydana gelmiştir.

Bu sorunlar zamanında, taraflarla iletişim halinde kalarak ve çözüm odaklı yaklaşımlarımızla çözüme kavuşturulmuştur. Otoyolun hizmete açılması ile birlikte yol açılışı ve kullanımda olan arazilerin tesliminde ise yine tarafların talepleri ve anlaşmalar doğrultusunda çözüme gidilmiş, çevre ve sosyal kanunlar uyarınca aksiyonlar tamamlanmıştır. Bunun yanında proje süresince çevre köy ve mahallelere yandaki konularda destek sağlanmıştır.

2019 yılı ekim ayında Balıkesir Otoyol Projemiz, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü'nün Kızılay ile işbirliği neticesinde kan bağıışı çalışması organize edilmiştir. Kızılay kan bağıışı mobil aracıyla personelimizin kan bağıışı yapması sağlanmıştır. Proje çalışanlarından 54 kişi form doldurarak kan bağıışı yapmak üzere katılım göstermiş olup, Türk Kızılayı'nın standartlarına uygun olan 28 kişiden kan bağıışı gerçekleştirilmiştir.

- Ertuğrul Köyü camisine; hoparlör, abdest alma yerleri çeşmelerinin betonarmesi ve fayans işçiliği, halıların temizliği konusunda destek sağlanmıştır.
- Şantiyede bulunan spor alanlarının çevre köylerde yaşayan gençler ve çocuklar tarafından belli periyotlarda kullanımına imkan tanınmıştır.
- Kuyualan köyünde kültür alanı kurulması çalışmalarında düğün salonunun çay ocağı malzemeleri ve ekipmanları, temizlik malzemeleri temin edilmiş ve alana parke taşı yapılmıştır.
- İftar yemeği ve diğer sosyal etkinliklere çevre yerleşimlerde ikamet eden yerel halk davet edilmiştir.
- Yerel kolluk kuvvetleri tesisleri için; güvenlik kulübesi, masa, sandalye, klima, kırtasiye ve temizlik malzeme ve beton bariyerlerin temini tarafımızdan yapılmıştır.

KONYA EYİSTE VİYADÜĞÜ PROJESİ

Yerel toplumlara destek olmak üzere projemiz sınırları içerisinde yer alan mahalle ve köylerimizin şikayet ve taleplerini değerlendirmekte, destek olabileceğimiz her konu için çözüm üretmekteyiz. Projemizde yerel halk istihdamı yaratmış olup, aynı zamanda seçtiğimiz yerel tedarikçilerle yerel ekonomiye de katkı sağlamaktayız. Çevresel geziler, sözlü diyaloglar ve yerel halk ziyaretleri ile paydaşlarımızın beklentilerini karşılamaya çalışmaktayız. Aynı zamanda yapmış

olduğumuz Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonları vasıtasıyla yerel çalışanlarımızın halkın talep ve şikayetlerini bize iletmeleri için bir alan yaratıyoruz.

Proje alanı içerisinde yaşayan halka ait atıl durumdaki arazilerin kiralama ve kamulaştırma yöntemi ile alınması, halk için bir gelir kaynağı oluşturmuş, faaliyetlerimizin olumlu etkileri bu şekilde topluma yansımıştır.

BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

Cezayir'in kuzeydoğusundaki El Tarf ili içerisinde bulunan projemizin ülkeye hem yerel hem de ulusal düzeyde katkı sağlaması beklenmekte, diğer bölgelere oranla daha az gelişmiş olan bölgenin gelişimi açısından önemli bir yatırım olduğu düşünülmektedir. Projenin baraj yapımı olması; kışın yoğun yağış nedeniyle oluşan taşkınların önüne geçeceği öngörülerek ayrı bir avantaj yaratmaktadır. Baraj yapımı bölgedeki fosfat madenlerinin işletilmesinde su kaynağı olacak, Cezayir'in ekonomisine büyük katkı sağlayacaktır.

Projenin bulunduğu bölgede ekonomiye destek için yerel tedarikçileri tercih ediyor, aynı zamanda yerel personellerin projede istihdam edilmesini sağlıyoruz. İstihdam ettiğimiz çalışanların mesleki yeterlilikleri için eğitim ve eğitim sonunda sertifika almalarına imkan tanıyoruz. Çalışanlarımızın %90'u bölge halkından oluşmaktadır. 2019 yılında çalışan 300 yerel çalışanın yaklaşık 60'ı proje yakınındaki

köyde, 90'ı ise projenin bağlı olduğu ilçede ikamet etmektedir. Aynı zamanda yerel personellerimize Cezayir kanunlarının verdiği haklara ek olarak yılda bir baz maaş tazminat hakkı verilmektedir. Projedeki araçların yakıt ihtiyacının %90'ı bağlı bulunduğu ilçenin petrol istasyonlarından tedarik edilmekte, ekmek ihtiyacı bağlı olduğumuz ilçeden karşılanmaktadır.

Yerel toplumdaki gelen şikayetler direk olarak Proje Yönetim ofisine sözlü ve yazılı olarak gelmektedir. Proje yönetimimiz yakın köy ve ilçeler ile sürekli iletişim halindedir. Tüm yerel halk ve çalışanlar yönetim ofisine şikayet ve taleplerini bireysel olarak yapabilmekte olup kısa sürede şikayet ve talepler değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Proje boyunca yapılan bazı destek programları aşağıda yer almaktadır.

- Bölgeye ihtiyaç dahilinde yollar yapılmış ya da rehabilite edilmiştir.
- Su sıkıntısı olan bölgelere su temini yapılmıştır. Proje yakınında suyu olmayan bir köye düzenli olarak tanker ile içme suyu taşınmaktadır.
- Proje etrafı yollar haricinde ilçe yollarında periyodik olarak bakım yapılmıştır.
- Bouteldja ilçesi belediyesinin yaptığı futbol sahası için 1.000 m³ dolgu malzemesi verilmiştir.
- Proje yakınındaki köyün cami inşaatı için iş makinesi sağlanmış, 100 m³ dolgu malzemesi ,300 kg inşaat demiri ve 15 m³ temin edilmiştir.

SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

Paydaş katılım faaliyetleri kapsamında yerel halkın talep ve şikayetleri sözlü olarak alınmakta, aynı zamanda İşveren'in talepleri Proje Müdürlüğü'ne gelen sözlü ve yazılı bildirimler aracılığıyla karşılanmaktadır. İşveren vasıtasıyla gelen taleplerle bölgede aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- Doğal afetler sonucu hasar gören alanlar onarılmaktadır.
- Bölgeden yerel personel istihdam edilmektedir.
- Çalışanların gelişimine katkıda bulunmak için mesleki ve uzmanlık eğitimleri aldırılmaktadır.
- Yerel tedarikçiler tercih edilmektedir.

SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİMİZ

2019 YILI YILBAŞI HEDİYELERİ ÇEKÜL VAKFI

Nurul İnşaat olarak ülkemizin doğal, tarihsel ve kültürel varlıklarının korunmasını amaç edinmiş, doğa - kültür - insan arasındaki yaşamsal uyumu baz alarak birçok proje ve program üretmiş Çekül Vakfı ile işbirliği yapmakta, doğal ve kültürel mirasın korunmasına katkı sağlamak için vakıf ile ilişkilerimizi güçlendirmekteyiz. Bu kapsamda 2019 yılı yılbaşı hediyelerini bu yıl Çekül Vakfı'ndan alarak projelere destek sağladık. Bu destek çalışanlarımız arasında farkındalık yaratmıştır.

2019 YILI DOĞUM GÜNÜ HEDİYELERİ KANSERLİ ÇOCUKLARA UMUT VAKFI

Nurul İnşaat, 2016 yılından beri Kanserli Çocuklara Umut Vakfı ile işbirliği yapmakta Kanserli Çocukların tedavi sürecine çeşitli projelerle destek olmaktadır. Kanserli Çocuklara Umut Vakfı, maddi sorunları nedeniyle tedavileri aksama riski taşıyan çocukların tedavilerinin sürekliliğini sağlamakta, kanserle mücadelede önemli bir gereksinim olan psikolojik destek ve çocuk psikolojisine uygun tedavi ortamı yaratmaktadır.

Nurul İnşaat olarak 2019 yılında da Kanserli çocuklara umut olmak için doğum günü hediyelerini KAÇUV'dan seçtik. Bu sayede Kanserli Çocuklara Umut Vakfı ile gelenekselleşen işbirliğimizi sürdürmekteyiz.



8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ HEDİYELERİ PAYDA PAYLAŞMA VE DAYANIŞMA PLATFORMU

2019 yılı 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Nurul İnşaat merkez ofis ve şantiyelerimizde çalışan kadınlarımız için Payda Paylaşma ve Dayanışma Platformu Derneği'nden hediyeler seçtik. Seçtiğimiz hediyeler üreten ve üretime katılmak isteyen kadınların el emeğini değerlendirmek ve üretimi güçlendirmek amacıyla yürütülen Oya Projesi'nin ürünleridir. Payda Platformu ile işbirliğimiz sayesinde Nurul İnşaat olarak Proje'ye destek verdik. Bu projeye desteğimizle daha çok kadının dayanışma ile üretmesine ve sosyal hayata aktif katılmasına katkıda bulduk.

2009 yılında kurulmuş olan Payda Paylaşma ve Dayanışma Platformu'nun misyonu "Toplumsal etkileşim ile gelişim" olarak ifade edilmektedir. Payda projelerinde, kız çocuklarının eğitimlerine burs desteğinde bulunmanın yanı sıra her birine birer öğrenci sorumlusu atayarak, öğrenim hayatları boyunca yanlarında yer almaktadır. Kadın girişim hareketlerine destek olan projeleri ile farklı kesimleri bir araya getirerek aralarında köprü kurmayı hedeflemektedir.



23 NİSAN ÇOCUKLARA KİTAP BAĞIŞ KAMPANYASI PAYDA PAYLAŞMA VE DAYANIŞMA PLATFORMU

2019 yılında tanıştığımız Payda Paylaşma ve Dayanışma Platformu ile kız çocuklarının okumasına destek olma amacıyla birleşerek, bir projeye daha destek olduk. Platformun "Payda Öğrencilerle Birlikte Projesi" aracılığıyla 23 Nisan'da platform gönüllülerinin sorumluluğunda olan Batman'daki kız çocuklarına kitaplar hediye ettik. Bu proje sayesinde kız çocukları için öğrenci sorumluluğu alan gönüllüler, hem kız çocuklarının eğitimlerine maddi destek sağlıyor, hem de öğrenim ve eğitim konusunda çocuklara rehber oluyor. Batman'da gerçekleştirmiş oldukları 23 Nisan buluşmasında, Nuro İnşaat olarak çocukların sevinçlerine ortak olduk.



"KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE HUKUK REHBERİ" NİN KADIN ÇALIŞANLARINA DUYURULMASI KIZ BAŞINA DERNEĞİ

Türkiye'de kadına ve çocuklara karşı nefret söylemini, şiddeti ve tacizi inceleyen bir sivil toplum kuruluşu olan "Kız Başına" nın hazırlamış olduğu kadına yönelik şiddette etkili mücadele hukuki bilgileri içeren "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Hukuk Rehberi" eğitimine erişimi Nuro İnşaat kadın personelimiz ile paylaşmış olup, çalışanlarımızın kadına yönelik şiddette güncel kavramlar, kadına yönelik şiddette hukukun yeri, şiddetsiz iletişim metodları, medeni hukukun gelişim süreci gibi konularda farkındalık kazanması amaçlanmıştır.

23 NİSAN KÖY OKULLARI YARDIM PROJESİ YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Üniversite Toplulukları ile sürekli iletişim ağı içerisinde olan şirketimiz, bu yıl Yıldız Teknik Üniversitesi Gelişim ve İnovasyon Topluluğu'nun 23 Nisan Köy Okulları Yardım Projesi'ne sponsor olarak, Sakarya'daki bir ilkokulun tadilatı için malzeme yardımında bulundu ve bu yardım ile çocukların daha iyi koşullarda eğitim almasına destek oldu. Aynı zamanda bu ve bunun gibi projelerle birlikte hem üniversiteler ile ilişkilerimizi güçlendiriyor hem de güçlü bir şirket olarak, yeni yetişen üniversite öğrencilerine yol gösterici olmayı amaçlıyoruz.



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ ANKETİNİN ÇALIŞANLARLA PAYLAŞILMASI YANINDAYIZ DERNEĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratılması için, "Yanıdayız Derneği" nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Anketi, çalışanlarımızla paylaşmıştır. Bu sayede çalışanlarımız bu konuda bir öz değerlendirme yapmış ve bu konudaki farkındalıkları artmıştır. Yanıdayız Derneği erkek iş insanları tarafından kurulmuş, amacı toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak olan bir sivil toplum kuruluşudur.

MEME KANSERİ FARKINDALIK SEMİNERİ MEMORIAL (GÖĞÜS KANSERİ FARKINDALIK AYI)

Meme Kanseri Farkındalık Ayı olan ekim ayında, Nuro İnşaat İnsan Kaynakları Bölümü, kadın çalışanları için Meme Kanseri Farkındalık Semineri organize etmiş olup, seminer Memorial Hastanesi'nden, konusunda uzman bir doktor tarafından gerçekleştirilmiştir. Seminer sonunda yapılan bir çekilişle, 3 çalışana meme kanseri tetkik ve muayene işlemleri içeren kontrol paketi hediye edilmiştir.



ORANGE THE WORLD ETKİNLİĞİ (25 KASIM - 10 ARALIK)

Her yıl uluslararası çapta yapılan "Cinsiyete Dayalı Şiddetle Mücadelede 16 Günlük Aktivizm" kampanyası, bu yıl 25 Kasım 2019 tarihinde, Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nden başlayarak, 10 Aralık 2019 tarihli İnsan Hakları Mücadele Günü'ne kadar sürmüştür.

Dünya çapında farkındalığı artırmak, savunuculuk çabalarını güçlendirmek, bilgi ve yenilikleri paylaşmak için küresel eylem çağrısında bulunmayı amaçlayan "Kadınlara Yönelik Şiddeti Sona Erdirmek için UNITE (BİRLEŞİN)" kampanyası her yıl Birleşmiş Milletler Genel Sekreterliği öncülüğünde gerçekleştirilmektedir.

Nuro İnşaat, kampanyaya bu yıl Nuro Plaza binasının dış cephesinin ve Nuro Life bina üstü piramidinin kampanya süresince turuncu renkte ışıklandırılmasıyla katılmış, çalışanları bilgilendirerek ve çalışanların da sosyal medya aracılığıyla kampanyaya katılımlarını destekleyerek, cinsiyete dayalı şiddetle mücadele konusunda farkındalık yaratılmasını sağlamıştır.

KURUMSAL UYUM VE ETİK HAFTASI'NIN ÇALIŞANLARLA PAYLAŞILMASI DERGİ PAYLAŞIMI

Kasım ayında kutlanan Kurumsal Uyum ve Etik Haftası'nda iş etik ve uyum konularında farkındalığın artırılması amacıyla "Türkiye Etik ve İtibar Derneği" nin yayını Inmagazine personel ile paylaşmıştır. Bu kapsamda Kurumsal Etik ve Uyum Haftası kutlanarak Nuro İnşaat'ın etik değerlerin kurum kültürünün temel taşı olmasının önemi çalışanlara hatırlatılmış, etik konusundaki çalışmaların devam ettiği vurgulanmıştır.



NUROL EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPOR VAKFI

Milli kültürümüzün geçmişle bağlarını koruyarak tanıtımı ve geliştirilmesi, ülkemizin çağdaş medeniyet seviyesine ulaşması ve uluslararası düzeyde layık olduğu yeri alması yolundaki çalışmalara katkıda bulunmak amacıyla 1996 yılında ÇARMIKLI Ailesi tarafından Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı kurulmuştur.

Nurol Vakfı, portföyündeki varlıkların getirileri ve Grup Şirketlerinden her yıl sağlanan finansman desteği ile faaliyetlerini yürütmektedir. Sahip olduğu değerler ışığında toplumun yaşam kalitesini artırmaya yönelik faaliyetlere de önem veren Nurol, daha iyi bir gelecek yaratma yolunda çağdaş eğitime, spora, kültür ve sanata destek verme geleneğini sürdürmektedir.

Vakıf, eğitime destek faaliyetleri kapsamında Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde okullar, kütüphaneler, spor, eğitim ve kongre salonları, sinema ve tiyatro gibi kültürel bina donanımı ve çevre düzenlemeleriyle birlikte inşa ederek Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışlamış olup ülkemizin hizmetine sunmaya bugün de devam etmektedir.



NUROL SANAT GALERİSİ

Nurol Sanat Galerisi, 2002 yılından bu yana Ankaralı sanatseverlere Kavaklıdere semtinde hizmet vermektedir. Galeri, her sanat sezonunda ortalama sekiz ya da dokuz sergi programlamakta ve bunun yanında söyleşi, imza ve tanıtım günleri yapmaktadır. Galerimiz her sergiye kapsamlı bir katalog yaparak hem galerimiz hem de sanatçı için kalıcı bir belge oluşturmaktadır. Katalogların yansırı kültüre katkıda bulunmak amacı ile bugüne dek birçok sanat yayını hazırlanmıştır. Galeride sergilenen eserler daha sonra Bodrum OASİS'deki Sanat Galerimizde sanatseverlerin beğenisine sunulmaktadır.





PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
Performans Göstergeleri Detaylarımız

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

2019 HEDEF GERÇEKLEŞMELERİMİZ

| Hedef Alanı | 2019 Yılına Yönelik Hedeflerimiz | Gerçekleşme Durumu |
|----------------------------|--|---|
| Sürdürülebilirlik Yönetimi | Sürdürülebilirlik Komitesi'nin, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yönetimin de dahil olduğu bir yapı ile kurulması. | Sürdürülebilirlik Komitesi 2019 yılında kurulmuş olup, yapılması ve sorumluluklarını tanımlayan "Sürdürülebilirlik Komitesi Uygulama Rehberi" yayımlanmıştır. |
| Yönetim Sistemleri | İş geliştirmekte olduğumuz yeni pazarlardaki ilgili tarafların (İşveren, yasal otoriteler vb.) ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda gerekli yeni sertifikasyonların belirlenmesi ve alınması. | İş geliştirmekte olduğumuz alanlarda ilgili tarafların talebi ile OSHAD Sertifikası alımı için bir süreç başlatılmış, kalite, İSG ve çevre konusundaki OSHAD yeterlilikleri sağlanmıştır. |
| | Döküman Yazılım Sisteminde (QDMS) kullanılan modül sayısının artırılması. | 2019 yılında Kişisel Koruyucu Ekipman Envanter ve Zimmet Takibi Yönetimi, İşbaşı ve Periyodik Muayene, Yasal Mevzuat Uyum Yönetimi ve Malzeme Güvenlik Bilgi Formu modülleri ile çalışmalar yapılmıştır. |
| Yönetişim Kuralları | Yayımlanan Yönetişim Kuralları'nın tüm projelerde Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonları aracılığıyla personele aktarılması ve bu konuda farkındalığın artırılması. | Tüm projelerimizde gerçekleştirilen Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonları'nda personellerimiz Yönetişim Kuralları konusunda bilgilendirilmiş ve bu konudaki farkındalıkları artırılmıştır. |
| Paydaş Katılımı | Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonunun tüm projelerde yılda en az 4 kez düzenlenmesi. | Balıkesir Otoyol Projemiz ve Boukhroufa Barajı Projemiz'de hedeflere %100 uyum görülürken, Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de %50 gerçekleşme görülmektedir. |
| Çevre Yönetimi | Alt yükleniciler ile çevre konularında 3 aylık aralıklarla toplantı gerçekleştirilmesi. | Balıkesir Otoyol Projemiz, Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz ve Boukhroufa Barajı Projemiz'de yılda 4 toplantı gerçekleştirilerek hedefe ulaşılmıştır. |
| | Merkez ofis ve projelerde iyileştirme yapılması için Kalite, İSG ve çevre konularında "İyileştirme Raporu" formatının yayınlanması ve bu konularda iyileştirme yapılması. | Balıkesir Otoyol Projemiz'de atık pil yönetimi için "Eski Pilingi Getir Yeni Götür" projesi ile, Boukhorufa Barajı Projemiz'de yeraltı su tüketimini ve yakıt tüketimini azaltmak için batardo önünde biriken suyun kullanılması ile, merkez ofiste plastik atığı azaltmak için sebil uygulaması ile iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. |
| | Tüm projelerde faaliyet sahalarında yüksek biyoçeşitlilik değere sahip alanlar konusunda çalışmalar yapılarak, biyoçeşitliliğin korunması için projeler planlanması. | Tüm projelerimizde bu alanlarla ilgili farkındalığı artırıcı çalışmalar gerçekleştirilmiştir. |
| | Tüm projelerde faaliyetlerden etkilenen alanlar içerisindeki habitatlardaki koruma türleri konusunda çalışma yapılarak, türlerin korunması için projeler planlanması. | Tüm projelerimizde bu alanlarla ilgili farkındalığı artırıcı çalışmalar gerçekleştirilmiştir. |
| İSG Yönetimi | Projede çalışan tüm personelin İSG konusunda yetkinlik ve farkındalıklarının artırılması için "İSG-Ç El Kitabı" yayımlanması, el kitabının tüm çalışanlara dağıtılması. | İş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularındaki temel gerekliliklerinin aktarıldığı "İSG-Ç El Kitabımız" tamamlanmıştır. |

| Hedef Alanı | 2019 yılına Yönelik Hedeflerimiz | Gerçekleşme Durumu |
|----------------------------|---|--|
| İSG-Ç Eğitimleri | Kalite, Çevre ve İSG konularında merkez personelinin kişi başı eğitim saatinin 100 dk/ay olması. | Merkez ofis personelimize kalite, çevre ve İSG konularında 158 dk/ay eğitim vererek hedefe ulaşılmıştır. |
| İSG Eğitimleri | Projeler genelinde Nurol İnşaat personeline 45 dk/ay eğitim verilmesi. | Balıkesir Otoyol Projemiz 124,42 dk/ay, Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz 45,8 dk/ay ve Boukhroufa Barajı Projemiz 47,37 dk/ay eğitim miktarları ile hedef değerlerin üzerine çıkarken, Souk Tleta Barajı Projemiz'de 21,8 dk/ay eğitim miktarı ile %48 gerçekleşme durumu söz konusudur. |
| İSG Operasyonel Kontroller | Proje Yönetimi katılımıyla yılda 12 kez iş güvenliği saha turu gerçekleştirilmesi. | Balıkesir Otoyol Projemiz 12, Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz 16, Boukhroufa Barajı Projemiz 12, Souk Tleta Barajı Projemiz'de 13 saha turu gerçekleştirilerek tüm projelerimizde hedefe ulaşılmıştır. |
| İş kazaları | Kaza Ağırlık Oranının 1,8 değerinin altında kalması. (Kaza Ağırlık Oranı = Toplam İş Günü Kaybı * 10 ³ / Toplam Çalışma Saati) | Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz 0, Boukhroufa Barajı Projemiz 0,152, Souk Tleta Barajı Projemiz'de 0,381 kaza oranı ile hedef gerçekleştirilmiştir. Balıkesir Otoyol Projemiz'de 2,894 kaza ağırlık oranı ile hedefin gerisinde kalmıştır. |
| | Kaza Sıklık Oranının 18'in altında kalması. (Kaza Sıklık Oranı = Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati x 10 ⁶) | Balıkesir Otoyol Projemiz 1,916, Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz 0, Boukhroufa Barajı Projemiz 14,374 ve Souk Tleta Barajı Projemiz'de 12,511 kaza oranı ile hedef gerçekleştirilmiştir. |
| Acil Durum Yönetimi | Yıl içerisinde en az 3 adet acil durum tatbikatı düzenlenmesi. | Balıkesir Otoyol Projemiz, Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz ve Boukhroufa Barajı Projemiz'de yıl içerisinde 3'er adet tatbikat gerçekleştirilerek hedefe ulaşılmıştır. |
| Değer Zinciri Yönetimi | Ayda en az bir defa İSG, Çevre ve Kalite konularını içeren ikinci taraf denetim (tedarikçi ve alt yüklenici) gerçekleştirilmesi. | Balıkesir Otoyol Projemiz'de ayda en az bir kez ikinci taraf denetimi gerçekleştirilmesi hedefi ile 2019 yılı içerisinde 13 tedarikçi ve alt yüklenici denetimi gerçekleştirilerek hedefe ulaşılmıştır. |

Souk Tleta Barajı Projemiz'de 2019 yılı içerisinde çalışanlar ile istişare içeriğinde toplantılar düzenlenmiş olup Nurol İnşaat Aile Sohbetleri organizasyonu formatında olmadığı için hedef programını gerçekleştirmiş kabul edemedik. 2019 yılında 3 adet acil durum tatbikatı hedefini de gerçekleştiremeyen projemiz 2020 yılı için planlamalarını hazırlamıştır. Alt yükleniciler ile gerçekleştirilen toplantılarda çevre konuları ele alınmış olmasına karşın kayıt tutulmadığı için hedefi gerçekleştirmiş sayılamadılar ancak 2020 yılı için yaptıkları çalışmalarını daha çok kayıt altına alma konusunda notlarını aldılar. Çevre konusunda da 2020 yılında bir iyileştirme projesi yapmalarını beklemekteyiz.

Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz'de ise 2019 yılı hedef programında çevre konusunda bir iyileştirme projesi yapma konusu eksik kalmış olup 2020 planlarının içerisine dahil edilmiştir. Aile sohbetleri organizasyonlarında %50 başarı gösteren projemiz, 2020 yılı için organizasyonlarını tamamlamak üzere planlama yapmışlardır.

Balıkesir Otoyol Projemiz 2019 yılı çevresel ve sosyal konulardaki hedeflerinde genel olarak başarılı olmuştur. Önemli hedeflerden birisi olan kaza ağırlık oranını 2,89 olarak gerçekleştirip hedefinin gerisinde kalmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

2020 HEDEFLERİMİZ

| Hedef Alanı | 2020 yılına Yönelik Hedeflerimiz |
|----------------------------|---|
| Sürdürülebilirlik Yönetimi | Yılda en az 4 kez Sürdürülebilirlik Komitesi'nin toplanması. |
| | Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) imzalanması. |
| | Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili eğitim organize edilmesi. |
| | 2020 yılı Sürdürülebilirlik Raporlaması rapor kapsamında bulunan proje sayısının arttırılması. |
| | En az bir Sürdürülebilirlik Ödülü programına hazırlık yapılması ve katılım sağlanması. |
| Yönetim Sistemleri | Yılda en az 3 kurumsal sosyal sorumluluk etkinliği organize edilmesi. |
| | Döküman Yazılım Sisteminde (QDMS) kullanılan modül sayısının arttırılarak Anket Yönetimi, Öneri Sistemi, İç Müşteri Şikayet Yönetimi Modülleri çalışmaların başlanması. |
| | Proje gelen ve giden yazılarının aylık olarak QDMS'e aktarılması. |
| | Nurol İnşaat Denetçi Ekibi'nin genişletilmesi amacıyla İç Denetçi Eğitimi organize edilmesi. |
| | Merkez Süreç Risk Değerlendirme Takımı toplantılarının üç ayda bir düzenlenmesi. |
| Süreç Yönetimi | SAP programında canlıya geçilmesi. |
| | Nurol İnşaat süreçlerinin yeniden gözden geçirilerek iyileştirme çalışmalarının başlatılması. |
| Paydaş Katılımı | Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonunun tüm projelerde yılda en az 4 kez düzenlenmesi. |
| Çevre Yönetimi | Alt yükleniciler ile çevre konularında 3 aylık aralıklarla toplantı gerçekleştirilmesi. |
| | Merkez ofis ve projelerde çevre konularında iyileştirmeler yapılarak iyileştirme rapor formatında yayınlanması. |
| | Merkez ofisteki açığa çıkan atık oranının %5 oranında azaltılması. |

| Hedef Alanı | 2020 yılına Yönelik Hedeflerimiz |
|----------------------------|---|
| İSG Yönetimi | Yıl içerisinde İSG-Ç Toolbox kitapçığının hazırlanması. |
| İSG-Ç Eğitimleri | Kalite, Çevre, İSG ve kişisel gelişim konularında merkez personelinin kişi başı eğitim oranının 120 dk / ay olması. |
| | Projeler genelinde Nurol İnşaat personeline kişi başı 45 dk/ay eğitim verilmesi. |
| İSG Operasyonel Kontroller | Proje Yönetimi katılımıyla yılda 12 kez iş güvenliği saha turu gerçekleştirilmesi. |
| Kaza Performansı | Projede yılda en az 60 adet tehlike bildirim kartı doldurulması |
| | Projede yılda en az 36 adet ramak kala kartı bildirilmesi |
| | Kaza Ağırlık Oranının 1,6 değerinin altında kalması. Kaza Ağırlık Oranı = Toplam İş Günü Kaybı * 10 ³ / Toplam Çalışma Saati |
| | Kaza Sıklık Oranının 16'nın altında kalması. Kaza Sıklık Oranı = Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati x 10 ⁶ |
| Acil Durum Yönetimi | Yılda 1 tanesi Çevre Tatbikatı olacak şekilde en az 3 adet acil durum tatbikatı düzenlenmesi |
| Değer Zinciri Yönetimi | İSG, Çevre ve Kalite konularını içeren ikinci taraf denetimlerin (tedarikçi ve alt yüklenici) planlanması. |
| Çalışan Bağlılığı | Çalışan personelin motivasyon ve şirket çalışma prensiplerine uyumunun artırılması için 3 aylık periyotlarla etkinlik düzenlenmesi. |

PERFORMANS GÖSTERGELERİ DETAYLARIMIZ

| Standardize Entegre Yönetim Sistemine Dahil Çalışanlar | Sayı | Toplanma Oranı |
|---|------------|----------------|
| Alt yüklenici çalışanlar dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar | 876 | %100 |
| Alt yüklenici çalışanlar dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin | 876 | %100 |
| Alt yüklenici çalışanlar dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin | 380 | %43 |
| Toplam Çalışan Sayısı | 876 | %100 |

İSG GÖSTERGELERİMİZ

BALIKESİR OTOYOL PROJESİ

KAYIP GÜN VE İŞ KAZALARI PERFORMANSI

| | Toplam Çalışma Saati | 2.609.208 | | |
|---|-----------------------------------|-----------|-------|--------|
| | | Kadın | Erkek | Toplam |
| Toplam (Nurol İnşaat + Alt Yüklenici) | Toplam Kaza Sayısı | 0 | 22 | 22 |
| | Kayıp Günlü Kaza Sayısı | 0 | 4 | 4 |
| | Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 1 | 1 |
| | İş Kaynaklı Yaralanma Oranı | 0 | 8,43 | 8,43 |
| | İş Kaynaklı Ciddi Yaralanma Oranı | 0 | 1,53 | 1,53 |
| | İş Kaynaklı Ölüm Oranı | 0 | 0,38 | 0,38 |

KONYA EYİSTE VİYADÜĞÜ PROJESİ

KAYIP GÜN VE İŞ KAZALARI PERFORMANSI

| | Toplam Çalışma Saati | 264.276 | | |
|---|-----------------------------------|---------|-------|--------|
| | | Kadın | Erkek | Toplam |
| Toplam (Nurol İnşaat + Alt Yüklenici) | Toplam Kaza Sayısı | 0 | 4 | 4 |
| | Kayıp Günlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 0 |
| | Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 0 |
| | İş Kaynaklı Yaralanma Oranı | 0 | 15,14 | 15,14 |
| | İş Kaynaklı Ciddi Yaralanma Oranı | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | İş Kaynaklı Ölüm Oranı | 0 | 0,00 | 0,00 |

BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

KAYIP GÜN VE İŞ KAZALARI PERFORMANSI

| | Toplam Çalışma Saati | 834.827 | | |
|---|-----------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| | | Kadın | Erkek | Toplam |
| Toplam (Nurol İnşaat + Alt Yüklenici) | Toplam Kaza Sayısı | 0 | 15 | 15 |
| | Kayıp Günlü Kaza Sayısı | 0 | 12 | 12 |
| | Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 0 |
| | İş Kaynaklı Yaralanma Oranı | 0 | 17,97 | 17,97 |
| | İş Kaynaklı Ciddi Yaralanma Oranı | 0 | 14,37 | 14,37 |
| | İş Kaynaklı Ölüm Oranı | 0 | 0 | 0 |

SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

KAYIP GÜN VE İŞ KAZALARI PERFORMANSI

| | Toplam Çalışma Saati | 719.376 | | |
|---|-----------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| | | Kadın | Erkek | Toplam |
| Toplam (Nurol İnşaat + Alt Yüklenici) | Toplam Kaza Sayısı | 0 | 12 | 12 |
| | Kayıp Günlü Kaza Sayısı | 0 | 9 | 9 |
| | Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 0 |
| | İş Kaynaklı Yaralanma Oranı | 0 | 16,68 | 16,68 |
| | İş Kaynaklı Ciddi Yaralanma Oranı | 0 | 12,51 | 12,51 |
| | İş Kaynaklı Ölüm Oranı | 0 | 0 | 0 |

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU YAŞ KIRILIMI

| 30 Yaş Altı | 30 - 50 Yaş Arası | 50 Yaş Üstü |
|-------------|-------------------|-------------|
| 0 | 4 | 4 |

ÜST YÖNETİM VE DİĞER ÇALIŞANLAR CİNSİYETE BAĞLI YAŞ KIRILIMI

| | Erkek | | | Kadın | | |
|------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|
| | 30 Yaş Altı | 30 - 50 Yaş Arası | 50 Yaş Üstü | 30 Yaş Altı | 30 - 50 Yaş Arası | 50 Yaş Üstü |
| Üst Yönetim | 0 | 10 | 1 | 0 | 4 | 0 |
| Diğer Çalışanlar | 4 | 53 | 8 | 3 | 16 | 1 |

ÇALIŞAN PROFİLİ KIRILIMLARIMIZ

Çalışan Profili Kırılımlarımız' başlığı altında yer alan rakamlar, yalnızca doğrudan istihdam edilen ve Nuro İnşaat'ın rapor kapsamındaki 4 projesine ait verilerden derlenmiştir.

| Proje İsmi | | Personel Sayısı | | | |
|--------------|---------------|-----------------|-------|-----------|-------|
| | | Beyaz Yaka | | Mavi Yaka | |
| | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Merkez | Nuro İnşaat | 19 | 41 | 5 | 35 |
| | Alt Yüklenici | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BKAO Projesi | Nuro İnşaat | 2 | 27 | 0 | 6 |
| | Alt Yüklenici | 2 | 23 | 32 | 92 |
| KHEV Projesi | Nuro İnşaat | 0 | 16 | 0 | 6 |
| | Alt Yüklenici | 0 | 6 | 0 | 68 |
| BBFA Projesi | Nuro İnşaat | 1 | 20 | 0 | 216 |
| | Alt Yüklenici | 0 | 1 | 0 | 37 |
| BST Projesi | Nuro İnşaat | 0 | 25 | 0 | 140 |
| | Alt Yüklenici | 0 | 2 | 0 | 54 |

| Proje İsmi | Alt Yüklenici - Nuroİ İnşaat Oranı (%) | | Mavi Yaka - Beyaz Yaka Oranı (%) | | Yalnızca Nuroİ İnşaat Çalışanları(%) | | Alt Yüklenici Dahil Toplam Çalışanlar (%) | |
|--------------|--|---------------|----------------------------------|------------|--------------------------------------|-------|---|-------|
| | Nuroİ İnşaat | Alt Yüklenici | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Merkez | 100% | 0% | 40% | 60% | 24% | 76% | 24% | 76% |
| BKAO Projesi | 19% | 81% | 71% | 29% | 6% | 94% | 20% | 80% |
| KHEV Projesi | 23% | 77% | 77% | 23% | 0% | 100% | 0% | 100% |
| BBFA Projesi | 86% | 14% | 92% | 8% | 0,42% | 100% | 0,36% | 100% |
| BST Projesi | 75% | 25% | 88% | 12% | 0% | 100% | 0% | 100% |

| Proje İsmi | Tam Zamanlı | | Yarı Zamanlı | |
|--------------|-------------|-------|--------------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Merkez | 24 | 75 | 0 | 1 |
| BKAO Projesi | 2 | 33 | 0 | 0 |
| KHEV Projesi | 0 | 22 | 0 | 0 |
| BBFA Projesi | 1 | 236 | 0 | 0 |
| BST Projesi | 0 | 165 | 0 | 0 |

| Proje İsmi | Belirli Süreli İş Sözleşmeli | | Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli | |
|--------------|------------------------------|-------|-------------------------------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Merkez | 0 | 0 | 24 | 76 |
| BKAO Projesi | 0 | 0 | 2 | 33 |
| KHEV Projesi | 0 | 0 | 0 | 22 |
| BBFA Projesi | 0 | 0 | 1 | 236 |
| BST Projesi | 0 | 0 | 0 | 165 |

| Proje İsmi | Engelli Personel Sayısı (Nuroİ İnşaat Personeli) | | | |
|--------------|--|-------|--------------------|-------|
| | Beyaz Yaka Personel | | Mavi Yaka Personel | |
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Merkez | 0 | 0 | 0 | 3 |
| BKAO Projesi | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KHEV Projesi | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BBFA Projesi | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BST Projesi | 0 | 0 | 0 | 0 |

Not: Türkiye'deki projelerimizde 2019 yılında çalışan sayımızın 50'nin altında olması nedeniyle engelli çalışan oranı yasalarla uyumludur.

| Proje İsmi | T.C Vatandaşı Çalışan | | | | Yabancı Uyruklu Çalışan | | | |
|--------------|-----------------------|-------|------------|-------|-------------------------|-------|------------|-------|
| | Mavi Yaka | | Beyaz Yaka | | Mavi Yaka | | Beyaz Yaka | |
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Merkez | 5 | 35 | 19 | 41 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BKAO Projesi | 0 | 6 | 2 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KHEV Projesi | 0 | 6 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BBFA Projesi | 0 | 31 | 0 | 13 | 0 | 185 | 1 | 7 |
| BST Projesi | 0 | 27 | 0 | 11 | 0 | 113 | 0 | 14 |

MEVCUTTA ÇALIŞAN PERSONELLER

| Proje İsmi | Erkek | | | | | | Kadın | | | | | |
|--------------|-------------|---------|-------------------|---------|-------------|---------|-------------|---------|-------------------|---------|-------------|---------|
| | 30 Yaş Altı | | 30 - 50 Yaş Arası | | 50 Yaş Üstü | | 30 Yaş Altı | | 30 - 50 Yaş Arası | | 50 Yaş Üstü | |
| | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) |
| Merkez | 5 | 5% | 59 | 59% | 12 | 12% | 3 | 3% | 21 | 21% | 0 | 0 |
| BKAO Projesi | 6 | 17% | 14 | 40% | 13 | 37% | 0 | 0% | 2 | 6% | 0 | 0 |
| KHEV Projesi | 3 | 13,6% | 14 | 63,6% | 5 | 22,7% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0 |
| BBFA Projesi | 21 | 9% | 168 | 71% | 47 | 20% | 0 | 0% | 1 | 0,42% | 0 | 0 |
| BST Projesi | 24 | 15% | 123 | 75% | 18 | 11% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0 |

İLGİLİ DÖNEMDE İŞE ALINAN PERSONELLER

| Proje İsmi | Erkek | | | | | | Kadın | | | | | |
|--------------|-------------|---------|-------------------|---------|-------------|---------|-------------|---------|-------------------|---------|-------------|---------|
| | 30 Yaş Altı | | 30 - 50 Yaş Arası | | 50 Yaş Üstü | | 30 Yaş Altı | | 30 - 50 Yaş Arası | | 50 Yaş Üstü | |
| | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) |
| Merkez | 3 | 30% | 3 | 30% | 0 | 0% | 2 | 20% | 2 | 20% | 0 | 0% |
| BKAO Projesi | 0 | 0% | 1 | 100% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| KHEV Projesi | 3 | 27% | 8 | 73% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| BBFA Projesi | 6 | 9% | 47 | 70% | 13 | 19% | 0 | 0% | 1 | 1% | 0 | 0% |
| BST Projesi | 1 | 11% | 8 | 89% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |

İLGİLİ DÖNEMDE TOPLAM PERSONELİN YÜZDE OLARAK İŞTEN AYRILMA ORANI

| Proje İsmi | Erkek | | | | | | Kadın | | | | | |
|--------------|-------------|---------|-------------------|---------|-------------|---------|-------------|---------|-------------------|---------|-------------|---------|
| | 30 Yaş Altı | | 30 - 50 Yaş Arası | | 50 Yaş Üstü | | 30 Yaş Altı | | 30 - 50 Yaş Arası | | 50 Yaş Üstü | |
| | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) | Sayı | Oran(%) |
| Merkez | 1 | 5% | 8 | 40% | 5 | 33% | 1 | 5% | 4 | 67% | 1 | 5% |
| BKAO Projesi | 27 | 27% | 47 | 47% | 25 | 33% | 1 | 1% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| KHEV Projesi | 2 | 25% | 4 | 50% | 2 | 33% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| BBFA Projesi | 24 | 14% | 105 | 61% | 41 | 31% | 0 | 0% | 2 | 1% | 1 | 1% |
| BST Projesi | 13 | 12% | 68 | 66% | 22 | 27% | 2 | 2% | 0 | 0% | 0 | 0% |

DOĞUM İZNİ KULLANIM VE DOĞUM İZNİ SONRASI TUTUNMA ORANLARI

| Gösterge İsmi | Kadın | Erkek |
|--|-------|-------|
| Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı | 1 | 0 |
| Doğum İznini Kullanan Toplam Çalışan Sayısı | 1 | 0 |
| Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı | 1 | 0 |
| İşe Dönüp 12 Ay Sonra Halen Çalışan Sayısı | 1 | 0 |
| Raporlama Dönemlerinden Önce Doğum İzninden Dönen Çalışanların Toplam Sayısı | 1 | 0 |
| Doğum İzninden Sonra İşe Dönmesi Gereken Çalışanların Toplam Sayısı (başka işe geçeceği bilinen ya da emekli olacağı bilenenler dışındaki kişiler) | 1 | 0 |
| Doğum İzni Alanlar Arasındaki İşe Dönüş Oranı | 100% | - |
| Doğum İzni Alanlar Arasındaki Tutunma Oranı | 100% | - |

EĞİTİM GÖSTERGELERİMİZ

TOPLAM ÇALIŞAN BAŞINA SAĞLANAN ORTALAMA EĞİTİM SAATİ (SAAT)

| | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Toplam |
|--------------|------------|-----------|--------|
| Merkez | 31,620 | 2,725 | 34,344 |
| BKAO Projesi | 16,768 | 33,862 | 50,630 |
| KHEV Projesi | 6,759 | 37,834 | 44,594 |
| BBFA Projesi | 0,746 | 18,563 | 19,309 |
| BST Projesi | 0,147 | 6,436 | 6,582 |
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| Merkez | 11,977 | 22,367 | 34,344 |
| BKAO Projesi | 4,480 | 46,150 | 50,630 |
| KHEV Projesi | 0,801 | 43,793 | 44,594 |
| BBFA Projesi | 0,332 | 18,977 | 19,309 |
| BST Projesi | 0,329 | 6,253 | 6,582 |

ATIK YÖNETİMİ

BERTARAF ETTİRİLEN VE GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN ATIK MİKTARLARI

BALIKESİR OTOYOL PROJESİ

| | Atık Türü | Atık Miktarı | Birim |
|---------------------------|----------------------------|---------------------|--------------|
| Tehlikeli Atıklar | Kontamine Ambalaj Atıkları | 3.570 | kg |
| | Yağ ve Yakıt Filtresi | 515 | kg |
| | Diğer Hidrolik Yağlar | 600 | kg |
| | Bitkisel Atık Yağ | 80 | kg |
| | Elektronik Atıklar | 160 | kg |
| Tehlikeli Olmayan Atıklar | Ambalaj Atıkları | 3.850 | kg |
| | Atık Türü | Atık Miktarı | Birim |
| Bertaraf | Kontamine Ambalaj Atıkları | 3.570 | kg |
| | Yağ ve Yakıt Filtresi | 515 | kg |
| Geri Dönüşüm | Ambalaj Atıkları | 3.850 | kg |
| | Diğer Hidrolik Yağlar | 600 | kg |
| | Bitkisel Atık Yağ | 80 | kg |
| | Elektronik Atıklar | 160 | kg |

KONYA EYİSTE VİYADÜĞÜ PROJESİ

| | Atık Türü | Atık Miktarı | Birim |
|---------------------------|-------------------|---------------------|--------------|
| Tehlikeli Atıklar | Kotamine Ambalaj | 25 | kg |
| | Filtre | 25 | kg |
| | Bitkisel Atık Yağ | 70 | lt |
| | Tıbbi Atık | 3 | kg |
| Tehlikeli Olmayan Atıklar | Evsel Atık | 7,4 | ton |
| | Atık Türü | Atık Miktarı | Birim |
| Bertaraf | Evsel Atık | 7,4 | ton |
| | Kotamine Ambalaj | 25 | kg |
| | Filtre | 25 | kg |
| | Bitkisel Atık Yağ | 70 | lt |
| | Tıbbi Atık | 3 | kg |
| Geri Dönüşüm | Demir | 161,9 | ton |

BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

| | Atık Türü | Atık Miktarı | Geçici Atık Alanında Bulunan Atık Miktarı | Birim |
|---------------------------|--------------------------|---------------------|--|--------------|
| Tehlikeli Atıklar | Tıbbi Atık | 6 | 0 | kg |
| | Yağ | 56.200 | 40.000 | lt |
| | Akü | 228 | 50 | adet |
| | Ömrünü Tamamlamış Lastik | 1.135 | 1.135 | adet |
| Tehlikeli Olmayan Atıklar | Evsel Atık | 70,8 | 0 | ton |
| | Hurda Demir | 532 | 30 | ton |
| | Atık Türü | Atık Miktarı | Birim | |
| Bertaraf | Yağ | 16.200 | | lt |
| | Akü | 178 | | adet |
| | Evsel Atık | 70,8 | | ton |
| | Tıbbi Atık | 6 | | kg |
| Geri Dönüşüm | Hurda Demir | 502 | | ton |

SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

| | Atık Türü | Atık Miktarı | Birim |
|---------------------------|------------------|---------------------|--------------|
| Tehlikeli Atıklar | Yağ | 4.800 | lt |
| Tehlikeli Olmayan Atıklar | Evsel Atık | 147,22 | ton |
| | Demir | 9,8 | ton |
| | Plastik | 10,8 | ton |
| | Atık Türü | Atık Miktarı | Birim |
| Bertaraf | Evsel Atık | 147,22 | ton |
| | Yağ | 4.800 | lt |
| | Plastik Atıklar | 10,8 | ton |
| Geri Dönüşüm | Demir | 9,8 | ton |

NUROL İNŞAAT ALT YÜKLENİCİ GİDERLERİNİN BÜTÇE İÇERİSİNDEKİ ORANI

| Proje Adı | Altyüklenici İş Kapsamı | Oran |
|--------------|----------------------------|--------|
| BKAO Projesi | Toprak İşleri Yapım İşİ | 21,70% |
| | Küçük Sanat Yapıları | 2,65% |
| | Büyük Sanat Yapıları | 10,29% |
| | Üstyapı | 23,20% |
| | Geoteknik Önlemler | 2,07% |
| | Peyzaj İşleri | 1,81% |
| | İkincil İşler | 5,54% |
| | Diğer Malzeme ve Nakliyat | 1,27% |
| | Kiralık Ekipman | 1,49% |
| KHEV Projesi | Toprak İşleri Yapım İşİ | 2,11% |
| | Fore Kazık ve İksa İşleri | 0,88% |
| | Viyadük Betonarme İşleri | 30,42% |
| | Kiralık Ekipman | 1,93% |
| BBFA Projesi | Toprak İşleri Yapım İşİ | 16,31% |
| | Beton İşleri | 2,19% |
| | Enjeksiyon İşleri | 2,56% |
| BST Projesi | Beton İşleri | 3,73% |
| | Delgi ve Enjeksiyon İşleri | 6,02% |
| | Hidromekanik | 3,39% |
| | Diğer İşler | 1,83% |

NUROL İNŞAAT TEDARİKÇİ GİDERLERİNİN BÜTÇE İÇERİSİNDEKİ ORANI

| Proje Adı | Tedarik Edilen Malzeme | Oran |
|--------------|---------------------------------|--------|
| BKAO Projesi | Beton | 8,63% |
| | Ön Germeli Çelik Halat | 1,12% |
| | Genleşme Derzleri | 0,37% |
| | Agrega | 2,81% |
| | Borular ve Fittings Malzemeleri | 0,62% |
| KHEV Projesi | Beton | 7,85% |
| | Demir | 26,66% |
| | Agrega | 0,58% |
| | Çelik Halat | 6,72% |
| BBFA Projesi | Çimento | 0,57% |
| | Demir | 2,79% |
| | Patlayıcı Madde | 2,30% |
| | Kırmataş | 0,46% |
| | Katkı | 0,28% |
| BST Projesi | Kaya | 8,62% |
| | Beton | 7,10% |
| | Enjeksiyon Harcı | 0,64% |
| | Patlayıcı Madde | 1,19% |

KISALTMALAR

| | | | |
|-------|---|--------|---|
| YES | Yönetişim Ekosistem Sosyal | ISO | International Organization for Standardization |
| A.Ş. | Anonim Şirketi | KAÇUV | Kanserli Çocuklara Umut Vakfı |
| BBFA | Boukhroufa Barajı Projesi | KHEV | Konya Eyiste Viyadüğü Projesi |
| BES | Bireysel Emeklilik Sistemi | KKD | Kişisel Koruyucu Donanım |
| BKAO | Gebze İzmir Otoyolu Balıkesir Kırkağaç Akhisar Kesimi Projesi | KVKK | Kişisel Verilerin Korunması Kanunu |
| BMKIS | Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi | LNG | Sıvılaştırılmış Doğal Gaz |
| BST | Souk Tleta Barajı Projesi | LÖSEV | Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı |
| CNG | Sıkıştırılmış Doğal Gaz | MOTAT | Mobil Tehlikeli Atık Taşıma |
| ÇEKÜL | Çevre ve Kültür Değerlerini Koruma ve Tanıtma Vakfı | NATM | Yeni Avusturya Tünelcilik Metodu (The New Austrian Tunnelling Method) |
| EBRD | Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası | QDMS | Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi |
| ERP | Enterprise Resource Planning | SAP | Systems Analysis and Program Development |
| ENR | Engineering News-Record | SGK | Sosyal Sigortalar Kurumu |
| EDK | Etik Disiplin Komitesi | SKH | Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri |
| EYS | Entegre Yönetim Sistemleri | STK | Sivil Toplum Kuruluşu |
| FAVÖK | Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar | TMM | Türkiye Materials Marketplace |
| GRI | Global Reporting Initiative | TÜRKAK | Türk Akreditasyon Kurumu |
| HES | Hidroelektrik Santral | UFRS | Uluslararası Finansal Raporlama Sistemi |
| IFC | Uluslararası Finans Kuruluşu | UKAS | Birleşik Krallık Akreditasyon Servisi |
| IUCN | International Union for Conservation of Nature | UNGC | United Nations Global Compact |
| İSG | İş Sağlığı ve Güvenliği | VERBİS | Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi |
| İSG-Ç | İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre | WEPS | Kadının Güçlenmesi Prensipleri |

BMKİS İÇERİK İNDEKSİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketleri sorumluluk sahibi bir biçimde faaliyet göstermeye ve toplumu desteklemeye teşvik eden bir girişimdir. Bu doğrultuda BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketlerin sadece mali kaynaklarına değil, aynı zamanda insanlara, toplumlara ve gezegene değer katmalarını sağlamaya gayret gösterir. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, 159 ülkede 13.538 katılımcısı ile dünyanın en geniş gönüllü kurumsal sürdürülebilirlik girişimi niteliğini taşımaktadır.

Sayfa Numarası

İNSAN HAKLARI

| | | |
|--------|---|-------|
| İlke 1 | İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir. | 83-89 |
| İlke 2 | İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır. | 83-89 |

İŞ GÜCÜ

| | | |
|--------|---|--------------|
| İlke 3 | İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne; | 83-89 |
| İlke 4 | Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına; | 80-81, 83-89 |
| İlke 5 | Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına; | 80-81, 83-89 |
| İlke 6 | İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir. | 80-81, 83-89 |

ÇEVRE

| | | |
|--------|--|--------------|
| İlke 7 | İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli desteklemeli; | 54-65, 76-80 |
| İlke 8 | Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı; | 54-65, 76-80 |
| İlke 9 | Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir. | 54-65, 76-80 |

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

| | | |
|---------|--|--------------|
| İlke 10 | İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir. | 30-31, 36-37 |
|---------|--|--------------|

GRI STANDARTI İÇERİK İNDEKSİ

Bu Rapor Nuro İnşaat ve Ticaret A.Ş. raporlamaya dahil olan projelerinin 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performans ve uygulamalarına yönelik bilgileri içermektedir.

Raporun içeriği, Küresel Raporlama İlkeleri Standartları: Temel seçeneği gerekliliklerine uygun olarak geliştirilmiştir, ancak GRI kuruluşundan onay alınmamıştır.

| GRI Standardı | Standardın Adı | Rapordaki Bildirim Yeri | Bildirim Sayfası |
|--|--|---|--------------------|
| GRI 101: TEMEL 2016 | | | |
| GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016 | | | |
| 102-01 | Kuruluşun adı | Rapor Hakkında | 03 |
| 102-02 | Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler | Nuro İnşaat Hakkında; Projeler ve Operasyon Merkezleri | 11,16-23 |
| 102-03 | Genel merkezin yeri | Kurumsal Profilimiz | 5 - 12 |
| 102-04 | Operasyon merkezlerinin yeri | Projeler ve Operasyon Merkezleri | 16 - 23 |
| 102-05 | Sahiplik ve yasal form | Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim | 30 - 31 |
| 102-06 | Hizmet verilen pazarlar | Nuro İnşaat Hakkında; Projeler ve Operasyon Merkezleri | 11,16-23 |
| 102-07 | Kuruluşun ölçeği | Ekonomik Görünüm | 24 - 27 |
| 102-08 | Çalışanlar ve diğer işçiler hakkında bilgi | Nuro İnşaat Çalışma Hayatı; Performans Değerlememiz | 84-89, 98-113 |
| 102-09 | Tedarik zinciri | Değer Zinciri Yönetimimiz | 74 - 81 |
| 102-10 | Kuruluş ve tedarik zincirinde önemli değişiklikler | GRI Standartları İçerik Endeksi | 116 - 122 |
| 102-11 | İhtiyatlılık ilkesi veya yaklaşımı | Risk ve Fırsat Yönetimi | 34 |
| 102-12 | Dış tanınırlık | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-13 | Dernek ve kuruluşlara üyelikler | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-14 | Üst düzey karar vericiden beyan (CEO ya da YK Başkanı Mesajı) | Genel Müdür Mesajı | 06 - 07 |
| 102-15 | Anahtar etkiler, riskler ve fırsatlar | Risk ve Fırsat Yönetimi | 34 |
| 102-16 | Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları | Kurumsal Profilimiz | 5 - 12 |
| 102-17 | Etik ile ilgili tavsiye ve şikayet mekanizmaları | Etik Yönetimi | 36 - 37 |
| 102-18 | Yönetişim yapısı | Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim | 30 - 31 |
| 102-19 | Yetki delegasyonu | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-21 | Paydaşlara ekonomik, sosyal, çevresel konularda danışmanlık | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-22 | En yüksek yönetim organının bileşimi ve komiteleri | Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim; Performans Değerlememiz; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 30-31,98-113,38-51 |
| 102-23 | En yüksek yönetim organı başkanı | Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim | 30 - 31 |
| 102-24 | En yüksek yönetim organının belirlenmesi ve seçilmesi | Yönetişim | 30 - 31 |
| 102-29 | Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin belirlenmesi ve yönetilmesi | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-30 | Risk yönetim süreçlerinin etkinliği | Risk ve Fırsat Yönetimi | 34 |
| 102-31 | Ekonomik, çevresel ve sosyal konuların gözden geçirilmesi | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-36 | Ücret belirleme süreci | Nuro İnşaat Çalışma Hayatı | 82 - 89 |

| GRI Standardı | Standardın Adı | Rapordaki Bildirim Yeri | Bildirim Sayfası |
|---------------|--|-----------------------------|------------------|
| 102-40 | Paydaşların listesi | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-41 | Toplu iş sözleşmeleri | Nurul İnşaat Çalışma Hayatı | 82 - 89 |
| 102-42 | Paydaşları belirleme ve seçme | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-43 | Paydaş katılımına yaklaşım | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-44 | Anahtar konular ve çekinceler | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-45 | Konsolide finansal tablolara dahil olan kuruluşlar | Ekonomik Görünüm | 24 - 27 |
| 102-46 | Rapor içerik ve konu sınırlarını tanımlama | Rapor Hakkında | 3 |
| 102-47 | Öncelikli konular listesi | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| 102-48 | Verilen bilgilerdeki yeniden düzenlemeler | Rapor Hakkında | 3 |
| 102-49 | Raporlamadaki değişiklikler | Rapor Hakkında | 3 |
| 102-50 | Raporlama dönemi | Rapor Hakkında | 3 |
| 102-51 | Son raporun tarihi | Rapor Hakkında | 3 |
| 102-52 | Raporlama döngüsü | Rapor Hakkında | 3 |
| 102-53 | Raporla ilgili sorular için iletişim bilgileri | Arka Kapak | 123 |
| 102-54 | GRI Standartlarına uygunluk beyanı | Rapor Hakkında | 3 |
| 102-55 | GRI içerik dizini | GRI İçerik Endeksi | 116 - 122 |
| 102-56 | Dış denetim | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |

EKONOMİK PERFORMANS

| | | | | |
|-----------------------------------|-------|--|---|----------|
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Nurul İnşaat Hakkında; Ekonomik Görünüm | 3, 24-27 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Nurul İnşaat Hakkında; Ekonomik Görünüm | 3, 24-27 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Nurul İnşaat Hakkında; Ekonomik Görünüm | 3, 24-27 |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016 | 201-1 | Doğrudan ekonomik değer | Ekonomik Görünüm | 24 - 27 |
| | 204-4 | Devletten alınan mali yardımlar | Ekonomik Görünüm | 24 - 27 |

DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER

| | | | | |
|--|-------|---|---|--------------|
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Topluma Katkımız | 38-51, 92-97 |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 103-3 | Toplam harcamalardaki yerel tedarikçilere harcama oranı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Topluma Katkımız | 38-51, 92-97 |

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

| | | | | |
|------------------------------------|-------|--|--|-------------|
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 30-31,38-51 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 30-31,38-51 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016 | 205-2 | Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında yapılan iletişim ve eğitimler | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| | 205-3 | Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |

| GRI Standardı | Standardın Adı | Rapordaki Bildirim Yeri | Bildirim Sayfası | |
|------------------------------------|-----------------------|--|---|--------------|
| MALZEME | | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 38 - 51 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Kurumsal Profilimiz | 5 - 12 |
| GRI 301: Malzeme 2016 | 301-1 | Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler | Kurumsal Profilimiz | 5 - 12 |
| ENERJİ | | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız | 38-51, 52-65 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız | 38-51, 52-65 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 | Kuruluş içindeki enerji tüketimi | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| | 302-3 | Enerji yoğunluğu | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| | 302-4 | Enerji tüketiminin azaltılması | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| SU | | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız | 38-51, 52-65 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız | 38-51, 52-65 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| GRI 303: Su 2016 | 303-1 | Kaynaklara göre su çekimi | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| | 303-2 | Su çekilmesinden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| | 303-3 | Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK | | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız | 38-51, 52-65 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız | 38-51, 52-65 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016 | 304-1 | Korunan ve yüksek biyoçeşitliliğe sahip alanlara yakın operasyonel sahalarda | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| | 304-2 | Faaliyetlerin, mal ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| | 304-3 | Korunan veya restore edilen habitatlar | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| | 304-4 | Faaliyet alanlarındaki IUCN Kırmızı Liste ve Ulusal Koruma Listesi türleri | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |

| GRI Standardı | Standardın Adı | Rapordaki Bildirim Yeri | Bildirim Sayfası |
|---------------|----------------|-------------------------|------------------|
|---------------|----------------|-------------------------|------------------|

ATIK SULAR VE ATIKLAR

| | | | | |
|-----------------------------------|-------|---|---|--------------|
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız | 38-51, 52-65 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız | 38-51, 52-65 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| GRI 306: Atık ve Kirlenmeler 2016 | 306-1 | Kalite ve alıcı ortama göre su deşarjı | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| | 306-2 | Tip ve bertaraf yöntemine göre atıklar | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız | 38-51, 52-65 |
| | 306-3 | Önemli dökümler | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| | 306-4 | Tehlikeli atıkların taşınması | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| | 306-5 | Su deşarjlarından, akıştan etkilenen su kütleleri | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |

ÇEVRESEL UYUM

| | | | | |
|---------------------------------|-------|--|--|--------------|
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 30-31, 38-51 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 30-31, 38-51 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |
| GRI 307: Çevresel Uyum | 307-1 | Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması | Çevre Duyarlılığımız | 52-65 |

TEDARİKÇİNİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ

| | | | | |
|---|-------|--|---------------------------|-------|
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Değer Zinciri Yönetimimiz | 74-81 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Değer Zinciri Yönetimimiz | 74-81 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Değer Zinciri Yönetimimiz | 74-81 |
| GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016 | 308-1 | Çevresel kriterler kullanılarak izlenen yeni tedarikçiler | Değer Zinciri Yönetimimiz | 74-81 |
| | 308-2 | Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler | Değer Zinciri Yönetimimiz | 74-81 |

İSTİHDAM

| | | | | |
|---------------------------------|-------|--|--|-------------|
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Kurumsal Profilimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı | 5-12, 84-89 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Kurumsal Profilimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı | 5-12, 84-89 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı | 84-89 |
| GRI 401: İstihdam 2016 | 401-1 | Yeni çalışan işe alımlar ve çalışan devir hızı | Performans Değerlememiz | 98-113 |
| | 401-2 | Tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı | 84-89 |
| | 401-3 | Doğum izni | Performans Değerlememiz | 98-113 |

| GRI Standardı | Standardın Adı | Rapordaki Bildirim Yeri | Bildirim Sayfası |
|---|----------------|---|--|
| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı, Performans Değerlememiz |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Performans Değerlememiz |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016 | 403-1 | İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi | İş Sağlığı ve Güvenliği; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 403-2 | Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 403-3 | Mesleği ile ilgili yüksek insidans veya yüksek hastalık riski olan işçiler | Performans Değerlememiz |
| | 403-4 | İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| EĞİTİM VE ÖĞRETİM | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı, Performans Değerlememiz |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016 | 404-1 | Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Performans Değerlememiz |
| | 404-2 | Çalışan becerilerini geliştirmek ve oryantasyon için programlar | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı; Performans Değerlememiz |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 | Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği | Performans Değerlememiz |
| | 405-2 | Kadın ve erkeğe göre temel maaş ve ücretlendirme oranları | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| ÇOCUK İŞÇİLER | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Değer Zinciri Yönetimimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016 | 408-1 | Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk oluşturan faaliyet ve tedarikçiler | Değer Zinciri Yönetimimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |

| GRI Standardı | Standardın Adı | Rapordaki Bildirim Yeri | Bildirim Sayfası |
|---|----------------|---|--|
| ZORLA VEYA CEBREN ÇALIŞTIRMA | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| GRI 409: Cebren ve Zorla Çalıştırma 2016 | 409-1 | Cebren veya zorla çalıştırma olayları için önemli risk altında olan faaliyet ve tedarikçiler | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| GÜVENLİK UYGULAMALARI | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016 | 410-1 | İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda güvenlik personeli eğitimi | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMESİ | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016 | 412-2 | İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda çalışan eğitimi | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı |
| YEREL TOPLUMLAR | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Değer Zinciri Yönetimimiz |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Değer Zinciri Yönetimimiz |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Değer Zinciri Yönetimimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı; Topluma Katkımız |
| GRI 413: Yerel Toplular 2016 | 413-1 | Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmesi ve geliştirme programları ile yürütülen faaliyetler | Nurol İnşaat Çalışma Hayatı; Topluma Katkımız |
| | 413-2 | Yerel topluluklar üzerinde oluşmuş ya da potansiyel önemli olumsuz etkilere sahip faaliyetler | Değer Zinciri Yönetimimiz; Topluma Katkımız |

| GRI Standardı | Standardın Adı | Rapordaki Bildirim Yeri | Bildirim Sayfası | |
|--|----------------|--|---|---------------------|
| TEDARİKÇİNİN SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ | | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Değer Zinciri Yönetimimiz | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nuro İnşaat Çalışma Hayatı | 38-51, 82-89 |
| | 103-2 | Değer Zinciri Yönetimimiz | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nuro İnşaat Çalışma Hayatı | 38-51, 82-89 |
| | 103-3 | Değer Zinciri Yönetimimiz | Nuro İnşaat Çalışma Hayatı | 84-89 |
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-1 | Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler | Değer Zinciri Yönetimimiz | 74-81 |
| | 414-2 | Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler | Değer Zinciri Yönetimimiz | 74-81 |
| MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ | | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Yönetişim | 28-37 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Yönetişim | 28-37 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Yönetişim | 28-37 |
| SOSYO-EKONOMİK UYUM | | | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 | Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı | Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Değer Zinciri Yönetimimiz | 28-37, 38-51, 74-81 |
| | 103-2 | Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Değer Zinciri Yönetimimiz | 28-37, 38-51, 74-81 |
| | 103-3 | Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız; Değer Zinciri Yönetimimiz | 38-51, 74-81 |
| GRI 419: Sosyo-Ekonomik Uyum 2016 | 419-1 | Sosyal ve ekonomik alanda yasa ve yönetmeliklere uyulmaması | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız; Değer Zinciri Yönetimimiz | 38-51, 74-81 |



Nurool Plaza,
Büyükdere Caddesi No:255 Kat:19
34485
Maslak – Sarıyer / İstanbul / TURKEY

MERSİS No: 0632004223900012
Ticaret Sicil: İstanbul – 964991-0

T: 0 212 286 80 10
F: 0 212 286 80 11

www.nurolinsaat.com.tr
info@nurolinsaat.com.tr

**Nurool İnşaat Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili
irtibat için;**

Güneş KOCAMANOĞLU

Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü

gunes.kocamanoglu@nurol.com.tr



**Bu rapor çevreye olan duyarlılığımız nedeni ile
dijital ortamda kullanılmakta olup, ihtiyaç duyulması halinde
%100 geri dönüşümlü kağıda basılması sağlanacaktır.**

Nurool İnşaat Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, raporda yer alan hedefler, içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Rapor'da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

