



Yönetişim •

• Ekosistem

• Sosyal

NUROL **YES!**

Sürdürülebilirlik Raporu

2018



nurol
İNŞAAT

İÇİNDEKİLER

08

KURUMSAL PROFİLİMİZ

NUROL İNŞAAT HAKKINDA
VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLER
OPERASYON HARİTASI
DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMINDAKİ PROJELERİMİZ
DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMI DIŞINDAKİ PROJELERİMİZ

22

EKONOMİK GÖRÜNÜM

FİNANSAL GÖSTERGELER
YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

26

YÖNETİŞİM

YÖNETİM KURULUMUZ VE KURUMSAL YÖNETİM
RİSK ve FIRSAT YÖNETİMİ
ETİK YÖNETİMİ

34

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ
KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ VE DIŞ TANINIRLIK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG
ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

46

ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ

ÇEVRE EĞİTİMLERİMİZ
ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
SU YÖNETİMİ
ATIK YÖNETİMİ
BİYOÇEŞİTLİLİK

56

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİMİZ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSIMIZ

60

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

TEDARİK ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

66

NUROL İNŞAAT ÇALIŞMA HAYATI

İNSAN KAYNAĞIMIZ
ÇALIŞANLARIN EĞİTİM VE GELİŞİMİ
ALT YÜKLENİCİ ÇALIŞAN YÖNETİMİ
ÇALIŞMA HAYATI

72

TOPLUMA KATKIMIZ

YEREL TOPLUM VE EKONOMİYE KATKIMIZ
SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİMİZ

78

PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ
PERFORMANS GÖSTERGELERİ DETAYLARIMIZ

89

BMKİS İÇERİK ENDEKSİ

90

GRI İÇERİK ENDEKSİ



**NUROL İNŞAAT HER DÖNEMDE
MODERN HAYATIN GEREKLİLİKLERİNE
UYGUN MİMARİ VE MÜHENDİSLİK
ÇÖZÜMLERİNİ PROJELERİNDE
UYGULAMIŞTIR.**

RAPOR HAKKINDA

Dünya çapında faaliyet gösteren ve sektörünün önde gelen şirketlerinden olan **Nurol İnşaat ve Ticaret AŞ** (Nurol İnşaat) esas olarak inşaat sektöründe faaliyet göstermekte olup, 1966 yılında Ankara'da kurulmuştur. 2015 yılında Genel Merkezini Ankara'dan İstanbul'a taşıyan Nurol İnşaat, altyapı ve üstyapı projeleri, metro ve demiryolları, karayolu ve otoyollar, tüneller, viyadük ve asma köprüler, barajlar, hidroelektrik santralleri, oteller, toplu konutlar, stadyumlar, anahtar teslimi üretim tesisleri ve endüstriyel tesislerin inşasında faaliyet göstermektedir. Şirket, Nurol Holding Şirketler Grubu'nun bir üyesidir. Şirketin ana hissedarı "Nurol Holding AŞ" olup "Çarmıklı" ailesi üyeleri tarafından yönetilmektedir. 8.000 dolayında çalışanı bulunan şirketin yurt içi ve yurt dışında devam eden ve tamamlanmış birçok projesi bulunmaktadır. Nurol İnşaat ailesi olarak dünya çapında yürütmekte

olduğumuz projelerimizle hem refah içerisinde yaşanabilir hem de sürdürülebilir bir dünya oluşturmayı hedefliyoruz. Dünyamız, ülkemiz, insanlık ve paydaşlarımız için bugün ve geleceğin daha iyi koşullarda olması için özen gösteriyoruz. 50 yılı aşkın birikimimizle oluşturduğumuz bu görüşümüzü ve faaliyetlerimizi uluslararası standartlarda hem aktarmak hem de geliştirmek için Nurol İnşaat 2018 NUROL YES Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımlıyoruz. **Sürdürülebilirliğin boyutlarına yönelik olarak etkili bir yönetişimin gerçekleştirilmesi, sağlıklı ekosistemin korunması, sosyal yaşamda mutlu, dengeli birey ve toplumların oluşmasına dair hedef ve performansımızı aktardığımız raporumuzu kısaca Nurol YES Sürdürülebilirlik Raporu olarak adlandırıyoruz.**



BMKİS VE GRI STANDARTLARINA UYGUNLUK

Raporumuz, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (United Nations Global Compact – UNGC) yönelik İlerleme Bildirimi ve Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Standartları: Temel seçeneğine uygun bir şekilde hazırlanmıştır. Raporumuzun, bizi daha yüksek standartlara, daha etkili paydaş diyaloguna, daha mutlu çalışanlara ve daha sağlıklı yarınlara taşımaya destek olacağına inanıyoruz.

Raporumuzun oluşturulmasına yönelik faaliyetler Nurol İnşaat Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü koordinasyonunda gerçekleştirilmiş ve şirketimize içeriğin oluşturulması, raporun standartlara uygunluğunun sağlanması ve tasarım konularında danışmanlık firması destek vermiştir.

RAPORUN KAPSAMI

Sürdürülebilirlik Raporumuz (Kısaca Rapor ya da Raporumuz); 1 Ocak 2018 – 31 Aralık 2018 tarihleri arasındaki yönetim, ekonomi, çevre, sosyal ve etik konularındaki uygulamalarımız ve performansımıza dair rakamsal verilere dayanarak yayımladığımız ilk sürdürülebilirlik raporudur. Rapor kapsamında raporlama dönemi olarak ifade edilen zaman aralığı -aksi belirtilmediği sürece- 1 Ocak ile 31 Aralık 2018 arasındaki dönemi ya da 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır.

RAPORUN SINIRLARI

Konu olarak rapor içeriğinde; yönetim, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), etik, ekonomik ve sosyal konulardaki faaliyet ve verilere yer verilmiştir. Söz konusu bilgiler Nurol İnşaat Genel Müdürlüğü (Merkez Ofis) ve Nurol İnşaat tarafından yürütülmekte olan yurt içi ve yurt dışı ortaksız projelerine aittir. Raporlamaya dahil olan ve olmayan, devam eden tüm Nurol İnşaat projelerinin isimlerine Kurumsal Profilimiz kısmında yer verilmiştir. Rapor kapsamındaki “raporlamaya dahil olan projelerimiz” ve “projelerimiz” söz konusu projelere atıf yapmaktadır.

Nurol İnşaat'ın başka inşaat firmalarıyla ortaklaşa yürüttüğü projeler, temel olarak projede tek söz sahibinin Nurol İnşaat olmaması ve kendi standartlarını istenen düzeyde uygulama koşullarının oluşmayabilmesi nedeniyle işbu rapor kapsamına dahil edilmemiştir.

Ekonomik veriler ve finansal göstergelerimiz, konsolide tablolara dahil olan şirketlerimizi kapsamaktadır, söz konusu şirketlerin listesine Kurumsal Profilimiz bölümünden erişilebilir. Raporun Ekonomik Görünüm kısmında paylaşılan finansal bilgiler bağımsız dış denetimden geçmiş olup diğer veriler bağımsız dış denetimden geçmemiştir.

GERİ BİLDİRİM

Sürdürülebilirlik raporumuzun bu alanda gelişimimize destek olmasına ek olarak paydaşlarımızla düzenli bir iletişim platformu olarak da tasarlamış bulunuyoruz. Yıllık olarak düzenli bir biçimde yayımlamayı ve içeriğini sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu alanlardaki katkı, yorum ve sorularınız için bize başta e-posta yoluyla olmak üzere tüm iletişim kanallarımızdan ulaşmanızdan memnuniyet duyarız.

E-posta: info@nurolinsaat.com.tr

NUROL İnşaat ve Ticaret AŞ

Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü

Nurol Plaza, Büyükdere Caddesi No:255 Kat:19 34485 Maslak – Sarıyer / İstanbul / TURKEY

Güneş Kocamanoglu

Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü

gunes.kocamanoglu@nurol.com.tr



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Nurol Şirketler Topluluğu'nun 1966 yılında kurulmuş öncü şirketi olarak yarım asrı aşkın zaman içinde birçok yenilikçi adıma ve başarıya imza atmış bulunuyoruz. İnşaat sektöründeki hem ulusal hem de uluslararası boyutta edinilmiş engin tecrübemizi, yenilikçi teknolojilerle destekleyerek birikimlerimizi geliştirmeye özen gösteriyoruz. Bununla birlikte; vizyonumuz, değişime açık kurumsal yapımız ve ilkeli duruşumuzla, bugünden geleceğe emin adımlarla yürümeye devam etmek istiyoruz.

Nurol İnşaat olarak, gelişim yolculuğumuz üzerine bir mihenk taşı daha ekleyerek, sürdürülebilir kalkınma ve dünya standartlarında iş yapma vizyonuna verdiğimiz önemi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (BMKİS) imzalayarak kayıt altına aldık. Sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen gönüllü bir girişim olan BMKİS'in bir parçası olarak, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ve özellikle de inşaat sektöründe ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda, hem **BMKİS İlerleme Bildirimi** standartlarına uygun hem de **Küresel Raporlama Girişimi** (Global Reporting Initiative - GRI) Standartlarına uygun **NUROL YES (Yönetişim - Ekosistem - Sosyal)** ismini verdiğimiz, konulara yaklaşım ve performansımızı aktaran ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz'u yayımlamanın haklı sevinç ve gururunu yaşıyoruz. Dolayısıyla, bu raporun oluşması için katkıda bulunan, emeği geçen, sürdürülebilirlik alanında gösterdiğimiz performansa dahil olan tüm arkadaşlarıma da teşekkür ederim.

Önümüzdeki dönemde; Nurol İnşaat olarak her yıl tüm paydaşlarımızla diyalogumuzu sürdürülebilirlik performansımızı paylaştığımız raporlarımız aracılığı ile sürdüreceğiz. Bizlerin bu yönde gelişmesi için vereceğiniz geri bildirimleri son derece önemseyeceğimizi belirtmek isterim.

Kuruluşumuzdan bu yana çevre, çalışma standartları, insan hakları ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki ilkeli yaklaşımımızı hayata geçirmeyi kendimize görev edinmiş olarak, bu alanlardaki uygulamalarımızı sürekli geliştirmekteyiz. Nurol İnşaat olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, Dünya'nın en kapsayıcı sürdürülebilirlik platformunun bir parçası olmayı, ulusal ve uluslararası düzeyde iyi uygulama örneklerini sunarak diğer imza sahipleri ile tecrübe paylaşımını gerçekleştirmeyi ve kendi uygulamalarımızı geliştirmek adına ilgili kaynaklara ve deneyimlere erişimde etkin bir iletişim ağında yer almayı hedeflemekteyiz.

Dünya'da birçok yapının inşasını gerçekleştirmiş bir kuruluş olarak kendi kurumsal yapımızı ve sistemlerimizi sağlam inşa etmenin bizi her türlü olumsuz koşulda koruyabileceğini biliyoruz. Bu nedenle, doğru yapılanmaya ve sistemlerin işlerliğine önem veriyoruz. Ticaret savaşları, jeopolitik riskler, ambargolar, birliklerden çıkışların oluşturduğu küresel ekonomik gündem ve kurşokları ile oluşan ham madde maliyet artışlarının dinamikleri belirlediği ulusal ve uluslararası gündemde güçlü durmanın, kalkınmayı sağlayan yatırımları yapabilmenin kaynağı olduğunun bilincindeyiz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz bu yılki

raporlama çalışmamız kapsamında paydaşlarımızı ve onlarla diyalog platformlarımızı tanımladıktan sonra, öncelikli konularımızı ve **Yönetişim - Ekosistem - Sosyal** alanlardaki mevcut durum, süreçlerimiz, performansımız ve hedeflerimizi belirlemek bize büyük katkı sağladı. Bu amaçla, gerek Nurol İnşaat bünyesinde, gerekse de birlikte çalıştığımız alt yüklenicilerimizde takip ve yönetim sistemlerini daha organize bir biçimde kurgulayıp yürütmeye başladık.

Sorumluluk sahibi iş yönetimi anlayışı çerçevesinde hem etik uygulamalarımız hem de insan ve emek yoğun sektörümüzde çalışanımıza değer veriyoruz. Bizlerle birlikte çalışan alt yüklenicilerimizin de bu konuya özen göstermeleri için şartlarımızı ve beklentimizi önceden belirtmenin ötesinde kendilerini düzenli olarak sosyal ve çevresel konularda denetliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konusuna son derece önem veriyor ve performans değerlerini takip ediyoruz. Yüksek riskli bir sektörde faaliyet göstermemize rağmen kaza sıklık oranımızın düşüklüğü de konuya gösterdiğimiz özenin, eğitim ve denetim faaliyetlerimizin bir neticesi olarak karşımıza çıkıyor.

İşimizin özünde, proje gerçekleştirdiğimiz yerlerde sosyal boyuta katkı yapmak bulunuyor. Bazıları sulamaya ve dolayısıyla tarıma destek oluyor, bazıları turizm ve ticaret olanaklarını artırıyor, bazıları ulaşım imkanlarını geliştirerek şehir içi ve şehirler arası ağlar üzerinden medeni ulaştırma yöntemleri ile turizm dahil çeşitli sektörlerdeki sanayi kalkınmasına katkı sağlıyor. Bununla yetinmeyip söz konusu katkısı, sürdürülebilir kalkınma haline getirebilmek için bahsettiğim 3 konuya olabildiğince odaklanıyoruz; sağlam **Yönetişim** yapısı, **Ekosistemin** korunması ve **Sosyal** boyutun güçlendirilmesi...

Dünyamızdaki küresel ısınmanın nedeni olan sera gazı emisyonlarımızı da ilk kez bu raporumuz kapsamında hesaplamış ve daha etkin bir şekilde yönetmeye başlamış olduk. Bununla birlikte gerçekleştirdiğimiz hem alt hem de üst yapı projelerinde doğaya olumsuz etkimizi en aza indirmek ve pozitif etkimizi en çok ve yaygın bir biçimde ortaya koyabilmek için emek sarf ediyoruz. **Gebze - İzmir Otayolu Projemizde yaptığımız ekolojik köprü, Nurol Tower projemize ait LEED Sertifikamız örnekler arasında yer alıyor.**

Uluslararası bir firma, köklü bir Şirketler Topluluğunun amiral gemisi olarak her geçen yıl bir öncekine göre kendimizi geliştirmek, değişime liderlik etmek, etik değerlere daha fazla sahip çıkmak ve bunu tüm çalışanlarımızla birlikte içselleştirmek, dönemsel yükselişler yerine sürdürülebilir iş modelinde faaliyet gösteren şirketlerden olmak, mevcut pazarlardaki payımızı arttırırken yeni pazarlara giriş yapmak, alışlagelmiş iş yapma şekli yerine daha yenilikçi ve yaratıcı modellerle projeler gerçekleştirmek, Nurol farkını ortaya koyarak mühendislik, deneyim ve finansal güç açısından rakiplerimizin çok daha az rekabet edebileceği yüksek zorluk derecesine sahip projeler geliştirmek reel hedeflerimiz arasındadır.

Bunlarla birlikte, Nurol İnşaat olarak sektörümüze katma değer yaratarak büyümeye devam etmek; sürdürülebilir kalkınmanın ve BMKİS'in destekçisi olmak; Yönetişim, Ekosistem ve Sosyal boyutlardaki öncelikli alanlarımızda iyi uygulamalar gerçekleştirmek ve yüksek performans göstermek her zaman hedefimiz olacaktır.

NURETTİN AKDENİZ
NUROL İNŞAAT
GENEL MÜDÜR





KURUMSAL PROFİLİMİZ

Nurol İnşaat Hakkında

Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Vizyon
Misyon
Kalite, Güven, İtibar
Geleneklere Bağlılık ve Yeniliklere
Açıklık
Eşitlik, Adalet, Vefa
Toplumsal Fayda
Çevreye Saygı

Operasyon Haritası

Devam Eden ve Rapor Kapsamındaki Projelerimiz

Devam Eden ve Rapor Kapsamı Dışındaki Projelerimiz



GEBZE İZMİR OTOYOLU GÜNEY YAKLAŞIM VİYADÜĞÜ PROJESİ



**NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU'NUN
İLK VE LİDER ŞİRKETİ OLAN
NUROL İNŞAAT VE TİCARET AŞ,
1966 YILINDA ULUSLARARASI
GENEL MÜTEAHHİTLİK
FİRMASI OLARAK KURULMUŞ,
BÜYÜK ÇAPLI VE YÜKSEK TEKNOLOJİ
ÜRÜNÜ BİRÇOK ULUSLARARASI PROJE
İLE ADINI DUYURMUŞTUR.**

DETAYLI BİLGİ



NUROL İnşaat Devam Eden Projeleri: www.nurolinsaat.com.tr/devam-eden-projeler

NUROL İnşaat Tamamlanmış Projeleri: www.nurolinsaat.com.tr/tamamlanan-projeler

NUROL İNŞAAT HAKKINDA

Global anlamda inşaat ve taahhüt sektörüne yaptığı büyük katkıları sonucu gurur verici referanslara sahip olan Nurool İnşaat (Nurool İnşaat ve Ticaret AŞ), köklü şirket kültürü ve tecrübeli kadrosu ile yol, köprü, viyadük, tünel ve baraj yapımına yönelik birçok büyük altyapı projelerini, endüstriyel tesis, otel, alışveriş merkezi, konut ve rezidans inşasına yönelik üst yapı projelerini başarıyla gerçekleştirmiştir.

Şirket, Nurool Holding Şirketler Grubu'nun bir üyesidir. Şirket'in ana hissedarı "Nurool Holding AŞ" olup, nihai olarak "Çarmıklı" ailesi üyeleri tarafından kontrol edilmektedir. 1966 yılında Ankara'da kurulmuş olup, 2015 yılında Genel Merkezini İstanbul'a taşımıştır. Kuruluş yıllarında sulama projeleri ile tarıma, anahtar teslim endüstriyel tesis inşaatlarıyla da ağır sanayiye katkı sağlamıştır. Projelerinde her zaman en etkin ve yenilikçi teknolojileri uygulayan Nurool İnşaat, 1976 yılında bir ilke imza atarak Ayaş Tüneli yapımında Yeni Avusturya Tünel Açma teknolojisini Türkiye'de ilk kez kullanan şirket olmuştur.

Türkiye'de ve dünyada kalitesi ve tasarımıyla göz dolduran uydu kent, lüks konut projelerini tamamlayan Nurool İnşaat, her dönemde modern hayatın gerekliliklerine uygun teknik ve mimari mühendislik çözümlerini projelerinde uygulamıştır.

Yapımı tamamlanma aşamasında olan Ilısu Barajı ve HES Projesi; dolgu hacmi ile Türkiye'nin en büyük ikinci barajı olup, 11 milyar m3 rezervuar hacmi, 1.200 MW'lık kurulu gücü ve yıllık 4,1 milyar kWh enerji üretim kapasitesi ile Türkiye'nin enerji açığının kapatılmasına katkıda bulunacaktır.

İstanbul'un iki yakasını teknolojinin tüm imkânlarını kullanarak deniz seviyesinin 60 metre altından demiryolu hattı ile MARMARAY Boğaz Tüp Geçiş Projesi kapsamında birleştirmiştir.

Son teknolojinin kullanımı, tasarıma yönelik mühendislik çözümleri ve yapım aşamasındaki yüzde yüz Türk iş gücüyle tüm Türkiye'nin göğsünü kabartacak nitelikte eserler kazandırılmıştır.

7,5 milyar ABD Doları değerindeki proje büyüklüğü ile yapıldığı dönemde Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük Yap-İşlet-Devret Projesi olarak tarihe geçen "Gebze -

Orhangazi - İzmir Otoyolu" sayesinde İstanbul - İzmir arası karayolu ulaşımı 9 saatten 3,5 saate inecektir. Toplam çelik imalatı 33.000 ton olan Güney Yaklaşım Viyadüğünde, 22.500 ton çelik yapı 1.123 metrelik itme sürme yöntemiyle tamamlanırken **dünya rekoru**, 2.600 tonluk son tabliye kaldırılırken de **Türkiye rekoru** kırılmıştır. Projenin en önemli ayağı olan Osmangazi Köprüsü, 1.550 metre orta açıklığı ve bağlantı tabliyeleri dâhil 2.907 metre boyuyla **dünyanın en büyük orta açıklıklı dördüncü, Avrupa'nın ise ikinci köprüsü olmuştur.**

Nurool Şirketler Topluluğu'nun **yurt dışı inşaat faaliyetlerinde Körfez ülkelerinin önemli bir payı** bulunmaktadır.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde devam eden projeler kapsamında, bölgenin önde gelen yatırımcılarının işverenliğinde **Dubai'deki uydu kentler** çerçevesinde inşa edilen konutların toplamı 500.000 m²'yi aşmış olup, kentsel altyapı ve teknolojik çelik imalat projeleri referanslar arasına katılmıştır.

Diğer yandan **Abu Dabi**'deki projelerimiz arasında **deniz köprü geçitleri** ve kanalları, çeşitli köprü ve tünel yapılarını içeren altyapı inşaatları ile **lüks otel ve rezidanslar** yer almaktadır.

Kuzey Afrika'da **Cezayir**'de başlayan inşaat çalışmalarımız **Fas**'ta da içine alarak genişlemiştir. Bu kapsamda **baraj, köprü, otoyol** gibi altyapı projeleri ile **kurumsal binalar** yer almaktadır.

NUROL İnşaat, "**ENR Dünya'nın En Büyük Müteahhitleri Listesi**"nde son on dört yıldır gururla yer almaktadır.

Şirketler Topluluğumuzun inşaat ve taahhüt sektöründe hizmet veren diğer firmaları arasında önemli yatırım harcamaları ile öne çıkan **NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı**, İstanbul (**NUROL Park, NUROL Tower, NUROL Life**) konut ve ofis projeleriyle hizmet vermeye devam etmekte ve arazi geliştirme, proje tasarımı, inşaat ve pazarlama alanlarındaki tecrübelerini sektöre aktarmaktadır.

NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'nın halka arzı 1999 yılında gerçekleştirilerek Borsa İstanbul'a kote olmuştur.^[A1]

Nurool İnşaat, tamamlanan ve devam eden işlerin toplamı 23 milyar ABD Doları mertebesindedir.



Toplam İstihdam
+8.000



Net Satışlar
3,75
milyar TL



Toplam Proje Tutarı
23
milyar \$

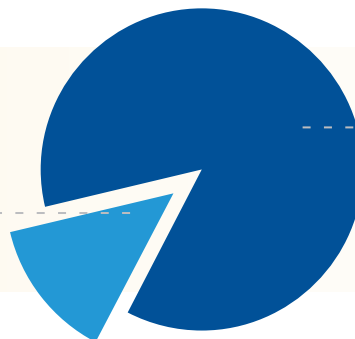


Toplam İnşaat Alanı
3,3
milyon m²

ORTAKLIK YAPISI

ÇARMIKLI Ailesi
%0,10

Sermaye Payı
467.000



NUROL Holding
%99,90

Sermaye Payı
445.004.000





VİZYON

NUROL Ailesi olarak yüklendiğimiz sorumluluğun farkındayız. Hedefimiz; içinde yer aldığımız sektörlerde kalitemizle ön plana çıkarak en iyi olabilmek, ülkemiz için en yüksek toplumsal ve ekonomik değeri yaratabilmektir.



MİSYON

Yarım asrı aşan süredir ülkemizde ve dünyanın birçok yerinde edindiğimiz iş tecrübesinin doğruladığı ilkelerle oluşturduğumuz sağlam yapıyı, geleneklere bağlı, aynı zamanda yenilik ve gelişmelere açık olarak gelecek kuşaklara taşımak, toplumdan ve çalışanlarımızdan aldığımız güçle en iyi şekilde mal ve hizmet üretmektir.

KURUMSAL DEĞERLER

1 KALİTE, GÜVEN, İTİBAR

50 yılı aşkın köklü geçmişimize ait itibarımız, kalite ve güven üzerine inşa edilmiştir. **Taahhüdümüz;** tüm projeleri hatasız ve zamanında teslim etmek, sağlam ve nitelikli iş çıkartmak, **en güvenilir mal ve hizmeti üretmektir.** Bunları gerçekleştirirken dürüstlükten, doğruluktan ve tutarlılıktan asla taviz verilmez. Hiç durmaksızın gücümüz yettiğince çalışmak, yüksek başarıyı hedeflemek ve **hep daha ileriye ulaşmak**, en vazgeçilmez ilkemizdir.

2 GELENEKLERE BAĞLILIK VE YENİLİKLERE AÇIKLIK

Yarım asırlık bu sağlam çatı altında **gelenek yenilikle birleştirilir.** Köklü ve kalıcı değerlerimizden oluşan temel üzerine, çağdaş ve ilerici yaklaşımları özenle yerleştirerek yaratırız geleceğimizi. Sürekli öğrenen ve gelişen yapımızla çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize görünür katkılar sağlamak için çalışırız.

3 EŞİTLİK, ADALET, VEFA

En küçük başarımız bile, bir tek insanın eseri olamayacak kadar büyüktür. İnsanların büyük işleri ancak birbirlerine güvenip dayanarak başarabildikleri gerçeğinden hareketle, yöneticilerimiz ve Topluluğumuz bünyesindeki tüm çalışanlarımız bir aile olarak birbirlerine kenetlenmişlerdir. NUROL Ailesinin tüm fertleri, yapı taşı sevgi – saygı – özveri olan güçlü bir ekip ruhuna sahiptirler.

4 TOPLUMSAL FAYDA

Toplumun bir parçası olduğumuzun farkındalığıyla, şirket hedefleri ile ülke ve toplum çıkarlarının uyum içinde olmasına özen gösteririz. Sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için, sosyal ve **toplumsal görev bilinci içinde üzerimize düşen yükümlülükleri araştırır** ve bunları **en faydalı olacak şekilde** yerine getiririz.

5 ÇEVREYE SAYGI

Şirket kültürümüzün en temel ilkelerinden biri; **tüm iş süreçlerimizde** doğanın korunmasının ve ekolojik düzene fayda sağlanmasının, **gelecek kuşakların yaşam kalitesinin artırılması** için **birincil öncelik** olduğunun bilinciyle hareket etmektir.

OPERASYON HARİTASI

Romanya

Nurol Romanya ofisi kurulma çalışmaları 2017 yılı içerisinde başlamış ve 2018 yılı başında tamamlamıştır. Özellikle altyapı projelerine yönelik İş Geliştirme çalışmaları 2018 yılı süresince devam etmiştir.

Fas

Nurol Fas, 2012 yılı başında, Al Jadida - Safi Otoyolu Projesi'nin 3. ve 4. lotlarının inşası amacıyla kurulmuştur. 2017 yılında projenin kesin kabulü sonrasında bölgede İş Geliştirme faaliyetleri devam etmiştir.

Cezayir

2003 yılında kurulan Nurol İnşaat Cezayir bünyesinde devam eden projeleri 2018 yıl sonu itibarıyla aşağıdaki gibidir;

Souk Tleta Barajı
Boukhroufa Barajı
Tizi Ouzou Bağlantı Otoyolu Projesi.

Libya

Libya'da; 160 km bölünmüş karayolu rehabilitasyonunu içeren Sahilyolu, Algarabolli - Misuratah Kesimi Rehabilitasyonu Projesi, Trablus'taki Al Fateh Üniversitesi kapsamındaki Ekonomi ve Hukuk Fakülteleri Binaları Projesi, Beden Eğitimi Fakültesi ve Çevre Düzenleme İşleri Projesi ve B Kampüsü Altyapı İşleri Projesi ülkedeki mevcut durum nedeniyle, duruş pozisyonunda olup hukuki süreç takip edilmektedir.

Türkiye

1966 yılından bu yana faaliyet gösterdiğimiz ülkemizde, 2018 yılı sonu itibarıyla devam eden projelerimiz;

Gebze-Orhangazi- İzmir Otoyolu Projesi,
Gebze - Orhangazi - İzmir Otoyolu,
Balıkesir - Kırkağaç - Akhisar Kesimi Projesi, Eyiste Viyadüğü Projesi, Yusufeli Baraj Köprüleri Projesi, Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi, Silifke - Mut Yolu Projesi, Yeşilyaka Projesi, Ordu Çevre Yolu Projesi, Ordu Çevre Yolu İkmal Projesi, Ilısu Barajı ve Hidro Elektrik Santrali Projesi, Hasankeyf Grubu Köprüleri Projesi.



2018 yıl sonu itibarıyla ülkelere göre projelerimize harita üzerinde yer verilmiştir.



Birleşik Arap Emirlikleri

Nurol B.A.E., Nisan 2003 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti olan Abu Dabi Emirliği'nde yerel firma statüsü ile kurulmuştur. 2004 yılında Dubai şubesi açılmıştır. Kuruluş amacı bölgede mevcut bulunan inşaat sektöründeki potansiyeli değerlendirerek büyük çaptaki projeleri gerçekleştirmektir.

Marina Şehri Villa ve Konut Yapımı Projesi / Abu Dhabi
Kordon Bina İnşaatı Projesi / Abu Dhabi
GA09 Golf Manzaralı Apartmanlar Projesi / Dubai
GA14 Golf Links Vilları Projesi / Dubai
P20 The Cove Dubai Körfezi Bina Projesi / Dubai
P32 Parseli – Dubai Körfezi Bina Projesi/ Dubai
Dubai Vista Plaj Kuleleri Bina Projesi / Dubai

Suudi Arabistan

Nurol Suudi Arabistan, 2010 yılında Riyad'da kurulmuş ve bina ve aksamaları, altyapı sistemleri, temiz su ve atık su sistemleri inşası, elektrik ve elektromekanik işler, yol yapım işleri konularında lisans almıştır.

Gürcistan

Nurol Gürcistan, Nisan 2007 tarihinde Gürcistan, Batum'da inşaat sektöründe faaliyet göstermek amacı ile kurulmuştur. Nurol Gürcistan, Tiflis İç İşleri Bakanlığı Kompleksi Projesi, Batum'da Sheraton Otel ve Kongre Merkezi Projesi ve şirketin merkez binası projelerini tamamlamıştır. Nurol Gürcistan'ın işletmesini halen devam ettirdiği Batum Sheraton Otel 2010 yılı ilkbaharında tamamlanmıştır. Nurol Gürcistan, Paravani Hidroelektrik Santrali Regülatör, Vana Odası, Santral Binasının Saati ve Hidromekanik Ekipman Temin İşleri Projesi'ni 2015 yılında tamamlanmıştır.

Irak

Nurol İnşaat Erbil, Irak'ın Süleymaniye şehri Peramagnum bölgesinde 80,000 ton kapasiteli silo kompleksi ve 12 adet ambar yapısından oluşmaktadır. Projenin kesin kabulü yapılmıştır.

OPERASYON HARİTASI

Ümraniye-Ataşehir Göztepe Metrosu

Tatlısu Mah. Alptekin
Cad. G-2 Sk. No:01
34777 Ümraniye -
İstanbul
Tel : 0 216 594 74 77

Gebze Orhangazi İzmir Otoyolu, Balıkesir-Kırkağaç- Akhisar Kesimi (Km: 224+300-317+284)

Şavaştıpe Yolu 22.Km Ertuğrul
Köyü Mevkii
Altıeylül - BALIKESİR
Tel : 0 266 268 17 32

Gebze - Orhangazi - İzmir Otoyolu Projesi

Otoyol AŞ Adresi:
Bilkent Plaza A3 Blok No:
21-24
Çankaya - ANKARA



Nurol İnşaat Genel Müdürlük

Nurol Plaza, Büyükdere Caddesi
No:255 Kat:19 34485
Maslak - Sarıyer / İstanbul / TÜRKİYE

Ordu Çevre Yolu İkmal Projesi

Ordu Çevre Yolu İnşaatı
Eski Pazar Köyü Aydınlık
Mah. 4.Sokak Altınordu -
ORDU
Tel : 0 452 222 05 56

Yusufeli Baraj Köprüleri

Kazım Karabekir Mahallesi
Tekkale (İspir) Yolu Üzeri No:
112
Merkez - Yusufeli - ARTVİN
Tel : 0 466 811 21 21

Ilısu Barajı ve HES

Ilısu Köyü Darğçit -
MARDİN
Tel : 0 533 658 64 41

Silifke-Mut Yolu

Tosmurlu Mah. Mut
Yolu Üzeri Orman
Deposu Karşısı
Silifke - MERSİN

Eyiste Viyaüğü

Eyiste Belören Ayrımı
Hadim Devlet Yolu
100.Km
Hadim - KONYA
Tel : 0 332 423 00 50

Hasankeyf Grubu Köprüleri Projesi

Hasankeyf - Batman
Tel : 0 533 658 64 41

DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMINDAKİ PROJELERİMİZ

Nurol İnşaat'ın devam eden projelerinin arasında yer alan; Gebze İzmir Otoyolu Balıkesir Kırkağaç Akhisar Kesimi Projesi, Konya Eyiste Viyadüğü Projesi, Cezayir Souk Tleta Barajı Projesi ve Cezayir Boukhroufa Barajı Projesi isimli aktif durumdaki dört projesi ve Genel Merkezi sürdürülebilirlik raporumuzun kapsamına dahil edilmiştir. Bunun temel nedeni, söz konusu projelerin yönetimlerinin tamamen Nurol İnşaat'da olmasıdır. Bir başka deyişle; bu projelerde başka firmalar ile ortaklık olmamasıdır. Dolayısıyla; Nurol İnşaat proje yönetiminde tek söz sahibidir ve gerçekleşen faaliyetler, performanstan tamamen sorumludur. Nurol İnşaat bünyesinde bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklar raporlamaya dahil edilmemiştir.

GEBZE-ORHANGAZI-İZMİR OTOYOLU BALIKESİR-KIRKAĞAÇ-AKHISAR KESİMİ PROJESİ (BALIKESİR OTOYOL PROJESİ)

Karayolları Genel Müdürlüğü ile Otoyol Yatırım ve İşletme AŞ arasında Eylül 2010 tarihinde imzalanan ve Mart 2013 tarihinde yürürlüğe giren Uygulama Sözleşmesi uyarınca Gebze - İzmir arasında inşa edilmekte olan otoyol projesinin ikinci fazı kapsamında yer alan Balıkesir - Kırkağaç - Akhisar kesimi Nurol İnşaat yükleniminde olup yapımına devam edilmektedir. Proje kapsamında 93 km otoyol ile toplam 6 adet viyadük, 37 adet kirişli köprü, 75 adet alt geçit, 224 adet kutu menfez, 6 adet istinat duvarı ve 10 adet derivasyon kanalı mevcuttur.

Kesim genelinde toplam 25,1 milyon m³ yarma kazısı, 7,6 milyon m³ ariyet kazısı, 25,8 milyon m³ dolgu, 900.000 m³ beton imalatı, 3.319 adet kiriş ve 19.642 m kazık, 4,4 milyon ton soğuk karışım ve 2,2 milyon ton sıcak karışım olmak üzere 6,6 milyon ton üstyapı imalatı mevcuttur. Bu kesimde hem gidiş hem geliş yönlerinde oluşturulacak 5 adet otoyol hizmet tesisine ek olarak, Balıkesir, Savaştepe, Soma, Kırkağaç, Akhisar yerleşkelerine bağlanmasını sağlayan 5 adet kavşak ve gişе alanı mevcuttur. Projede 2018 yılında:



- 4.770.000 m³ kazı imalatı
- 40.150 m reglaj imalatı
- 1.960.000 ton üstyapı soğuk karışım imalatı
- 4.839.000 m³ dolgu imalatı
- 76.217 m³ demirli beton imalatı
- 852.000 ton üstyapı sıcak karışım imalatı tamamlanmıştır.

Projenin Ağustos 2019'da tamamlanması planlanmaktadır.

KONYA EYİSTE VİYADÜĞÜ PROJESİ

Konya Karaman Ayrımı Belören Hadım Devlet Yolu Eyiste Viyadüğü Yapım İşi Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından yapılan ihale sonucunda 2016 yılı sonunda tarafımıza yer teslimi yapılması ile başlamıştır. Proje kapsamında uzunluğu

1.372 m, toplam genişliği ise 25 m olan dünyanın en büyük dengeli konsol viyadüklerinden biri yapılacaktır. Viyadükte 2 adet kenar ayak, yükseklikleri 31 m ile 155 m arasında değişen 8 adet orta ayak bulunmaktadır. Projede 2018 yılında:



- 22.150 m³ temel kazısı imalatı
- 560 m fore kazık imalatı
- 45.810 m³ demirli beton imalatı
- 9.461 ton demir işçiliği tamamlanmıştır.

Projenin Aralık 2022'de tamamlanması planlanmaktadır.



CEZAYİR BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

Boukhroufa Barajı; Cezayir'in El Tarf vilayetinde Bouteldja şehrinin 9 km güneyinden geçen Boukhroufa Deresi üzerinde, bölgedeki tarım arazilerine 125 hm³ sulama suyu temin etmek amacı ile NUROL İnşaat tarafından inşa edilmektedir. Baraj temelden 87 m yüksekliğinde kil çekirdekli toprak dolgu tipinde olup, tamamlandığında rezervuarında 125.000.000 m³ depolama hacmine sahip olacaktır. Proje kapsamında şimdiye kadar 2.200.000 m³ kazı yapılmış, 4.800.000 m³ dolgu, 82.000 m³ beton kullanılmış ve 2.800 ton demir imalatı yapılmıştır. Projede 2018 yılında:

- 185.000 m³ kazı imalatı
- 1.100.000 m³ dolgu imalatı
- 4.600 m³ demirli beton imalatı yapılmıştır.

Projenin Mart 2021'de tamamlanması planlanmaktadır.



CEZAYİR SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

Souk Tleta Barajı Cezayir'in Tizi Ouzou vilayetindeki Draa Ben Khedda şehrinin 8 km güneyinden geçen Bougdoura Deresi üzerinde, Tizi Ouzou ve Boumerdes bölgelerine 90 hm³ sulama ve içme suyu temin etmek amacı ile NUROL İnşaat tarafından inşa edilmektedir. Baraj temelden 95 m yüksekliğinde kil çekirdekli toprak dolgu tipinde olup, tamamlandığında rezervuarında 90.000.000 m³ depolama hacmine sahip olacaktır. Proje kapsamında toplam 1.600.000 m³ kazı, 1.800.000 m³ dolgu, 116.000 m³ beton ve 3.600 ton demir imalatı bulunmaktadır. Projede 2018 yılında:

- 1.360.000 m³ kazı imalatı
- 273.850 m³ dolgu imalatı
- 70.250 m³ demirli beton imalatı yapılmıştır.

Projenin Nisan 2021'de tamamlanması planlanmaktadır.

DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMI DIŞINDAKİ PROJELERİMİZ

GEBZE - ORHANGAZİ - İZMİR OTOYOLU PROJESİ

Karayolları Genel Müdürlüğü ile Otoyol Yatırım ve İşletme AŞ arasında 27 Eylül 2010 tarihinde imzalanan ve 15 Mart 2013 tarihinde yürürlüğe giren "Uygulama Sözleşmesi" kapsamında 384 km otoyol ile 43 km bağlantı yolu olmak üzere toplam 427 km otoyol inşa edilecektir. Gebze İzmir Otoyolu güzergahı üzerinde İzmit Körfez Geçiői Asma Köprüsü, 29 adet viyadük, 3 adet tünel, 199 adet köprü, 20 adet giőe alanı, 25 adet kavşak, 6 adet otoyol bakım ve işletme merkezi, 3 adet tünel bakım ve

işletme merkezi, 18 adet çift taraflı servis alanı (2 adet A tipi, 4 adet B tipi, 5 adet C tipi ve 7 adet D tipi) inşa edilecektir. Projede trafiğe açılmış kısım olan Dilovası Kavşakı (km:0+000) - İzmit Güney Kavşakı (km:58+152) devamındaki tüm kesimlerde çalışmalar devam etmektedir. Uygulama Sözleşmesi'nde yapım süresi, sözleşme yürürlük tarihinden itibaren 7 yıl olarak belirlenmiş olup, buna göre yapım işlerinin resmi tamamlanma tarihi Mart 2020'dir.



PTO TİZİ OUZOU BOUIRA BAĞLANTI OTOYOLU - PTO PROJESİ

Cezayir'de Tizi Ouzou-Bouira arasındaki 48 km uzunluğundaki bağlantı otoyolu Özgün-Nurol Ortaklığı tarafından yürütölmekte olup, Projede 2018 yılında:

- 1.400.000 m³ kazı imalatı
- 470.000 m³ dolgu imalatı
- 75.000 m³ demirli beton imalatı
- 346.000 m³ tünel kazısı imalatı
- 3.800 m³ tünel kaplama betonu imalatı
- 185.000 ton üstyapı soğuk karışım imalatı
- 231.000 ton üstyapı sıcak karışım imalatı tamamlanmıştır.

Projenin 2023 yılında tamamlanması planlanmaktadır.



YUSUFELİ BARAJ KÖPRÜLERİ PROJESİ

Artvin ilinin Yusufeli bölgesinde yer alan baraj inşası kapsamında bulunan köprüler için 4 adet dengeli konsol viyadüğün yapım işi Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından yapılan ihale sonucunda Nurol - Gülsan Ortaklığı tarafından yüklenilmiştir. 2017 yılında başlayan projenin 2021 yılında tamamlanması planlanmıştır.

Projede 2018 yılında:

- 277.539 m³ yarma kazısı imalatı
- 33.873 m³ bulon imalatı
- 13.191 m barbakan imalatı
- 253 ton hasır çelik imalatı
- 22.408 ton püskürtme beton imalatı
- 457.777 m³ temel kazısı imalatı
- 452 m³ demirsiz beton imalatı
- 718 ton demir işçiliği
- 3.562 m³ demirli beton imalatı tamamlanmıştır.

YEŞİLYAKA PROJESİ

Yeşilyaka, Büyükçekmece Sırtköy mevkiinde toplamda yaklaşık 1.000.000 m² büyüklüğündeki arazi üzerine yapılması planlanan villa, sosyal tesis, satış ofisi ve ticari alan inşaatını kapsayan projedir. Yeşilyaka Projesi için Mesa-Nurol İş Ortaklığı kurulmuştur.

ÜMRANİYE ATAŞEHİR GÖZTEPE METRO PROJESİ

Proje, 13 km uzunluğunda çift tüp tek hat TBM tüneli ile toplam 11 adet istasyonu, 2 adet tren depolama tüneli (NATM yöntemi ile kazılacaktır.) ve bir adet Dudullu-Bostancı metro hattı ile tek hat bağlantı tüneli (NATM yöntemi ile kazılacaktır.) inşaat, mimari işleri ve elektromekanik tesisatları işlerini kapsamaktadır. Bu proje için Gülermak-Nurol-Makyol İş Ortaklığı kurulmuştur.

ORDU ÇEVRE YOLU PROJESİ

Ordu Çevre Yolu Projesi için Nuro - Yüksel - Özka - YDA İş Ortaklığı kurulmuş olup, proje kapsamında, 21.4 km uzunlukta ve otoyol standardındaki karayolunun yapımı gerçekleştirilecektir. Proje çerçevesindeki mühendislik yapıları; yaklaşık 21.4 km 2x2 bölünmüş yol ile yol güzergahı üzerindeki toplam 5,3 km x 2 uzunluktaki (3,3 km x 2 + 2 km x 2) ikiz tünelleri, toplam 1.98 km uzunluktaki 3 adet viyadük yapısını, 5 adet köprü, 2 adet alt geçit ve 3 adet köprülü kavşak yapısını içermektedir. Proje 2018 yılında tamamlanmıştır.

ORDU ÇEVRE YOLU İKMAL PROJESİ

Nuro - Yüksel - Özka - YDA İş Ortaklığı yüklenimi altındaki proje kapsamında kalan işlerin tamamlanmasına yönelik olarak ikmal sözleşmesi idare ile imzalanmıştır. Sözleşmeye göre projenin 2022 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

SİLİFKE-MUT YOLU PROJESİ

Nuro İnşaat uhdesindeki Silifke-Mut Yolu Projesi kapsamında 16,7 km uzunluğunda 2x2 şeritli otoyolun tünel ve sanat yapıları ile birlikte yapımı gerçekleştirilecektir. Proje kapsamında toplam uzunluğu 6.850 m olan çift tüp karayolu tüneli ile eğik askılı ve dengeli konsol metodu ile inşa edilecek olan 410 metre uzunluğundaki II. Kılıç Arslan Köprüsü bulunmaktadır.

ILISU BARAJI VE HES PROJESİ VE HASANKEYF GRUP KÖPRÜLERİ PROJESİ

Ilisu Barajı ve Hidroelektrik Santrali inşaatı projesi için kurulan Nuro - Cengiz İş ortaklığı yüklenimi altında devam eden Mardin'de Dicle Nehri üzerinde yer alan, tipi, beton bölümlü ve ön yüzü beton kaplamalı kaya dolgu baraj olan projede, barajın gövde hacmi 23,76 milyon m³, kurulu güç 1.200 MWh kapasiteli güç santralinin yıllık enerji üretimi 4.120 GWh'dır. Barajın temelden yüksekliği 131 m, maksimum su kotu 528.87 m'dir. Projenin

planlanan tamamlanma tarihi Haziran 2019'dur. Nuro Cengiz İş Ortaklığı 2013 yılında taahhüt altına alınan Hasankeyf Grubu Köprüler Projesi için de Nuro Cengiz Hasankeyf iş ortaklığını kurmuştur. Proje Nuro-Cengiz ortaklığı yüklemine Batman ve Siirt illerindeki Hasankeyf-1, Hasankeyf-2, Reşat Baysal ve Başur Karayolu köprülerinin yapım işidir. Projenin planlanan tamamlanma tarihi Eylül 2019'dur.



BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ PROJELERİ

Nuro B.A.E., Nisan 2003 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti olan Abu Dabi Emirliği'nde yerel firma statüsü ile kurulmuştur. 2004 yılında Dubai şubesi açılmıştır. Kuruluş amacı bölgede mevcut bulunan inşaat sektöründeki potansiyeli değerlendirerek büyük çaptaki projeleri gerçekleştirmektir.

Nuro B.A.E.'nin, Abu Dabi ve Dubai'de devam eden projeleri 2018 yıl sonu itibarıyla aşağıdaki gibidir:

The Cove Dubai Körfezi Bina Projesi

Dubai'de bulunan Proje kapsamında toplam inşaat alanı 76,000 m² olan 3 adet rezidans binası yapılacaktır.

GA09 Golf Manzaralı Apartmanlar Projesi

Dubai'de bulunan Proje kapsamında Toplam 288 Adet (108x1, 132x2, 32x3, 2x4 Yatak Odası ve 14 Adet Müstakil Daire) dairenin (Z+11) inşaat işleri tamamlanacaktır.

P32 Parseli Dubai Körfezi Bina

Dubai'de bulunan Proje kapsamında 471 adet rezidans içeren ikiz kulelerin inşaatı tamamlanacaktır.

Kordon Bina Projesi

Abu Dabi'de bulunan Proje kapsamında toplam inşaat alanı 67.000 m² olan ticari, ofis ve rezidans bölümleri barındıran kule inşaatı tamamlanacaktır.

GA14 Golf Link Villaları Projesi

Güney Emaar Bölgesinde yer alan GA 14 bölgesinde 204 Adet Müstakil Villa yapımından oluşan proje, 2020 yılında tamamlanacaktır.

Dubai Vista Plajı Kuleleri Bina Projesi

Dubai limanında bulunan iki adet çok katlı konutlardan oluşan proje, 2021 yılında tamamlanacaktır.





EKONOMİK GÖRÜNÜM

Finansal Göstergeler
Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer

EKONOMİK GÖRÜNÜM

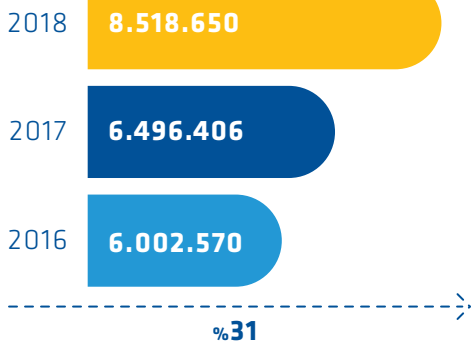
FİNANSAL GÖSTERGELER

Nurol İnşaat 2018 yılında da büyümesini ve istikrarlı finansal yapısını sürdürmeye devam etmiştir. Bu bağlamda; Şirketimize ilişkin temel finansal göstergeler incelendiğinde ortaya çıkan tablo aşağıdaki şekildedir. 2018 yıl sonu itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü bir yıl öncesine göre %31, özkaynaklar ise %35 artmıştır. Özkaynaklar, toplam aktiflerin %33'lük kısmını oluşturmaktadır. Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK) değerinde ise %73'lik artış oluşmuştur. Ciromuz %55'lik yükselişle 3.744.833 TL düzeyinde gerçekleşmiştir. 2018 yılı sonu itibarıyla tamamlanmış ve devam eden projelerin toplam büyüklüğü 23 milyar ABD Doları'nın üzerindedir.

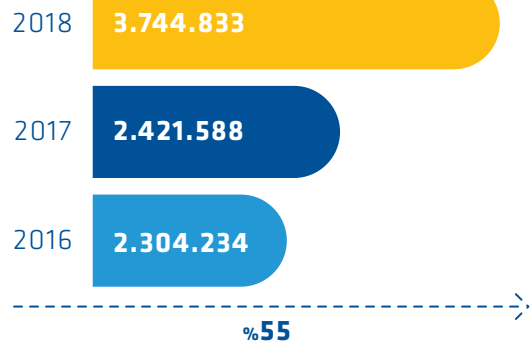
FİNANSAL GÖSTERGELER (UFRS-KONSOLİDE) - BİN TL

	2016	2017	2018
 TOPLAM AKTİFLER	6.002.570	6.496.406	8.518.650
 TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	1.920.656	2.096.714	2.825.350
 FAVÖK	368.752	550.814	951.525
 SATIŞ GELİRLERİ	2.304.234	2.421.588	3.744.833

TOPLAM AKTİFLER



SATIŞ GELİRLERİ



Şube ve Ortaklıklar

Nurol B.A.E. projeleri
Nurol Gürcistan projeleri
Nurol Suudi Arabistan projeleri
Nurol İnşaat Libya projeleri (*)
Nurol İnşaat Cezayir projeleri

Nurol İnşaat Fas projeleri
Nurol İnşaat Erbil projeleri
Nurol İnşaat Bağdat projeleri
Nurol - Cengiz İş Ortaklığı
Nurol - Cengiz Hasankeyf İş Ortaklığı

YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

Bin TL

İ. YARATILAN DOĞRUDAN EKONOMİK ETKİ

Net Satışlar	3.744.833
Öz kaynak ile yeniden değerlendirme yapılan yatırımlardan elde edilen kâr payı	473.097
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	197.500
Finansal getiri	504.913
Gelirler	4.920.343

İİ. DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	2.860.333
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	68.136
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	1.498
Finansal giderler	1.973.586
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)	-1.800
Giderler	4.901.753

İİİ. SAĞLANAN EKONOMİK DEĞER

Gelirler	4.920.343
Giderler	4.901.753
Sağlanan Ekonomik Değer	18.590

Notlar:

1. Raporlama döneminde önemli bir cezaya tabi olunmamıştır.

Gama - Nurol İş Ortaklığı
Nurol - Özaltın - Makyol - Astaldi -
Göçay İşOrtaklığı (NÖMAYG)
Nurol - Yüksel - Özka - YDA İş Ortaklığı
Nurol - Yüksel - YDA - Ozka İş Ortaklığı

Özgün - Nurol İş Ortaklığı
Nurol-Gülermak İş Ortaklığı
Nurol-Gülermak-Makyol İş Ortaklığı
Nurol-Mesa İş Ortaklığı
Nurol-Gülsan İş Ortaklığı





YÖNETİŞİM

Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim

Risk ve Fırsat Yönetimi

Süreç Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi
Ekonomik, Sosyal ve Çevre Konularının
İzlenmesi
İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre (İSG-Ç)
Risklerinin Değerlendirilmesi

Etik Yönetimi

Politikalar ve Uygulama Esasları
Etik Kodumuz
Etik ve Disiplin Komitesi

YÖNETİŞİM

Nurol İnşaat, kanunlarda yazılı istisnalar dışında, Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Yönetim Kurulu; toplam sekiz kişiden oluşur ve tüm Yönetim Kurulu eğitim ve iş tecrübesi açısından Nurol İnşaat'ı yönetme yeterliliğine haizdir. Yönetim Kurulu üyeleri en çok üç yıl görev yapmak üzere seçilir. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyesi yeniden seçilebilir.

İş ortaklarımızla birlikte gerçekleştirdiğimiz projelerde; her bir ortağın temsil edildiği, projeye yönelik olarak başta imalat ilerlemesi, finans olmak üzere tüm hususları takip eden İcra Kurulları mevcuttur. Nurol

İnşaat'ı temsil eden İcra Kurulu üyeleri; kurul faaliyetleri, kararları ve çalışmaları hususunda Nurol İnşaat Genel Müdürlüğü'nü bilgilendirmek, ve üst yönetimi karar mekanizmasına dahil etmekle yükümlüdür. Böylece icra kurulu dolaylı olarak Yönetim Kurulu ile ilişkilendirilebilir.

Nurol İnşaat, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Müdürleri ve Bölüm Müdürlükleri tarafından yönetilmektedir. Şirketin kurumsal iletişim faaliyetleri Nurol Holding tarafınca merkezden gerçekleştirilmektedir.



YÖNETİM KURULUMUZ VE KURUMSAL YÖNETİM

31 Ocak 2017 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri aşağıdaki tabloda yer aldığı şekilde görev yapmak üzere onaylanmıştır.

Görevi	Adı Soyadı
Yönetim Kurulu Başkan	Nurettin ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	M. Oğuz ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Gürol ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Gürhan ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Oğuzhan ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Bülent ERDOĞAN
Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet BUYURGAN
Yönetim Kurulu Üyesi	Semih KAYAALP

DETAYLI BİLGİ

Yönetim Kurulu İşleyişi ve üye biyografileri için

<https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11082>



Yönetim Kurulu toplantılarında; Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu aranır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Karar alınacak bir konuda oylar eşit olduğu takdirde o konu gelecek toplantıya bırakılır. İkinci toplantıda da eşitlik olursa söz konusu öneri reddedilmiş sayılır. Kararların geçerliliği yazılıp imza edilmiş olmalarına bağlıdır.

Olağan toplantı her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde yapılır. Bu toplantılarda, organların seçimine, finansal tablolara, yönetim kurulunun yıllık raporuna, kârın kullanım şekline, dağıtılacak kâr ve kazanç paylarının oranlarının belirlenmesine, yönetim kurulu üyelerinin ibraları ile faaliyet dönemini ilgilendiren ve gerekli görülen diğer konulara ilişkin müzakere yapılır, karar alınır. Gerektiği takdirde genel kurul olağanüstü toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurulu işleyiş ve süreçlerine ilişkin detaylar şirket ana sözleşmesinde düzenlenmiştir.

Nurol Holding Grup Şirketleri; bir tanesi yıllık bütçe sunumu olmak

üzere yılda beş defa düzenlenen Nurol Holding Yönetim Kurulu Toplantısına katılım göstermektedir. Nurol İnşaat bu düzende yılda ortalama 2,5 ayda bir Nurol Holding Yönetim Kurulu Toplantısında Genel Müdür seviyesinde temsil edilmektedir.

Yönetim Kurulu Toplantılarına yönelik bilgi, belge ve sunum hazırlıkları Proje Kontrol Bölümü tarafından yapılmaktadır. Projelere ilişkin tüm imalat verileri ile finansal veriler Şantiye Teknik Ofis birimlerinden merkez Proje Kontrol Bölümüne iletilmektedir. Proje Kontrol Bölümü gelen verileri süzgeçten geçirerek ve kontrolünü sağlayarak Nurol Holding Yönetim Kurulu'na sunulacak şekilde gerekli düzenlemeleri yapar. Bütçe ve Mali Kontrol Bölümü ise Nurol İnşaat'ın diğer finansal aktivitelerine ilişkin verilerin düzenlenmesinde rol oynar. Tüm verilerin bir araya getirilmesi ile Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Genel Müdür imzalı bir rapor ile bir sunum oluşturulur. Genel Müdüremize, destekleyici doküman olarak, çoğunlukla imalat ilerleme verilerinden oluşan Yönetici Özeti ile İdare Hakediş Takip Tabloları sunulur.

Yönetişim Kuralları

2018 yılında Nurol'un tüm iş ilişkileri ve işlemlerinde temel teşkil eden düşünce ve davranışları, tüm faaliyet alanlarında uyulması gereken risk yönetimi, çalışma ilkeleri, etik davranış esasları ve iç kontrolleri belirleyen politikalarını tarifleyen "Yönetişim Kuralları" yayımlanmıştır. Çalışan farkındalığının artırılması ve çalışanların Yönetişim Kurallarına erişimini kolaylaştırmak adına, "Yönetişim Kuralları El Kitabı" bastırılarak tüm personele dağıtılmıştır.

Nurol Yönetişim Kuralları kapsamında aşağıdaki konular yer almaktadır:

- Etik kurallar
- İnsan Kaynakları ve Çalışan İlişkileri
- Müşteriler, Tedarikçiler ve Yükleniciler ile ilişkiler
- Varlıkların Emniyeti ve Korunması
- Nurol'a Ait Bilgilerin Korunması
- Sahtekârlığı Önleme, Doğru Muhasebe Tutma ve Şirket Kayıtlarının Doğruluğu
- Çıkar Çatışmaları
- Toplum ve Medya ile Dürüst İletişim
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Ürün/Hizmet Kalitesi ve Güvenliği
- Çevreye Duyarlık
- Hukuka Saygı ve Yasalara Uyum
- Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet
- Kolaylaştırma Ödemeleri
- Hediyeler, Temsil ve Ağırılama
- Danışmanlar
- Ortaklarla Çalışmak ve Diğer İş Düzenlemeleri
- Lobi Faaliyeti, Siyasi Destek ve Siyasi Bağış
- Sponsorluk
- Afet Yönetimi
- Risk Yönetimi
- Operasyonel Güvence Beyanı
- Toplumsal Sorumluluk ve Gönüllülük
- Hayırseverlik Bağışlar
- İhlallerin Bildirilmesi

Yönetişim Kuralları Nurol İnşaat'ın 2018 yılında uygulamaya başladığı "Nurol İnşaat Aile Sohbetleri" isimli organizasyonlar kapsamında çalışanlarımıza aktarılmakta, yönetişim kuralları konusunda çalışanların bilgilendirilmesi ve farkındalıklarının artırılması sağlanmaktadır. Bununla birlikte Nurol İnşaat; 2017 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve yolsuzlukla mücadele konularına destek vereceğine dair taahhütte bulunmuştur.

Başlıca Komite ve Kurullar

Yönetim kurulu, kanunen devretmesi uygun olmayan yetkileri dışındaki görev ve yetkilerini, kişi ya da kurullara devredebilir. Yönetim, devredilmediği takdirde, yönetim kurulunun tüm üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, işlerin gidişini izlemek, kendisine sunulacak konularda rapor hazırlamak, kararlarını uygulamak veya iç denetim amacıyla içlerinde yönetim kurulu üyelerinin de bulunabileceği komiteler ve komisyonlar kurabilir.

Yukarıda değinildiği üzere; Nurol İnşaat yayımlamış olduğu, "Nurol Yönetişim Kuralları"nda belirtilen etik ilkelere sadakati temin etmek ve herhangi bir sapma durumunda bağımsız değerlendirme yapmak üzere, Yönetim Kuruluna doğrudan bağlı bir biçimde görev yapan "Etik ve Disiplin Komitesi"ni 2018 yılında kurmuştur. Komite; İnsan Kaynakları Koordinatörü, Nurol Holding Hukuk Baş Müşaviri, Nurol Holding İnsan Kaynakları Müdürü ve İç Denetim Bölümümüzden iki çalışmamızın katılımı ile beş çalışandan oluşmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre konularında çalışanların bilgilendirilmesi

ve ya isteklerinin öğrenilmesi için hem merkez hem projelerimizde İSG-Ç Kurulları oluşturulmaktadır. İSG-Ç Kurulları yurt içi ve yurt dışı tüm projelerimizde oluşturulmakta ve aylık olarak toplantılar gerçekleştirilmektedir. İşçi ve formen temsilcilerinin seçilerek dahil edildiği İSG-Ç Kurul toplantılarına; Proje Müdürü, Bölüm temsilcileri, İşyeri Hekimi de katılmaktadır.

Yönetişim kuralları ile ilgili farkındalığı arttırmak ve çalışanlar ile istişarenin geliştirilmesini sağlamak amacıyla oluşturulan Nurol İnşaat Aile Sohbetleri organizasyonuna, 2019 yılı içerisinde zaman zaman Yönetim Kurulu üyelerimizin katılım sağlanması planlanmaktadır.

Nurol İnşaat, bünyesinde sürdürülebilirlik komitesini 2019 yılı içerisinde kurarak sürdürülebilirlik alanındaki performansını daha da arttırmayı hedeflemektedir. Komiteye, Yönetim Kurulundan en az bir üyenin de katılımı planlanmaktadır.

RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

SÜREÇ RİSK VE FIRSATLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Nurol Şirketler Topluluğu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi, Nurol İnşaat da, her türlü konuda, riskin gerçekleşme ihtimali ve risk gerçekleşmeden önce sonuçlarına yönelik ve gerçekleşmesi halinde sorunlarla etkin bir şekilde mücadele edilmesi amacıyla etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlar. Bu politika; riskin izlenmesi, tanımlanması, analizi, değerlendirilmesi, azaltılması ve raporlanmasını kapsar.

Nurol İnşaat bünyesinde risk yönetim süreçlerinin etkinliği birçok farklı aşama ve yöntemle sağlanır. Nurol İnşaat süreçlerine ait risk ve fırsatların değerlendirilmesi için 2017 yılında Süreç Risk Değerlendirme çalışmaları başlatılmıştır ve 2018 yılında da kapsamı genişletilerek devam ettirilmektedir. Bu çalışmalarda Nurol İnşaat merkez ve projelerinin ilgili faaliyetlerinde risk ve fırsatların belirlenmesi, analiz edilmesi ve daha sonra iyileştirilmesi yoluyla riskin değişip değişmeyeceğinin değerlendirilmesi süreçlerinin yönetilmesi amaçlanmıştır. Bu yüzden risk yönetimini etkili ve verimli bir şekilde bütün faaliyetlerin ve süreçlerin içine yerleştirmek için bu kapsamda tüm projelerde Risk Yönetim Planı oluşturulmaktadır.

Nurol İnşaat Süreç Risk Değerlendirme çalışması Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü koordinasyonunda yürütülmektedir. Genel Merkezimizde gerçekleştirilen süreç risk değerlendirme çalışmasına Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü, projelerimizde ise Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından atanacak yetkili personel sekreteryasını yürütmektedir. Süreç risk değerlendirme çalışması yapılırken tüm bölüm temsilcilerinin yer aldığı "Risk Değerlendirme Takımı" kurulmaktadır. Risk Değerlendirme Takımında yer alan kişiler, risk değerlendirme esasları ve ilgili gereklilikler hakkında yeterli bilgiye sahiptirler. Risk Yönetim Planı; süreç risk değerlendirme çalışmalarında yer alan süreçler ve kurum içi, dışı konularla birlikte riskler belirlenilerek oluşturulur. Planın hazırlanmasından sonra

alınacak aksiyonlar takip edilir.

Risk Yönetim Planı yılda en az bir kez ilgili süreç sahibi tarafından gözden geçirilir. Aynı zamanda; projelerdeki riskler, üç aylık aralıklarla gerçekleştirilen risk değerlendirme toplantıları ile gözden geçirilir ve herhangi bir değişiklik Risk Yönetim Planına yansıtılır. Düzenli aralıklarla gözden geçirme dışında; sözleşme koşullarının değişmesi, yeni tekniklerin geliştirilmesi, yeni bir makine ya da ekipman alınması, iş organizasyonunda veya iş akışında değişiklikler yapılması, yeni ham madde veya yarı mamullerin üretim sürecine girmesi, mevzuatta değişiklik olması, çevre kazası, iş kazası meydana gelmesi, Risk Yönetim Planındaki önlemlerin tamamlanmaması gibi konularda Risk Yönetim Planı gözden geçirilmektedir.



EKONOMİK, SOSYAL VE ÇEVRE KONULARININ İZLENMESİ

Nurol İnşaat ekonomik, sosyal ve çevresel konularda faaliyetlerini düzenli aralıklarla izlemektedir. Projeler için oluşturulan hedef programları aracılığıyla, projelerin bu alanlardaki performansları takip edilmektedir. Söz konusu izleme, temel olarak her ay düzenlenen, Hedef Takip Raporları ve İSG-Ç Aylık Raporu aracılığıyla yapılmaktadır. Hedeflerin gerçekleştirilme durumları da projelere aylık olarak düzenli bir şekilde bildirilmekte ve hedef değerlerden sapmalar mevcut ise; projedeki ilgililerin konuya dikkatleri

çekilmektedir.

Ayrıca; Günlük Rapor ve Aylık Faaliyet Raporları aracılığıyla, iş ilerlemeleri takip edilmekte ve iş programına uyum gözden geçirilmektedir. Yıllık proje bütçelerine uyum da, projeler tarafından gönderilen bütçe raporları aracılığıyla aylık olarak takip edilmektedir. Projelerimize ilişkin izleme yöntem, konu ve sıklıkları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

İzleme Yöntemi	İzleme Konuları	İzleme Sıklığı
Risk Yönetim Planı Finansal Yönetim	Günümüz ekonomik gelişmeler ışığında projelere ait risk ve fırsatları içerir.	Sürekli
İSG-Ç Raporu	İş sağlığı güvenliği ve çevre raporudur.	Aylık
Kalite Kontrol	Proje bazlı kalite kontrol faaliyetleri raporudur.	Aylık
Dış İlişkiler	Proje bazlı aylık dış ilişkiler raporudur. Projenin tüm paydaşları ile olan ilişkilerinin takip edilir.	Aylık
Proje Risk Değerlendirmesi	Proje bazlı risk değerlendirme raporudur.	Aylık
Risk Yönetim Planı	Kalite, İSG ve çevre konularında yönetim sistemini etkileyecek süreç risklerinin belirlenmesi yoluyla risk süreçlerinin yönetimidir.	Üç aylık
Hedef Takip Raporu	Projeler için kalite, İSG ve çevre konularında 'Hedef Programları' oluşturulmuştur ve bu raporla hedeflerin aylık gerçekleşme durumları takip edilir.	Aylık
İSG-Ç Saha Gözlem Takip Formu	Projelerde sahada tespit edilen İSG ve çevre konularındaki uygunsuzluklar bu form ile kayıt altına alınır. Sonrasında; uygunsuzlukların giderilmesi için gerekli adımların atılması takip edilir.	Haftalık
Düzeltilici Faaliyet Takip Formu	Merkez ofis ve projelerde tespit edilen uygunsuzlukların kapanma durumları takip edilir.	Haftalık
Kaza Olay İnceleme Takip Formu	Merkez ofis ve projelerde meydana gelen kaza olaylarının tekrar etmemesi amacıyla alınacak aksiyonların gerçekleşme durumları takip edilir.	Haftalık
Tehlike Bildirimi ve Ramak Kala Takip Formu	Merkez ofis ve projelerde meydana gelen tehlike bildirimi ve ramak kala olaylarının tekrarının önlenmesi için alınacak aksiyonların gerçekleşme durumları takip edilir.	Haftalık
Eğitim Planı	Merkez ofis ve projelerde yılın başlarında yapılan kalite, İSG-Ç konularındaki eğitim planlamasındaki eğitimlerin gerçekleşme durumları aylık olarak takip edilir.	Aylık

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE (İSG-Ç) RİSKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

İSG Tehlikeleri Risk Değerlendirmesi - Çevre Boyutları Risk Değerlendirmesi konusunda Nurol İnşaat merkez ofis ve projelerindeki faaliyetlerden kaynaklı çevre boyutlarının belirlenmesi ve etkilerinin değerlendirilmesi ile İSG tehlike belirleme ve risk değerlendirme yöntemleri için "Risk Değerlendirme Prosedürü" oluşturulmuştur. Prosedürün tariflediği şekilde Nurol İnşaat ve projeleri faaliyetlerinin oluşturduğu tehlikeler ve çevre üzerinde oluşan çevre boyutları belirlenir, riskleri değerlendirilir ve kontrol altına alınması ile ilgili yöntemler belirlenir. Nurol İnşaat projelerindeki tüm faaliyetler ve sahalar için işe başlamadan önce Risk Değerlendirmesi yapılır ve faaliyet ile ilgili tüm taraflar ile paylaşılır.

Projelerde İSG-Ç risk değerlendirme çalışması yılda en az bir kere olmak üzere gözden geçirilir. Bunun dışında çevreyi etkileyebilecek ve çalışanların sağlık ve güvenliğini etkileyebilecek yeni makine veya

ekipman alınması, yeni tekniklerin geliştirilmesi, iş organizasyonunda veya iş akışında değişiklikler yapılması, yeni ham madde veya yarı mamul maddelerin üretim sürecine girmesi, yeni mevzuatın yürürlüğe girmesi veya mevcut mevzuatta değişiklik yapılması, çevre kazası, iş kazası ya da meslek hastalığı meydana gelmesi, çevreyi ve iş sağlığı güvenliğini ciddi etkileyecek olayların ortaya çıkması, aksiyonlarında yer alan önlemlerin tamamlanmaması durumlarında gözden geçirilir ve güncellenir.

İSG-Ç Risk Değerlendirme çalışmaları için Risk Değerlendirme Ekipleri kurulur. Ekipte İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi, Çalışan Temsilcisi, Destek Elemanları, ilgili bölüm temsilcisi ve ilgili bölüm çalışanları bulunur. Risk Değerlendirme Ekibine çalışmalara başlamadan önce eğitim verilir, risk değerlendirmesinde takip edilecek adımlar konusunda ekipteki kişilere yetkinlik kazandırılır.



ETİK YÖNETİMİ

POLİTİKALAR VE UYGULAMA ESASLARI

Nurol Grup Şirketleri için hazırlanan Etik Kuralları; Nurol İnşaat olarak tüm iş ilişkilerimiz ve işlemlerimize temel teşkil eden düşünce ve davranışlarımız ile bu konularda yerleşmiş standartlarımızdan oluşur. Bu kurallar aynı zamanda tüm faaliyet alanlarında uyulması gereken risk yönetimi, çalışma ilkeleri, etik davranış esasları ve iç kontrolleri belirleyen politikaları açıklamaktadır.

Bu kurallar, nerede olduğuna ya da ünvanına bakılmaksızın her çalışanın uyması gereken etik çalışma ilkelerini ve esaslarını belirler ve Nurol İnşaat'da çalışan herkes için geçerlidir. Bütün çalışanlar, nerede olurlarsa olsun; tüm paydaşlarımızla (diğer çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yükleniciler, hissedarlar, rakipler, vb.) ilişkilerinde etik kurallara uygun davranmalıdır. Etik kurallara uygun davranmak şirketimizin itibar ve başarısının korunmasında büyük ve özel önem taşır. Tüm faaliyetlerimizde etik kurallarımızı rehber edinir ve onları, içinde bulunduğumuz topluma olumlu örnek oluşturabilecek seviyede sahipleniriz. Bu anlayışımız ile kimliğimizi olumsuz etkileyecek davranışlardan dikkatle kaçınılır. Etik kuralların ve çalışma ilkelerinin beş temel esası bulunmaktadır:

ETİK KURALLARI VE ÇALIŞMA İLKELERİ



Hesap Verebilirlik

Davranışlarımızdan ve hareketlerimizden hepimiz şahsi olarak sorumluyuz.



Dürüstlük

Hiçbir şey gerçeğin yerini alamaz.



Doğruluk

Yapacağımızı söyler, söylediğimizi yaparız.



Açıklık

Soru sorulduğunda cevaplarımızda samimi olur ve doğrudan yanıtlar veririz.



Saygı

Her bireye değer verir ve her birine onurlu, saygılı ve düşünceli bir şekilde muamele ederiz.

ETİK KODUMUZ

Nurol Etik Kodumuz aşağıdaki başlıklardan oluşmaktadır:

- İnsan kaynakları ve çalışan ilişkileri
- Müşteriler, tedarikçiler ve yükleniciler ile ilişkiler
- Varlıkların emniyeti ve korunması
- Nurol'a ait bilgilerin korunması
- Sahtekârlığı önleme, doğru muhasebe tutma ve şirket kayıtlarının doğruluğu
- Çıkar çatışmaları
- Toplum ve medya ile dürüst iletişim
- İş sağlığı ve güvenliği
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Çevreye duyarlılık
- Hukuka saygı ve yasalara uyum
- Yolsuzlukla mücadele ve rüşvet
- Kolaylaştırma ödemeleri
- Hediyeler, temsil ve ağırlama
- Danışmanlar
- Ortaklarla çalışmak ve diğer iş düzenlemeleri
- Lobi faaliyeti, siyasi destek ve siyasi bağış
- Sponsorluk
- Afet yönetimi
- Risk yönetimi
- Operasyonel güvence beyanı
- Toplumsal sorumluluk ve gönüllülük
- Hayırseverlik bağışları
- İhlallerin bildirilmesi

Yönetişim Kurallarında tanımlanacak etik kuralların herhangi bir şekilde ihlal edildiğinin düşünüldüğü durumlarda tüm çalışanların bildirim yapması için bir etik bildirim hattı oluşturulmuştur. Etik Bildirim Hattı'nın kullanımı ile ilgili tüm projeler için afişler ilan panolarına asılmıştır.

Bütün çalışanlar, bu Politikaların ya da tabi olduğu mevzuatın ihlal edildiğinden şüphelenildiği durumlarda, ihlali Nurol'un kurumsal web sitesine (www.nurol.com.tr), etik.bildirim@nurol.com.tr e-posta adresine, Etik ve Disiplin Komitesi veya Etik Yetkilisine ve/veya ilgili Şirket Genel Müdürüne bildirmekle yükümlüdür. **Bildirimler telefon yoluyla da 0 312 455 10 05 numaralı Etik Hattımıza yapılabilir.**

ETİK VE DISİPLİN KOMİTESİ

Nurol tarafından Yönetişim Kuralları'nın uygulamaya geçirilmesi, uygulanması, sahiplenilmesi ve disipline edilmesi için çalışma yapacak olan bir "Etik ve Disiplin Komitesi" kurulmuştur ve bu kuralların yürütülmesinden Etik Komitesi sorumludur. Etik ve Disiplin Komitesi (EDK); İnsan Kaynakları Koordinatörü, Holding Hukuk Baş Müşaviri, Holding İnsan Kaynakları Müdürü ve İç Denetim Bölümünden iki kişinin katılımı ile oluşan beş kişilik bir komitedir. Etik ve Disiplin Komitesinin çalışma usul ve esasları, Nurol Holding Etik ve Disiplin Komitesi Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği ile tanımlanmıştır.

Kuralların yürütülmesi Nurol Holding Yönetim Kurulu'nun

Bildirimler isimsiz olarak da yapılabilir. Kişinin, yapmış olduğu bildirim üçüncü şahıslara kesinlikle ifşa edilemez. İhbar ve soruşturma sürecinde gizlilik, objektiflik ve etik kurallara uyum son derece kritik bir konudur. Kasıtlı yanlış bildirimler tespit edildiğinde etik kural ihlali olarak yorumlanır.

Yönetişim Kurallarına uyum süreci ile ilgili yapılan uygulamalar, Nurol İnşaat İç Denetimlerinde gözden geçirilmekte, uygunsuz herhangi bir durumda düzeltici faaliyet sistematığına göre uygunsuzluğun giderilmesi sağlanmaktadır.

İhlallerin, Etik ve Disiplin Komitesi tarafından incelenip çözüme kavuşturulması ve raporlanması sağlanmaktadır.

sorumluluğunda olup, uygulanmasından Nurol Etik ve Disiplin Komitesi sorumludur. Holding Yönetim Kurulu ile EDK, politikaların geliştirilmesi amacıyla Etik Kurallarını yılda en az bir kez gözden geçirir. Gözden geçirme sonuçlarını ve önerilerini Yönetim Kurulu'na bildirir.

Nurol Yönetişim Kuralları "Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet" bölümü ile 2018 yılı faaliyetlerimizi karşılaştırdığımızda ve Etik Bildirim Hattı değerlendirmeleri neticesinde; Şirketimiz merkez ofis ve projelerinde bir yolsuzluk olayı meydana gelmediğini gözlemlenmektedir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik Çalışmaları ve Raporlama Sürecimiz

Paydaş Diyalogu

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız

Entegre Yönetim Sistemlerimiz

Kurumsal Üyeliklerimiz ve Dış Tanınırlık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Nurol İnşaat olarak toplum ve dünya üzerinde yarattığımız değeri sürdürülebilir kılmak adına her geçen gün daha fazla emek harcıyoruz. Bu amaçla; sağlam bir yönetim yapısına sahip olmak, ekosistemi korumak ve sosyal boyuttaki etkilerimizi güçlendirmek üzerine odaklanıyoruz. Kendimizi sürekli geliştirmeyi hedefleyen, sektörünün öncüsü olan, dünya çapında daha nice imza proje gerçekleştirmek vizyonuna sahip bir kuruluş olarak da sürdürülebilirlik yaklaşımının işimizin ayrılmaz bir parçası olduğunu düşünüyoruz. Bu nedenle, işimizi yaparken paydaşlarımızı gözetiyor, geleceği birlikte uyumla şekillendirmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızı, hizmet verdiğimiz coğrafyaların toplumları, ülkemiz ve dünyamız için daima

elimizden gelen en iyisini yapmaya özen gösteriyoruz.

Bahsettiğimiz vizyon, yaklaşım ve motivasyonumuzla yürüttüğümüz sürdürülebilirlik adımlarımızın birini de Ağustos 2017 tarihinde Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak attık. Sözleşme kapsamındaki 10 temel ilkeye uygun davranacağımızı küresel çapta duyurmuş olduk. Bu vesile ile; sürdürülebilirlik farkındalık ve raporlama çalışmalarımızı da hızlandırdık. BMKİS İlerleme Bildirimi niteliklerini taşımanın ötesinde, daha ayrıntılı düzeyde olan ve dünyaca kabul görmüş Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative -GRI) standardının en güncel sürümüne uygun bir şekilde raporlama yapma kararı aldık.



İŞİMİZİN ÖZÜNDE, PROJE GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ YERLERDE SOSYAL BOYUTA KATKI YAPMAK BULUNUYOR. BAZILARI SULAMAYA VE DOLAYISIYLA TARIMA DESTEK OLUYOR, BAZILARI TURİZM VE TİCARET OLANAKLARINI ARTTIRIYOR, BAZILARI ULAŞIM İMKANLARINI GELİŞTİREREK ŞEHİR İÇİ VE ŞEHİRLER ARASI AĞLAR ÜZERİNDEN MEDENİ ULAŞTIRMA YÖNTEMLERİ İLE TURİZM DAHİL ÇEŞİTLİ SEKTÖRLERDEKİ SANAYİ KALKINMASINA KATKI SAĞLIYOR. **BUNUNLA YETİNMEYİP SÖZ KONUSU KATKIYI, SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HALİNE GETİREBİLMEK İÇİN BAHSETTİĞİM 3 KONUYA OLABİLDİĞİNCE ODAKLANIYORUZ; SAĞLAM YÖNETİŞİM YAPISI, EKOSİSTEMİN KORUNMASI VE SOSYAL BOYUTUN GÜÇLENDİRİLMESİ ÜZERİNE ODAKLANIYORUZ.**

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

Nurol İnşaat olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak dünyamızın temel sorunlarının çözülmesini hedef alan 17 küresel ana hedeften oluşan Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine de hizmet etmeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH)

(Sustainable Development Goals-SDGs) kapsamında belirlenen küresel hedefler ile, dünyamızın karşı karşıya olduğu acil ve önemli çevresel, sosyal, insani, ekonomik ve yönetsel sorunların ortadan kaldırılması amaçlanmıştır.

DETAYLI BİLGİ

<http://www.tr.undp.org/content/turkey/tr/home/sustainable-development-goals.html>



Sürdürülebilirlik stratejimiz, yürüttüğümüz faaliyetler ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine olumlu katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Katkılarımızın odaklandığı ilgili Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini aşağıda paylaşıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Sürdürülebilir iş modelimizin Kurumumuz bünyesinde benimsenmesi, yönetilmesi ve paydaşlarımızla etkileşim için bir yönetim düzeni oluşturduk. Nurol İnşaat'da; bağlı bulunduğumuz Holding'e karşı sorumluluklarımızdan, Şirket kültürümüzün oluşturulması ve özümsetilmesine kadar tüm paydaşlarımıza yönelik sorumluluklarımızdan performansımıza kadar Yönetim Kurulumuz en üst düzeyde sorumludur. Dolayısıyla; Şirketimizin ekonomik, sosyal ve çevresel duyarlılık yaklaşımına, işlerin etik çerçevede yürütülmesine, etkin ve güvenilir yönetim sistemlerinin kurulmasına Nurol İnşaat Yönetim Kurulu liderlik eder ve bu doğrultuda örnek teşkil eder. Her alanda olduğu gibi sürdürülebilirlik alanında da şeffaflık, yönetim ve performanstan da birinci derecede Yönetim Kurulumuz sorumludur.

Nurol İnşaat, vizyonu ve politikaları gereği; yasal gerekliliklere uyumu kendisine vazgeçilmez bir çalışma şekli olarak benimsemektedir. Projelerinin yer aldığı ülkelerin sadece yasal gerekliliklerini karşılamakla yetinmenin ötesinde; çevresel ve sosyal alanda yasal gerekliliklerin yeterli olmadığı ülkelerde söz konusu gerekliliklerin üzerine çıkmayı kendisine prensip edinmiştir. Bu bağlamda; yerel halk görüşleri alınmak, onların ihtiyaç, beklentileri ve şikayetlerini de değerlendirmektedir. Bu durumu hizmet kalitesini iyileştirme ve

paydaşlarıyla uyumu artırma vesilesi olarak görmektedir.

2018 yılında tüm etik konularında görüş alma mekanizmalarını oluşturarak etik dışı konularda bildirim ve sonrası süreçleri içeren "Yönetişim Kuralları" yayınlanmıştır. Yönetişim Kuralları, Etik Kuralları ve çalışma ilkelerini belirleyen politikalar ile politikaların uygulama esaslarını içermektedir. Tüm çalışanların bu politikaların ya da tabi olduğu mevzuatın ihlal edildiğinden şüphelenildiği durumlarda bildirim yapmak üzere "Etik Bildirim Hattı" oluşturulmuştur. Yapılan bildirimler gözden geçirilip araştırılarak Etik ve Disiplin Komitesi ile paylaşılır, ve komite bu konuda bir rapor hazırlayarak çözüm sürecini başlatır.

Nurol İnşaat; sürdürülebilirlik konusunu daha geniş bir vizyonla etkin bir biçimde ele almak, bu konudaki performansını yükseltmek, sektöründeki lider ve örnek teşkil eden adımlara bir yenisini eklemek amaçlarıyla 2019 yılında Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı bir 'Sürdürülebilirlik Komitesi' kurmayı hedeflemiştir. Yönetim Kurulu'ndan en az bir üyenin de katılım göstermesi planlanan bu komitenin çalışma usul ve esaslarını düzenleyen bir prosedürün hazırlanmasının ardından ilk toplantının yıl içerisinde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesinin amaçları aşağıdaki şekilde öngörülmektedir:



- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ; ŞİRKETİN MİSYON, VİZYON VE STRATEJİLERİ İLE ENTEGRE ETMEK,
- KURUM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSININ İYİLEŞTİRİLMESİ İÇİN GEREKLİ AKSİYON VE ÖNLEMLERİ ALMAK, KOORDİNASYON VE İLETİŞİMİ SAĞLAMAK, YENİLİKÇİ ÇALIŞMA VE UYGULAMALARI TEŞVİK ETMEK,
- LİDERLİK TAAHHÜDÜ GEREKTİREN BÜYÜK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GİRİŞİMLERİ İÇİN YETKİLENDİRME VE DESTEK SAĞLAMAK,
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROGRAMLARI VE UYGULAMALARI İÇİN KURUMSAL VE OPERASYONEL ALTYAPININ GELİŞTİRİLMESİ, UYGULANMASI VE YÖNETİLMESİNE KATKIDA BULUNMAK,
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE BAĞLILIĞIN KURUMSALLAŞTIRILMASI İÇİN ÜST DÜZEY YÖNETİM DESTEĞİ SAĞLAMAK VE TÜM KURUMA YAYGINLAŞMASI İÇİN KATKIDA BULUNMAK,
- POTANSİYEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GİRİŞİMLERİNİ VE İLGİLİ MALİYETLERİ DEĞERLENDİRMEK VE KARARA BAĞLAMAK,
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA YAPILAN GİRİŞİM VE ÇALIŞMALARA İLİŞKİN KURUM İÇİ VE DIŞI İLETİŞİMİ TEŞVİK ETMEK, YAYGINLAŞTIRILMAK VE İHTİYAÇ HALİNDE KOORDİNE ETMEK,
- İYİ UYGULAMA ÖRNEKLERİNİN BELİRLENMESİ, TEŞVİK EDİLMESİ, KURUM İÇİ VE TOPLUMDA YAYGINLAŞTIRILMASINA YÖNELİK UYGULAMALAR YAPILMASINI DESTEKLEMEK.
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN GÖSTERİLEN ÇABALARIN TOPLUMA YAYILIMINI DESTEKLEMektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI VE RAPORLAMA SÜRECİMİZ

Mevcut durumda; Nurol İnşaat bünyesinde ve projeler arasında sürdürülebilirlik konusunun yürütülmesi ve koordinasyonunu Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlaması için de Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü liderliğinde bir sürdürülebilirlik ekibi oluşturduk. Bu kapsamda; hem Şirketimiz Genel Merkezinde görev yapan Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü bünyesinde hem de projelerimizdeki sürdürülebilirlik temsilcilerimizden destek aldık.



Nurol İnşaat Sürdürülebilirlik Ekibi

- Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü (Lider)
- Finans Bölümü
- Proje Kontrol Bölümü
- İş Geliştirme Bölümü
- Personel İşleri Bölümü

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI SÜRECİMİZ

Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; şirketimiz ve paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeyi amaçladık.

HAZIRLIK

Araştırma
Nurol İnşaat Sürdürülebilirlik
Ekiplerinin Belirlenmesi
Sürdürülebilirlik

ÖNCELİKLER ÇALIŞTAYI

Paydaşların Belirlenmesi
Öncelikli Konuların Tespiti
Stratejilerin Belirlenmesi

FAALİYET, PERFORMANS VE HEDEFLERİN BELİRLENMESİ

Sürdürülebilirlik Faaliyetlerinin
Aktarılması
Sürdürülebilirlik Performansının
Ortaya Konulması

Hazırlık

Sürdürülebilirlik yapılanması ve raporlaması çalışmalarının ilk aşamasında, inşaat sektörünün özellikleri, projeler ve paydaşlarımız hakkında yapılan araştırmayı takiben, şirketimizin üst düzey ve anahtar roldeki yöneticilerinin katıldığı bir sürdürülebilirlik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdik. Toplantı, hem yöneticilerimizin sürdürülebilirlikle ilgili bilgi ve farkındalığının artırılması hem de öncelik ve stratejilerin belirlenmesinde öncü oldu. Bu aşamada; Şirketimizin yapılanması ve bunun sürdürülebilirlik alanına temel etkileri incelendi ve Sürdürülebilirlik Ekibimiz belirlendi.

Önceliklerin Belirlenmesi

Şirketimizin kilit paydaşları ve sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi için çalıştaylar gerçekleştirildi, paydaşlarımız ve paydaşlarımızla olan diyalogumuz irdelendi. Bu çalışmalar doğrultusunda danışman kuruluş ile üst ve kilit roldeki yönetici görüşleri ve görevlendirilmiş ekiplerimiz tarafından sürdürülebilirlik stratejilerimizin oluşturulması, kilit paydaşların ve sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi sağlandı. Çalışmalar neticesinde oluşturulan sürdürülebilirlik matrisleri ve paydaş diyalogu tablolarını, sürdürülebilirlik raporumuz kapsamında paydaşlarımıza sunduk.

Sürdürülebilirlik Faaliyet ve Performansının Belirlenmesi

Şirketimizin profili, operasyon ortamı, değer zinciri, yönetim, ekonomi, çevre, sosyal ve etik konulardaki uygulamaları, performans ve hedeflere yönelik bilgileri sürdürülebilirlik temsilcilerinin destekleriyle topladık. Söz konusu bilgileri; BMKİS ve GRI Standartlarına uygun bir şekilde derledik ve aktardık. Bu amaçla, Genel Merkez kapsamında yapılan çalışmalara ek olarak; Balıkesir Otoyol Projemize Genel Merkez EYS Ekibi ve Sürdürülebilirlik Danışmanımız ile sürdürülebilirlik eğitimi verilmesi, gözlem ve uygulamalarla ilgili bilgi alışverişi yapılması ve potansiyel iyileştirme alanlarının tespiti amacıyla saha ziyareti gerçekleştirdik.

PAYDAŞ DİYALOĞU

Kilit paydaşlarımızı faaliyetlerimizden etkilene ya da faaliyetlerimizi etkileme derecesine göre üç farklı kategori içerisinde belirledik ve paydaşlarımızı faaliyetlerimizden en çok etkilenen ya da faaliyetlerimizi en çok etkileyen, orta düzeyinde ve az düzeyde etkileyen olarak aşağıdaki şekilde grupladık.



AZ

Üniversiteler
Sigorta Şirketleri
Sektörel Dernekler
STK'lar



ORTA

Medya
Rakipler



ÇOK

Müşteriler
Çalışanlar
İş Ortakları
Alt Yükleniciler /
Tedarikçiler

Finansman Sağlayıcılar
Düzenleyiciler ve Kanun
Koyucular
Yerel Toplum

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG PLATFORMLARI VE SIKLIĞI

Paydaşlarımızın, sürdürülebilirlik konularında bizlerden beklentilerini öğrenmek ve bu konularda paydaşlarımızı bilgilendirmek için çeşitli diyalog platformları kullanıyoruz.

Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyalogun Sıklığı	Konu edilen başlıklar
İşveren – Yurt İçi	Ziyaretler, diyaloglar, işveren denetimleri, kreditor denetimleri, e-posta, resmi yazışma, toplantılar, raporlamalar, sözleşmeler, faaliyet raporları, hakedişler	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje teknik görüşmeleri, projenin uygulanması, iş programları, proje çizim tutanak onayları, hakediş ödemeleri, malzemeler ve kalite kontrol, imalat malzeme konuları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre konuları
İşveren – Yurt Dışı	Toplantılar, yazışmalar, raporlar, sunumlar	Haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, hakedişler, proje ile ilgili teknik, finansal, idari ve sözleşme ile ilgili konular
Müşavir – Yurt İçi	Ziyaretler, diyaloglar, denetimler, e-posta, resmi yazışma, toplantılar, raporlamalar, iş istek formları, kalite deney formları	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	İdare ve işveren üzerinden yazışmalar, e-posta yazışmaları, projenin uygulanması, sahada iş teslimatları yapılması, iş istek formları takibi, as-built proje onayları, imalatlar hakkında teknik görüşmeler, proje kalite kontrol deney ve raporları, numune alımları
Müşavir – Yurt Dışı	Toplantılar, yazışmalar, raporlar, sunumlar, saha ziyaretleri	Haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, hakedişler, proje ile ilgili genel konular
Alt Yükleniciler	Toplantılar, diyaloglar, teklifler, sözleşmeler, resmi yazışmalar, diyaloglar, e-postalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, uyarı ve güvenlik levhaları, raporlamalar	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje konuları, iş programları, çizim teslimleri, iş ilerleme ve planlanma, İSG, kalite ve çevre konuları, hakediş ödemeleri, iş teslimatları
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, resmi yazışmalar, e-postalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, sipariş mektupları	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Ödemeler, standartlar, kalite, İSG ve çevre konuları, sektörel gelişmeler, finansal konular, güvenlik
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Kurum ziyaretleri, diyaloglar, resmi yazışma, toplantılar, saha denetimleri, seminerler, izinler	Yıllık, gerekli hallerde	İş, SGK, İSG, çevre, vergi kanunlarına ilişkin konular, izinler, kamulaştırma, asayiş ve güvenlik konuları
Ortaklar	Yönetim Kurulu toplantısı, İcra kurulu toplantısı, yazışmalar	Aylık, 6 aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, karşılıklı etkileşimler, şantiye yönetimi genel konular, ortaklık konuları
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, e-posta yazışmaları, toplantılar, duyuru panoları, intranet, eğitimler, sözleşmeler, Nurol İnşaat Aile Sohbetleri organizasyonları, iç iletişim materyalleri, kurumsal web sayfası, Nurol Yayınları	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Çalışanların projedeki görevleri ile alakalı bilgilendirmeler, şantiye bilgilendirmeleri, Entegre Yönetim Sistemleri bilgilendirmeleri, İSG-Ç bilgilendirmeleri, iş kanunu konuları, personel özlük hakları, görev tanımları, idari işler konuları, Nurol Yönetişim Kuralları
Sendika	Toplantılar, yazışmalar	Aylık, yıllık, gerekli hallerde	İSG, çalışanların özlük hakları
Finansal Kuruluşlar	Bölge ve proje müdürlüğü ziyaretleri, muhasebe birimi ziyaretleri, resmi yazışmalar, diyaloglar, ziyaretler	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ve yatırım konuları, mevduat işlemleri, ödemeler
Toplum	Resmi yazışmalar, diyaloglar, sivil toplum kuruluşları, medya, sosyal sorumluluk faaliyetleri	Aylık, gerekli hallerde	Proje ile alakalı talep ve şikayetler, çevresel konular, proje bilgilendirmeleri, kamulaştırma konuları
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, sosyal medya, proje müdürlüğü ziyaretleri	Yıllık, gerekli hallerde	Proje haberleri, sosyal sorumluluk haberleri, proje tanıtımı, proje ilerlemesi
STK'lar	E-posta, yazışma	Yıllık, gerekli hallerde	Mevzuata ilişkin görüşler, belgelendirme
Danışmanlar	Yazışma, şantiye ziyaretleri, toplantılar, workshoplar	Aylık, gerekli hallerde	Projenin uygulanması, iş ilerleme durumu, iş programı, hakedişler, İSG-Ç

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek adına gerçekleştirdiğimiz “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” çalıştay ve sonrasında; kurumsal başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek

olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konular, aşağıda yer

alan "Öncelikli Konular Matrisi" kapsamında sağ üst köşede yer aldı. Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; hem Nurol İnşaat hem de kilit paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeye özen gösterdik.

Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan

konulara (Matrisin sol üst köşesinde) ve Nurol İnşaat'ın kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara (Matrisin sağ alt köşesindeki) yönelik bilgileri ise yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde değinmeye çalıştık.

Nurol İnşaat'ın değer zinciri kapsamında, kurumsal sınırları dışında da, önem taşıyan konuları ise aşağıdaki matriste kırmızı yazı karakteri ile belirginleştirerek ifade ettik.



İnşaat sektöründe faaliyet göstermekte olan Nurol İnşaat ve Ticaret AŞ olarak, altyapı ve üstyapı projeleri, barajlar, hidroelektrik santralleri, oteller, toplu konutlar, anahtar teslimi üretim tesisleri ve endüstriyel tesisler ve atık su arıtma tesislerinin inşasında faaliyet gösteriyoruz.

Tüm bu projeleri gerçekleştirirken de insan odaklı yaklaşımla ilerliyoruz; en başta çalışanlarımıza, faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki topluma ve çevreye saygılı bakış açısıyla hareket ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sunuyor ve bu kapsamdaki her türlü ilgili mevzuata uyuyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini korumayı, iş kazalarını önleyici şekilde yapılanma ve çalışmayı önceliğimiz olarak görüyoruz.

Çeşitli büyüklük ve amaçlardaki projelerimiz kapsamında çok farklı coğrafyalarda faaliyet gösteriyoruz ve faaliyet bölgelerimizde, bölgeye refah sağlayan yapılar inşa etmemizin yanı sıra; yerel tedarik ve işgücü tercihiyle de doğrudan ve dolaylı ekonomik fayda sağlıyoruz. Alt yüklenici ya da tedarikçilerimiz kanalıyla yürüttüğümüz işlerde; sosyal standartlarımız ve bu standartların gerçekleştirilmesine yönelik destek ve denetimlerimiz ile tedarik zincirimizin yasal mevzuata ve standartlarımıza uyumunu sağlıyoruz. Böylelikle, onların da gelişimine aracı oluyor ve standartlarını yükseltiyoruz.

Nurol İnşaat olarak her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısında duruyoruz. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ve verilmesini kabul etmiyoruz, bu yolla Nurol İnşaat ile iş yapmak isteyen üçüncü taraflarla da iş ilişkimizi sonlandırıyoruz. Bu konuda; Nurol Yönetişim Kuralları çerçevesinde hareket ediyoruz. Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterlerle birlikte faaliyet gösterdikleri her türlü alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları bizim için önem arz eder. Rüşvet ya da yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan firma veya iş ortaklarıyla, diğer tüm kriterleri çok iyi olsa bile çalışılmaz.

Gerek iç gerek dış paydaşlarımızla olan ilişkilerimize özen gösterir, onların beklenti, talep ve şikayetlerini değerlendirir. Bu kapsama işgücü ile yönetim arasındaki diyalog da, proje sahalarındaki yerel toplum ile ilişkiler de dahildir.

Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında temel olarak söz konusu öncelikli konularımıza ilişkin yaklaşım, politika, uygulama, performans ve hedeflerimizi paylaşıyor olacağız. Bununla birlikte; sürdürülebilirlik konusuna dahil konuların sistematik bir biçimde yönetimine de katkı sağlayan Entegre Yönetim Sistemlerine de yer verilmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik amaçlarımıza doğrudan ya da dolaylı bir şekilde katkı sağlayan kurumsal üyeliklerimiz de aktarılmıştır.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

Nurol İnşaat bünyesinde yer alan Entegre Yönetim Sistemleri (EYS) kapsamında; kalite yönetim sistemi, çevre yönetim sistemi ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin uluslararası standart gerekliliklerine göre uygulanması ve kalıcı, sürekli iyileşen, sürdürülebilir yapılar olmasını hedefliyoruz. Koordinasyonu merkezi olarak yürütmek üzere görev alan Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü aracılığıyla, tüm projelerde Nurol Standartlarında uygulama geliştirilmesini amaçlıyoruz. Projelerimizde Kalite, Çevre ve İSG konularında çalışan ekiplerimizin, merkez ile koordineli bir biçimde çalışmasıyla, tüm projelerimizde benzer seviyede uygulamaların geliştirilmesi ve sürdürülmesini sağlarız. Merkezi EYS

organizasyonumuz tarafından düzenli bir şekilde yapılan proje ziyaretleri ve iç denetimler, bununla birlikte raporlamalar aracılığıyla projelerimizdeki ilgili performansı izliyor ve kontrol ediyoruz. Planlı aralıklarla düzenlediğimiz iç denetimler aracılığıyla tüm Nurol İnşaat projelerini belirlenmiş prosedüre uygun olarak denetlemiş ve denetim sonuçlarını merkezi olarak da takip etmiş oluruz. Projelerin uygulama seviyelerini, proje ziyaretleri sırasında da tetkik ediyor, yeni uygulamalar hakkında bilgilendirmeler yapıyoruz. Tüm kontrol sonuçlarını üst yönetime raporluyor ve sonuçları izliyoruz.



YÖNETİMDE BÜTÜNSSEL KALİTE YAKLAŞIMI İLE MÜKEMMELLİK KÜLTÜRÜNÜ YAŞAM BİÇİMİ OLARAK BENİMSİYORUZ.

KALİTE POLİTİKAMIZ

Nurol İnşaat ve Ticaret AŞ'nin firma olarak amacı; yüksek hizmet standartlarıyla hizmet vermek ve koşulsuz müşteri memnuniyeti sağlamaktır. Mükemmellik bir seçim değil, işimizin bir gereğidir ve firmamızın kurulduğu ilk günden itibaren bu amaca ulaşmak ana hedefimiz olmuştur. Faaliyetimiz bulunan her alanda, aşağıdaki ilkeleri hayata geçirmeyi taahhüt ederiz:

- Kalite konusunda da lider rolümüzün gereklerini yerine getirmek;
- Sonuçlandırılan her ürünümüzde, tasarım, malzeme, işçilik ve hizmet kalitesi sağlayarak en yüksek kalite seviyesine ulaşmak;
- Grup içi iletişimde kalite gereklerini yerine getirerek, uyumlu bir takım çalışması sağlamak;
- Şirket içi eğitimde kalite unsurunu ön plana çıkarmak suretiyle, bireysel gelişmeyi çağdaş gereksinimlere uygun hale getirmek;
- Kişisel yükümlülüklerin tam anlamıyla yerine getirilmesiyle kalite hedeflerine ulaşmak;
- Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesini sağlayacak faaliyetleri sürdürmek;
- Yasal şartları, mevzuat ve İşveren sözleşmesi şartlarını eksiksiz yerine getirmek.

DIŞ DENETİMLER VE ALINAN SERTİFİKALAR

Nurol İnşaat olarak yüksek standartlarımızı ulusal ve/veya uluslararası boyutta geçerli standart, belge ile taçlandırmış durumdayız.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartları gereğince yıllardır yetkili bağımsız dış denetim kuruluşları tarafından denetlenmekte ve belgelerimizin devamlılığı sağlanmaktadır. O tarihten itibaren de düzenli aralıklarla denetlenmekteyiz. Denetim kapsamını; Nurol İnşaat'ın yurt içi ve yurt dışı her türlü inşaat projelerinin yatırım, tasarım ve yapımına yönelik müteahhitlik hizmetleridir.

2018 yılı Eylül ayında **ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi** ve **ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi** standartları dış denetimini başarı ile tamamladık. 2018 yılında yayımlanan ve OHSAS 18001 standardı yerine geçen, **ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği**

Yönetim Sistemi'ne Türk İnşaat sektöründe ilk geçiş yapan firmalar arasında yer aldık.

T.C. Milli Savunma Bakanlığı tarafından yapılan **"Tesis Güvenlik Belgesi"** denetimini 2018 yılında başarı ile geçerek "Nato Gizli ve Milli Gizli Tesis Güvenlik Belgesi" almaya hak kazandık. Kurduğumuz güvenlik yönetim sistemi gerekliliklerini yerine getiriyor ve bu sisteme uygun olarak ilgili süreçlerimizi yönetiyoruz.

Türkiye'deki projelerimizde zaman zaman **T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** tarafından **İş Sağlığı ve Güvenliği** konularında denetime tabi tutulmaktayız. Denetim kapsamı sahada ve dokümantasyonda İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına uyum durumunu içermektedir. Benzer şekilde, çevre mevzuatına uyum konusunda **T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı** tarafından denetlenmekteyiz.

STANDART, BELGE İSMİ

- ✓ ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ✓ ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ✓ ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ✓ Tesis Güvenlik Belgesi (Nato Gizli ve Milli Gizli)

AKREDİTASYONLAR

- ✓ Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK)
- ✓ Alman Akreditasyon Kurumu (DakkS)

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ VE DIŞ TANINIRLIK

Nurol İnşaat olarak kurumsal üyeliklerimiz ve kurum dışı yapılarıdaki tanınırlığımıza ilişkin bilgileri aşağıda sunuyoruz:

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Ağustos 2017 tarihinde imzalayarak sözleşmenin insan hakları çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla ilgili 10 temel evrensel ilkesine uygun davranacağımız ve destekleyeceğimiz taahhüdünde bulunduk. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Sekretaryası tarafından oluşturulan Tedarik Zinciri Çalışma Grubu ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu üyesiyiz ve faaliyetlerine aktif bir şekilde katılım gösteriyoruz.

Dünya üzerinde adil su kullanımı bilincini geliştirmek amacıyla her düzeyde en etkili kararların alınması da dahil olmak üzere, su varlığının korunması, geliştirilmesi, planlamaları, su seviyesi kullanımı yönetimi için, kritik yaşam kaynaklarının küresel sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla gerektiğinde siyasi taahhütler gerçekleştirilmesi yolunda çalışan Dünya Su Konseyi (World Water Council) üyelerindeniz.

TÜSİAD üyesi olmakla birlikte, Enerji Verimliliği Görev Gücü ile Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu faaliyetlerine katılıyor ve alınan

kararları takip ediyoruz. TÜSİAD; İklim Değişikliği Çalışma Grubu altında üç alt çalışma grubu oluşturmuştur. Söz konusu alt gruplar; İklim Değişikliği ve Düşük Karbon Ekonomisi Alt Çalışma Grubu, Finansman Modelleri ve Teşvikler Alt Çalışma Grubu ve Sıfır Atık Alt Çalışma Grubudur. Nurol İnşaat olarak; TÜSİAD'ın söz konusu çalışmalarına dahil olarak ülkemiz çevre mevzuatının hazırlanmasında görüş bildiriminde bulunuyoruz.

Nurol İnşaat, merkezi Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan "Engineering News Record" (www.ENR.com) dergisi tarafından hazırlanan en büyük müteahhitler listesine göre, hem dünyanın "En Büyük Küresel Müteahhitleri" hem de "En Büyük Uluslararası Müteahhitleri" listesinde son 14 yıldır yer alıyoruz.

1952 yılında kurulmuş olan Türkiye Müteahhitler Birliği - TMB; üye firmaların sorunlarını dile getirmek, yurt içi ve yurt dışı bağlantılarını ve işbirliğini geliştirmek amacıyla, sürekli olarak etkinlikler, toplantılar ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirmektedir. TMB'nin en aktif üyelerinden olmakla birlikte 2018 yılı içerisinde de birliğin toplantı ve çalıştaylarına katılmaya ve katkı vermeye özen gösterdik.



Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - DEİK

"Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürütme" görevini üstlenmiştir. Kurucu Kuruluşları, üyeleri ve İş Konseyleri ile birlikte, Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin ve iş dünyası temsilcilerinin oluşturduğu gönüllü bir 'iş diplomasisi' örgütüdür. Nurol İnşaat olarak, DEİK çatısı altında faaliyet gösteren Romanya, Cezayir, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri, Macaristan ve Amerika Birleşik Devletleri İş Konseylerinin yürütme kurullarında yer alıyoruz.



İSTANBUL SANAYİ ODASI

İstanbul Sanayi Odası - İSO

Sanayi iklimini yönlendiren etkili bir paydaş olarak, sanayi şirketlerimizin sürdürülebilir rekabet gücü ve yetkinliklerini artırarak Türk sanayisini dünya ölçeğinde geliştiren bir kuruluştur.



İSTANBUL TİCARET ODASI — 1882 —

İstanbul Ticaret Odası - İTO

Ticaret, küçük sanayi ve hizmet sektörlerinin hızla gelişme ve yaygınlaşmasını teşvik etmektedir. Yurt dışında yeni pazarlar oluşturmak için çalışır. İş dünyasının gelişmesinin önündeki engelleri tespit eder ve kaldırılması için faaliyette bulunur. 2015 yılında Genel Merkezimizi Ankara'dan İstanbul'a taşıdığımız tarihten bu yana İstanbul Ticaret Odası üyesiyiz.



Türkiye Asfalt Müteahhitleri Derneği - ASMÜD

Asfalt endüstrisinde özel sektörü temsil eden bir sivil toplum kuruluşu olarak, başta Bayındırlık ve İskan Bakanlığı olmak üzere, karar ve girişimleri ile ülkemiz asfalt endüstrisinin gelişiminde çok önemli yeri olan Karayolları Genel Müdürlüğü ile kuruluşundan bu yana iletişimini etkin bir şekilde sürdürmekte, işbirliği içinde çeşitli aktiviteler düzenlemekte ve ortak çalışmalar yürütmektedir.



TÜRKİYE İNŞAAT SANAYİCİLERİ İŞVEREN SENDİKASI

Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası - İNTES

1964 yılında Ankara'da kurulmuştur ve Türk inşaat sektörünün önde gelen firmalarını temsil eden bir sivil toplum kuruluşudur. İNTES'in amacı, faaliyetleriyle öncelikle sektörün gelişmesine katkı sağlayarak ülke ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine ve dolayısıyla kalkınmasına yardımcı olmaktır. İNTES'in "İnşaat Sanayicileri" olarak tanımladığı üyeleri, işini fen ve sanat kurallarına göre ve nitelikli istihdamla inşa etmeyi ve kayıtlı ekonomide bulunmayı ilke edinmiş firmalardır. İNTES üyeleri yurt içinde ve yurt dışında hayata geçirdikleri projelerle Türk inşaat sektörünün marka değerini artırmaktadır. İNTES üyeleri inşaatın yanı sıra enerji, tarım, gıda, turizm gibi farklı sektörlerdeki yatırımlarıyla ülkemizin kalkınmasını desteklemektedir.



Türkiye İhracatçıları Meclisi - TİM

Bölgesel ve sektörel bazda faaliyet gösteren 61 ihracatçı birliğini, 27 ihracatçı sektörü, ihracatçılara ve ihracatçı birliklerine hizmet veren 13 Genel Sekreterliği ulusal ve uluslararası düzeyde temsil etmektedir.



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası

Amacı; kamunun ve ülkenin yararları, mesleğin gelişmesi, meslek mensuplarının şeref ve onur, yetki ve çıkarlarını korumak bakımından gerekli görülen tüm çalışmalarda bulunur.







ÇEVRE DUYARLILIKÇIMIZ

Çevre Eğitimlerimiz

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi

Su Tüketimini Azaltmaya Yönelik Çalışmalarımız
Atık Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik

ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ

Kurum kültürümüz gereğince tüm proje faaliyetlerimizde çevresel etkilerimizi gözetiyor ve yönetiyoruz. Bu bağlamda; faaliyetlerimizden kaynaklanan çevre boyutları belirleme çalışması yapıyor ve çevresel etkilerimizi değerlendirerek gerekli kontrol yöntemlerini uyguluyoruz. Projelerimizin planlama aşamasından başlayarak bu etkileri öngörmeye çalışıyoruz. Elde ettiğimiz sonuçları projelerimizde operasyonel kararlara proaktif bir biçimde yansıtıyoruz.

Çalışanlarımızın çevre duyarlılıklarının geliştirilmesi için projelerimizde farkındalık çalışmalarımızı her geçen yıl arttırarak devam ediyoruz. Çevre duyarlılığının tüm personelimizde gelişmesini sağlayarak bu konunun kültürümüzün bir parçası olması ve iş yapış şeklimize yansımaları hedefliyoruz.

Tüm yasal düzenlemelere olduğu gibi, çevre ile ilgili düzenlemelere de uyum sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik politikalarını tüm süreçlerimizde etkin bir biçimde uyguluyor, çevreye zarar vermeyecek önleyici yaklaşımları destekliyoruz. Bu amaçla; çevre yasalarında meydana gelen değişiklikleri yakından izliyor ve ilgili personelimle değişiklikleri paylaşıyoruz. Bununla birlikte, uygulamalarımıza yansımaları gereken değişiklikler varsa gereken çalışmaların yapılmasını merkezi olarak da takip ediyoruz. Aynı zamanda, ilgili alt yüklenici ve tedarikçilerimizi de

bilgilendiriyor ve faaliyetlerine yansımaları izliyoruz. Çalıştığımız ülkenin çevre konusundaki yasal gerekliliklerinin Nurol İnşaat Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerine göre yetersiz olduğu ya da çevre kontrol tedbirleri ile ilgili altyapı sorunlarının yaşandığı projelerimizde; projede sistem gerekliliklerimizin uygulamasını bekliyor ve konuyu takip ediyoruz.

Alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizi belirlenmiş planlar dahilinde çevre konularında denetliyor ve çevresel performanslarını arttırılmalarını sağlamaya çalışıyoruz. Aynı zamanda, kendilerinin çevre mevzuatı gerekliliklerinin tamamını sorguluyor, varsa eksikliklerinin giderilmesi noktasında da gerekli destekleri veriyoruz.

Tüm projelerimizde faaliyet ve sahalarımızı irdelerek atık yönetim planları oluşturuyor ve bu planlara uygun bir şekilde atık yönetimi gerçekleştiriyoruz. Alt yüklenicilerimizi de dahil ettiğimiz bu süreçte, onların atık yönetim faaliyetlerini de yakından takip ediyor, gerekli hallerde kendilerine operasyonel destek de veriyoruz.

Alt yüklenici ve tedarikçilerimize çevre konusundaki denetimlerimiz ve onların 2018 yılı içerisindeki performanslarına yönelik bilgileri raporumuzun Değer Zincirimizde Sürdürülebilirlik kısmında yer verdik.

Nurol İnşaat ve Ticaret AŞ, en üst kalite seviyesinde üretim faaliyetlerini yürütürken doğal çevrenin korunmasını da amaç edinmiştir. Bu bağlamda faaliyetimiz bulunan her alanda, gelecek nesillerden ödünç aldığımız çevre ile ilgili olarak aşağıdaki ilkeleri hayata geçirmeyi taahhüt ederiz:



Sürekli gelişme anlayışı içerisinde hava, su, toprak kirlenmesini önlemek;



Yürürlükte bulunan çevre ile ilgili yasal mevzuat, idari düzenlemelere ve kendiliğinden tabi olunan kurallara riayet etmek;



Tasarım faaliyetlerinin, proje uygulama safhalarındaki çevre etkilerini en aza indirecek şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak;



Koşullara müdahale edilemeyen durumlarda, çevre üzerinde önemli ve olumsuz etkileri olabilecek üretim faaliyetlerine dahil olmamak;



Mühendislik prensipleri çerçevesinde, faaliyetlerimizde çevre dostu girdiler kullanmak;



Kamu, özel sektör kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile edinilen çevre tecrübelerini karşılıklı olarak paylaşmak;



Üretim faaliyetleri kapsamında doğal kaynakların etkin biçimde kullanımına ve bu bağlamda kaynak tasarrufu ve yeniden kazanım hususlarına gereken özeni göstermek;



Tüm çalışan, tedarikçi ve taşeronlarımızın çevre bilincine ulaşmasını sağlamak için gerekli eğitim ve öğretimi temin etmek.

Nurol İnşaat, çevre yönetimini ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ile sertifikalandırmıştır.

ÇEVRE EĞİTİMLERİMİZ

Faaliyetlerimizi doğal yaşamla uyumlu bir şekilde sürdürmek, çevreyi olumsuz etkilememek ve bu yönde gerekli tedbirleri almak temel olarak çalışan ve tedarikçilerimizin konuya ilişkin bilinçlendirilmesinden geçiyor. Merkez ofis ve projelerimizde yılda bir kez eğitim ihtiyaç analizi yaparak sonuçlarına göre çevre bilincini

geliştirmek için çevre eğitimleri planlanmaktadır.

2018 yılında gerçekleştirilmiş çevre ve diğer konulardaki eğitimlere ilişkin temel bilgileri merkez ve projelerimiz kırımında aşağıda paylaşıyoruz.

ÇEVRE KONULU EĞİTİM SAATLERİ - 2018

	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
Çevre Eğitimleri		
Merkez Ofis	277,93	4,03
Balıkesir Otoyol Projesi	558,18	1,79
Eyiste Viyadüğü Projesi	165	1
Boukhroufa Barajı Projesi	323,65	1,84
Souk Tleta Barajı Projesi	400,50	2,41
Tüm Eğitimler		
Merkez Ofis	6.250,75	90,59
Balıkesir Otoyol Projesi	16.014,15	36,58
Eyiste Viyadüğü Projesi	3960	24
Boukhroufa Barajı Projesi	3.737,83	16,238
Souk Tleta Barajı Projesi	1.339,00	4,83

2018 yılında çevre mevzuatına uyulmamasından ötürü herhangi önemli bir yaptırım ya da cezaya tâbi olmadık. Yapılan denetimlerimizde çevreye önemli düzeyde olumsuz etkide bulunan tedarikçimize rastlamadık.

Çevre duyarlılığımıza ilişkin yürüttüğümüz faaliyetleri enerji ve emisyon yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik alt başlıkları altında sizlerle bu bölüm kapsamında paylaşıyoruz.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Projelerimizde çevre boyut etki analizi çalışması sırasında tüm emisyon kaynaklarını belirleyip gerekli yasal izin süreçlerini takip ederek emisyonlarımızı kontrol altında tutuyoruz.

Asfalt plenti, giriş döküm sahası gibi faaliyetlerden kaynaklı olarak otoyol projelerimizde sera gazı emisyonları oluşmaktadır. Asfalt plentleri için emisyonlarımızı takip ediyor ve yasal izin süreçlerine dahil ediyoruz. Giriş döküm sahalarında ise buhar kazanından kaynaklı emisyonlar oluşmaktadır. Söz konusu emisyonlar, ülkemizdeki projelerimiz için emisyon iznine tabi değildir, ancak bu konuda ölçümleri yine de gerçekleştiriyoruz.

Beton santrali ve taş ocaklarından kaynaklı toz emisyonları

oluşmaktadır. Bu bağlamda; Partiküler Madde 10 (PM10) ve çökebilir toz değerlerini düzenli aralıklarla ölçerek takip ediyoruz. Sahalarımızda tozumanın engellenmesi için çok sayıda önleyici tedbir alıyoruz. Toz bariyerleri, arazöz kullanımı, pulvarize sistemler bu önlemler arasında geliyor.

Toz emisyonlarının yanı sıra ulaşım ve ısınma amaçlı fosil yakıt kullanımımız ve elektrik tüketimimizden kaynaklanan enerji tüketimleri ve sera gazı emisyonlarımız mevcuttur. Söz konusu enerji tüketimleri ve bunlardan kaynaklanan sera gazı emisyon değerlerimize aşağıda yer verdik.

ENERJİ TÜKETİMİMİZ

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)	Balıkesir Otoyol Projesi	Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	Boukhroufa Barajı Projesi	Souk Tleta Barajı Projesi	TOPLAM
Yakıt					
Dizel (yakıt/Isınma)	56.153,02	1.184,55	3.708,27	7.375,98	68.421,81
LNG*	3.743,87				3.743,87
CNG**		2.321,22			2.321,22
Elektrik					
Şebekeden Alınan Elektrik	5.607,24	2.086,38	14.302,82	1.685,71	21.998,13
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	65.504,13	5.592,15	18.011,08	9.061,69	96.485,03

Not 1: Tablo verileri, sera gazı emisyonları hesaplama metodolojisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 içeriğinde alınan enerji tüketimleri, bir başka ifadeyle Nuro İnşaat'a ait olan makine ve araçlardan kaynaklanan tüketimlerden oluşmaktadır.

Not 2: Boukhroufa Barajı Projesi kapsamında ısınma elektrik enerjisi ile yapıldığı için ısınma amaçlı yakıt tüketimi bulunmamaktadır. Souk Tleta Barajı Projemizde de ısı merkezi bulunmamaktadır, bu nedenle ısınma amaçlı yakıt tüketimi yoktur.

*Liquified Natural Gas - LNG: Sıvılaştırılmış Doğal Gaz ** Compressed Natural Gas - CNG: Sıkıştırılmış Doğal Gaz

ENERJİ TÜKETİMİ KAYNAKLI SERA GAZI EMİSYONLARIMIZ (tCO₂e)

Kapsam	Emisyon Kaynağı	Balıkesir Otoyol Projesi	Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	Boukhroufa Barajı Projesi	Souk Tleta Barajı Projesi	TOPLAM
Kapsam 1	Doğrudan Emisyonlar					
	Dizel Yakıt Yanması Kaynaklı Emisyon	3.919,182	82,675	258,817	514,804	4.775,478
	LNG Yanması Kaynaklı Emisyon	189,213				189,213
	CNG Yanması Kaynaklı Emisyon		117.312,693			117.312,693
Kapsam 2	Dolaylı Elektrik Emisyonları					
	Elektrik Tüketimi Kaynaklı Emisyon	724,27	269,49	2.026,23	0,24	3.020,23
Toplam Emisyon		4.832,66	117.664,86	2.285,05	515,04	125.297,62

Not 1: Tablo verileri, sera gazı emisyonları hesaplama metodolojisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 içeriğinde alınan enerji tüketimlerden, bir başka ifadeyle Nuro İnşaat'a ait olan makine ve araçlardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarından oluşmaktadır.

İnşaat sektöründe faaliyet göstermekte olan Şirketimiz projelerinde; üretim süreçlerinin aşamalı olması (toprak işleri, betonarme işleri, vb.), farklı türde imalatlar yapılması (otoyol, baraj, vb.), her projenin ve proje konumunun kendine has özellikleri olması gibi nedenlerle sera gazı emisyon yoğunluğuna ilişkin değerler oluşuramıyoruz.

SU YÖNETİMİ

Hayatın başlangıcı ve devamı için önemli bir değer olan suyun bilinçli tüketilmesi ve etkin kullanılması için efor sarf ediyor ve tedbirler alıyoruz.

Balıkesir Otoyol Projemiz kapsamında yer alan Ertuğrul şantiyemize ilişkin su yönetimine dair bilgi vermek gerekirse; şantiye konumunda yeraltı su seviyesi yüksek olması nedeniyle keson kuyu yapılmıştır.

Kuyularımızın derinliği 10 metreden azdır, bu nedenle yeraltı suları tüzüğü gereği, izne tabi değildir. Kuyuda yapılan seviye ölçümlerinde su seviyesinin sabit olduğu gözlemlenmektedir. Dolayısıyla, su kütlesini etkileyen bir çekim oluşmadığı sonucuna varılmıştır.

Şantiyemizin bulunduğu bölge su havza alanlarının koruma mesafeleri içerisinde yer almamaktadır. Bununla birlikte, inşaat faaliyetlerinin yüzey ve yeraltı sularını olumsuz şekilde etkilemesi olasılığı bulunmaktadır. Dolayısıyla çalışmalarımızın olası olumsuz

etkilerinin farkındayız ve bunların yok edilmesi, yok edilemiyorsa en aza indirilmesi için çaba sarf etmekteyiz. Olası etkilerin aşağıdaki şekilde özetlenmesi mümkündür:



- OTOYOLA YÖNELİK YARMA VE DOLGU ÇALIŞMALARI, TAŞ OCAKLARININ İŞLETİLMESİ, PEYZAJ ÇALIŞMALARI, ALANIN TEMİZLENMESİ VE TOPRAK DEPO SAHALARINDA OLUŞABİLECEK YÜZEY AKIŞLARI,
- İNŞAAT SIRASINDA BETON YÜZEYİN SU GEÇİRMEZLİĞİNİ SAĞLAMAK İÇİN GEREKLİ OLAN BİTÜMLÜ YALITIM MALZEMELERİN KULLANILMASI,
- KAMP SAHA İÇERİSİNDEKİ YAKIT TANKLARINDAN KAYNAKLANAN SIZINTILAR-DÖKÜLMELER,
- KAMP ALANINDA OLUŞAN ATIK SULAR,
- İMALAT SIRASINDA VE DEPO SAHALARI OLUŞTURULURKEN AKARSU YATAKLARININ BOZULMASI,
- KAZI ÇALIŞMALARI AKABİNDE DOĞAL DERİN YARMA İŞLEMLERİNİN YAPILMASI,
- YERALTI SU SEVİYESİNİN YÜKSEK OLDUĞU NOKTALARDA SANAT YAPILARI İMALATLARI YAPILMASI.

Belirtilmiş olan etkileri azaltmak adına yapım faaliyetlerimiz sırasında yüzey suyu ve yeraltı su kaynakları etrafında nasıl çalışma yapılması gerektiği hakkında karasal çevre yönetim planı içerisinde su yönetim prosedürü oluşturulmuştur. Mevcut güzergâh içerisinde tüm kuru ve taşkın dere yatakları göze alınarak aşağıda isim ve adetleri

paylaşılmış olan yapılar planlanmıştır. Köprü, menfez ve yön değiştirme kanalları gibi hidrolik yapılar da taşkın dönemlerinde su akışını engelleyebilme etkisi göz önüne alınarak, yapı boyutlarında revizyona gidilmiştir. Bu bağlamda, dere geçişleri için 22 kutu menfez, 4 köprü, 3 viyadük kullanılacaktır.

Su Çekimi

Su ayak izimizi ölçümlemeye başlamak ve faaliyetlerimizi daha etkin bir şekilde yönetebilmek adına da su çekim ve deşarj bilgilerimizi takip ediyoruz.

Projelerimizde kaynaklarına göre su çekim miktarları aşağıda sunulmuştur:

KAYNAKLARINA GÖRE SU ÇEKİMİ (M³)

Proje	Şebeke Suyu	Yüzey Suları (Nehir, göl vb.)	Yeraltı Suyu
Balıkesir Otoyol Projesi	5.204,4	-	7.986,6
Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	-	144.560,0	-
Boukhroufa Barajı Projesi	0,0	232.000,0	15.945,0
Souk Tleta Barajı Projesi	-	7.500,0	14.400,0

Proje bölgelerimizde yukarıdaki tabloda belirttiğimiz miktarlarda gerçekleşen su çekimlerimizden ötürü önemli ölçüde etkilenen su kaynağı bulunmamaktadır. Sahalarımız ya da genel merkezimizde su geri dönüşümü yapılmamaktadır.

SU TÜKETİMİNİ AZALTMAYA YÖNELİK ÇALIŞMALARIMIZ

Projelerimiz kapsamında su tüketiminin azaltılması, suyun bilinçli ve etkin kullanılmasına yönelik hem kullanma suları hem de içme suları için önlem alıyor ve faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Faaliyet bölgelerimizde yukarıdaki tabloda belirttiğimiz miktarlarda gerçekleşen su çekimlerimizden ötürü önemli ölçüde etkilenen su kaynağı bulunmamaktadır.

Balıkesir Otoyol Projesi

- Beton mikseri ve pompa yıkama için temiz su kullanmak yerine, çökeltme havuzlarında dinlendirilen suyu tekrar kullanıyoruz. Bu sayede; söz konusu amaç için 5.580 m³ su kullanmak yerine, 5.022 m³ suyu tekrar kullanarak sadece 558 m³ su kullandık,
- Su tüketiminin düzenli olarak kontrolü ile sızıntı takibi yapmaktayız (Örneğin, tüketim miktarlarının karşılaştırılarak borulardaki su kaçaklarının belirlenmesi),
- Su tüketimini arttıracak arızaların hızla gideriyoruz,
- Duş başlıklarının ve muslukların sıklıkla kontrolü ile kamp amirliği sorumluluğunda bakımlarını yaptırıyor ve su kaçaklarını engelliyoruz,
- Çamaşır makinelerinin sadece yetkili kişiler tarafından kullanılması ve makinelerin ekonomik programlarının seçilmesini sağlayarak tasarruf ediyoruz,
- Şantiye içerisindeki hobi bahçelerinde damlama su sistemine geçerek suyu etkin kullanıyoruz,
- Tasarruf uyarı levhaları ile farkındalık yaratıyoruz,
- Ambalajlı su kullanımında öncelikle depolama şartlarını iyileştirerek içme suyu kalitesinin korunmasını sağlıyor ve içme suyunun atılmasını engelliyoruz. Suları, serin (5-15°C), karanlık (güneş ışığından uzak) ve kuru (nem oranının %50'den az olduğu) bir yerde saklıyoruz. Bununla birlikte, suları; özellikle kimyasallar, deterjanlar, temizlik maddeleri, benzin ve bunun gibi maddelerden mümkün olduğunca uzak yerlerde depolamaktayız. Depolama, Nurool İnşaat Ambar Bölümümüz tarafından yapılmakta ve İdari İşleri Bölümü tarafından denetim altına alınmaktadır. Böylece ürünlerin, hem sağlıklı ortamda saklanmasını hem de raf ömrü kullanım süresince tüketilebilmesini sağlıyor ve atık içme suyu oluşumunu engelliyoruz.
- Şantiye standartlarımızın yüksek olması nedeniyle kullanma su hattının kamp alanındaki her noktaya ulaşmasıyla, ambalajlı suların kullanma suyu amacıyla tüketilmesini engelliyor, aynı zamanda ambalaj atığı oluşumunu da azaltıyoruz. Su tüketimimizi, çalışanlarımızın suyu az tüketme duyarlılığına sahip olması sayesinde de azaltıyoruz.

Eyiste Viyadüğü Projesi

- Çalışanlarımızı gereksiz su tüketimlerinin önlenmesi için bilgilendiriyoruz.

Boukhroufa Barajı Projesi

- Konkasör tesisi için dere yatağına sedde yapılmıştır. Bu sayede, biriktirilen su konkasör tesisinde kullanılarak memba batardosu önünde dinlendirilmekte ve tekrar kullanılmak üzere konkasör seddesi arkasına pompalanmaktadır. Söz konusu tekrar kullanım sayesinde 240.000 m³'lük su ihtiyacı, 24.000 m³ su ile karşılanabilmektedir. Böylece, 216.000 m³ düzeyinde suyu yeniden kullanarak kazanıyoruz.

Souk Tleta Barajı Projesi

- Su tasarruf sistemleri kullanıyoruz.
- Araç yıkama sistemini tek bir bölgede tutarak tasarruf sağlıyoruz.
- İçme suyunu uygun ortamda saklıyor ve amacına uygun tüketiyoruz.

ATIK SU YÖNETİMİ

Projelerimizde planlama aşamasında gerekli altyapı araştırmaları yaparak uygun atık su bertaraf yöntemi belirliyoruz. Herhangi bir kanalizasyon hattının bulunmadığı projelerimizde evsel atık sularımız için kampta yaşayan personel sayısına bağlı olarak foseptik uygulaması ya da arıtma sistemleri kullanıyoruz.

Kamplarda kalan kişi sayısına bağlı olarak foseptik oluşturulacak ise gerekli izinleri alıyoruz ve sızdırmazlık kontrollerini yapıyoruz. Atık suları, usulüne uygun biçimde deşarj edebilecek kuruluşlar ile görüşerek protokol yapıyor ve atık suların, bu protokole uygun olarak düzenli aralıklarla vidanjör aracılığıyla alınarak deşarj alanına

iletilmesini sağlıyoruz.

Personel sayılarının foseptik için uygun olmadığı durumlarda paket atık su arıtma sistemlerinin kurulmasını sağlayarak faaliyetleri kontrollü biçimde takip ediyoruz.

Atık su yönetimimize ilişkin bir başka boyut da dökülme-saçılma gibi durumların önlenmesi, önlenemediği durumlarda ise doğru müdahalelerin gerçekleştirilmesidir. Bu bağlamda, Balıkesir Otoyol Projemiz uygulamalarından Atık Yönetimi başlığı altında bahsedilmiştir. Burada özetle değinecek olursak; doğrudan

sahada müdahale edilecek materyallere uygun emici malzemeleri içeren 'Dökülme Müdahale Setleri' temin edilmiştir. Bunların güvenli ve açıkça işaretlenmiş yerlerde muhafaza edilmesi sağlanmış ve setlerin kullanımı hakkında çalışanlara eğitimler verilmiştir. Ayrıca,

bütün çalışanlar ve alt yükleniciler her türlü çevresel vakayı rapor etmekle yükümlüdür. Çevresel vakalar incelemeye tabi tutularak gerekli önlem ve aksiyonlar alınmaktadır.

ALICI ORTAMA GÖRE SU DEŞARJI

Projeler	Atıksu Kaynağı	Miktar (m³/yıl)	Atıksu Deşarj Noktası ve Yöntemi
Balıkesir Otoyol Projesi	Ertuğrul Şantiyesi Kamp Alanı	10.950	Paket atık su arıtma sisteminden (Biyolojik Proses) geçirilerek Üzümcü Çayı'na verilir.
	Kızılören Şantiyesi Kamp Alanı	4.938	Manisa Kanalizasyonuna doğrudan deşarj edilir.
Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	Kamp alanı evsel kullanım	1.220	Atık su deşarjı yapılmamaktadır. Vidanjör ile septik çekim yapılır.
Boukhroufa Barajı Projesi	Şantiye Kamp Alanı	14.600	Biyolojik arıtma sonrası Boukhroufa Deresi'ne serbest akış ile verilir.
	Konkasör	18.250	Çökeltme havuzuna deşarj ile tekrar kullanılır. Çökeltme havuzu ve biriktirme havuzunun dolması durumunda Boukhroufa Deresi'ne doğrudan deşarj yapılır.
Souk Tleta Barajı Projesi	Kullanma Suyu	14.400	Cazibe ile kanalizasyon sistemine verilir.

Su Deşarjlarından Etkilenen Su Kütelleri

Projelerimiz kapsamında deşarj ettiğimiz sulardan ya da akıştan etkilenecek su kütellerini incelediğimizde aşağıdaki durum ortaya çıkmaktadır.

Balıkesir Otoyol Projemiz su deşarjları; Üzümcü Çayı yaklaşık 56 km uzunluğundadır ve Balıkesir ili İvrindi ilçesinden doğan Simav Çayı ile birleşerek Marmara Denizi'ne dökülür. Yapılan gözlemler sonucunda projemizden kaynaklanan akışın Üzümcü Çayı'nın biyolojik çeşitliliğine zarar vermediği görülmektedir. Yıllık ortalama olarak 10.950 m³ arıtılmış su deşarjı yapılmaktadır. Atık su analizleri yasal mevzuatta belirtilen sıklıklarla yapılmaktadır, analizlerde deşarj standartlarını sağladığımız görülmektedir.

Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz kamp alanından su kütellerine deşarj yapılmamakta, toplanan kirli su, belediye Konya ekiplerinin septik

çekimi ile uzaklaştırılmaktadır.

Boukhroufa Barajı Projemiz kamp alanında kullanılan atık su ise; biyolojik arıtmadan geçirilerek Boukhroufa Deresi'ne deşarj edildiği için dere, atık sularımızdan olumsuz etkilanmemektedir.

Souk Tleta Barajı Projemiz kamp alanında açığa çıkan atık su, yapıların civarında bulunan yerel fosseptikler aracılığıyla şantiye alt bölgesinde yer alan çevre köylerin kullanmakta olduğu kanalizasyon sistemine deşarj edilmektedir. Bu kanalizasyon sistemi arıtma sistemine ulaşmaktadır. Tıkanma durumlarında vidanjör çağrılarak Oued Smar bölgesindeki atık arıtma sistemine iletilmektedir. Sistemden çıkan suyun ise Bougdura deresi yatağına salınarak Akdeniz'e ulaştığı bilinmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

Atıkların; atık yönetim planına uygun olarak ayrı ayrı toplanmasını ve belirlenmiş lisanslı kuruluşlara verilerek atık cinsine bağlı olarak geri dönüşüm ya da bertarafını sağlıyoruz. Atık miktarlarını aylık olarak takip ediyor ve raporluyoruz. Bununla birlikte; çalışanlarımıza atık yönetimi konularında düzenli olarak eğitim vererek projelerimizde atık yönetiminin belirlenen ilkelere uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamaya çalışıyoruz.

Bizim için önemli bir konu olan atık yönetimi konusunda 2018 yılında projelerimizde ortaya çıkan katı atık tür ve miktarlarına göre bertaraf edilen ve geri dönüştürülen miktarlardan oluşan detaylı tabloları, Performans Göstergelerimiz bölümünde paylaşıyoruz. Burada özetle bahsedecek olursak;

Balıkesir Otoyol Projemiz kapsamında yaklaşık 1,9 ton araç lastiğinden oluşan tehlikeli atık, 30,4 ton bitkisel, hidrolik yağlar ve yakıt filtresinden kaynaklanan tehlikeli atık, 6,8 ton kontamine ve tıbbi tehlikeli atık ve 4,3 ton ambalaj atığından oluşan tehlikesiz atık oluşmuştur. Toplamda 14,8 ton olan kontamine ambalaj, yağ-yakıt filtresi ve tıbbi atıkların tamamı bertaraf ettirilmiş ve 26,6 ton yağ ve ambalaj atıklarının tamamı ile araç lastiklerinin hepsi geri dönüştürülmüştür.

Konya Eyiste Viyadüğü Projemizde yaklaşık 490 kg bitkisel atık yağ, 2 kg tıbbi atık, 200 kg tehlikeli atık yağ, 12 adet filtreden oluşan tehlikeli atık, 3 adet kontamine plastik kap, 45 adet yağ katran ve tenekesi ile 2.113 kg evsel tehlikesiz atık oluşmuştur. Evsel, tıbbi ve bitkisel atıkların 2.605 kg kadarı usulüne uygun olarak bertaraf ettirilmiştir.

Boukhroufa Barajı Projemizde yaklaşık 40.000 litre makine yağı, 500 litre bitkisel yağ, 6 kg tıbbi atık ve 129 adet aküden oluşan tehlikeli atık, 80,7 ton tehlikesiz evsel atık oluşmuştur. Projemizde 119 ton inşaat demiri geri dönüştürülmüştür.

Souk Tleta Barajı Projemizde yaklaşık 4.800 litre yağ, 7,6 ton plastik atık, 135 ton evsel atık ile 18,25 ton demirden oluşan tehlikesiz atık oluşmuştur. Evsel atıkların tamamı usulüne uygun olarak bertaraf edilmiş ve demir atıkların tamamı geri dönüştürülmüştür.

Projelerimiz kapsamında saha faaliyetleri öncesi ve sırasında önemli dökülme-saçılma ve kirlenme olmaması için birçok önleyici tedbir almaktayız. Bu kapsamda Balıkesir Otoyol Projemiz kapsamında alınmış olan tedbirler arasında aşağıdaki faaliyetler yer almaktadır:

- Sabit akaryakıt tanklarının taşkın beton havuz içerisinde muhafaza edilmesi,
- Sabit jeneratörlerin taşkın beton havuz içerisinde muhafaza edilmesi,
- Sızıntı-döküntülere karşı nasıl müdahale edilmesi hakkında prosedürün belirlenmiş olması ve bu konuda eğitim, tatbikat düzenlenmesi,
- Seyyar yakıt tankı bakımlarının sürekli yapılması ve acil durum setlerinin seyyar yakıt tanklarında bulundurulması,
- Atık su septik tanklarının sızdırmaz yapılması ve düzenli aralıklarla kontrolü,
- Tehlikeli atıkların alıcı ortam (toprak,su vb.) ile temasını keserek, standartlara uygun geçici atık depolarında muhafaza edilmesi,
- Atık su arıtma sisteminin günlük ve haftalık kontrollerinin yapılması, mevzuatta belirtilen analiz şartlarının asgari düzeyde karşılanması,
- Seyyar jeneratörlerinin imalat sahasında büyük damlatma tavelarında muhafaza edilmesi,
- Araç yıkama alanları oluşturulması ve hidrolik yağ ile kontamine ihtimaline karşılık çıkış suyundan önce yağ tutucu yapılması,
- Düzenli saha kontrolleri ile çevre adına raporlama yapılması,

Projelerimizde 'Toprak Kirliliğinin Kontrolü ve Noktasal Kaynaklı Kirlenmiş Sahalara Dair Yönetmelik' dahilinde büyük boyutta endüstriyel bir kaza, dökülme-saçılma vakası oluşmamıştır.

BİYOÇEŞİTLİLİK

Balıkesir Otoyol Projemiz kapsamındaki faaliyetlerimizden etkilenen alanlarda IUCN kırmızı liste türleri ve ulusal koruma listesinde yer alan türler yer almaktadır. Bu türlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tablo kapsamında sunulmaktadır.

Bilimsel Adı	Yaygın Adı	Durumu	Yayılışı Hakkında Yorumlar	IUCN Kategorisi	Ulusal Kırmızı Liste
Coracias garrulus	Mavi Kuzgun	Göçmen Üreyen	Yaygın olmayan üreyen kuş	NT	VU
Sitta Kruperi	Anadolu Sivacısı	Kalıcı Üreyen	Manisa ve yakınlarında olgun Türk çam ormanlarında yaygın bir üreyen kuş	-	NT
Milvus Migrans	Kara Çaylak	Kış Ziyaretçisi	-	-	VU
Aquila heliaca	Doğu Şah Kartalı	Kış Ziyaretçisi	Batı Türkiye'nin yaygın olmayan, üremeyen ziyaretçisi	VU	-
Falco Naumanni	Küçük Kerkenez	Göçmen Üreyen	Balıkesir şehir merkezi yakınında küçük bir koloni bulunabilir.	VU	-
Anthyllis hermanniae	Akıllı geven	-	-	-	-
Ophisops elegans	Tarla Kertenkelesi, Yılan Gözlü Kertenkele	-	Türkiye'de tüm bölgeler	LC	-
Sciurus anomalus	Pers Sincabı	-	-	LC	-
Eurasian Badger	Porsuk	-	-	LC	-
Meles meles	Porsuk	-	-	LC	-
Campanula lyrata subsp	Memek	-	-	LC	-
Thymus zygoides	Yabani Kekik	-	-	LC	-

Bu projemiz dışında faaliyetlerimizden etkilenen alanlarda IUCN kırmızı liste türleri ve ulusal koruma listesinde yer alan türler bulunmamaktadır. Ayrıca, proje sahalarımızda korunma altında veya eski haline getirilen herhangi bir habitat bulunmamaktadır. Benzer şekilde; projelerimizin, koruma altındaki bölgeler ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlar üzerinde belirgin etkisi mevcut değildir.

IUCN KIRMIZI LİSTE KRİTERLERİ

LC (Least Concern)
En az endişe verici

NT (Near Threatened)
Tehdit altına girebilir

VU (Vulnerable)
Zarar görebilir

EN (Tehlikede)
Tehlikede

CR (Critically Endangered)
Çok Tehlikede

DETAYLI BİLGİ

IUCN Kırmızı Liste Türleri için: www.iucnredlist.org/search/list?taxonLevel=Amazing&searchType=species





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz
İş Sağlığı ve Güvenliği Performansımız

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İşçinin sağlığını koruyan, iş kazalarını önleyici bir yapılanma ve risk yönetimini öncelik olarak alır, bu konuda tedarikçilerimizi de denetleriz.

Projelerimizde yüksek İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartlarına ulaşmaya çalışır, geçerli tüm yerel yasalara uyar ve hatta çoğu durumda yasal gerekliliklerin ötesinde önleyici faaliyetlerde bulunuruz. Her çalışmamız, sağlıklı çalışma ortamını korumak,

İSG POLİTİKASI

Nurol İnşaat olarak, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirilmesi ve/veya görüşlerinin alınması için tüm projelerimizde her ay İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Kurul toplantısı yaparız. Kurul toplantılarına proje müdürü, bölüm temsilcileri, işyeri hekimi, çalışan ve formen temsilcileri katılır. Toplantıda tüm çalışanlarımızın İSG-Ç konularındaki görüşleri, projelerimizde belirlenen çalışan temsilcileri aracılığıyla alınır ve değerlendirilir.

Toplantı gündeminde; ilgili ay içerisinde meydana gelen iş kazaları ve ramak kalalar, emniyetsiz hareket ve durumlar, acil durum hazırlıkları, İSG ve çevre aksiyonları, periyodik kontroller, eğitim plan ve faaliyetleri, yıllık iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili plan ve değerlendirmeler, işveren bildirimleri, şikâyet ve iyileştirmeye açık

- Önceden tedbir olarak iş sağlığı ve güvenliği risklerinin ortadan kaldırılmasını sağlamak;
- İSG konularında sürekli iyileştirme sağlamak;
- Yürürlükte bulunan İSG ile ilgili yasal mevzuat, idari düzenlemelere ve üyesi olunan kuruluşların kurallarına riayet etmek;
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin katılım ve danışma uygulamalarını geliştirerek tüm çalışanlarımızı bu süreçlere dahil etmek;

güvenli çalışma kural ve süreçlerine uymak, bunun için belirlenen ve kendisine verilen kişisel koruyucu donanımlarını kullanarak iş kazalarını önleyecek ve etkilerini azaltacak şekilde çalışmak zorunluluğundadır ve bu sorumluluğunun bilincindedir.

Nurol İnşaat, iş sağlığı ve güvenliği yönetimini **ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** ile sertifikalandırmıştır.

konulara ilişkin öneriler yer alır. Toplantı sonunda toplantı kararları kayıt altına alınır ve gerçekleştirilmek üzere ilgililere duyurulur. Kararlar, aynı zamanda ilan panolarında yayınlanır.

Nurol İnşaat olarak, İSG-Ç Kurulu oluşturmanın yasal yükümlülük olmadığı durumlarda (farklı ülke, çalışan sayısı vb.) da Nurol İnşaat projelerinde İSG-Ç Kurulu oluşturur ve aylık toplantılar düzenleriz.

Nurol İnşaat ve Ticaret AŞ, en üst kalite seviyesinde üretim faaliyetlerini yürütürken çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğinin istisnasız korunması ve çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesi hususunu ana amaçları arasında saymaktadır. Bu bağlamda aşağıdaki hususların teminini ve idamesini taahhüt ederiz:

- Hem doğrudan şirket personelinin hem de faydalanan taşeron çalışanlarının bireysel İSG sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitimler vermek;
- Şartlara uygunluğun idame ettirilmesi için İSG Politikası'nı periyodik olarak gözden geçirmek;
- Kamu, özel sektör kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile edinilen İSG tecrübelerini karşılıklı olarak paylaşmak.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİMİZ

İş Sağlığı ve Güvenliği konularında farkındalığın artırılması, bilinç gelişimi ve tecrübe oluşturulması amacıyla çalışanlarımıza İSG eğitimleri verilmesine özen gösteririz. Bununla birlikte; İSG konusundaki eğitimlerin önleyici etkileri ile iş sağlığı ve güvenliğine verdiğimiz özel önemden ötürü eğitim saatlerini yüksek miktarda tutmaktayız.

İSG KONUSU EĞİTİM SAATLERİ - 2018

	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
Merkez Ofis	584,33	8,47
Balıkesir Otoyol Projesi	15.177,48	33,089
Eyiste Viyadüğü Projesi	3.795	23
Boukhroufa Barajı Projesi	3.142,18	13,446
Souk Tleta Barajı Projesi	934,50	2,408
Tüm Eğitimler		
Merkez Ofis	6.250,75	90,59
Balıkesir Otoyol Projesi	16.014,15	36,58
Eyiste Viyadüğü Projesi	3.960	24
Boukhroufa Barajı Projesi	3.737,83	16,24
Souk Tleta Barajı Projesi	1.339,00	4,83



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSIMIZ

İSG performansımızı kontrol altında tutmak ve sürekli iyileştirmek amacıyla anahtar performans göstergelerimizi gözlemleriz. Alt yüklenicilerimiz de dahil olmak üzere bütün çalışanlarımız, her iş kazası ve vakayı rapor etmekle yükümlüdür. Vakalar incelemeye tabi tutularak gerekli önlem ve aksiyonlar alınır.

İş kolumuz çok tehlikeli sınıfta yer almasına rağmen toplam kaza

frekansımız ve toplam kaza ağırlık oranlarımız sektörümüze göre düşük seyretmektedir.

İSG performansımıza yönelik detaylı bilgi ve açıklamalar Raporumuzun “Performans Göstergeleri Detayları” bölümünde yer almakla birlikte toplam kaza sayısı, frekans ve ağırlık oranlarımızı aşağıda paylaşıyoruz.

TOPLAM KAZA SAYI, FREKANS VE AĞIRLIK ORANI - 2018

	Kaza sayısı	Toplam Kaza Frekansı	Toplam Kaza Ağırlık Oranı	Toplam Çalışma Saati
Balıkesir Otoyol Projesi	35	9	3	4.099.945
Eyiste Viyadüğü Projesi	18	38	8	473.940
Boukhroufa Barajı Projesi	21	21	11	1.009.623
Souk Tleta Barajı Projesi	10	13	13	798.463

İSG konusunu tedarik zincirimiz kapsamında da önemsiyoruz, bu konudaki uygulamalarımıza Değer Zinciri Yönetimimiz bölümünde yer verdik.





DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik

Tedarik Zinciri Çevresel Denetimler

Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Önlemler

Tedarik Zincirindeki Sosyal Etkiler ve Önlemler

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

Müşteri gereksinimlerini en iyi şekilde karşılayan ürün ve çözümleri sağlamak Nurol İnşaat'ın daimî bir hedefidir. Söz konusu hedefini de, değer zinciri ile sağlıklı ve güvenli işbirliği bağı oluşturmakla başaracağına inanır.

Yaptığımız işlerde, alt yüklenici ve/veya tedarikçi kullanmaya yönelik genel yaklaşım ve alt yüklenici, tedarikçi kullanımı yoluna gittiğimiz durumlar aşağıdaki gibidir.

İşveren statüsünde yer aldığımız projelerimizde; proje yönetimine odaklanma arzumuz, alt yüklenici grupların istihdam teminindeki kabiliyet ve hızı, esnek çalışma yapıları, maliyet avantajları gibi nedenlerle alt yüklenici ve tedarikçi kullanmayı cazip kılabiliyor. Bununla birlikte; özel ihtisas gerektiren ve ilgili iş hacminin yatırım maliyetini karşılamadığı durumlarda da alt yüklenici ve tedarikçi gruplarını kullanmayı tercih ediyoruz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Sekretaryası tarafından oluşturulan Tedarik Zinciri ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Gruplarına üyeyiz ve toplantılarına katılım gösteriyoruz. Sektörümüz, alt yüklenici kullanımının yüksek düzeyde olduğu bir sektördür. Bu bağlamda; Tedarik Zinciri Çalışma Grubu bünyesinde yürütülen faaliyet kapsamında; alt yüklenicilerimiz ile edindiğimiz deneyimleri paylaşmayı ve aynı zamanda alt yüklenici yönetim süreçlerimizi de geliştirmeyi hedefliyoruz.

Tedarik Zincirimiz ile ilgili detaylı tabloları; Raporun Performans Göstergeleri kısmında paylaştık.

TEDARİK ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimizin kurum ve kuruluşlar nezdinde kazandığı itibarın, tüm faaliyetlerinde güven, adalet ve sürdürülebilirliğin sağlanarak korunması esastır. Müşteri, tedarikçi ve yüklenicilere, hiçbir ayırım ve aldatma söz konusu olmaksızın, ilgili tüm mevzuata uygun ve doğru iş uygulamalarıyla tutarlı bir şekilde adil ve dürüst davranırız.

Nurol İnşaat olarak alt yüklenici seçim süreçlerine de çevresel ve sosyal konuların dahil edilmesini planlıyoruz. Bu uygulamayla; potansiyel alt yüklenicilerimizden, çevre ve sosyal konulardaki hakkında ihale aşamasında bir soru listesi aracılığıyla bilgi almayı hedefliyoruz.

Alt yüklenici ve tedarikçilerimizin Çevre ve İSG konularında farkındalıklarını, projelerimizde yapılan bilgilendirme toplantıları aracılığıyla arttırmaya çalışıyoruz. Ortak eğitim programları düzenliyor, sahada belirlenen eksiklikleri Entegre Yönetim Sistemleri Bölüm çalışanları aracılığıyla takip ediyoruz. Bununla birlikte; projelerimizde alt yüklenici ve tedarikçilerimizi deneyimli denetçi ekibimiz ile düzenli aralıklarla denetliyoruz. Özellikle yasal uyum

çerçevesinde gerçekleştirilen denetimlerde belirlenmiş eksikliklerin iyileştirilmesine destek oluyoruz. Beraber çalıştığımız alt yüklenicilerimize yol göstermek ve gerçekleştirdiğimiz uygulamalarla etkileyebildiğimiz süreçleri geliştirmeye çalışıyoruz. Bununla birlikte; **alt yüklenicilerimizde personel özlük haklarının karşılanması gibi yasalara uyum çerçevesindeki konuları büyük bir özenle takip ediyoruz.**

Ana tedarikçilerimizi denetim planlarımıza dahil ediyoruz. Çevre ve İSG konularında yasalara uyum durumlarını değerlendiriyor, sapmalar varsa açılan düzeltici faaliyetler aracılığıyla takip ediyoruz. Gerekli durumlarda takip denetimleri gerçekleştiriyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ ÇEVRESEL DENETİMLERİ

2018 yılında çevresel kriterler yönünden gerçekleştirdiğimiz tedarikçi denetimleri projelere göre kırımla aşağıda aktarıyoruz:

Balıkesir Otoyol Projesi

Tedarikçilerimiz ile birlikte yürüttüğümüz faaliyetlerden meydana gelen çevresel etkileri, proje ana faaliyetlerinden ayrı tutmadık ve "Çevre Boyutları Risk Değerlendirmesi" kapsamında değerlendirmeye aldık. 2018 yılı dahil olmak üzere, ikinci taraf denetim planımız doğrultusunda; 6 ana tedarikçimizin, Kalite, İSG ve Çevre konularındaki denetimini proje iç denetçilerimiz tarafından gerçekleştirdik. Bu denetimler kapsamında; iş güvenliği ve çevre konularını güncel mevzuat ışığında denetledik. Kalite konularını ise, tâbi olduğumuz ilgili şartname ve standartlar gerekliliklerince

denetledik. Planlı denetimlerimizi her yıl gerçekleştiriyor ve denetim sonuçlarını firmalarla "Denetim Raporu" olarak paylaşıyoruz. Raporda yer alan bulguların aksiyon takibi ise "Proje Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü" tarafından gerçekleştirilir. Tedarik zincirimizde sürdürülebilirliğin sağlanması için yapılan planlı denetim sonuçları ve proje faaliyetleri esnasında yapılan günlük denetim tespitleri kapsamında belirlenen iyileştirme adımları, Satınalma ve EYS Bölümü tarafından izlenir. Tedarikçilerimize gerekli geri bildirimler yapılır. Sahip olduğumuz "Tedarikçi Performans Değerlendirme Prosedürü"

uyarınca; tedarikçilerin belirli sıklıklarda, ERP Kaynak Yönetimi Programı üzerinde değerlendirmeleri yapılır ve "Çevre kurallarına uyum", "Düzeltilici/İyileştirici faaliyet isteklerini yerine getirme hızı" maddeleri söz konusu değerlendirmeler kapsamında ele alınır. Neticede çıkan puanlamalar doğrultusunda tedarikçi firmalar; "C. Çalışılmaz", "B. Geliştirme Grubu", "A. Uzun Vadeli Sözleşme Grubu"

Konya Eyiste Viyadüğü Projesi

Projemizde hemen hemen her hafta alt yüklenicilerimizin de katılımıyla İSG-Ç saha turları yapmakta ve çevre konusunda denetimler gerçekleştirmekteyiz. Tespit edilen uygunsuzlukları rapor haline getirerek ilgili alt yüklenicilerimize iletmekteyiz. Sonrasında da

şeklinde sınıflara ayrılır. Sürekli sorun yaşanan; kalite, çevre, İSG konularındaki problemlerini çözmeyen; gerekli etkinliği göstermeyen tedarikçilerle ilişkimiz kesilir. Uygun olarak seçilen tedarikçiler ise kalite, çevre, İSG konularındaki performanslarının geliştirilmesi amacıyla desteklenmeye devam edilir.

söz konusu uygunsuzluklar için düzeltici faaliyetler başlatarak süreci takip etmekteyiz. Bu bağlamda 2018 yılında 36 adet İSG-Ç saha turu yaparak bu saha turlarındaki tespitlerle, 19 adet düzeltici faaliyet başlattık.

Boukhroufa Barajı Projesi

Sahada çalışan alt yüklenicilerimizi, yönetim ve İSG-Ç ekiplerimiz aracılığıyla sürekli olarak gözlemliyor ve gerek yazı, gerek uygunsuzluk açma yoluyla takip ediyoruz.

Souk Tleta Barajı Projesi

Şantiye yönetimimiz gözetiminde aylık olarak gerçekleştirdiğimiz saha turlarında, alt yüklenicilerimizin çalışma koşullarını denetliyor, varsa uygunsuzluk açıyor ve düzeltilmesini sağlıyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ OLUMSUZ ÇEVRESEL ETKİLER VE ALINAN ÖNLEMLER

Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler konusunda detayları aşağıda sunuyoruz.

Balıkesir Otoyol Projesi

Projemiz, tedarikçi seçimlerinde firmanın "çevreye ve çalışan sağlığına etkileri" kriterini göz önüne alıyoruz. Firmaya ilişkin yaptığımız araştırmalarda, firmanın çevre konusundaki bilinç düzeyi, kullandığı ham maddelerin çevreye ve iş sağlığı şartlarına uyumunu ele alıyoruz. Ana tedarikçilerimize yaptığımız planlı Kalite, İSG, Çevre ve yasal gereklilikler denetimlerinde firmanın çevre konularında yasaya uyum ve uygulamalarını sorguluyor, iyileştirilmesi ve düzeltici faaliyet başlatılması gereken süreçleri belirliyor ve düzeltilmesi konusunda

teşvik ediyoruz. 2018 yılı içerisinde iki ana tedarikçimizi proje süresince de 6 ana tedarikçimizi iç denetçilerimiz tarafından denetime tabi tuttuk. Bu denetimlerin yanı sıra periyodik aralıklarla tedarikçilerimize performans değerlendirmesi yapmaktayız ve bu kapsamda da çevre ve İSG kurallarına uyumlarını da değerlendirmekteyiz. 2018 yılında projemizde 7 adet alt yükleniciye de İSG, çevre ve sosyal gereklilik denetimi gerçekleştirilmiştir.

Konya Eyiste Viyadüğü Projesi

Beton tedarik edilen alt yüklenici firmanın emisyonları raporlandı ve rapora göre emisyon değerlerinin yasal sınırlar altında olduğunu tespit ettik.

Toz emisyonlarının çevreye olumsuz etkisini azaltmak için kapalı sistemleri ve toz bastırma yöntemlerini kullandık.

Boukhroufa Barajı Projesi

2018 yılında proje kapsamında çalışan alt yükleniciler periyodik olarak denetlenmiş ve açılan uygunsuzluklar takip edilmiştir.

Souk Tleta Barajı Projesi

Her ay gerçekleştirdiğimiz saha turları kapsamında alt yüklenicilerimizin çalışmalarını denetledik, tespit edilen uygunsuzluk olması durumunda uygunsuzluk açarak düzeltilmesi ve tekrarlanmamasını sağladık.

TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ SOSYAL ETKİLER VE ÖNLEMLER

Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçilerimizde 2018 yılı için bulgularımızı aşağıda proje bazında paylaşıyoruz.

Balıkesir Otoyol Projesi

Projemiz bünyesinde faaliyet gösteren tüm alt yüklenicilerimizde 2018 yılında sigortasız çalışan personel vakasına rastlamadık. Nurol İnşaat bünyesine işe girişi yapılacak olan personellerin bir gün öncesinden sağlık tetkikleri ve oryantasyon eğitimleri gerçekleştirilir. Akabinde; 'Kişisel Koruyucu Donanımları' kendilerine zimmetlenir ve sonraki gün işe başlatılır.

Projemiz "Çok Tehlikeli İşler Sınıfı"na girmesinden dolayı ve 4857 sayılı iş kanununun 4. maddesi ayrıca 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu hükümleri gereğince zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırılması yasaktır.

Alt yüklenici seçimlerinde ihaleye çıkıldığında İSG-Ç değerlendirme kapsamında "Alt Yüklenici Seçimi Süreci İSG-Ç Değerlendirme Formu" kullanılır. Değerlendirme Formunun firmalar tarafından doldurulmuş hali İSG-Ç Yöneticisine iletilir. İSG-Ç Yöneticisi tarafından değerlendirme raporu hazırlanır. Bu uygulama ile alt yüklenici seçim sürecinde İSG-Ç performansı daha yüksek alt yükleniciler ile

projemizde çalışmak hedeflenir, aynı zamanda ihale aşamasında alt yükleniciler üzerinde İSG-Ç farkındalığı yaratılır. Ayrıca, projemizde alt yüklenicileri değerlendirme planı hazırlanmıştır. Söz konusu plan doğrultusunda ara değerlendirmeler ya da iş sonu değerlendirmeleriyle alt yüklenici performansları değerlendirilir. Değerlendirme soruları kapsamında alt yüklenicinin çalıştırdığı personelin özlük haklarını (SGK kayıt ve prim ödeme, ücret, tazminat ödemeleri vb.) düzenli bir şekilde sağlaması hususuna göre de puanlama yapılır.

Projemiz, "ikinci taraf denetimi" kapsamında iç denetçi ekiplerimizle; alt yüklenici ve ana tedarikçilerimize denetim yapılır. Denetimlerde kalite, İSG-Ç konuları haricinde yasal uyum da denetlenir. Bu denetlemeler sonucu çıkan durum ve varsa sonrasında takip edilen "Düzeltilici Faaliyet" süreci, alt yüklenici ve tedarikçi performans değerlendirmesini etkiler.

Konya Eyiste Viyadüğü Projesi

Yürürlükte bulunan yasal mevzuatlar uygulanır, tedarikçi ve alt yüklenicilerin işe başlamadan önce personel için istedikleri belge ve dokümanlar temin ve kontrol edilir. Personel belge ve dokümanları iş

süresi boyunca fiziki kontrollere tabidir ve 2018 yılı sonuna kadar herhangi bir uygunsuz vaka meydana gelmemiştir.

Boukhroufa Barajı Projesi

Alt yüklenici seçimlerinde ve sonrasında sigortasız çalıştırma, zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma konularında kesinlikle taviz verilmez. Cezayir'de, ülkemizde olduğu gibi işveren sigorta numarasına bağlı alt yüklenici sigorta numarası alınması ve sigortasız işçi çalıştırılmaması gibi bir zorunluluk olmamasına rağmen; alt

yükleniciler, sigortasız işçi çalıştırma konusunda aylık olarak incelenir. Sigortasız ya da çocuk işçi çalıştırılmasına kesinlikle mücadele edilmez. Projemizde, 2018 yılı sonuna kadar, bu konularla ilgili olumsuz bir vaka ile karşılaşılmamıştır.

Souk Tleta Barajı Projesi

Özellikle şantiyemizde birebir işçi çalıştıran alt yükleniciler için aşağıda belirtilen esaslar çerçevesinde çocuk işçi çalıştırması, sigortasız işçi çalıştırması ve zorla işçi çalıştırması gibi durumları

kontrol ederiz. Projemizde 2018 yılında bu konuda yaşanmış olumsuz bir vaka yoktur.

- Çalışanların tam listesi ve
- Çalışanların SGK bordroları
- Çalışanları ile yaptığı sözleşmenin örneği



PROJELERE GÖRE ALT YÜKLENİCİ VE TEDARİKÇİLERİMİZ

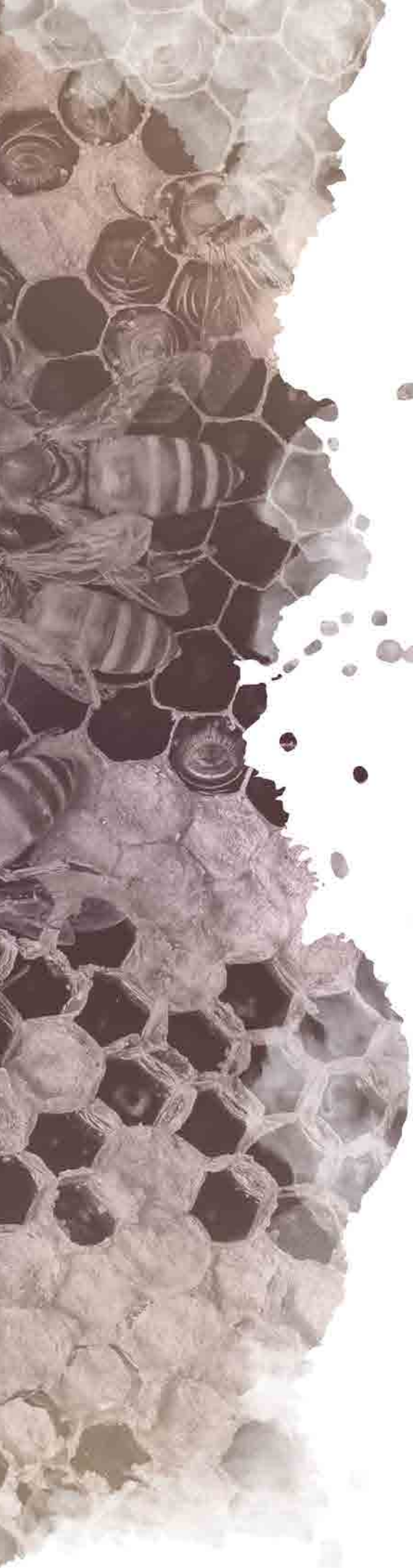
Balıkesir Otoyol Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler toprak işleri, üstyapı, büyük sanat yapıları ve ikincil işleri yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; büyük sanat yapıları, diğer malzeme ve nakliyat, küçük sanat yapıları konusunda faaliyet yürüten firmalardır.

Konya Eyiste Viyadüğü Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler viyadük betonarme işleri, toprak işlerini yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; viyadük betonarme işleri, fore kazık ve iksa işleri yapan firmalardır.

Boukhroufa Barajı Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler kaba yapı ve enjeksiyon işlerini yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; viyadük betonarme işleri, fore kazık ve iksa işleri yapan firmalardır. Büz, demir, çelik, patlayıcı madde, kum, çakıl, mıcır temin edilen firmalardır.

Souk Tleta Barajı Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler toprak işleri, elektrik deplasman işleri, muhtelif imalatları ve sondaj işlerini yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; diğer işletme malzemeleri ve kerestelerin temin edildiği firmalardır.





NUROL İNŞAAT ÇALIŞMA HAYATI

İnsan Kaynağımız
Çalışanların Eğitim ve Gelişimi
Alt Yüklenici Çalışan Yönetimi

NUROL İNŞAAT ÇALIŞMA HAYATI

Günümüzün gelişen teknolojisine ayak uydururken aslında tüm işimizin kalbini; insan unsurunun oluşturduğunun bilinciyle, Topluluk olarak gerek müşterilerimizle gerekse çalışanlarımızla kurduğumuz karşılıklı güven, insani değerlere saygılı, sevgi, adalet, vefa ve paylaşmaya dayalı bir ilişkimiz mevcuttur.

Şirketimiz ve topluma; takım ruhuna inanan, çevresel ve sosyal duyarlılığı yüksek, şirketine gönülden bağlı, insani ve mesleki açıdan gelişim gösteren, yüksek nitelikteki insan gücünü kazandırmak öncelikli hedeflerimizdendir.



NUROL TOPLULUĞU OLARAK FARKLI ÜLKELERDE, FARKLI SEKTÖRLERDE HİZMET VERMESİNE RAĞMEN, TÜM GRUP ŞİRKETLERİ OLARAK İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ, İNSANA BAKIŞ AÇIMIZ ORTAKTIR.

İNSAN KAYNAĞIMIZ

Özellikle bizim sektörümüzde; insan faktörü, başarının altın anahtarıdır. Şirketimizin en önemli amaçları arasında; sahip olduğumuz birikim ve kaynaklarımızı doğru kullanarak, faaliyetlerimize ve davranışlara yansımaları sağlamaları yer alır. Sürdürülebilir rekabet avantajı ve faaliyetlerimizde fark yaratabilme yolunun da insanı merkeze almaktan geçtiğine inanırız.

Tarafsız ve eşit fırsat anlayışıyla yapılan kariyer yönetimi ile şirketlerimizin uzun vadeli hedeflerini belirleme ve geliştirme imkanlarını yaratarak, farklı bakış açıları ve bilgi birikimlerine sahip çalışanları bir araya getirerek, sürekli öğrenme ve gelişimlerini destekleyerek motivasyonlarına önemli bir katkıda bulunuyoruz.

Her seviyedeki çalışanın saygıdeğer ve onurlu bir birey olarak değerlendirilmesi, Nurool güvencesi altındadır. Her çalışan, ilgili mevzuatına uygun olarak, ırkı, ulusal kökeni, dini inancı, yaşı, fiziki engelliliği, cinsiyeti ve ya cinsel yönelimine bakılmaksızın kişisel nitelikleri, tecrübeleri, disiplin anlayışı ve çalışma verimi temelinde değerlendirilir. Ücretlendirme de cinsiyetten bağımsız olarak yapılır. Çalışanların, bunlardan herhangi birinde Nurool politikasına aykırı bir durumu görmesi halinde yöneticilerine bildirmesi gerekir.

Nurool çalışanlarının hak ve yükümlülükleri ile çalışma koşulları 'Personel Yönetmeliği' içeriğinde ilan etmiş durumdayız. Yönetmelik kapsamında; terfiler, ücret, yan haklar ve ödüllendirme, çalışma koşulları, izinler, ceza ve sosyal yardımlar düzenlenir.

Çalışanlarımıza sağlanan sosyal yardımlar arasında yemek kartı, talep

eden personele özel sağlık sigortası, BES katılımı yer alıyor. Ayrıca bazı üst düzey yöneticilere araç ve telefon vermekteyiz. Hizmet personellerine kıyafet alınmaktadır. Personel istihdamında ilgili iş kanununun belirlemiş olduğu sözleşmeler kullanılır, personelle karşılıklı anlaşarak istihdamı sağlanır.

Etkin çalışan temsili için; Nurool İnşaat merkez ve projelerinde faaliyet ve bölümlerdeki riskler ve çalışan sayısı göz önünde bulundurularak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla mevzuatta belirtilen yeterli sayıda çalışan temsilcisi görevlendirir. Çalışan temsilcileri tüm personele duyuru panoları ve e-posta ile duyurulur. Çalışan temsilcileri, tüm çalışanların; İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre ile ilgili görüş, şikayet ya da önerilerini yapılacak olan İSG Kurullarında, İSG Toplantılarında aktarmak ya da İSG Birimine iletmekle sorumludur. Çalışan Temsilcisi, sahada gördüğü herhangi bir tehlikeli durum için ilgililere haber vermekle de sorumludur. Yurt dışı projelerimizde, konu ile ilgili yasal gereklilik olmasa da, uygulama gerçekleştirilir. 2018 yılındaki uygulamalarımız arasında Nurool İnşaat Aile Sohbetleri organizasyonları kapsamında; çalışanlar, katılımcı personel aracılığıyla temsil edildi.

Balıkesir Otoyol Projesi, Konya Eyiste Viyadüğü Projesi ve Souk Tleta Baraj Projelerinde herhangi bir sendika ile resmi ya da gayri resmi anlaşmamız bulunmamaktadır. Boukhroufa Barajı Projemiz ise çalışanlarımızın bir bölümü sendika üyesidir.

Şirketimiz politikalarında açıkça belirtildiği gibi, çocuk işçi çalıştırmıyor ve çalıştırılmasına müsaade etmiyoruz. Çocuk işçi çalıştırmadığımız için karşılaşılan herhangi bir vaka yaşamadık. Ayrıca; merkez ve projelerimizde cebren ve zorla çalıştırmaya yönelik bir vaka olmamıştır.

Nurol İnşaat politika ve değerlerinde İş Kanunu'na aykırı şekilde

personel çalıştırmayacağı taahhüt edilmiştir. Mevzuata uyum ve çocuk işçiliğinin önlenmesi için alt yüklenici ve tedarikçilerimizin de tüm çalışan kayıtları alınarak uyuma yönelik kontrol edilir.

Çalışanlarımızla ilgili detaylı tabloları; Raporun Performans Göstergeleri kısmında paylaştık.

ÇALIŞANLARIN EĞİTİM VE GELİŞİMİ

Balıkesir Otoyol Projesi

Nurol İnşaat Proje Müdürlüğü olarak işe giren personellere en az 2 saat olmak üzere proje oryantasyon eğitimi veriyoruz. Eğitim kapsamında; proje kesimleri ve yapılacak işler, kamp alanları, acil durum toplanma yerleri ve acil durum yerleşim planları, yasal hak ve

sorumluluklar, şirket iç yönergesi, iş sağlığı ve güvenliği genel kuralları, sahada kullanılması gereken zorunlu kişisel koruyucu donanımlar gibi konuları Nurol İnşaat İSG-Ç birim personellerimiz tarafından aktarıyoruz.

- Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,
- Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar

2018 yılında yukarıda bahsedilen konular ile alakalı verilen eğitim oranı aşağıdaki gibidir.

- Ortalama Aylık Toplam Personel Sayısı: 140 çalışan
- Eğitim Alan Kişi Sayısı: 123 çalışan
- Alınan Eğitim Saati: 4 saat
- Adam saat: 492 saat
- Eğitim Oranı: 4 saat/çalışan

Yıl içerisinde, yeni işe giren 45 personelimize oryantasyon eğitimi verdik. Projemizde güvenlik personeli bulunmadığından güvenlik personeline yönelik bir eğitim verilmedi. Ayrıca, çalışan yeteneklerinin yükseltilmesi amacıyla ilgili birimler için aşağıdaki eğitimleri düzenledik:

- Projemizde meydana gelen olay ve kazaların sonuçlarına doğru şekilde ulaşarak, kök sebep analizi yapma becerilerinin artırılmasına yönelik, "Kaza Araştırması ve Kök Sebep Analiz Eğitimi" Nurol İnşaat Merkez tarafından organize edildi ve projemiz İSG-Ç, EYS ekibi bu eğitime katıldı. Yine bu ekipler için, etkin alt yüklenici iletişiminin geliştirilmesi amacıyla "Müteahhit – Taşeron İletişimi Eğitimi" verildi.
- Projemizdeki, Kalite Kontrol Laboratuvar Ekibi için projede yapılan deneyler doğrultusunda "Numune Alma, deney uygulama ve deney sonuçlarını, aktarma, yorumlama" gibi becerilerin gelişmesi için Nurol İnşaat Laboratuvar Şefi tarafından "Kalite Kontrol Deneyleri ve Uygulamaları Eğitimi" konulu eğitim düzenlendi.
- Projemizde en kritik faaliyetlerimizden biri olan "Kiriş Üretimi, Nakli ve Montajı" hakkında Nurol İnşaat yapım ekibi ile ilgili diğer birimlerin ve alt yüklenici sorumlularının ve Atılım Üniversitesi öğretim üyelerinin katılımıyla "Öngermeli Kirişlerin Üretimi, Nakliyesi ve Montajı" eğitimi yapıldı.

- Proje Müdürlüğü olarak, yıl içerisinde birlikte çalıştığımız alt yüklenici firmalarımızda görevli personellerin, mesleki yeterlilik sertifikalarını alması amacıyla çalışmalar yürütmeye devam ettik ve 8 alt yüklenici personeli sınava girdi. Sınav, MEYBEM Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Kurumu tarafından teorik ve pratik olarak iki aşamada yapıldı.
- ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi'nin yayınlanmasıyla, projemizde uygulanan İSG yönetim sistemi standartlarına eklenen gerekliliklerinin iyi anlaşılması amacıyla; projemiz çalışanları süreçlerin dijitalleşmesi kapsamında "ISO 45001 Geçiş Eğitimi" aldı.
- Proje Müdürlüğümüzce, Nurol İnşaat Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından uygulamaya alınan "QDMS Programı" ile ilgili çok sayıda eğitim verildi.
- Projemizde çalışan personellerin stresle baş edebilme yeteneklerini arttırmak amacıyla, işyerinde yaşanan stres unsurlarının farkındalığı için "Psikososyal Risk Etmenleri-Stres Yönetimi" isimli eğitim düzenlendi.

Konya Eyiste Viyadüğü Projesi

Nurol İnşaat ve alt yüklenicilerinin işe yeni başlayan personeline, proje ve kamp alanı tanıtımı yapılarak çalışma alanında yapacağı işten kaynaklanan riskler hakkında bilgiler içeren oryantasyon eğitimi düzenlenir. Projemizde güvenlik personeli bulunmadığından güvenlik personeline yönelik bir eğitim verilmemiştir.

Nurol İnşaat ve alt yüklenicilerinin işe yeni başlayan personellerine, oryantasyon eğitimleri kapsamında 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu, 4857 sayılı iş kanunu, 5510 sayılı sosyal sigortalar ve genel

sağlık sigortası kanunu, 506 sayılı sosyal sigortalar kanunu ilgili maddeleri hakkında bilgi verilir, hak ve sorumlulukları hatırlatılır. 2018 yılında Nurol İnşaat Aile Sohbetleri kapsamında; Nurol İnşaat Yönetişim kuralları içeriğindeki; etik kurallar ile politika ve uygulamaları hakkında bilgilendirme yaptık. Etik kural ve çalışma ilkeleri başlığı altında; hesap verilebilirlik, dürüstlük, doğruluk, açıklık ve saygı esasları hakkında bilgi ve açıklamalarda bulunduk.

Boukhroufa Barajı Projesi

Her yılın başında önümüzdeki yıl personelin alacağı eğitimler planlanmakta ve yıl içerisinde bu plana uygun eğitimler verilmektedir. Yıl içerisinde ihtiyaca göre ya da oluşan fırsatlara göre ilave eğitimler verilir.

2018 yılında; 2018 Yılı Bütçesi ve Dikkat Edilecek Hususlar, Gövde Dolgusu Yapım Yöntemi, İş Kanunu ve Uygulamaları, Kaldırma Ekipmanı Operatörleri Eğitimi, Oskültasyon Cihazları Montaj

Metodolojisi ve Uygulamaları, ISO 45001:2018 Geçiş Eğitimi ilgili personeller tarafından alınmıştır.

Nurol Yönetişim Kuralları içeriğindeki; etik kurallar ile politika ve uygulamaları hakkında personele bilgilendirme yapılmıştır. 2018 son çeyreğinde yapılan Nurol İnşaat Aile Sohbetleri kapsamında yönetim kuralları hakkında katılımcılara bilgi verilerek görüşleri alınmıştır.

Souk Tleta Barajı Projesi

2018 yılı içerisinde aşağıda adı geçen eğitimler ilgili personeller tarafından alınmıştır.

- Baret kullanımı ve malzeme stoklanması
- İşyerinde alkol ve uyuşturucu kullanılmaması
- Yüksek sıcaklık tehlikeleri ve korunma önlemleri
- Yüksekte çalışma
- Elektriksel risk ve önlemler
- Acil durum tatbikatı
- Güvenlik ve sağlık işaretleri eğitimi
- Yangında acil durum simülasyon eğitimi
- Temel İSG eğitimleri
- İşyerinde ilkyardım ve kurtarma eğitimi
- Şantiye içi araç kullanım eğitimi
- Tehlikeli taşların yüksekten düşme riskleri
- Kapalı alanlardaki riskler
- Kimyasal madde kullanımlarına ilişkin güvenlik önlemleri
- Bulaşıcı hastalıklara karşı alınması gereken önlemler
- Malzeme yükleyip boşaltırken alınması gereken önlemler
- Vinç kullanırken alınması gereken önlemler ve kontroller
- Çalışma alanında(sahasında) temizlik
- İş makinelerinin amaca uygun kullanılması
- Güvenlik ekipmanlarının kullanımı
- Çalışma ortamında hijyen
- İş kazalarının sonuçları ve etkileri

Ayrıca; proje çalışanlarımız ile Nurol Yönetişim Kuralları'nı personelle paylaştık. Yapılan eğitimlerde Nurol Yönetişim Kuralları içeriğindeki maddeler hakkında, yerel çalışanlara (Cezayirli) bilgilendirmeler yapılmıştır.

ALT YÜKLENİCİ ÇALIŞAN YÖNETİMİ

Şantiyelerimizde alt yüklenicilere ait çalışanların özlük haklarının sorgulamaları ilgili proje yönetimlerince yapılır. Tüm projelerimizde sahalarda sigortasız personel çalıştırılmaması konusunda rutin kontroller yapılır ve uygunsuzluk tespiti durumunda söz konusu çalışan çalışma sahasından çıkarılır.

Balıkesir Otoyol Projesi

4857 sayılı yasadan doğan yükümlülükler gereği ilgili dönem alt yüklenici personelinin hak ve alacaklarının kendilerine eksiksiz bir şekilde ödenip ödenmediğinin kontrolü yapılır. Alt yüklenicilerle yapılan sözleşmelerde çalışanların hakları teminat altına alınır. Ayrıca; alt yüklenici çalışanları da tarafımıza aksaklıklarla ilgili bildirimde

bulunabilir, bu bildirimler değerlendirilir. Hakklılık durumunda mağduriyetin ortadan kaldırılması sağlanır.

Alt yüklenici firma çalışanlarının ücretlerini ve sigortalarını ödeyemeyecek durumda ise, çalışan firmaların işçilik ödemeleri tarafımızca yapılır ve hakedişlerinden mahsup edilir.

Konya Eyiste Viyadüğü Projesi

Alt Yüklenicilerin personel ücret bordroları ve SGK tahakkuklarına aylık olarak alınır ve hakediş ödemeleri öncesi ödeme dekontları aylık olarak talep edilir. Ek olarak, SGK internet sitesinden de takip edilir.

Boukhroufa Barajı Projesi

Alt yüklenicilerin; Türkiye'deki gibi işveren sigorta numarasına bağlı alt yüklenici sigorta numarası alıp işçi çalıştırması gibi kanuni bir zorunluluk yoktur, ancak alt yüklenici personeli bu konularda aylık olarak incelenir. Projemizde 2018 yılı içerisinde bu konularla ilgili olumsuz bir vaka ile karşılaşmamıştır.

Souk Tleta Barajı Projesi

Sözleşme aşamasında alt yüklenicilerden;

1. Güncel tutulan personel listesi,
2. Tüm personellerin Cezayir sigorta kurumu girişleri,
3. Maaş bordro örnekleri düzenli olarak istenir.

Ayrıca, aylık ve günlük raporlamalarda alt taşeron personel sayı takipleri yapılır.





TOPLUMA KATKIMIZ

Yerel Toplum ve Ekonomiye Katkımız

Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz

Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı

Nurol Sanat Galerisi

TOPLUMA KATKIMIZ

İçinde yer aldığımız, faaliyet yürüttüğümüz toplumlara katkı sağlamak köklü kuruluşumuzun başlıca değerleri arasında gelmektedir. Bu amaçla Nurol İnşaat olarak çeşitli sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmekteyiz.

YEREL TOPLUM VE EKONOMİYE KATKIMIZ

Nurol İnşaat faaliyet gösterdiği proje bölgelerinde yerel ekonomiye sağladığı doğrudan ve dolaylı katkılara ek olarak yerel toplum ile kurduğu güçlü diyalog sayesinde yerel halka katkı sağlayacak birçok konuda da destek olur. Projelerimizden bu konulardaki uygulama örnekleri aşağıda sunuyoruz.

BALIKESİR OTOYOL PROJESİ

Projemiz; Balıkesir ve Manisa illeri sınırları içerisinde kalan köy ve mahallelerin bulunduğu yerleşim yerlerinden geçiyor. Bu nedenle; projemizdeki önemli sürdürülebilirlik konularından birisi de “Yerel Toplum ile İlişkiler” ve buna bağlı olarak yerel toplumda şikâyet oluşturmamak, oluşması durumunda da alınan şikâyetlerin yönetilmesidir. Proje başlangıç aşamasından beri, yerel toplum şikâyet ve taleplerini; ilgili bölüm amirleri, proje müdürü ve idari işler birimlerimiz tarafından halkla, muhtarlarla yüz yüze görüşmeler, yerinde ziyaretler, resmi yazışmalar, bazen de proje işvereni aracılığıyla yürütüyoruz. Şikâyetin oluşumundan başlayarak, şikâyet nedeni ortadan kalkıncaya kadar yerel halk ile iletişimimizi

kesmiyoruz. Bunun ötesinde; faaliyetlerimize özen göstererek ve yerel halkın var olan taleplerini dinleyerek çözüm odaklı yaklaşım sergileyerek şikâyet oluşmamasına gayret ediyoruz.

Yarattığımız ek faydalardan birisini örneklememiz gerekirse; yerel halka ait olan ve proje güzergâhında yer alan tarıma büyük ölçüde elverişsiz arazileri, yerel halktan onayı alınarak, proje ihtiyaçları doğrultusunda depo alanı olarak kullanıyoruz. İş bitiminde ise düzeltilerek tarıma elverişli hale getiriyor, yerel halk için katkı yaratarak teslim ediyoruz.

KONYA EVİSTE VİYADÜK PROJESİ

Yerel toplum ile ilişkilerimizi; çevre gezileri, diyalog ve yerel halk ziyaretleri ile izliyoruz. Yerel toplumdan uygun personelin istihdamını sağlıyoruz. Bununla birlikte; tedarikçi seçiminde yerel tedarikçileri değerlendiriyoruz. Projemiz kapsamında yerel toplumdan herhangi bir şikâyet gerçekleşmedi.

BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

Cezayir'in Kuzeydoğusunda El Tarf ili içerisinde Akdeniz sahiline ve Tunus sınırına 20 km mesafede olan projemizde; hem yerel hem de ulusal düzeyde katkı sağlanmaktadır. Ülkenin bu bölgesi sahil şeridindeki diğer bölgelere göre daha az gelişmiş olduğundan; proje, bölge gelişimi için önemli bir yer teşkil etmektedir. Ayrıca bölgenin, kışın yoğun yağış alması ve bölgede taşkınlar olması söz konusudur. Barajın tamamlanması ile taşkınlar kontrol altına alınabilecektir. Ek olarak; baraj, bölgedeki fosfat madenlerinin işletilmesinde su kaynağı

olarak kullanılacağından, Cezayir için ulusal bir öneme de sahiptir. Ayrıca, personel alımlarında bölge insanına öncelik veriyor ve yerel istihdam sağlanmasını destekliyoruz. Bu bağlamda; sertifika alınması gerekli olan meslek dallarında çalışanlarının eğitimini sağlayarak, sertifika alımını destekliyoruz.

Şantiyenin malzeme ihtiyacı öncelikli olarak projeye yakın bölgelerden tedarik edilerek, bölge ekonomisine katkı yaratılmıştır.

SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

Malzeme temininin bölgeden yapılmasına çalışılarak bölge ekonomisine katkıyı amaçladık. Gerekli makine ve ekipmanların, mevcut makine parkından sağlanamaması durumunda, yerel kanallardan kiralama veya alt yüklenicilik hizmeti ile sağlıyoruz. Personel alımlarında yerel halka öncelik vererek yerel istihdamın artırılmasına destek oluyoruz

SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİMİZ

DOWN SENDROMU DERNEĞİ

2018 YILI YILBAŞI HEDİYELERİ VE DOĞUM GÜNÜ HEDİYELERİ

Nurol İnşaat olarak, Down Sendromlu bireylerimize fırsat eşitliği sağlamak ve toplumdaki yerlerini sağlamlaştırmak amacıyla çalışma yapan Down Sendromu Derneği ile işbirliği yapmakta, down sendromlu bireylerin hayatlarına dokunmak ve onlarla ilişkilerimizi

güçlendirmek için birlikte çeşitli faaliyetler yürütmekteyiz. Bu bağlamda; personelimizin, 2018 yılı doğum günü ve yılbaşı hediyelerini Down Sendromu Derneği'nden alarak, çocukların hayatlarına değer katmayı amaçladık.

KAÇUV AİLE EVİNE İNŞAAT MALZEMESİ YARDIMI

12 NİSAN 2018

2016 yılından beri Kanseri Çocuklara Umut Vakfı ile işbirliği yapmakta ve Kanseri Çocukların tedavi sürecine çeşitli projelerle destek olmaktayız. Kanseri Çocuklara Umut Vakfı, maddi sorunları nedeniyle tedavileri aksama riski taşıyan çocukların tedavilerinin sürekliliğini temin etmekte, kanserle mücadelede önemli bir gereksinim olan psikolojik destek ve çocuk psikolojisine uygun tedavi ortamı sağlamaktadır.

2018 yılında, Kanseri Çocuklara Umut Vakfı'nın İstanbul Pendik'te kuracakları ikinci aile evi projelerine destek olmak amacıyla ihtiyaç duydukları bazı inşaat malzemelerini KAÇUV'a bağışladık.



LÖSEV FARKINDALIK ETKİNLİĞİ

02 KASIM 2018

Türkiye'de lösemili çocukların tedavi süreçlerinde her türlü ihtiyaçlarını karşılayarak çocukların lösemi ile mücadelesine destek olmayı amaç edinmiş Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'nın yaptığı projeler ve farkındalık etkinliklerini takip etmekteyiz. Çocuklara destek sağlamak ve şirket yapımız içerisinde bize düşen sorumluluğu yerine getirmek için LÖSEV ile işbirliği kurmakta, çeşitli etkinliklere katılmaktayız.

Lösemili Çocuklar Haftası içerisinde, 2 Kasım 2018 tarihinde, Nurol İnşaat Merkez Ofis çalışanları; LÖSEV'in düzenlediği "maskeni tak ve fotoğrafını @lösev1998 etiketi ile paylaş" etkinliğine katılarak farkındalık yaratma çalışmalarına dahil olduk.

Yönetim Kurulu üyelerimiz, Genel Müdürümüz, bölüm yönetici ve çalışanlarımızın da yer aldığı etkinlikte tüm merkez ofis çalışanlarımız maske takarak etkinliğe katıldı.

Etkinlik sırasında Nurol İnşaat'a konuk olarak gelen ziyaretçilerimizi de bilgilendirerek etkinliğe dahil ettik.



“ORANGE THE WORLD” ETKİNLİĞİ

26 KASIM 2018



2017 yılı içerisinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık ve bu kapsamda insan hakları ve bu ilke ile birlikte kadın hakları konusunda birçok adım attık. Nurol İnşaat'ın 2018 yılında bu kapsamda yaptığı etkinliklerden biri de Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri öncülüğünde gerçekleşen Cinsiyete Dayalı Şiddetle Mücadele 16 Günlük Aktivizm Kampanyası oldu.

Her yıl uluslararası çapta gerçekleştirilen kampanya, bu yıl 25 Kasım 2018 tarihinden başlayarak 10 Aralık 2018 tarihine kadar sürdü. Kadın Küresel Liderlik Merkezi tarafından koordine edilen kampanyanın bu yılki sloganı “Dünyayı Turuncuya Boyayalım: #BenideDuyun” (Orange the World: #HearMeToo) oldu. Söz konusu kampanyaya dahil olarak; cinsiyete dayalı şiddetle mücadele konusunda farkındalığı arttırmayı, savunuculuk çabalarını güçlendirmeyi, bu konuda bilgi ve yenilikleri paylaşmayı amaçladık. Bu kapsamda kampanyanın çeşitli etkinliklerine katılım gösterdik.

- Nurol Plaza binasının dış cephesini kampanya süresince turuncu renkli ışıklandırma ile aydınlattık.
- Nurol Life binası üzerindeki piramidi turuncu renkte ışıklandırdık.
- 26 Kasım 2018 Pazartesi günü Nurol Plaza çalışanları ile turuncu yelek giyerek kampanyaya katılım gösterdik.
- Kampanya ile ilgili bilgilendirici broşür hazırlayarak Nurol Plaza çalışanlarına dağıttık.



DOST YAŞAM SENDROMU VAKFI YILBAŞI ETKİNLİĞİ

27 ARALIK 2018

Down Sendromlu bireylerin anayasal haklarına sahip üretken yurttaşlar olarak toplumda yer almalarının sağlanması, nitelikli eğitim ve sağlık hizmetlerine erişimi için uzun yıllardır çalışma yapan “Dost Yaşam Sendromu Vakfı” ile 2016 yılından beri kurumsal bir işbirliği içindeyiz. Down Sendromlu bireylerin hayatlarını kolaylaştırmak, imkanlarını iyileştirmek için Nurol İnşaat olarak üstümüze düşen sorumlulukları yerine getirmek için vakıf ile her yıl olduğu gibi 2018 yılı içerisinde de bir araya geldik.

2019 yılına girerken, Nurol İnşaat çalışanları ile birlikte Dost Yaşam Sendromu Vakfı’ndan çocuklarla birlikte bir yılbaşı organizasyonu düzenledik. Çeşitli oyunlar oynadık, keyifli bir çay partisi yaptık ve onlara yılbaşı hediyelerimizi verdik. Nurol İnşaat’ın, Vakıf ile üçüncü etkinliği olan bu etkinlikte birlikte iki kurum arasında gelenekselleşen bir işbirliği oluştu.



NUROL EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPOR VAKFI

Milli kültürümüzün geçmişle bağlarını koruyarak tanıtımı ve geliştirilmesi, ülkemizin çağdaş medeniyet seviyesine ulaşması ve uluslararası düzeyde layık olduğu yeri alması yolundaki çalışmalara katkıda bulunmak amacıyla 1996 yılında ÇARMIKLI Ailesi tarafından Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı kurulmuştur.

Nurol Vakfı, portföyündeki varlıkların getirileri ve Grup Şirketlerinden her yıl sağlanan finansman desteği ile faaliyetlerini yürütmektedir. Sahip olduğu değerler ışığında toplumun yaşam kalitesini artırmaya yönelik faaliyetlere de önem veren Nurol, daha iyi bir gelecek yaratma

yolunda çağdaş eğitime, spora, kültür ve sanata destek verme geleneğini sürdürmektedir.

Vakıf, eğitime destek faaliyetleri kapsamında Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde okullar, kütüphaneler, spor, eğitim ve kongre salonları, sinema ve tiyatro gibi kültürel bina donanımı ve çevre düzenlemeleriyle birlikte inşa ederek Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışlamış olup ülkemizin hizmetine sunmaya bugün de devam etmektedir.

NUROL SANAT GALERİSİ

Nurol Sanat Galerisi, 2002 yılından bu yana Ankaralı sanatseverlere Kavaklıdere semtinde hizmet vermektedir. Galeri, her sanat sezonunda ortalama sekiz ya da dokuz sergi programlamakta ve bunun yanında söyleşi, imza ve tanıtım günleri yapmaktadır. Galerimiz her sergiye kapsamlı bir katalog yaparak hem galerimiz hem de sanatçı için kalıcı bir belge oluşturmaktadır. Katalogların yansıra kültüre katkıda bulunmak amacı ile bugüne dek birçok sanat yayını hazırlanmıştır. Galeride sergilenen eserler daha sonra Bodrum OASİS'deki Sanat Galerimizde sanatseverlerin beğenisine sunulmaktadır.







PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Performans Göstergeleri Detaylarımız

PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

Hedef Alanı	2019 yılına Yönelik Hedeflerimiz
Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sürdürülebilirlik Komitesinin, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yönetimin de dahil olduğu bir yapı ile kurulması.
Yönetim Sistemleri	İş geliştirmekte olduğumuz yeni pazarlardaki ilgili tarafların (İşveren, yasal otoriteler vb.) ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda gerekli yeni sertifikasyonların belirlenmesi ve alınması.
	Döküman Yazılım Sisteminde (QDMS) kullanılan modül sayısının artırılması.
Yönetişim Kuralları	Yayımlanan Yönetişim Kuralları'nın tüm projelerde Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonları aracılığıyla personele aktarılması ve bu konuda farkındalığın artırılması.
Paydaş Katılımı	Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonunun tüm projelerde yılda en az 4 kez düzenlenmesi.
Çevre Yönetimi	Alt yükleniciler ile çevre konularında 3 aylık aralıklarla toplantı gerçekleştirilmesi.
	Merkez ofis ve projelerde iyileştirme yapılması için Kalite, İSG ve çevre konularında "İyileştirme Raporu" formatının yayınlanması ve bu konularda iyileştirme yapılması.
	Tüm projelerde faaliyet sahalarında yüksek biyoçeşitlilik değere sahip alanlar konusunda çalışmalar yapılarak, biyoçeşitliliğin korunması için projeler planlanması.
	Tüm projelerde faaliyetlerden etkilenen alanlar içerisindeki habitatlardaki koruma türleri konusunda çalışma yapılarak, türlerin korunması için projeler planlanması.
İSG Yönetimi	Projede çalışan tüm personelin İSG konusunda yetkinlik ve farkındalıklarının artırılması için 'İSG-Ç El Kitabı' yayımlanması, el kitabının tüm çalışanlara dağıtılması.
İSG-Ç Eğitimleri	Kalite, Çevre ve İSG konularında merkez personelinin kişi başı eğitim saatinin 100 dk/ay olması.
İSG Eğitimleri	Projeler genelinde Nurol İnşaat personeline 45 dk/ay eğitim verilmesi.
İSG Operasyonel Kontroller	Proje Yönetimi katılımıyla yılda 12 kez iş güvenliği saha turu gerçekleştirilmesi.
İş kazaları	Kaza Ağırlık Oranının 1,8 değerinin altında kalması.
	$Kaza Ağırlık Oranı = \frac{Toplam İş Günü Kaybı * 10^3}{Toplam Çalışma Saati}$
İş kazaları	Kaza Sıklık Oranının 18'in altında kalması.
	$Kaza Sıklık Oranı = \frac{Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı}{Toplam Çalışma Saati} \times 10^6$
Acil Durum Yönetimi	Yıl içerisinde en az 3 adet acil durum tatbikatı düzenlenmesi.
Değer Zinciri Yönetimi	Ayda en az bir defa İSG, Çevre ve Kalite konularını içeren ikinci taraf denetim (tedarikçi ve alt yüklenici) gerçekleştirilmesi.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ DETAYLARIMIZ

İSG GÖSTERGELERİMİZ

BALIKESİR OTOYOL PROJESİ

KAYIP GÜN VE İŞ KAZALARI PERFORMANSI

Toplam	Toplam Çalışma Saati	4.099.945		
(Nurol İnşaat + Alt Yüklenici)		Kadın	Erkek	Toplam
	Toplam Kaza Sayısı	1	34	35
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	1	13	14
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	1	1
	İş Kaynaklı Yaralanma Oranı	0,244	8,293	8,537
	Ciddi Yaralanma Oranı	0,244	3,171	3,415
	İş Kaynaklı Ölüm Oranı	0,000	0,244	0,244

KONYA EYİSTE VİYADÜÇÜ PROJESİ

KAYIP GÜN VE İŞ KAZALARI PERFORMANSI

Toplam (Nurol İnşaat + Alt Yüklenici)	Toplam Çalışma Saati	473.940		
		Kadın	Erkek	Toplam
	Toplam Kaza Sayısı	0	18	18
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	4	4
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
	İş Kaynaklı Yaralanma Oranı	0,000	37,979	37,979
	Ciddi Yaralanma Oranı	0,000	8,440	8,440

BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

KAYIP GÜN VE İŞ KAZALARI PERFORMANSI

Toplam (Nurol İnşaat + Alt Yüklenici)	Toplam Çalışma Saati	1.009.623		
		Kadın	Erkek	Toplam
	Toplam Kaza Sayısı	0	21	21
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	11	11
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
	İş Kaynaklı Yaralanma Oranı	0,000	20,800	20,800
	Ciddi Yaralanma Oranı	0,000	10,895	10,895

SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

KAYIP GÜN VE İŞ KAZALARI PERFORMANSI

Toplam (Nurol İnşaat + Alt Yüklenici)	Toplam Çalışma Saati	798.463		
		Kadın	Erkek	Toplam
	Toplam Kaza Sayısı	0	10	10
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	10	10
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
	İş Kaynaklı Yaralanma Oranı	0,000	12,524	12,524
	Ciddi Yaralanma Oranı	0,000	12,524	12,524

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU YAŞ KIRILIMI

30 Yaş Altı	30 - 50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü
0	4	4

ÜST YÖNETİM VE DİĞER ÇALIŞANLAR CİNSİYETE BAĞLI YAŞ KIRILIMI

	Erkek			Kadın		
	30 Yaş Altı	30 - 50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü	30 Yaş Altı	30 - 50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü
Üst Yönetim	0	10	3	0	4	0
Diğer Çalışanlar	5	44	19	4	18	1

ÇALIŞAN PROFİLİ KIRILIMLARIMIZ

'Çalışan Profili Kırılımlarımız' başlığı altında yer alan rakamlar, yalnızca doğrudan istihdam edilen ve Nurol İnşaat'ın rapor kapsamındaki 4 projesine ait verilerden derlenmiştir.

Proje İsmi		Personel Sayısı			
		Beyaz Yaka		Mavi Yaka	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	Nurol İnşaat	21	52	6	34
	Alt Yüklenici	0	0	0	0
BKAO Projesi	Nurol İnşaat	4	47	0	90
	Alt Yüklenici	3	43	49	1589
KHEV Projesi	Nurol İnşaat	0	11	0	4
	Alt Yüklenici	0	3	4	143
BBFA Projesi	Nurol İnşaat	4	26	6	307
	Alt Yüklenici	0	0	0	22
BST Projesi	Nurol İnşaat	4	26	8	233
	Alt Yüklenici	0	2	0	40

Proje İsmi	Alt Yüklenici - Nurol İnşaat Oranı (%)		Mavi Yaka - Beyaz Yaka Oranı (%)		Yalnızca Nurol İnşaat Çalışanları(%)		Alt Yüklenici Dahil Toplam Çalışanlar (%)	
	Nurol İnşaat	Alt Yüklenici	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	100%	0.00%	35.40%	64.60%	23.89%	76.11%	23.89%	76.11%
BKAO Projesi	7.73%	92.27%	94.68%	5.32%	2.84%	97.16%	3.07%	96.93%
KHEV Projesi	9.09%	90.91%	91.52%	8.48%	0.00%	100.00%	2.42%	97.58%
BBFA Projesi	93.97%	6.03%	91.78%	8.22%	2.92%	97.08%	2.74%	97.26%
BST Projesi	86.58%	13.42%	89.78%	10.22%	4.43%	95.57%	3.83%	96.17%

Proje İsmi	Engelli Personel Sayısı (Nurol İnşaat Personeli)			
	Beyaz Yaka Personel		Mavi Yaka Personel	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	0	0	0	3
BKAO Projesi	1	0	0	2
KHEV Projesi	0	0	0	0
BBFA Projesi	0	0	0	0
BST Projesi	0	0	0	0

Proje İsmi	Tam Zamanlı		Yarı Zamanlı	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	27	85	0	1
BKAO Projesi	4	137	0	0
KHEV Projesi	0	15	0	0
BBFA Projesi	10	333	0	0
BST Projesi	12	259	0	0

Proje İsmi	Belirli Süreli İş Sözleşmeli		Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	0	0	27	86
BKAO Projesi	0	0	4	137
KHEV Projesi	0	0	0	15
BBFA Projesi	10	278	0	55
BST Projesi	12	202	0	57

Proje İsmi	T.C Vatandaşı Çalışan				Yabancı Uyruklu Çalışan			
	Mavi Yaka		Beyaz Yaka		Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	6	52	21	34	0	0	0	0
BKAO Projesi	2	47	2	90	0	0	0	0
KHEV Projesi	0	6	0	9	0	0	0	0
BBFA Projesi	0	18	0	37	4	270	6	8
BST Projesi	0	44	0	13	8	189	4	13

Projeler	Kategori	Alt Yüklenici Sayıları
BKAO Projesi	Toprak İşleri	14
	Sanat Yapıları	20
	Üstyapı İmalatları	4
	Bina İşleri	3
KHEV Projesi	Toprak İşleri	1
	Sanat Yapıları	2
	Üstyapı İmalatları	1
	Bina İşleri	0
BBFA Projesi	Toprak İşleri	5
	Sanat Yapıları	0
	Üstyapı İmalatları	17
	Bina İşleri	0
BST Projesi	Toprak İşleri	8
	Sanat Yapıları	34
	Üstyapı İmalatları	0
	Bina İşleri	0

MEVCUTTA ÇALIŞAN PERSONELLER

Proje İsmi	Erkek						Kadın					
	30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü		30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü	
	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)
Merkez	5	4.42%	57	52.21%	24	19.47%	4	3.54%	22	19.47%	1	0.88%
BKAO Projesi	9	6.38%	106	75.18%	22	15.60%	0	0.00%	4	2.84%	0	0.00%
KHEV Projesi	0	0.00%	13	86.67%	2	13.33%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
BBFA Projesi	39	11.37%	239	69.68%	55	16.03%	1	0.29%	8	2.33%	1	0.29%
BST Projesi	36	13.28%	181	66.79%	42	15.50%	4	1.48%	8	2.95%	0	0

İLGİLİ DÖNEMDE İŞE ALINAN PERSONELLER

Proje İsmi	Erkek						Kadın					
	30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü		30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü	
	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)
Merkez	0	0.00%	17	77.27%	2	9.09%	4	9.09%	1	4.55%	0	0.00%
BKAO Projesi	10	37.04%	13	48.15%	4	14.81%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
KHEV Projesi	2	9.52%	14	66.67%	4	19.05%	0	0.00%	1	4.76%	0	0.00%
BBFA Projesi	23	22.33%	44	42.72%	34	33.01%	1	0.00%	1	0.97%	1	0.97%
BST Projesi	6	21.43%	13	46.43%	6	21.43%	4	10.71%	0	0.00%	0	0.00%

İLGİLİ DÖNEMDE TOPLAM PERSONELİN YÜZDE OLARAK İŞTEN AYRILMA ORANI

Proje İsmi	Erkek						Kadın					
	30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü		30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü	
	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)	Sayı	Oran(%)
Merkez	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
BKAO Projesi	40	46.51%	26	30.23%	18	26.47%	2	2.33%	0	0.00%	0	0.00%
KHEV Projesi	0	0.00%	3	0.00%	2	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
BBFA Projesi	22	25.00%	56	63.64%	7	8.64%	1	1.14%	2	2.27%	0	0.00%
BST Projesi	5	21.74%	11	54.64%	4	24.80%	2	8.70%	1	4.35%	0	0.00%

DOĞUM İZNİ KULLANIM VE DOĞUM İZNİ SONRASI TUTUNMA ORANLARI

	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı	33	00
Doğum İznini Kullanan Toplam Çalışan Sayısı	3	0
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	3	0
İşe Dönüp 12 Ay Sonra Halen Çalışan Sayısı	2	0
Raporlama Dönemlerinden Önce Doğum İzninden Dönen Çalışanların Toplam Sayısı	3	0
Doğum İzninden Sonra İşe Dönmesi Gereken Çalışanların Toplam Sayısı (başka işe geçeceği bilinen ya da emekli olacağı bilenenler dışındaki kişiler)	3	0
Doğum İzni Alanlar Arasındaki İşe Dönüş Oranı	100.00%	0.00%
Doğum İzni Alanlar Arasındaki Tutunma Oranı	66.67%	0.00%

EĞİTİM GÖSTERGELERİMİZ

TOPLAM ÇALIŞAN BAŞINA SAĞLANAN ORTALAMA EĞİTİM SAATİ (SAAT)

	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Merkez Ofis	88,42	2,17	90,59
Balıkesir Otoyol Projesi	11,00	25,58	36,58
Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	3	21	24
Boukhroufa Barajı Projesi	0,90	15,34	16,24
Souk Tleta Barajı Projesi	0,12	4,71	4,83
	Kadın	Erkek	Toplam
Merkez Ofis	35,30	55,29	90,59
Balıkesir Otoyol Projesi	1,19	35,38	36,58
Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	1	23	24
Boukhroufa Barajı Projesi	0,20	16,04	16,24
Souk Tleta Barajı Projesi	0,00	4,83	4,83

ATIK YÖNETİMİ

BERTARAF ETTİRİLEN VE GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN ATIK MİKTARLARI

BKAO PROJESİ

	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Kontamine Ambalaj Atıkları	6.740	kg
	Yağ ve Yakıt Filtresi	8.070	kg
	Diğer Hidrolik Yağlar	21.710	kg
	Bitkisel Atık Yağ	580	kg
	Ömrünü Tamamlamış Lastikler	1.900	kg
	Tıbbi Atık	26	kg
Bertaraf	Kontamine Ambalaj Atıkları	6.740	kg
	Yağ ve Yakıt Filtresi	8.070	kg
	Tıbbi Atık	26	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Ambalaj Atıkları	4.285	kg
Geri Dönüşüm	Ambalaj Atıkları	4.285	kg
	Diğer Hidrolik Yağlar	21.710	kg
	Bitkisel Atık Yağ	580	kg
	Ömrünü Tamamlamış Lastikler	1.900	kg

KHEV PROJESİ

	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Bitkisel atık yağlar	490	kg
	Tıbbi atık	2	kg
	Yağ varilleri	5	adet
	Kontamine toprak	50	kg
	Kontamine yağ-katran tenekesi	40	adet
	Filtre (dizel-yağ)	12	adet
	Plastik kontamine kap	3	adet
	Atık yağ	200	kg
Bertaraf	Bitkisel atık yağlar	490	kg
	Tıbbi atık	2	kg
	Evsel atık	2.112	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel atık	2.112	kg

BBFA PROJESİ

	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Tıbbi Atık	6	kg
Bertaraf	Yok		
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel Atık	80.700	kg
İş Yerinde Depolamar	Akü	129	adet
	Bitkisel Yağ	500	Litre
	Makine Yağı	40.000	Litre
	Hurda Demir	40.000	kg
Geri Dönüşüm	Hurda Demir	118.940	kg

BST PROJESİ

	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Yağ	4.800	Litre
Bertaraf	Evsel Atıklar	135.000	kg
	Plastik atıklar	7.566	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Plastik	7.566	kg
	Evsel atık	135.000	kg
	Demir	18.246	kg
Geri Dönüşüm	Plastik atıklar	7566	kg
	Demir	18.246	kg

KISALTMALAR

YES	Yönetişim Ekosistem Sosyal
AŞ	Anonim Şirketi
BBFA	Boukhroufa Barajı Projesi
BES	Bireysel Emeklilik Sistemi
BKAO	Gebze İzmir Otoyolu Balıkesir Kırkağaç Akhisar Kesimi Projesi
BMKIS	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
BST	Souk Tleta Barajı Projesi
CNG	Sıkıştırılmış Doğal Gaz
DakkS	Alman Akreditasyon Kurumu
EDK	Etik Disiplin Komitesi
EYS	Entegre Yönetim Sistemleri
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar
GRI	Global Reporting Initiative
HES	Hidroelektrik Santral

İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSG-Ç	İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre
ISO	International Organization for Standardization
KAÇUV	Kanserli Çocuklara Umut Vakfı
KHEV	Konya Eyiste Viyadüğü Projesi
LNG	Sıvılaştırılmış Doğal Gaz
LÖSEV	Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı
NATM	Yeni Avusturya Tünelcilik Metodu (The New Austrian Tunnelling Method)
SGK	Sosyal Sigortalar Kurumu
SKH	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TÜRKAK	Türk Akreditasyon Kurumu
UFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Sistemi
UNGC	United Nations Global Compact

BMKİS İÇERİK İNDEKSİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketleri sorumluluk sahibi bir biçimde faaliyet göstermeye ve toplumu desteklemeye teşvik eden bir girişimdir. Bu doğrultuda BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketlerin sadece mali kaynaklarına değil, aynı zamanda insanlara, toplumlara ve gezegene değer katmalarını sağlamaya gayret gösterir. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, 159 ülkede 13,538 katılımcısı ile dünyanın en geniş gönüllü kurumsal sürdürülebilirlik girişimi niteliğini taşımaktadır.

Sayfa Numarası

İNSAN HAKLARI

İlke 1	İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.	68-71
İlke 2	İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.	68-71

İŞ GÜCÜ

İlke 3	İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;	68-71
İlke 4	Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına;	64, 68-71
İlke 5	Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına;	64, 68-71
İlke 6	İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.	64, 68-71

ÇEVRE

İlke 7	İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli desteklemeli;	48-55, 62-63
İlke 8	Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı;	48-55, 62-63
İlke 9	Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	48-55, 62-63

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10	İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	28-29, 32-33
---------	--	--------------

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Bu Rapor Nurol İnşaat ve Ticaret AŞ raporlamaya dahil olan Projelerinin 1 Ocak 2018 – 31 Aralık 2018 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performans ve uygulamalarına yönelik bilgileri içermektedir.

Raporun içeriği, Küresel Raporlama İlkeleri Standartları: Temel seçeneği gerekliliklerine uygun olarak geliştirilmiştir, ancak GRI kuruluşundan onay alınmamıştır.

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
GRI 101: TEMEL 2016			
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016			
102-01	Kuruluşun adı	Rapor Hakkında	3
102-02	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Nurol İnşaat Hakkında; Projeler ve Operasyon Merkezleri	11; 18-21
102-03	Genel merkezin yeri	Kurumsal Profilimiz	16
102-04	Operasyon merkezlerinin yeri	Projeler ve Operasyon Merkezleri	14-17
102-05	Sahiplik ve yasal form	Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim	28
102-06	Hizmet verilen pazarlar	Nurol İnşaat Hakkında; Projeler ve Operasyon Merkezleri	11; 18-21
102-07	Kuruluşun ölçeği	Ekonomik Görünüm	24-25
102-08	Çalışanlar ve diğer işçiler hakkında bilgi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı; Performans Değerlememiz	68-69; 82-86
102-09	Tedarik zinciri	Değer Zincirimiz	62-63
102-10	Kuruluş ve tedarik zincirinde önemli değişiklikler	GRI Standartları İçerik Endeksi	Raporlamanın ilk yılıdır
102-11	İhtiyatlılık ilkesi veya yaklaşımı	Risk ve Fırsat Yönetimi	30-31
102-12	Dış tanınırlık	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	43-44
102-13	Dernek ve kuruluşlara üyelikler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	44
102-14	Üst düzey karar vericiden beyan (CEO ya da YK Başkanı Mesajı)	Genel Müdür Mesajı	7
102-15	Anahtar etkiler, riskler ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi	30-31
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Kurumsal Profilimiz	13
102-17	Etik ile ilgili tavsiye ve şikayet mekanizmaları	Etik Yönetimi	32-33
102-18	Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim	28-30
102-19	Yetki delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	37
102-21	Paydaşlara ekonomik, sosyal, çevresel konularda danışmanlık	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	38-40
102-22	En yüksek yönetim organının bileşimi ve komiteleri	Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim; Performans Göstergeleri; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	28; 37; 82
102-23	En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim	28
102-24	En yüksek yönetim organının belirlenmesi ve seçilmesi	Yönetişim	28
102-29	Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin belirlenmesi ve yönetilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	40-41
102-30	Risk yönetim süreçlerinin etkinliği	Risk ve Fırsat Yönetimi	30-31
102-31	Ekonomik, çevresel ve sosyal konuların gözden geçirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36-39
102-36	Ücret belirleme süreci	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	61; 71

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
102-40	Paydaşların listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	40
102-41	Toplu iş sözleşmeleri		Toplu sözleşme yoktur.
102-42	Paydaşları belirleme ve seçme	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	39
102-43	Paydaş katılımına yaklaşım	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	39-40
102-44	Anahtar konular ve çekinceler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	41-42
102-45	Konsolide finansal tablolara dahil olan kuruluşlar	Ekonomik Görünüm	24
102-46	Rapor içerik ve konu sınırlarını tanımlama	Rapor Hakkında	3
102-47	Öncelikli konular listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	41
102-48	Verilen bilgilerdeki yeniden düzenlemeler		Raporlamanın ilk yılıdır
102-49	Raporlamadaki değişiklikler		Raporlamanın ilk yılıdır
102-50	Raporlama dönemi	Rapor Hakkında	
102-51	Son raporun tarihi		Raporlamanın ilk yılıdır
102-52	Raporlama döngüsü	Rapor Hakkında	5
102-53	Raporla ilgili sorular için iletişim bilgileri	Arka Kapak	97
102-54	GRI Standartlarına uygunluk beyanı	Rapor Hakkında	5
102-55	GRI içerik dizini	GRI İçerik Endeksi	90
102-56	Dış denetim	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	43

EKONOMİK PERFORMANS

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Nurol İnşaat Hakkında; Ekonomik Görünüm	11
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Nurol İnşaat Hakkında; Ekonomik Görünüm	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Hakkında; Ekonomik Görünüm	24
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Görünüm	25
	204-4	Devletten alınan mali yardımlar	Ekonomik Görünüm	25

DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	37; 39
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	37; 39; 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Topluma Katkımız	41; 74
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-3	Toplam harcamalardaki yerel tedarikçilere harcama oranı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Topluma Katkımız	41; 74

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	29; 33; 40-41; 43
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	29; 33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	33
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında yapılan iletişim ve eğitimler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	41; 43
	205-3	Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	33

GRI Standardı	Standardın Adı		Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
MALZEME				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yönetimi	42
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi	40-42
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Profilimiz	18-21
GRI 301: Malzeme 2016	301-1	Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Kurumsal Profilimiz	18-21
ENERJİ				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	41; 49
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	41; 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Duyarlılığımız	50
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Çevre Duyarlılığımız	50
	302-3	Enerji yoğunluğu	Çevre Duyarlılığımız	50
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Çevre Duyarlılığımız	50
SU				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	41; 50
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	41; 50-52
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Duyarlılığımız	51-52
GRI 303: Su 2016	303-1	Kaynaklara göre su çekimi	Çevre Duyarlılığımız	51
	303-2	Su çekilmesinden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları	Çevre Duyarlılığımız	51
	303-3	Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	Çevre Duyarlılığımız	51
BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	41; 55
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	41; 55
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Duyarlılığımız	55
GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016	304-1	Korunan ve yüksek biyoçeşitliliğe sahip alanlara yakın operasyonel sahalar	Çevre Duyarlılığımız	55
	304-2	Faaliyetlerin, mal ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Çevre Duyarlılığımız	55
	304-3	Korunan veya restore edilen habitatlar	Çevre Duyarlılığımız	55
	304-4	Faaliyet alanlarındaki IUCN Kırmızı Liste ve Ulusal Koruma Listesi türleri	Çevre Duyarlılığımız	55

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
---------------	----------------	-------------------------	------------------

ATIK SULAR VE ATIKLAR

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	41; 52-54
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	41; 52-54
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Duyarlılığımız	53-54
GRI 306: Atık ve Kirlenmeler 2016	306-1	Kalite ve alıcı ortama göre su deşarjı	Çevre Duyarlılığımız	53
	306-2	Tip ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	54; 87
	306-3	Önemli dökümler	Çevre Duyarlılığımız	54
	306-4	Tehlikeli atıkların taşınması	Çevre Duyarlılığımız	54
	306-5	Su deşarjlarından, akıştan etkilenen su kütleleri	Çevre Duyarlılığımız	53

ÇEVRESEL UYUM

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	29; 37; 41-42; 48-49
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	29; 37; 41-42; 48-49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Duyarlılığımız	48-49; 53
GRI 307: Çevresel Uyum	307-1	Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması	Çevre Duyarlılığımız	48-49; 53

TEDARİKÇİNİN ÇEVRESEL BAKIMINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Değer Zinciri Yönetimimiz	62-63
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Değer Zinciri Yönetimimiz	62-63
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Değer Zinciri Yönetimimiz	63
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak izlenen yeni tedarikçiler	Değer Zinciri Yönetimimiz	63
	308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Değer Zinciri Yönetimimiz	63

İSTİHDAM

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Kurumsal Profilimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	13; 68
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Profilimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	13; 68-70
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	69-70
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Yeni çalışan işe alımlar ve çalışan devir hızı	Performans Değerlememiz	85
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	68-69
	401-3	Doğum izni	Performans Değerlememiz	86

GRI Standardı		Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	30; 58; 68-69
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı, Performans Değerlememiz	30; 58; 68-69; 80-81
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Performans Değerlememiz	31; 68; 80-81
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	58; 68-70
	403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	68
	403-3	Mesleği ile ilgili yüksek insidans veya yüksek hastalık riski olan işçiler	Performans Değerlememiz	80-81
	403-4	İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	68
EĞİTİM VE ÖĞRETİM				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 69-71
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 69-71
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	NUROL İnşaat Çalışma Hayatı, Performans Değerlememiz	69-71; 86
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Performans Değerlememiz	49; 58; 86
	404-2	Çalışan becerilerini geliştirmek ve oryantasyon için programlar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, İş Sağlığı ve Güvenliği, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	49; 58; 69-71
ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 68
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 68-70
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı; Performans Değerlememiz	68; 82-85
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Performans Değerlememiz	82-85
	405-2	Kadın ve erkeğe göre temel maaş ve ücretlendirme oranları	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	68
ÇOCUK İŞÇİLER				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 68
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 68-70
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Değer Zinciri Yönetimimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	64; 69
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk oluşturan faaliyet ve tedarikçiler	Değer Zinciri Yönetimimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	

GRI Standardı		Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
ZORLA VEYA CEBREN ÇALIŞTIRMA				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 68
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 68-70
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	68
GRI 409: Cebren ve Zorla Çalıştırma 2016	409-1	Cebren veya zorla çalıştırma olayları için önemli risk altında olan faaliyet ve tedarikçiler	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	68
GÜVENLİK UYGULAMALARI				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 68
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 68-70
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	69
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda güvenlik personeli eğitimi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	69
İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMESİ				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 68
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	41; 68-70
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	69-70
--	412-2	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda çalışan eğitimi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	69-70
YEREL TOPLUMLAR				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Değer Zinciri Yönetimimiz	37; 41; 62
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Değer Zinciri Yönetimimiz	37; 41; 62
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Değer Zinciri Yönetimimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı; Topluma Katkımız	64-65; 70; 74
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmesi ve geliştirme programları ile yürütülen faaliyetler	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı; Topluma Katkımız	70; 74
	413-2	Yerel topluluklar üzerinde olmuş ya da potansiyel önemli olumsuz etkilere sahip faaliyetler	Değer Zinciri Yönetimimiz; Topluma Katkımız	64-65; 74
TEDARİKÇİNİN SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Değer Zinciri Yönetimimiz	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	62; 64-65
	103-2	Değer Zinciri Yönetimimiz	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL İnşaat Çalışma Hayatı	62; 64-65
	103-3	Değer Zinciri Yönetimimiz	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	64-65
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Değer Zinciri Yönetimimiz	64-65
	414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Değer Zinciri Yönetimimiz	64-65

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim 33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim 33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim 33
SOSYO-EKONOMİK UYUM			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Değer Zinciri Yönetimimiz 29; 37; 41; 62; 64
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Değer Zinciri Yönetimimiz 29; 37; 62; 64
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız; Değer Zinciri Yönetimimiz 41; 65; 70
GRI 419: Sosyo-Ekonomik Uyum 2016	419-1	Sosyal ve ekonomik alanda yasa ve yönetmeliklere uyulmaması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız; Değer Zinciri Yönetimimiz 41; 70



Nurol Plaza,
Büyükdere Caddesi No:255 Kat:19
34485
Maslak – Sarıyer / İstanbul / TURKEY

MERSİS No: 0632004223900012
Ticaret Sicil: İstanbul – 964991-0

T: 0 212 286 80 10
F: 0 212 286 80 11

www.nurolinsaat.com.tr
info@nurolinsaat.com.tr

**Nurol İnşaat Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili
irtibat için;**

Güneş KOCAMANOĞLU
Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü
gunes.kocamanoglu@nurol.com.tr



**Bu rapor %100 geri dönüşümlü
kâğıda basılmıştır.**

Nurol İnşaat Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, raporda yer alan hedefler, içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.